

## ARTICLE IX – 조직 지도부 구조 (Organizational Leadership Structure)

### 2. 산업위원회 (Industry Councils)

산업위원회는 동일하거나 관련된 산업에 있는 회원들로 구성될 것이다. 산업위원회는 기준을 도모하고 이사회에게 해당 멤버십 세그먼트의 관심사에 대한 권고를 하는 역할을 할 것이다. 산업위원회는 IHSS 제공자, 민간 기관 간병인 및 전문 간호 시설 근로자를 위해 만들어질 것이다. 이사회는 실행 가능한 한 빨리 산업위원회의 정기적인 회의 일정을 결정해야 한다. 의제, 회의록, 출석 기록 및 지원 자료가 있는 것을 확인하는 것은 **제일 부회장의** 책임이다. 이러한 모든 기록은 **회장에게** 제출되어야 한다.

### B. 총회 이사회 대표단 (Chapter Executive Board Delegates)

총회 이사회 대표단(또는 “총회 대표단”)은 카운티 내 회원들에 의해 선출된다. 카운티에 각 산업별 한 명의 대표가 지정될 것이고, 각 산업별 1,500명의 회원 당 한 명의 추가 대표가 할당될 것이다. 총회 대표단은 다음과 같은 의무를 가지고 있다.

1. 상기 임무를 SEIU 로컬 2015의 사명, 비전 및 가치관에 일관된 방식으로 수행할 의무. **예를 들자면 동료직원이 SEIU2015에 정회원으로 가입하도록 감동을 주고, 비노조 장기간병인이 SEIU2015와 노조를 조직하면서 자신의 힘을 깨닫게 하고, 장기간병인이 민주주의에 활발히 참여하고 COPE에 기부하도록 장려하면서 역량을 신장하고 행사하는 방법의 핵심 분야에서 모범을 보여서 이끌어 간다.**
2. 총회 대표단은 항상 책임있게 행동해야 하고, 노조와 노조 회원들에게 이득이 되도록 행동해야 하고, 회원들의 이익과 복지에 해로운 모든 행위를 삼가해야 하며, 직분을 충실히 수행해야 한다.

### B. 지역 부회장 (Regional Vice Presidents)

지역 부회장은 지역 내에 있는 회원들에 의해 선출된다. 선출되어야 하는 지역 부회장의 수는 이사회가 승인한 지역 수에 따라 결정될 것이다. 각 지역은 1개의 지역 부회장 자리를 할당받을 것이다. 또한, 그 지역의 총회 이사회 대표단 20명 당 **2 ±**명의 추가적인 지역 부회장 자리가 할당될 것이다.

지역 부회장은 다음과 같은 의무를 가지고 있다.

1. 상기 임무를 SEIU 로컬 2015의 사명, 비전 및 가치관에 일관된 방식으로 수행할 의무. **예를 들자면 동료직원이 SEIU2015에 정회원으로 가입하도록 감동을 주고, 비노조 장기간병인이 SEIU2015와 노조를 조직하면서 자신의 힘을 깨닫게 하고, 장기간병인이 민주주의에 활발히 참여하고 COPE에 기부하도록 장려하면서 역량을 신장하고 행사하는 방법의 핵심 분야에서 모범을 보여서 이끌어 간다.**
7. 지역 부회장은 항상 책임있게 행동해야 하고, 노조와 노조 회원들에게 이득이 되도록 행동해야 하고, 회원들의 이익과 복지에 해로운 모든 행위를 삼가해야 하며, 직분을 충실히 수행해야 한다. **준수하지 않으면 업무 태만으로 정식 혐의를 기소하게 되며 제XII조에 규정된 절차에 의거하여 공직에서 해임될 수 있다.**

### D. 제일 부회장 (First Vice Presidents)

대체적으로 업계의 회원이 선출하는 간병인의 제일 부회장이 있고 양로병원의 제일 부회장이 있다. 제일 부회장에게 다음과 같은 의무가 있다.

