

Ng nghị Quyết Về Trở Thành Một Tổ Chức Chống Phân Biệt chủng Tộc Của Chi Nhánh 2015 SEIU

Để đạt được Công Lý Cho Mọi Người chúng ta phải đối mặt với những di sản tệ nhất trong lịch sử châu Mỹ. Điều này có nghĩa là chúng ta phải vật lộn với những ảnh hưởng lâu dài của chủ nghĩa thực dân của Châu Âu và nạn buôn nô lệ xuyên đại tây dương. Trong 397 năm kể từ khi những người định cư đất mới đầu tiên cập bến ở nơi mà sau này trở thành nước Hoa Kỳ chế độ nô lệ là luật pháp của đất nước suốt 246 năm, ở Puerto Rico luật đó tồn tại suốt 361 năm, trong khi ở Canada thì luật đó tồn tại 206 năm, và ở Brazil thì là 387 năm. Brazil là nước cuối cùng cấm truyền thống này ở phương Tây.

Qua hàng trăm năm người Da Đen bị khống chế và đối xử tàn nhẫn và điều này gây ra ảnh hưởng lâu dài và không thể phủ nhận được. Đa số người Da Đen được trả công dưới mức lương đủ sống. Từ thế hệ này sang thế hệ khác họ không tích lũy được nhiều của cải hoặc không tích lũy được của cải nào hết. Người Da Đen phấn đấu hàng ngày để giành được phẩm giá, sự kính trọng và những quyền cơ bản của con người trong khi phải đối phó với sự phân biệt đối xử về gia cư và công ăn việc làm, bị hăm dọa và bạo lực bởi cảnh sát, và bị giam giữ hàng loạt trong hệ thống. Những di sản khủng khiếp nhất của chúng ta lộ hẳn ra trong chủ nghĩa phân biệt chủng tộc dai dẳng gây ra do cấu trúc và lan tràn khắp nơi, tác động đến người Da Đen ở khắp mọi nơi trên Bán Cầu. Trải nghiệm người Da Đen này, kéo dài nhiều thế kỷ và trên nhiều châu lục, chứng tỏ rằng sự bình đẳng về tài chính có liên quan một cách căn bản với sự bình đẳng về dòng giống.

Ngày nay, hệ thống kinh tế của chúng ta phản ánh khía cạnh tồi tệ nhất của di sản này. Những tập đoàn công nghiệp có lợi nhuận đang đẩy tiền lương xuống mức thấp, khiến cho trên 64 triệu người được trả công ở mức thấp hơn \$15 một giờ. Ngay cả khi họ có nhiều hơn một việc làm, có người vẫn không thể kiếm đủ tiền để trang trải cuộc sống bất kể họ làm việc cần cù đến mức nào. Đa số là người da màu – hậu duệ của nô lệ hoặc những người mà đất nước của họ bị biến thành thuộc địa.

Điều này không phải là một trùng hợp ngẫu nhiên. Không ai hiểu rõ tình trạng này hơn những người phụ nữ da màu cung cấp dịch vụ chăm sóc tại gia cho những người lớn tuổi và những người khuyết tật ở khoảng thời gian trước khi tiêu chuẩn của ngành được thiết lập. Họ vẫn chăm sóc và đầy tình thương, mặc dù về mặt lịch sử những luật pháp lao động mang tính phân biệt đối xử đó ngăn chặn không cho những người phụ nữ này những bảo vệ pháp định ở mức căn bản và ngay cả mức lương tối thiểu. Theo truyền thống những công việc “nhà” này được thực hiện bởi những người phụ nữ Da Đen ở miền Nam và được coi như là không xứng đáng được hưởng những quyền lợi công nhân ở mức căn bản. Những người phụ nữ này đã chống lại chủ nghĩa phân biệt chủng tộc đã đặc biệt nhắm vào công việc của họ là không bình đẳng, đã được soạn thành luật lao động của chúng ta—và đã thành lập công đoàn chăm sóc tại gia đầu tiên—họ mở đường cho hàng ngàn nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc tại gia khác gia nhập SEIU và cải thiện đời sống của họ cũng như đời sống của những người họ chăm sóc hằng ngày.

