

SEIU Local 2015 關於成為反種族主義組織的決議

為了實現全民正義，我們必須面對美洲歷史上最糟糕的遺產。這意味著要應對歐洲殖民主義和大西洋奴隸貿易的持久影響。自第一個殖民者登陸美國以來，奴隸制一直是 397 年中的 246 年法律。波多黎各為 361 年，加拿大為 206 年，加拿大為 206 年，巴西為 387 年-西方世界的最後一個國家禁止這種做法。

數百年來對黑人的殘酷對待和控制留下了不可否認和持久的印記。大多數黑人的工作收入低於生活工資。從一代到下一代，財富積累很少或沒有。面對勞動力和住房歧視，警察的恐嚇和暴力以及系統的大規模監禁，黑人每天都在為尊嚴，尊重和基本人權而奮鬥。在這種持久而普遍的結構性種族主義中，可以明顯看出我們最可怕的遺產，在整個半球影響著黑人。黑人的經歷跨越多個世紀和各個大陸，證明了經濟平等和種族平等從根本上聯繫在一起。

如今，我們的經濟體系反映了這一遺產中最糟糕的。有盈利能力的公司正在壓低工資，導致超過 6,400 萬人的工作時薪低於 15 美元。即使有多個工作，無論他們多麼努力，人們都無法維持生計。大多數人是有色人種-奴隸或殖民地的後裔。

這不是巧合。沒有人比有色女性更好，他們在任何行業標準制定之前就為老年人和殘疾人提供家庭護理。儘管歷史上歧視性的勞動法剝奪了這些婦女的基本法律保護甚至最低工資，但他們的照顧和同情心。這些“家庭”工作傳統上是由南方的黑人婦女從事的，被認為不符合基本的工人權利。這些婦女堅決反對種族主義，種族主義將她們的工作視為不平等，被編入了我們的勞動法，並組成了第一個家庭護理聯盟，為成千上萬的其他家庭護理提供者加入 SEIU 並改善了他們的生活和人們的生活鋪平了道路。他們每天關心的人。

幾十年來，我們的工會一直在通過提高工資和改善家庭生活來爭取所有人的正義，現在顯然這還遠遠不夠。工會的工作並未消除種族主義和不平等。實際上，如果不為黑人，棕色人，AAPI 和土著社區實現種族正義，我們將永遠無法實現所有人的經濟正義。

鑑於 SEIU Local 2015 是由加利福尼亞州全州 40 萬不同長期護理提供者組成的聯盟，主要由黑人，拉丁裔，API 和；

相比之下，白人家庭的財富是黑人家庭的 41 倍，而拉丁裔家庭的財富則是 22 倍。

而有無家可歸的人中有 78.3% 是有色人種；並且

鑑於，儘管黑人僅佔加利福尼亞州人口的 6.5%，但卻佔該州貧困的 20% 和該州無家可歸人口的 40%，並且；

拉丁美洲裔兒童約佔該州兒童的一半（53%），但他們是生活在污染最嚴重的人口普查地區的兒童的 81%，並且

已批准

而黑人所遭受的污染比其消費所造成的污染多約 56%。對於拉丁裔，則略高—63%，並且；

鑑於有色人種的學生更有可能進入警察人數較多的學校上學，從而增加了他們進入刑事司法系統的機率；以及在全國範圍內，黑人男孩的危險最高，在學校被逮捕的機率是白人男孩的三倍。

鑑於白人高中輟學生比黑人和拉丁裔大學畢業生擁有更多的財富，並且；

鑑於種族差異的影響在青少年司法系統中顯而易見。雖然黑人青年在總人口中佔其年齡組的 17%，但他們代表：46%的青少年被捕，31%的青少年法庭轉介和 41%的成人法庭豁免；以及

鑑於少數族裔婦女的乳腺癌發病率較低，但死於該疾病的可能性更高；

而在美國，有色女性在生殖健康的各個方面的表現都明顯比白人女性差。黑人婦女的分娩死亡率是白人婦女的四倍。

因此，應解決以下問題：

1. SEIU Local 2015 致力於成為一個反種族主義組織，這是我們種族正義工作的目標。種族不平等會影響我們所有的司法議程，因此，沒有種族平等就無法贏得全民正義。
2. SEIU Local 2015 將積極努力，通過改變和挑戰系統，結構，政策，做法，價值和政治，從組織內部和世界範圍內無縫鏈接經濟和種族正義，消除種族主義並建立公平文化。被公平地重新分配和共享。
3. SEIU Local 2015 將致力於通過規範，政策，程序和慣例的轉變來支持有色人種。
4. SEIU Local 2015 將支持白人努力理解自己在種族正義中的責任和利益。
5. SEIU Local 2015 同意，為了成為一個反種族主義組織，我們將實施以下措施：
 - a. 收集數據—了解對會員資格的影響。為了了解我們作為反種族主義組織的地位以及種族不平等對我們成員的影響，我們想評估我們的成員身份。我們將在 SEIU Local 2015 大會和分會期間通過種族正義調查收集會員數據。
 - b. 種族正義委員委員會。為了根據會員調查數據分析和確定下一步措施，我們將創建一個種族正義會員委員會。該委員會將使用平等的視角來建立。
 - c. 內部審查政策和程序。當地人將在招聘，員工發展和供應商等方面對我們的內部政策和程序進行徹底的審查，以評估我們是否在充當反種族主義組織。根據評估結果，將向官員提出一系列建議，以供審核和批准。
 - d. 教育和培訓。所有員工和執行局成員都將參加關於我們成為反種族主義組織的工作的入門講習班，種族正義將被納入所有培訓和教育講習班中。

已批准