1. SEIU2015의 미션, 비전, 가치와 일치하는 방식으로 임무를 수행한다. **예를 들자면 동료직원이 SEIU2015에 정회원으로 가입하도록 감동을 주고, 비노조 장기간병인이 SEIU2015와 노조를 조직하면서 자신의 힘을 깨닫게 하고, 장기간병인이 민주주의에 활발히 참여하고 COPE에 기부하도록 장려하면서 역량을 신장하고 행사하는 방법의 핵심 분야에서 모범을 보여서 이끌어 간다.**

**2. 사업 위원회 지도자로 일하며 회장의 지시에 따라 각각 업종의 비전과 목표를 추진한다.**

**3. 노조에서 업계 비전과 목표를 추진하기 위해 수석 부회장과 밀접하게 일한다.**

**4. 회장이 맡긴 임무를 수행한다.**

**5. 이사회에서 투표하는 회원의 역할을 하며, 그러한 부서의 임무와 책임을 이행한다. 회의 전에 회장에게 이유를 통보하지 않고 이사회의 투표로 결석 허가를 받은 경우 이사회 정기회의의 결석은 허가**

받지 않은 결석을 성립한다. 임기 동안 허가 받지 않은 결석을 세 번하면 자동적으로 사임한 것으로 여긴다.

6. 제일 부회장은 항상 책임있게 행동하고 노조와 회원의 공익을 최우선으로 삼으며, 회원의 안녕과 복지에 해가 되는 행동을 삼가며, 취임 선서를 충실히 이행한다. 준수하지 않으면 임무 태만으로 정식 혐의가 기소되고 XII조에 규정된 절차에 의거하여 해임하게 된다.

#### E. 수석 부회장 (Executive Vice Presidents)

일반 회원들에 의해 3명의 수석 부회장이 선출될 수 있다. 수석 부회장은 다음과 같은 의무를 가지고 있다.

1. 상기 임무를 SEIU 로컬 2015의 사명, 비전 및 가치관에 일관된 방식으로 수행할 의무. 예를 들자면 동료직원이 SEIU2015에 정회원으로 가입하도록 감동을 주고, 비노조 장기간병인이 SEIU2015와 노조를 조직하면서 자신의 힘을 깨닫게 하고, 장기간병인이 민주주의에 활발히 참여하고 COPE에 기부하도록 장려하면서 역량을 신장하고 행사하는 방법의 핵심 분야에서 모범을 보여서 이끌어 간다.
7. 수석 부회장에게 임명된 노조 직원의 역할이 실격되지 않을 것이고, 본 현장 및 부칙에 명시된 회장의 유일하고 독점적인 재량권 행사의 대상이 될 수 없다.

#### F. 회장 (President)

회장은 일반 회원들에 의해 선출되어 풀타임으로 노조의 최고경영자(Chief Executive Officer) 직무를 수행할 것이다. 회장은 매일 노조의 업무를 관리하고 노조의 정책을 구현해야 한다. 회장의 의무는 다음을 포함하되 이에 국한되지 않는다.

1. 상기 임무를 SEIU 로컬 2015의 사명, 비전 및 가치관에 일관된 방식으로 수행할 의무. 예를 들자면 동료직원이 SEIU2015에 정회원으로 가입하도록 감동을 주고, 비노조 장기간병인이 SEIU2015와 노조를 조직하면서 자신의 힘을 깨닫게 하고, 장기간병인이 민주주의에 활발히 참여하고 COPE에 기부하도록 장려하면서 역량을 신장하고 행사하는 방법의 핵심 분야에서 모범을 보여서 이끌어 간다.

16. 회장은 항상 책임있게 행동해야 하고, 노조와 노조 회원들에게 이득이 되도록 행동해야 하고, 회원들의 이익과 복지에 해로운 모든 행위를 삼가해야 하며, 직분을 충실히 수행해야 한다. 이행하지 않으면 임무 태만으로 정식 혐의를 기소하게 되며 제XII조에 규정된 절차에 의거하여 공직에서 해임될 수 있다.

