

Резолюция Местного SEIU 2015 О Становлении Антирасистской Организацией

Чтобы добиться справедливости для всех, мы должны противостоять худшему наследию в истории Америки. Это означает борьбу с долговременными последствиями европейского колониализма и атлантической работорговли. Рабство было законом страны в течение 246 из 397 лет с тех пор, как первые колонисты высадились на территории Соединенных Штатов, в течение 361 года в Пуэрто-Рико, 206 лет в Канаде и 387 лет в Бразилии - последней стране в западном мире запретившую эту практику.

Сотни лет жестокого обращения и контроля над чернокожими людьми оставили бесспорный и прочный след. Большинство чернокожих работают за прожиточный минимум. Накопления богатства мало или нет от поколения в поколение. Чернокожие люди ежедневно борются за достоинство, уважение и основные права человека перед лицом рабочей силы и жилищной дискриминации, запугивания и насилия со стороны полиции, а также систематического массового лишения свободы. Наш самый страшный из наследий можно резко увидеть в этом упорном и повсеместном структурном расизме, воздействуя на чернокожих по всему полушарию. Этот черный опыт, охватывающий века и континенты, доказывает, что экономическое равенство и расовое равенство фундаментально связаны между собой.

Сегодня наша экономическая система отражает худшее из этого наследия. Профильные корпорации снижают заработную плату, заставляя работать более 64 миллионов человек менее чем за \$15 долларов в час. Даже имея несколько работ, люди не могут сводить концы с концами независимо от того, насколько усердно они работают. Большинство из них люди с иным цветом кожи - потомки рабов или колонизированных.

Это не случайно. Никто не понимал этого лучше, чем женщины с иным цветом кожи, которые обеспечивали уход на дому за пожилыми людьми и людьми с ограниченными возможностями в то время, когда не было каких-либо отраслевых стандартов. Забота и сострадание, несмотря на то, что дискриминационные трудовые законы исторически лишали этих женщин базовой правовой защиты и даже минимальной заработной платы. Эти «домашние» работы традиционно выполнялись чернокожими женщинами на юге и считались не достойными основных прав работами. Эти женщины противостояли расизму, который выделил их работу как неравную, кодифицированную в наших трудовых законах, и создал первый профсоюз по уходу на дому, который проложил путь к тысячам других поставщиков услуг по уходу на дому, чтобы присоединиться к SEIU и улучшить свою жизнь и жизнь людей, о которых они заботятся каждый день.

В течение десятилетий наш профсоюз боролся за то, чтобы добиться справедливости для всех людей путем повышения заработной платы и улучшения жизни их семей, и теперь ясно, что этого просто недостаточно. Работа профсоюзов не устранила расизм и неравенство. Фактически, мы никогда не добьемся экономической справедливости для всех людей без достижения расовой справедливости для общин чернокожих, американцев азиатского происхождения и выходцев с тихоокеанских островов, а также общин коренных народов.

Принимая во внимание, что Местный SEIU 2015 - это профсоюз 400,000 разнообразных работников долгосрочного ухода помощи по всему штату Калифорнии, состоящее в основном из чернокожих, латиноамериканцев, API и;

Принимая во внимание, что средняя семья белокожих имеет в 41 раз больше богатства, чем средняя семья чернокожих, и в 22 раза больше богатства, чем средняя семья латиноамериканцев, и;

Принимая во внимание, что 78,3% бездомных являются людьми с иным цветом кожи;

Принимая во внимание, что хотя чернокожие составляют лишь 6,5% населения Калифорнии, но на них приходится 20% бедности штата и 40% бездомного населения штата, и;

одобренный

Принимая во внимание, что латиноамериканские дети составляют около половины (53%) детей штата, но они составляют 81% детей, проживающих в наиболее загрязненных переписных районах;

Принимая во внимание, что чернокожие подвергаются примерно на 56% больше загрязнения, чем вызвано их потреблением. Для латиноамериканцев она немного выше - 63%, а;

Принимая во внимание, что ученики с иным цветом кожи с большей вероятностью посещают школы с большим присутствием полиции, что увеличивает вероятность того, что они попадут в систему уголовного правосудия, и;

Принимая во внимание, что по всей стране чернокожие мальчики подвергаются наибольшему риску, в три раза чаще подвергаются аресту в школе, чем их белокожие сверстники;

Принимая во внимание, что уволенные из средней школы белокожие имеют больше богатства, чем чернокожие и латиноамериканские выпускники колледжа;

Принимая во внимание, что влияние расового неравенства четко прослеживается в системе правосудия по делам несовершеннолетних. В то время как чернокожая молодежь представляет 17% своей возрастной группы среди населения в целом, они представляют: 46% арестов несовершеннолетних, 31% обращений в суд по делам несовершеннолетних и 41% отказов в суд для взрослых, и;

Принимая во внимание, что женщины из числа меньшинств имеют более низкий уровень рака молочной железы, но чаще умирают от этой болезни;

Принимая во внимание, что в то время, как женщины с иным цветом кожи в Соединенных Штатах выживают значительно хуже, чем белокожие женщины во всех аспектах репродуктивного здоровья. Чернокожие женщины почти в четыре раза чаще умирают при родах, чем белокожие женщины;

Поэтому будет решено, что:

1. Местный SEIU 2015 стремится **стать антирасистской организацией** в качестве нашей цели в нашей работе по расовому правосудию. Расовое неравенство влияет на всю нашу **повестку дня в области правосудия**, поэтому мы не можем добиться справедливости для всех без расовой справедливости.
2. Местный SEIU 2015 будет активно работать над неразрывной связью экономической и расовой справедливости и искоренением расизма и созданием культуры справедливости в организации и во всем мире путем изменения и бросания вызов системам, структурам, политике, практике, ценностям и политике, чтобы эта власть перераспределяется и распределяется справедливо.
3. Местный SEIU 2015 обязуется и поддерживает расширение прав и возможностей людей с иным цветом кожи путем преобразования норм, политики, процедур и практики.
4. Местный SEIU 2015 окажет поддержку белокожим людям в их попытках понять свою ответственность и сделать ставку на расовую справедливость.
5. Местный SEIU 2015 соглашается, что для того, чтобы стать антирасистской организацией, мы будем реализовывать следующее:
 - a. **Сбор данных** - понять влияние на членство. Чтобы понять, где мы находимся как антирасистская организация и влияние расового неравенства на наше членство, мы хотим оценить наше членство. Мы будем собирать данные о нашем членстве посредством опроса о расовом правосудии во время конвенции Местного SEIU 2015 и во время заседаний глав.
 - b. **Комитет по расовому правосудию**. Для анализа и определения следующих шагов на основе данных опроса членов мы создадим комитет по расовому правосудию. Комитет будет создан с использованием объектива объективности.
 - c. **Внутренний обзор политик и процедур**. Местный профсоюз проведет тщательный анализ нашей внутренней политики и процедур в области найма, повышения квалификации персонала и

одобренный

поставщиков, чтобы оценить, что мы действуем в качестве антирасистской организации. На основе оценки ряд рекомендаций будет предоставлен должностным лицам для рассмотрения и утверждения.

- d. **Образование и Обучение.** Все сотрудники и члены Исполнительного Совета примут участие в семинаре, посвященном нашей работе по борьбе с расизмом и по вопросам расового правосудия, которые включены во все учебные и образовательные семинары.