Suốt nhiều thập niên, công đoàn của chúng ta đã tranh đấu giành công lý cho tất cả mọi người bằng cách tăng lương bổng và cải thiện đời sống của gia đình họ—và giờ đây điều này rõ ràng là không đủ. Những hoạt động của các công đoàn đã không bài trừ được nạn phân biệt chủng tộc và tình trạng bất bình đẳng. Thật ra, chúng ta sẽ không bao giờ đạt được công lý về tài chính cho tất cả mọi người nếu chúng ta không đạt được công lý chủng tộc cho người da đen, da nâu, AAPI và các cộng đồng bản địa.

Xét rằng, Chi Nhánh 2015 SEIU là một công đoàn đa dạng gồm có 400,000 người cung cấp dịch vụ chăm sóc dài hạn trên toàn tiểu bang California, trong số đó đa số là người Da Đen, người La-tinh, người Châu Á Thái Bình Dương, và;

Xét rằng, gia đình người Da Trắng trung bình có nhiều của cải hơn gia đình người Da Đen trung bình gấp 41 lần và có nhiều của cải hơn gia đình người La-tinh trung bình gấp 22 lần, và;

Xét rằng, 78.3% số người đang trải qua tình trạng vô gia cư là người da màu, và;

Tán thành

Xét rằng, mặc dù người Da Đen chỉ chiếm 6.5% dân số California, nhưng họ lại chiếm 20% trong số người sống trong cảnh nghèo khó của tiểu bang và 40% trong số người vô gia cư của tiểu bang, và;

Xét rằng, trẻ em người La-tinh chiếm khoảng một nửa (53%) số trẻ em ở tiểu bang, nhưng lại chiếm 81% số trẻ em đang sống ở những nơi bị ô nhiễm nhiều nhất trong những vùng được điều tra dân số, và;

Xét rằng, người Da Đen tiếp xúc với ô nhiễm 56% cao hơn so với mức tiêu thụ của họ. Đối với những người La-tinh, con số này cao hơn một chút – đó là 63%, và;

Xét rằng, học sinh da màu thường hay học ở những trường có nhiều cảnh sát hơn, điều này gia tăng khả năng họ sẽ vào hệ thống tư pháp hình sự, và;

Xét rằng, trên toàn quốc, những bé trai Da Đen có nguy cơ cao nhất, có khả năng bị bắt tại trường gấp ba lần so với các bé trai Da Trắng cùng lứa tuổi, và;

Xét rằng, học sinh Da Trắng bỏ học trường trung học có nhiều của cải hơn sinh viên tốt nghiệp đại học người Da Đen và người La-tinh, và;

Xét rằng, tác động của sự chênh lệch về chủng tộc có thể được nhìn thấy một cách rõ ràng trong hệ thống tư pháp dành cho vị thành niên. Mặc dù thanh thiếu niên người Da Đen chiếm **17%** trong nhóm tuổi của họ trong dân số chung, họ chiếm: **46%** các vụ bắt giữ vị thành niên, **31%** trong số lượng được giới thiệu đến tòa án dành cho vị thành niên, và **41%** trong số vụ bị khước từ và đưa đến tòa án người lớn, và;

Xét rằng, phụ nữ thuộc nhóm dân thiểu số có tỷ lệ mắc ung thư vú thấp hơn nhưng lại có nhiều khả năng tử vong vì bệnh đó, và;

Xét rằng, ở mọi khía cạnh sức khỏe sinh sản phụ nữ da màu ở Hoa Kỳ có tỷ lệ tệ hơn đáng kể so với phụ nữ Da Trắng. Phụ nữ Da Đen có khả năng chết lúc sinh con gần gấp bốn lần phụ nữ Da Trắng;

