

## SEIU Local 2015 Qhov Kev Cai Pom Zoo Yuav (Resolution) rau atawm Los Mus Ua ib lub Koos Haum Tsis Nyiam Txoj Kev Ntxub Ntxaug raws Haiv Neeg (Anti-Racist Organization)

Kom los mus tau Kev Ncaj Ncees rau Sawv Daws peb yuav tsum los mus ntsib kiag (confront) cov keeb kwm phem tshaj (worst legacies) ntawm teb chaw meskas no kev keeb kawm los mus. Qhov no nws txhais tau hais tias yuav tau los mus sib txhom (grappling) nrog rau cov kev uas muaj tshwm sim los (effect) ntawm sab European kev mus tsim lawv lub teb chaw rau lwm qhov chaw (colonialism) thiab ntawm Atlantic qhov kev sib muag neeg ua qhev (slave). Txoj kev ua muaj neeg ua qhev (Slavery) nws tau yog tsab cai rau ntawm daim av tau li 246 ntawm 397 lub xyoo uas txij li thaum thawj cov neeg meskas tuaj nyob uas tamsim no yog hu uas Teb Chaw Meskas, tau 361 lub xyoo rau hauv Puerto Rico, tau 206 xyoo rau Canada, thiab tau 387 xyoo nyob rau Brazil-lub teb chaw uas nyob rau sab hnub poob uas kawg nkaus mam li tsis pub muaj qhov kev coj li no.

Puas xyoo uas tau raug tsim los ntawm txoj kev ua phem thiab kev tswj cov neeg Dub tau tseg cia ib teev uas yeej hais tsis tau tias tsis muaj kiag li (undeniable) thiab yuav nyob muaj ntev mus (lasting). Feem ntau cov Dub ua haujlwm tau nyiaj tsawg tshaj ib qhov nyiaj them xuab moom uas nyob taus (living wage). Qhov kev nplua nuj ntawm ib tiam dhau ib tiam tsuas yog muaj me me los yog yeej tsis muaj kiag li. Cov neeg Dub txhua hnub muaj qhov uas tsis raug yuav saib muaj nqe, hwm, thiab tau cov kev cai uas tib neeg nyob muaj hais txog rau ntawm txoj kev mus ua haujlwm thiab raug muaj kev ntxub ntxaug rau ntawm kev nrhiav vaj tsev nyob (house discrimination), raug tub ceev xwm hem thiab ntaus (violence), thiab raug txoj kev uas muab mus raug nte kaw (incarceration). Peb qhov keeb kwm phem tshaj (terrible legacies) kuj nyob mus tsis txawj tseg (persistent) thiab phem heev (pervasive) rau txoj kev ntxub ntxaug rau kev neeg ua haulwm (structural racism), los mus raug tau rau (impacting) cov tib neeg Dub thoo plaw sab ntiav teb (Hemisphere). Qhov uas cov Neeg Dub tau raug muaj li no, ntev mus rau ntawm pua lub xyoo thiab continents, uas tau pom tias (proves) txoj kev kom muaj tau sib npaug ntawm kev nrhiav noj haus (economic equality) thiab txoj kev kom muaj tau sib npaug raws haiv neeg (racial equality) yeej ib txwm muaj qhov kev sib txuas (linked).

Hnub no, peb txoj kev ntawm kev nrhiav noj haus (economic system) nws yog qhov muaj pom (reflects) phem li qhov kev keeb kwm phem no (legacy). Cov tuam txhab uas tau nyiaj peev ntau lawv yog cov los mus txo cov nyiaj them xuab moom kom mus qes, los mus ua ntau tshaj li ntawm 64 laab tus tib neeg los mus ua haujlwm tau nyiaj tsawg tshaj \$15 tauj ib xuab moom. Txawm tias yuav ua ob peb txoj haujlwm, cov tib neeg tseem los mus them tsis taus lawv cov nuj nqe tsis hais kom lawv yuav ua haujlwm hnyav npaum cas. Feem ntau cov neeg uas tsis yog dawb (people of color) yog cov neeg uas yog los ntawm cov neeg ua qhev los yog cov raug lwm lub teb chaw tuaj mus tswj (colonized).

