

## 第 9 條 - 組織領導結構

### 2. 行業理事會

行業理事會應由來自同一或相關行業成員組成。該理事會致力於倡導標準，就有關部門會員特別關注的問題向執行委員會提出建議。對於IHSS提供商、私人機構護理提供者以及專業護理機構從業人員，應設立行業理事會。在切實可行的情況下，執行委員會應盡快決定行業理事會的定期會議日程。第一副主席分部代表負責保證所有會議均包括一份議程、會議記錄與出席記錄，以及相關的支持材料。所有此等記錄均將提交至區域副主席主席。

#### B. 分部執行委員會代表

分部執行委員會代表（或“分部代表”）由一縣內的會員選舉產生。每一縣應為每一行業指定一名代表，且應為各行業中超出1500名會員後的每1500會員各分配一名額外代表。分部代表應承擔以下 职责：

1. 以符合2015年SEIU本地組織使命、願景與價值觀的方式履行有關职责，包括通過激勵員工加入SEIU 2015的正式成員來示範我們如何建立和行使權力的核心領域，幫助非工會長期護理人員實現其在SEIU 2015上的組織能力並鼓勵長期護理人員積極參與民主並為COPE做貢獻。

7. 分部代表必須始終負責任地行事，且始終應為工會及其會員爭取最大利益，避免做出損害工會會員福利的任何行為，忠實履行其就職宣誓。如果不這樣做，將導致非正式職務失職指控，並可能導致根據第XII條規定的程序免職。

#### C. 區域副主席

區域副主席由區域內會員選舉產生。需選舉的區域副主席的數量應由執行委員會所批准的區域數量所決定。對於2015年本地組織官員的初選，經批准的區域結構如隨附的附錄A。各區域應配備兩(2)個區域副主席職位。此外，該區域每20個分部委員會代表應配備一(1)個額外的區域副主席職位。

區域副主席應承擔以下 职责：

1. 以符合2015年SEIU本地組織使命、願景與價值觀的方式履行有關职责。包括通過激勵員工加入SEIU 2015的正式成員來示範我們如何建立和行使權力的核心領域，幫助非工會長期護理人員實現其在SEIU 2015上的組織能力並鼓勵長期護理人員積極參與民主並為COPE做貢獻。

7. 區域副主席必須始終負責任地行事，且始終應為工會及其會員爭取最大利益，避免做出損害工會會員福利的任何行為，忠實履行其就職宣誓。不這樣做太多會導致正式失職，並可能導致根據第十二條規定的程序被免職。

#### D 第一副主席

應由行業內的廣大成員選出家庭護理第一副總裁和療養院第一副總裁。第一副總統應履行以下職責：

1. 以與SEIU Local 2015的使命，願景和價值觀相一致的方式履行上述職責，包括通過激勵同事加入SEIU 2015的正式成員，在我們如何建立和行使權力的核心領域中以身作則，非工會長期護理人員意識到自己在SEIU 2015的組織能力，並鼓勵長期護理人員積極參與民主並為COPE做出貢獻。

2. 擔任行業委員會的領導，並在總裁的領導下推動各個行業的願景和目標。

3. 與執行副主席緊密合作，以推動整個工會的行業願景和目標。

4. 履行主席指定的其他職責。

5. 擔任執行委員會的有表決權的成員，並履行這些機構的每項職責。不出席執行委員會例行會議而未在會議前通知主席

原因並未經執行委員會投票批准缺席，則構成無故缺席。辭職被認為是在任期內第三次無故缺席時自動提出的。

6. 第一副主席必須在任何時候都以負責任的方式行事，並符合國際電聯及其會員國的最大利益，避免採取任何不利於其會員國的福利和福利的行為，並忠實地履行就職誓言。不這樣做可能會導致正式的失職指控，並可能導致根據第XII條規定的程序被免職。