Cho nên, để giải quyết vấn đề:

1. Là mục tiêu cho hoạt động về công lý chủng tộc của chúng ta Chi Nhánh 2015 SEIU cam kết trở thành một **Tổ Chức Chống Phân Biệt Chủng Tộc**. Những tình trạng bất bình đẳng có tác động đến toàn bộ kế hoạch hoạt động vì công lý của chúng ta, cho nên chúng ta không thể giành được **Công Lý Cho Mọi Người** nếu không có bình đẳng về chủng tộc.
2. Chi Nhánh 2015 SEIU sẽ tích cực hoạt động để liên kết một cách hoàn mỹ công lý về tài chính và công lý chủng tộc để bài trừ nạn phân biệt chủng tộc và kiến tạo một nền văn hóa bình đẳng trong nội bộ tổ chức và trên thế giới bằng cách sửa đổi và thách thức những hệ thống, cấu trúc, chính sách, tập quán, giá trị, và hoạt động chính trị để quyền lực được tái phân phối và chia sẻ đồng đều.
3. Chi Nhánh 2015 SEIU sẽ cam kết và trợ giúp việc nâng cao khả năng của những người da màu thông qua việc biến đổi các chuẩn mực, chính sách, thủ tục, và tập quán.
4. Chi Nhánh 2015 SEIU sẽ giúp đỡ người Da Trắng trong nỗ lực hiểu rõ trách nhiệm và quyền lợi của họ trong việc tranh đấu vì công lý chủng tộc.
5. Chi Nhánh 2015 SEIU đồng ý rằng để trở thành một tổ chức chống phân biệt chủng tộc chúng ta cần phải thực hiện những điều sau đây:
 - a. **Thu Thập Dữ Liệu – Hiểu Rõ Tầm Ảnh Hưởng Đến Toàn Thể Đoàn Viên**. Để hiểu rõ mức độ chống phân biệt chủng tộc hiện giờ của tổ chức và những tình trạng bất bình đẳng tác động đến toàn thể đoàn viên như thế nào, chúng tôi muốn đánh giá toàn thể đoàn viên. Chúng tôi sẽ thu thập dữ liệu về toàn thể đoàn viên qua một cuộc thăm dò ý kiến về công lý chủng tộc tại Hội Nghị Chi Nhánh 2015 SEIU và tại những Phiên Họp Chi Nhánh Phụ.

- b. **Ủy Ban Công Lý Chung Tộc Do Đoàn Viên Đảm Trách.** Để phân tích và quyết định những bước kế tiếp dựa trên dữ liệu thăm dò ý kiến đoàn viên, chúng tôi sẽ thành lập một ủy ban công lý chủng tộc do đoàn viên đảm trách. Ủy ban này sẽ được thành lập qua biện pháp mang tính công bằng.
- c. **Rà Soát Các Chính Sách Và Thủ Tục Trong Nội Bộ.** Chi nhánh công đoàn sẽ thực hiện một cuộc rà soát kỹ lưỡng những chính sách và thủ tục trong nội bộ ở lĩnh vực tuyển dụng, phát triển nhân viên và các bên bán để đánh giá xem chúng ta có cư xử như một Tổ Chức Chống Phân Biệt Chủng Tộc hay không. Dựa trên cuộc đánh giá ủy ban sẽ đưa ra một số khuyến nghị để các Viên Chức xem xét và phê duyệt.
- d. **Giáo Dục Và Đào Tạo.** Tất cả nhân viên và thành viên Ban Chấp Hành sẽ tham dự một buổi hội thảo nhằm mục đích giới thiệu hoạt động trở thành một tổ chức chống phân biệt chủng tộc, và công lý chủng tộc sẽ được đưa vào mọi buổi hội thảo với mục đích đào tạo và giáo dục.