Qhov no tsis yog nyob nyob cia li lam muaj. Tsis muaj ib tug neeg twg uas yuav totaub zoo tshaj cov pojniam uas tsis yog dawb (women of color) uas tau pab txoj kev pab tu neeg hauv tsev rau cov neeg laus laus thiab cov neeg uas mob ua tsis tau haujlwm rau ib lub sijhawm ua ntej thaum tseem tsis tau muaj kev cai (standard) rau hauv txoj kev ua haujlwm. Txoj kev los mus pab tu neeg thiab kev mob siab (compassion), txawm tias nws ib txwm muaj cov kev cai ntawm kev ua haujlwm uas muaj kev ntxub ntxaug (discriminatory) tau los txwv cov kev cai ntawm kev tiv thaiv los rau cov pojniam no thiab tsis hais txog rau qhov nyiaj them xuab moom tsawg. Cov haujlwm ua nyob hauv vaj tsev (“domestic”) yeej ib txwm yog tau ua los ntawm cov pojniam Dub thaum lawv nyob rau Qab Teb (South) thiab tau pom tias (deemed) haujlwm zoo li tej no nws yuav tsis raug kom muaj (worthy) cov cai ntawm cov neeg ua haujlwm. Cov pojniam no tau los sawv xub txoj kev ntxub ntxaug raws haiv neeg (racism) uas los mus hais tias lawv txoj haujlwm nws tsis yog ib yam li ib txoj haujlwm tiag tiag, es tau muab los mus ua (codified) peb ib tsab cai ntawm kev ua haujlwm—thiab tau los mus tsim thawj lub home care union-tsim tau txoj kev los rau phav phav tus cov neeg pab tu neeg mob hauv homecare los mus koom rau SEIU thiab ua kom lawv cov neej thiab cov neej ntawm lwm cov tib neeg uas lawv nrog pab tu txhua hnub kom muaj zoo dua tuaj.

Tau ntau lub xyoo (decades), peb lub union yeej tau los mus sib xub kom los muaj kev yeej ntawm txoj kev ncaj ncees los rau txhua cov tib neeg los ntawm qhov kom los nce nyiaj them xuab moom thiab kom lawv tsev neeg cov neej muaj zoo dua—thiab-tamsim no nws yog ib qho pom tseeb tias nws yuav tsis tau txaus. Txoj kev ua haujlwm ntawm lub union tseem tsis tau tshem tawm txoj kev ntxub ntxaug raws haiv neeg (racism) thiab txoj kev tsis tau sib npaug

(inquality). Qhov tseeb, peb yeej yuav tsis tau txoj kev ncaj ncees rau ntawm kev nrhiav noj haus (economic justice) rau txhua cov tib neeg yog tias peb uas tsis tau qhov kev ncaj ncees raws haiv neeg (racial justice) **rau cov neeg dub, neeg xim av, AAPI thiab cov zej zog indigenous.**

**Ntawm tias**, SEIU Local 2015 nws yog ib lub union ntawm li 400,000 tub cov neeg pab tu neeg mob hauv txoj kev pab tu neeg mob ntev mus uas muaj ntau txawv tus neeg nyob thoob plaws rau ntawm lub xeev California, yog muaj cov neeg Dub, Mev, API, thiab;

**Ntawm tias**, tus Meskas Dawb uas tau nyiaj nruab nrab yog tau 41 npaug nplua nuj tshaj tsev neeg Dub uas tau nyiaj nyob nruab nrab thiab 22 npaug nplua nuj tshaj ib tsev neeg Mev uas tau nyiaj nruab nrab, thiab;

**Ntawm tias**, 78.3% ntawm cov tib neeg uas tau raug muaj (experience) qhov tsis muaj vaj tsev nyob yog cov neeg uas tsis yog xim dawb (people of color), thiab;

**Ntawm tias**, txawm tias cov neeg Dub tsuas yog li 6.5% ntawm cov neeg nyob rau hauv California, tabsis lawv hos yog cov 20% ntawm lub xeev cov neeg txom nyem thiab 40% ntawm lub xeev cov neeg uas tsis muaj tsev nyob, thiab;

