

Resolución sobre Convertirse en una Organización Antirracista de SEIU Local 2015

Para lograr Justicia para Todos debemos enfrentar los peores legados de la historia estadounidense. Esto significa lidiar con los efectos duraderos del colonialismo europeo y la trata de esclavos del Atlántico. La esclavitud fue la ley que regía el país durante 246 de los 397 años desde que los primeros colonos desembarcaron en lo que se convirtió en los Estados Unidos, durante 361 años en Puerto Rico, 206 años en Canadá y 387 años en Brasil: el último país del mundo occidental en prohibir la práctica.

Cientos de años de trato cruel y control de las personas de color han dejado una marca innegable y duradera. La mayoría de las personas negras trabajan por menos de un salario digno. La acumulación de riqueza es pequeña o nula de una generación a la siguiente. Las personas negras luchan diariamente por la dignidad, el respeto y los derechos humanos básicos frente a la discriminación laboral y de vivienda, la intimidación y la violencia policial y el encarcelamiento masivo sistémico. Nuestro legado más terrible se puede ver claramente en este racismo estructural persistente y generalizado, que afecta a las personas negras en todo el hemisferio. Esta experiencia de las personas negras, que abarca siglos y continentes, demuestra que la igualdad económica y la igualdad racial están fundamentalmente vinculadas.

Hoy, nuestro sistema económico refleja lo peor de este legado. Corporaciones rentables están bajando los salarios, causando que más de 64 millones de personas trabajen por menos de \$15 por hora. Incluso con múltiples trabajos, las personas no pueden llegar a fin de mes sin importar cuánto trabajen. La mayoría son personas de color, descendientes de esclavos o personas colonizadas.

Esto no es una coincidencia. Nadie entendió eso mejor que las mujeres de color que proporcionaron cuidado en el hogar a personas mayores y personas con discapacidad en un tiempo anterior a cualquier estándar de la industria. Cuidado y compasión, a pesar del hecho de que las leyes laborales discriminatorias negaban históricamente a estas mujeres las protecciones legales básicas e incluso un salario mínimo. Estos trabajos "domésticos" eran tradicionalmente realizados por mujeres negras en el sur, y no se consideraban dignos de los derechos básicos de los trabajadores. Estas mujeres hicieron frente al racismo que señalaba su trabajo como desigual, codificado en nuestras leyes laborales, y formaron el primer sindicato de cuidado en el hogar, allanando el camino para que los miles de otros proveedores de cuidado en el hogar se unieran a SEIU y mejoraran sus vidas y las vidas de las personas a las que cuidan todos los días.

Durante décadas, nuestro sindicato ha estado luchando para ganar justicia para todas las personas al aumentar los salarios y mejorar la vida de sus familias, y ahora está claro que simplemente no es suficiente. El trabajo de los sindicatos no ha eliminado el racismo y la desigualdad. De hecho, nunca lograremos justicia económica para todo el mundo sin lograr la justicia racial para las comunidades negras, morenas, AAPI e indígenas.

Considerando que, SEIU Local 2015 es el sindicato de 400,000 proveedores diversos de cuidado a largo plazo en todo el estado de California, compuesto principalmente de personas negras, latinos y API, y;

Considerando que, la familia blanca media tiene 41 veces más riqueza que la familia negra media y 22 veces más riqueza que la familia latina media, y;

Considerando que, el 78,3% de las personas sin hogar son personas de color, y;

Considerando que, aunque las personas negras componen solo el 6.5% de la población total de California, pero representan el 20% de la pobreza del estado, y el 40% de las personas sin hogar del estado, y;

Aprobado

Considerando que, los niños latinos representan aproximadamente la mitad (53%) de los niños del estado, pero son el 81% de los niños que viven en los distritos censales más contaminados, y;

Considerando que, las personas negras están expuestas a aproximadamente un 56 % más de contaminación que la causada por su consumo. Para los latinos, es un poco más alto: 63 %, y;

Considerando que, es más probable que los estudiantes de color asistan a escuelas con mayor presencia policial, lo que aumenta las probabilidades de que ingresen al sistema de justicia penal, y;

Considerando que, en todo el país, los niños negros corren el mayor riesgo, con tres veces más probabilidades de ser arrestados en la escuela que sus compañeros varones blancos, y;

Considerando que, los estudiantes blancos que abandonan la escuela secundaria tienen más riqueza que los graduados universitarios negros y latinos, y;

Considerando que, el impacto de la disparidad racial se ve claramente en el sistema de justicia juvenil. Si bien los jóvenes negros representan el 17% de su grupo de edad dentro de la población general, representan: 46% de los arrestos juveniles, 31% de las derivaciones a la corte juvenil y 41% de las exenciones a la corte de adultos, y;

Considerando que, las mujeres de minorías tienen niveles más bajos de cáncer de seno, pero tienen más probabilidades de morir debido a la enfermedad, y;

Considerando que, a las mujeres de color en los Estados Unidos les va significativamente peor que a las mujeres blancas en todos los aspectos de la salud reproductiva. Las mujeres negras tienen casi cuatro veces más probabilidades de morir durante el parto que las mujeres blancas;

Se resuelve, por lo tanto, que:

1. SEIU Local 2015 se compromete a ser una **Organización Antirracista** como nuestro objetivo para nuestro trabajo de justicia racial. Las desigualdades raciales afectan toda nuestra agenda de justicia, por lo tanto, no podemos ganar **Justicia para Todos** sin equidad racial.
2. SEIU Local 2015 trabajará activamente para vincular a la perfección la justicia económica y racial y eliminar el racismo y crear una cultura de equidad dentro de la organización y en el mundo al cambiar y desafiar los sistemas, estructuras, políticas, prácticas, valores y políticas para que el poder sea redistribuido y se comparta de forma equitativa.
3. SEIU Local 2015 se comprometerá y apoyará el empoderamiento de las personas de color a través de la transformación de normas, políticas, procedimientos y prácticas.
4. SEIU Local 2015 ayudará a las personas blancas en sus esfuerzos para comprender su propia responsabilidad y su interés en abordar la justicia racial.
5. SEIU Local 2015 acuerda que para convertirnos en una organización antirracista implementaremos lo siguiente:
 - a. **Recopilar datos:** comprender el impacto en la membresía. Para entender dónde estamos como organización antirracista y el impacto de las desigualdades raciales en nuestra membresía, queremos evaluar a nuestra membresía. Recopilaremos datos de nuestra membresía mediante una encuesta sobre justicia racial en la Convención de SEIU Local 2015 y durante las Reuniones de las secciones.
 - b. **Comité de Miembros sobre Justicia Racial.** Para analizar y determinar los próximos pasos en función de los datos de la encuesta de miembros, crearemos un comité de miembros sobre justicia racial. El comité se establecerá utilizando la lente de la equidad.

Aprobado

- c. **Revisión interna de políticas y procedimientos.** El local hará una revisión exhaustiva de nuestras políticas y procedimientos internos en las áreas de contratación, desarrollo de personal y proveedores para evaluar que estamos actuando como una organización antirracista. Con base en la evaluación, se hará un conjunto de recomendaciones a los Funcionarios para su revisión y aprobación.
- d. **Educación y capacitación.** Todo el personal y los miembros de la Mesa Directiva participarán en un taller introductorio sobre nuestro trabajo para ser una organización antirracista y la justicia racial será integrada en todos los talleres de capacitación y educación.