## E 執行副主席

應設置由全體會員選舉產生的三 (3) 名執行副主席。執行副主席應承擔以下職責：

1. 以符合2015年SEIU本地組織使命、願景與價值觀的方式履行有關職責。包括通過鼓勵員工加入SEIU 2015正式成員的方式來示範我們如何建立和行使權力的核心領域，幫助非工會長期護理人員認識到他們在SEIU 2015上的組織能力，並鼓勵長期護理人員積極參與民主並為COPE做貢獻。
8. 執行副主席必須始終負責任地行事，且始終應為工會及其會員爭取最大利益，避免做出損害工會會員福利的任何行為，忠實履行其就職宣誓。不這樣做可能會導致正式的失職指控，並可能導致根據第XII條規定的程序免職。

## F 主席

1. 以符合2015年SEIU本地組織使命、願景與價值觀的方式履行有關職責。包括通過鼓勵員工加入SEIU 2015正式成員的方式來示範我們如何建立和行使權力的核心領域，幫助非工會長期護理人員認識到他們在SEIU 2015上的組織能力，並鼓勵長期護理人員積極參與民主並為COPE做貢獻。

16. 主席必須始終負責任地行事，且始終應為工會及其會員爭取最大利益，避免做出損害工會會員福利的任何行為，忠實履行其就職宣誓。不這樣做可能會導致正式的失職指控，並可能導致根據第XII條規定的程序免職。

## G. 執行委員會

執行委員會應由所有當選的分會代表，區域副主席，第一副主席，執行副主席和主席組成。

## H. 職位空缺

### 1. 主席與執行副主席職位空缺

如果主席，執行副主席和第一副主席職位出現空缺，執行委員會應批准主席為空缺職位指定的受任命者，或者指定一名繼任者，或舉行特別選舉以填補該空缺的剩餘任期。如果執行委員會認為需要舉行特別選舉以填補該空缺，那麼該選舉將要求在全州範圍內，由資格完整會員參加投票。在下一個完整選舉週期的90天內發生的空缺將添加到本地選舉過程中。

### 2. 區域副主席與分部代表職位空缺

~~如果區域副主席與分部代表的職位出現空缺，應根據由執行委員會任命的選舉委員會所採納的程序，在九十(90)天內，舉行選舉，以填補該空缺的剩餘任期。只有出現職位空缺的區域或縣中資格完整的會員可參加投票。~~

如果區域副主席和分會代表的下一個完整選舉週期之前的90天內出現空缺，則來自該地區和分會的委員會成員可以提交推薦候選人以填補該任期期限未過期部分空缺。只有存在空缺的相應區域或縣內信譽良好的董事會成員才能投票批准任命。在下一個完整選舉週期的90天內發生的空缺將被添加到本地的選舉過程中，只有來自存在該空缺的相應地區或縣的資格完好的成員才能參加投票。

## 第 11 條 - 官員、執行委員會代表與區域副主席的提名與選舉

### A. 選舉方式與日期

每三 (3) 年，應由2015年本地組織具有完全資格的會員舉行一次選舉，以不記名投票方式選舉出主席、執行副主席、**第一副主席**、區域副主席、分部執行委員會代表。各職位得票數最多的候選人應視作當選。

### B. 選舉委員會

官員，**區域副主席和分會執行委員會代表**的選舉應由選舉委員會舉行，選舉委員會由主席經與執行委員會協商後任命。選舉委員會應根據本憲法與章程附則、SEIU 憲法與章程附則以及所有可適用的法律，監督與開展提名與選舉。除了候選之外，任何在由2015年本地組織所代表的談判單位中工作的、具有完全資格的會員均有資格在選舉委員會任職。選舉委員會應採用合理的方式公開候選人概況，此等方式包括（但並不限於）：收集候選人概況（可能有字數限制）；在會員要求下，向會員分享此等概況；或者通過在投票信函中包含此等概況，或者通過向各工會辦公地點提供所收集到的候選人概況資料集，或者通過設立候選人網站，向會員分享此等概況。