**Ntawm tias**, cov menyuam Mev yog li ib nrab (53%) ntawm lub xeev cov menyuam, tabsis lawv hos yog 81% ntawm cov menyuam uas nyob rau tej thaj chaw uas iab oo phem tshaj li, thiab;

**Ntawm tias**, cov Neeg Dub yog cov uas raug li 56% cov iab oo dua ntawm qhov ua tsim los ntawm lawv los. Rau cov Mev, nws tseem yog ib nyuag siab zog-63%, thiab;

**Ntawm tias**, cov menyuam uas tsis yog dawb lawv muaj feem uas yuav mus kawm lub tsev kawm ntawv uas yuav muaj tub ceev xwm nyob ntau dua, yuav ua tau rau lawv muaj feem yuav mus raug plaub ntug ntes mus kaw nkuaj ntau dua tuaj,

**Ntawm tias**, thoob lub teb chaw no, cov menyuam tub uas yog Dub lawv muaj feem siab tshaj yuav raug teeb meem, 3 npaug uas yuav raug los mus muab ntes rau tom tsev kawm ntawv dua cov menyuam tub uas yog Dawb, thiab;

**Ntawm tias**, Cov Dawb uas kawm ntawv high school tsis tiav tseem nplua nuj dua Cov Dub thiab Mev uas kawm tiav College, thiab;

**Ntawm tias**, qhov tshwm sim los ntawm txoj kev uas muaj pom txawv loj raws ntawm haiv neeg (racial disparity) yog nyob rau tom txoj kev hais plaub ntug kaw menyuam (juvenile justice system). Cov menyuam hluas Dub sawv cev li 17% rau ntawm lawv cov hnuab nyooog rau ntawm tag nrho cov tib neeg (population), lawv sawv cev: 46% ntawm cov menyuam hluas uas raug ntes, 31% ntawm cov menyuam uas tau mus sib hais rau tom lub xam hais plaub ntug menyuam, thiab 41% uas yog los mus rau tom cov xam rau cov neeg laus (adult), thiab;

**Ntawm tias**, cov poj niam uas tsis yog dawb (minority) muaj mob cancer mis tsawg dua tabsis lawv hos yog cov uas muaj feem yuav raug tau tag sim neej rau ntawm tus mob no dua, thiab;

**Ntawm tias**, cov poj niam uas tsis yog dawb (women of color) uas nyob rau teb chaw Meskas ib nyuag tau raug kev phem dua cov Poj niam Dawb hais txog rau lawv txoj kev nyab xeeb rau ntawm kev xeeb tub (reproductive health). Cov poj niam Dub yuav muaj li 4 npaug los mus tag sim neej rau ntawm txoj kev yug menyuam dua cov poj niam Dawb;

**Therefore, be it resolved that:**

**Vim yog li no, cia kom muaj tias:**

1. SEIU Local 2015 tau txiav txim siab los yog ib lub ***Koos Haum Tsis Nyiam Kev Ntxub Ntxaug raws Haiv Neeg*** rau ntawm cov lub hom phiaj rau peb txoj haujlwm ntawm ua kev ncaj ncees raws haiv neeg. Txoj kev tsis muaj ncaj ncees raws haiv neeg (racial inequities) nws raug tau rau txhua txoj kev ntawm peb daim liaj txheej ntawm kev ncaj ncees vim yog li no peb yuav los mus muaj yeej tsis tau rau kom muaj ***Kev Ncaj Ncees rau Sawv Daws*** yog tsis tau kev ncaj ncees raws haiv neeg.
2. SEIU Local 2015 yuav los rau siab ntso los mus muab qhov kev ncaj ncees ntawm kev nrhiav noj haus thiab raws haiv neeg los mus kev sib txuas (link) thiab los tshem tawm txoj kev ntxub ntxaug raws haiv neeg (racism) thiab

pom zoo

los tsim ib txoj kev coj (culture) uas muaj kev ncaj ncees (equity) nyob rau hauv lub koos haum **thiab** rau lub qab ntug rau ntawm los mus hloov thiab los mus tw (challenge) cov kev (system), txheej txheem (structures), kev cai (policies), kev coj (practices), cov kev ntseeg tseem (values), thiab kev ua kas moos kom lub hwj chim thiaj raug rov tau muab yais tawm thiab tau faib ncaj ncees.