#### G. 이사회 (Executive Board)

이사회는 선출된 총회 대표단, 지역 부회장, 제일 부회장, 수석 부회장 및 회장으로 구성될 것이다.

#### A. 공석 (Vacancies)

1. 회장 및 수석 부회장 공석 (Vacancies for positions of President and Executive Vice Presidents) 회장, 및 제일 부회장. 수석 부회장 자리의 공석이 발생할 경우, 이사회는 공석에 회장이 임명한 사람을 승인하거나, 후계자를 지정하거나, 임기가 만료되지 않은 시간에 대한 공석을 채우기 위해 특별 선거를 실시해야 한다. 만약 이사회가 공석을 채우기 위해 특별한 선거가 필요하다고 결정한다면 주 전체에 있는 양호한 상태의 회원들이 투표에 참여해야 한다. 다음 선거 주기 이전 90일 이내에 발생한 공직은 로컬 선거절차에 추가된다.

2. 지역 부회장 및 총회 대표단 공석 (Vacancies for positions of Regional Vice Presidents and Chapter Delegates)

지역 부회장과 총회 대표자리가 로컬노조의 다음 선거주기 이전에 90일 이상 공석인 경우, 각 지역의 이사회원과 총회 대표는 임기가 만기되지 않은 기간의 공석을 임명으로 채우기 위하여 천거하는 후보를 제출한다. 공석이 있는 각 지역이나 카운티에서 조합비를 납부한 이사회원들만 임명을 승인할 투표를 할 수 있다. 로컬노조의 다음 선거주기 이전 90일 내에 발생한 공직은 로컬 선거에 추가되며 공석이 있는 각 지역이나 카운티에서 조합비를 납부한 이사회원들만 투표를 할 수 있다.

### 제11조 - 임원, 이사회 대표단 및 지역 부회장 지명과 선거 (Nomination and Election of Officers, Executive Board Delegates and Regional Vice Presidents)

## A. 선거 방식과 날짜 (Manner and Date of Election)

회장, 수석 부회장, **제일 부회장**, 지역 부회장 및 총회 이사회 대표단은 3년마다 양호한 상태의 로컬 2015의 회원들의 비밀 투표 선거에 의해 선출되어야 한다. 각 직위를 위해 가장 많은 투표를 얻은 후보가 선출된 것으로 간주될 것이다

## B. 선거위원회 (Election Committee)

임원 선거, **지역부회장, 총회 수석이사대표**는 회장이 임명한 선거위원회와 이사의 협의에 의해 실시될 것이다. 선거위원회는 현장과 부칙, SEIU 현장과 부칙 및 다른 모든 해당 법률에 따라 지명과 선거를 감독하고 실시할 것이다. 로컬 2015가 대표하고 있는 교섭단위에 근무하고 있는 후보를 제외한 양호한 상태의 회원은 선거위원회에서 일할 수 있는 자격이 있을 수 있다. 선거위원회는 후보자 프로필을 공유할 합리적인 방법을 확립할 수 있으며, 단에 제한에 따른 후보자 프로필을 수집한 후에 요청에 따르거나, 우편투표에 포함하거나, 제출된 후보자 프로필 패킷을 만들어 모든 노조 사무실에 배치해두거나, 후보자 웹사이트를 개발하는 방법 등을 포함하지만 이에 국한되지 않은 방법으로 프로필을 회원들과 공유할 수 있다.

선거위원회는 지명과 선거 절차를 서면으로 준비해야 하며, 여기에 제9조 B와 C절에 설정된 공식(formula)에 따라 결정된 각 카운티를 위한 총회 대표단 수와 각 지역을 위한 지역 부회장 수가 나와있어야 한다.