選舉委員會應準備書面提名與選舉程序，應包括根據第九條B和C部分規則分別確定的每一縣的分佈 代表席位數以及每一區域的區域副主席席位數。

### C. 競選資格

要有資格被提名為州級官員，**區域副主席或分會執行委員會代表**，該成員必須在聯盟中保持良好信譽至少一年。選舉委員會應決定日期，在該日期，被提名人必須已經是具有完全資格的會員，**在上述指定期間內，才有資格被提名或選舉為州級官員，區域副總裁或分會執行委員會代表。**以符合被提名或選舉為一名官員或執行委員會代表的資格。根據本地獲得關於該決定的必要信息的情況，該決定應努力實現最廣泛的參與度，同時確保所有具有完全資格的會員將享有同等的相關性。

### E 提名

1 競選**主席與，執行副主席與第一副主席**的，提名申請書必須包含至少八十 (80) 個來自2015年本地組織具有完全資格的會員的有效簽名，至少十二 (12) 個來自各區域組織具有完全資格的會員的有效簽名，以及八 (8) 個來自全工會具有完全資格的會員的有效簽名。

### K. 選舉

**主席，執行副主席和第一副主席**的候選人應在全州範圍競選。區域副主席候選人應在開展選舉的區域範圍內競選。分部執行委員會代表應在開展選舉的縣內競選。提名結束之後，提名委員會應盡快準備選票，該選票列有所有經證明合格的、根據本憲法與章程附則之要求而得到提名的候選人，並最遲於提交選票最後期限之前的二十一 (21) 日將選票以及返還信封寄送至具有完全資格的會員最後所提供的地址。寄送給具有完全資格的會員的選票應包括該區域或縣內各職位的候選人（在該區域或縣內，有多於一 (1) 名經證明合格的候選人得到提名）。

## 第 21 條 - 國際大會與其他理事會的代表

### A. 代表的確定

主席、執行副主席、**第一副主席**，區域副主席與分部執行委員會代表，憑藉其當選出任2015年本地組織職位而應被視作當選的國際大會代表。

根據國際工會憲法與章程附則所規定的代表規則，2015年本地組織應有權在國際大會擔任代表。 如果2015

年本地組織所擁有的代表名額少於當選官員的數量，那麼應按以下順序分配代表席位：

1. 主席。
2. 執行副主席。
3. **第一副主席。**

5. 分部執行委員會代表由抽籤選出，並基於各區域被代表會員的總數量而在各區域按比例分配（如果代表名額數量少於分部執行委員會代表的總數量，當主席、執行副主席、**第一副主席**與區域副主席已經佔據了他們的代表名額。）

如果2015年本地組織所擁有的代表名額多於當選官員的總數量，那麼執行委員會可確定其他代表與替代人選由具有完全資格的會員通過不記名投票表決，以多數票選舉產生，或者，執行委員會還可決定，只由當選官員與分部代表行使2015年本地組織所擁有的國際工會大會代表名額的全部投票力量。

## SEIU Local 2015 組織優先事項

### 殘疾公平

我們對正義的願景包括通過提供充分的包容和使用權而承認所有人的整體性的社區，同時維護所有人的相同權利和自由，無論其能力與殘障程度。

為此，我們的工作將包括：

1. 人人享有的權利：我們對正義的願景包括通過提供全面的包容和獲得機會而承認所有人的整體性的社區，同時維護所有人的相同權利和自由，無論其能力與殘疾。
2. 交叉性和反種族主義：我們致力於跨運動協作，以加深對能力主義對殘疾人生活的影響以及與其他形式的壓迫和邊緣化相交的塑造（通常是致命的）影響的理解種族主義。
3. 獨立生活：我們將支持和推動堅持並實現殘疾人權利的政策，使他們能夠以自己選擇的方式生活在自己的社區中，不受歧視，虐待，不尊重，缺乏機會和忽視。
4. 聯盟建設：我們致力於團結殘疾人看護者，並倡導實現共同願景，即為所有人提供資金充足，高質量的個人幫助和長期護理服務，其中包括尊重看護者及其工會技能的優質看護工作，並保持他們的職業。