3. SEIU Local 2015 yuav los mus txiav txim siab los thiab txhawb txoj kev txhawb dag zog ntawm cov tib neeg uas tsis yog neeg dawb (people of color) los ntawm qhov los mus hloov tej kev uas ib txwm coj (norms), kev cai, txheej txheem, thiab kev coj.
4. SEIU Local 2015 yuav los txhawb cov tib Neeg Dawb rau ntawm lawv txoj kev los mus totaub yam lawv yuav tsum tau ua (responsibility) thiab yam uas yuav los raug lawv (stake) rau ntawm qhov los mus taug txoj kev kom muaj kev ncaj ncees raws haiv neeg.
5. SEIU Local 2015 pom zoo tias yuav kom los mus yog tau ib lub koos haum tsis nyiam kev ntxub ntxaug raws haiv neeg peb yuav tsum los ua raws (implement) li nram no:
  - a. **Mus Ceev/Khaws Ntaub Ntawv Cia (data)- Totaub Txoj Kev Ua Tswv Cuab Yuav Muaj Tshwj Li Cas (Impact).** Kom los totaub hais txog peb nyob rau qhov twg rau ntawm tias peb yog ib lub koos haum tsis nyiam kev ntxub ntxaug raws haiv neeg thiab qhov kev tsis ncaj ncees raws haiv neeg yuav muaj raug tau li cas los mus rau peb txoj kev ua tswv cuab, peb xav los mus saib xyuas peb txoj kev los ua tswv cuab. Peb yuav los mus sau ntaub ntawv tseg (collect data) txog rau ntawm peb txoj kev ua tswv cuab los ntawm ib daim ntawv nug (survey) hais txog rau kev ncaj ncees raws haiv neeg rau ntawm lub Rooj Sib Tham Loj SEIU Local 2015 thiab rau cov rooj sib tham rau Pawg Neeg (Chapter meetings).
  - b. **Pawg Tswv Cuab ntawm Kev Ncaj Ncees raws Haiv Neeg.** Kom los mus paub tseeb (analyze) thiab txiav txim mus tau rau cov kauj ruam tom ntej uas yog los ntawm cov ntaub ntawv ntawm daim ntawv nug rau cov tswv cuab, peb yuav los mus tsim ib pawg tswv cuab rau ntawm kev ncaj ncees raws haiv neeg. Pawg tswv cuab no yuav tsum tau raug tsim kom muaj thiab kom raws li txoj kev pom ntawm kev ncaj ncees (equity).
  - c. **Cov Neeg Sab Hauv (Internal) Rov Saib Xyuas Cov Kev Cai thiab Txheej Txheem.** Lub local yuav los mus rov saib xyuas peb cov kev cai thiab txheej txheem hauv peb (internal) uas hais txog kev txais neeg los ua haujlwm, kev cob qhia rau cov neeg ua haujlwm, thiab cov neeg/lwm cov chaw peb txais ua haujlwm rau peb (vendors) kom los kuaj saib seb peb puas ua raws li peb yog ib lub Koos Haum uas Tsis Nyiam Kev Ntxub Ntxaug raws Haiv Neeg. Raws li ntawm qhov kev kuaj saib xyuas (assessment) muaj los mus, ib co kev yuav kom xav tau (recommendations) mam li ua los mus rau cov Neeg Tuav Dejnum (Officers) kom rov nrog muab saib thiab pom npav pom zoo yuav.
  - d. **Kev Kawm thiab Kev Cob Qhia.** Tag nrho cov neeg ua haujlwm thiab cov tswv cuab ntawm Cov Txwj Laug Loj yuav tsum tau los mus koom tes kawm rau ib hoob pib kawm qhia hais txog peb txoj haujlwm los mus ua ib lub koos haum uas tsis nyiam kev ntxub ntxaug raws haiv neeg thiab kom muaj kev ncaj ncees raws haiv neeg yuav muaj nyob rau hauv tag nrho cov kev cob qhia thiab cov hoob kawm.