## C. 자격 (Eligibility)

**주 전역 임원, 지역 부회장이나 총회 수석이사 대표로 선거 받을 자격을 갖추려면, 회원이 최소한 1년 동안 노조에 지속적인 양호한 상태로 있어야 한다. 주 전역 임원, 지역 부회장이나 총회 수석이사 대표로 선거 받을 자격을 갖추려면 상기 서술된 기간 동안** 후보가 양호한 상태여야 했던 날짜(들)을 선거위원회가 결정해야 한다. 이러한 결정은 로컬이 그러한 결정을 내리는 데 필요한 정보를 접할 수 있는지에 기반될 것이고, 양호한 상태의 모든 회원의 자격이 동일하게 중요할 것을 보장하는 동시에 가장 폭넓은 참여를 위해 이루어지는 것이다.

후보가 지명을 위한 자격이나 지역 부회장 선거에 참여할 자격을 갖추려면 출마하려고 하는 지역에 거주하고 있어야 하며, 만약 후보가 개인 고용주를 위해 일하고 있을 경우, 고용주가 후보가 출마하고자 하는 지역에 거주하고 있어야 한다. 후보가 지명을 위한 자격이나 총회 이사회 대표 선거에 참여할 자격을 갖추려면 총회 대표 자리가 할당된 카운티에 거주하고 있어야 하며, 만약 개인 고용주를 위해 일하고 있을 경우, 고용주가 총회 대표 자리가 할당된 카운티에 거주하고 있어야 한다.

추가적으로, 랜드그림-그리핀 법 제504절에 정의된 중죄로 유죄 판결을 받은 사람은 해당 법률의 규정과 본 절의 규정에 따라 후보지명이나 선거에 참여할 자격이 없다.

## E. 지명 (Nominations)

지명은 로컬 2015가 제공한 양식에 서면으로 된 지명 청원서를 통해 이루어질 것이고, 여기에 지명된 사람의 이름을 지정하고 직위의 의무에 대한 설명이 있을 것이다. 후보는 또한 로컬 2015가 제공한 검증 양식에 서명해야 할 뿐만 아니라 지명을 받아드린다는 본인의 동의를 선언하고, 선출되면 임무를 받아드린다고 선언하고, 본인이 자격 요건을 충족한다는 것을 확인하고, 추구하는 직위의 의무를 수행할 것을 선언해야 한다. 또한, 지명 청원서는 다음과 같은 사항을 요구한다.

1. 회장, 및 수석 부회장, **제일 부회장** 직위를 위한 지명 청원서에는 적어도 양호한 상태의 로컬 2015 회원 80명의 유효한 서명이 있어야 하고, 여기에 적어도 각 지역에 있는 양호한 상태의 회원 12 명의 유효한 서명이 있어야 하고, 추가적으로 노조 전체에서 양호한 상태의 회원 8명의 유효한 서명이 있어야 한다.
2. 지역 부회장의 직위를 위한 청원서에는 적어도 지명을 받고자 하는 지역에 거주하고 있는 양호한 상태의 로컬 2015 회원 25명의 유효한 서명이 있어야 한다.
3. 총회 이사회 대표의 직위를 위한 청원서에는 적어도 지명을 받고자 하는 카운티에 거주하고 있는 양호한 상태의 로컬 2015 회원 5명의 유효한 서명이 있어야 한다.

후보자 명부를 위한 지명 청원서가 제공될 것이다. 후보자 명부 청원서에 있는 각 서명은, 이러한 서명들이 위에 명시된 a-c항을 준수하는 범위 내에서 그 명부에 있는 모든 후보들에게 적용될 것이다.

서명인이 선거위원회에 의해 설립된 날짜로부터 양호한 상태의 로컬 2015 회원일 경우, 그 서명은 유효한 것으로 간주될 것이다.

## K. 선거 (Elections)

만약 한 명 이상의 자격 인증을 받은 후보가 이 현장과 부칙의 요건에 따라 직위에 지명된다면 비밀 투표 선거가 실시될 것이다.

**회장, 수석 부회장, 제일 부회장** 후보는 전체적으로 출마하는 것이다. 지역 부회장 후보는 직위를 구하고 있는 지역 내에서 출마해야 한다. 총회 이사회 대표단 후보는 직위를 구하고 있는 카운티 내에서 출마해야 한다. 선거위원회는 이 현장과 부칙의 요건에 따라 지명되고 유자격으로 인증된 후보의 목록으로 나온 투표용지나 투표용지들을 지명 마감 후 실행 가능한 한 빨리 준비해야 하고, 투표용지와 반송 용 봉투를 양호한 상태의 회원들에게 그들의 마지막 알려진 주소로 적어도 투표용지 제출 마감일 21일 전에 우편으로 보내야 한다. 양호한 상태의 회원들에게 보내지는 투표용지에 그 지역에 있는 한(1) 명 이상의 자격 인증된 후보가 지명되었을 경우 직위를 위해 출마하는 후보들이 포함되어야 한다.

## 제21조 - 국제 컨벤션 및 기타 다른 위원회 대표단 (Delegates to the International Convention and Other Councils)

### A. 대표단 결정 (Determination of Delegates)

회장, 수석 부회장, **제일 부회장**, 지역 부회장, 총회 이사회 대표단은 모두 로컬 2015 직위에 대한 선거에 의해 국제 컨벤션의 선출된 대표단으로 간주될 것이다.

#### 3. 제일 부회장

5. 총회 이사회 대표단 - 추첨을 통해 이루어지고, 각 지역에서 대표되고 있는 총 수를 기반으로 모든 지역에 걸쳐 비례적으로 할당된다 (회장, 수석 부회장, **제일 부회장**, 지역 부회장의 대표단 자리가 채워진 후, 총 총회 이사회 대표단 자리보다 대표 자리의 수가 적을 경우).

로컬 2015가 총 선출된 임원들과 총회 대표단 수 보다 더 많은 대표들을 가질 권리가 있을 경우, 이사회가 추가 대표단과 대표대리의 수를 결정할 것이고, 비밀 투표 선거에서 양호한 상태의 회원들의 과반수 투표를 통해 선출할 것이며, 대체수단으로 이사회가 국제 노조 컨벤션에서 로컬 2015가 가질 권한이 있는 대표단 수의 투표력을 선출된 임원들과 총회 대표단이 가질 수 있다고 결정할 수 있다.

## SEIU로컬 2015 조직 우선 순위

### 장애인 정의구현(Disability Justice)

정의구현에 대한 우리의 비전은 능력이나 장애에 관계없이 모든 사람에게 동일한 권리와 자유를 보장하고 완전한 포용과 접근성을 제공함으로써 모든 사람의 온전함을 인정하는 공동체를 포함한다.

이를 달성하기 위한 우리의 노력은 다음과 같다:

1. 모두를 위한 접속: 정의에 대한 우리의 비전은 능력이나 장애에 상관없이 모든 사람에게 동일한 권리와 자유를 유지하면서 완전한 포용과 접속을 제공함으로써 모든 사람들의 온전함을 인정하는 공동체를 포함한다.
2. 교차성 및 반인종차별주의: 우리는 장애인의 삶에 대한 유능주의에 대한 이해를 넓히는 교차 운동 협력에 전념하고 있으며, 인종차별과 같은 다른 형태의 억압과 소외의 교차점 누적 및-중중 치명적인-영향에 대한 이해를 넓히기 위해 최선을 다하고 있다.
3. 독립적인 생활: 우리는 장애인의 권리를 옹호하고 실현하는 정책을 지원하고 발전시키며, 그들이 차별, 학대, 무례, 기회 부족 및 방치로부터 자유로운 방식으로 자신의 지역 사회에서 살 수 있도록 지원할 것이다.
4. 연합 형성: 우리는 장애인 간병인을 단합 시키기 위해 최선을 다하고 있으며, 자금을 잘 지원받는 고급의 개인 보조 및 장기 간호 서비스에 대한 공동 비전을 실현하기 위해 노력하고, 그런 일은 간병인의 기술과 그들의 조합을 존중하고 그들을 직업에 유지하는 양질의 간병인 일자리를 포함한다.