

ОМНИБУСНОЕ РЕШЕНИЕ МЕСТНОГО SEIU 2015 О СПРАВЕДЛИВОСТИ ДЛЯ ВСЕХ

Принимая во внимание, что Местный SEIU 2015 - это калифорнийская организация работников долгосрочного ухода, которая раскроет коллективную мощь работников долгосрочного ухода, их семей и их общин, используя возможности технологий и создаст широкое движение, чтобы нарушить несправедливое статус-кво, чтобы обеспечить устойчивые трансформационные изменения в направлении для более справедливого общества для всех, и;

Принимая во внимание, что в 2017 году члены Местного SEIU 2015 единогласно проголосовали за нашу основополагающую Конституцию и Устав, которые включали определение наших организационных приоритетов, которые стали называться нашей Повесткой Дня Правосудия: экономическое и трудовое правосудие, жилищное правосудие, иммиграционное правосудие, восстановительное правосудие, экологическое правосудие, а позже добавили правосудие по инвалидности, и

Принимая во внимание, что во время глубокого разделения в нашей стране члены Местного SEIU 2015 привержены, чтобы сделать все, что в наших силах, чтобы объединить всех долгосрочных работников, наши семьи и общины в Калифорнии и по всей стране, чтобы продолжать нашу борьбу для нашу Повестку Дня Правосудия и справедливости для всех, и;

Принимая во внимание, что ключ к нашему успеху в достижении нашей Повестки Дня Правосудия и справедливости для всех зависит от создания мощного рабочего движения, которое разрушит барьеры, мешающие рабочим вступать в профсоюз. Таким образом, растив наш профсоюз, гарантируя, что каждый человек имеет возможность свободно и в полной мере участвовать в нашей демократии, гарантируя, что каждый имеет доступ к долгосрочному уходу, и что работники по долгосрочному уходу ценятся, уважаются и справедливо вознаграждены, и;

ПРОФСОЮЗЫ ДЛЯ ВСЕХ

Принимая во внимание, что мы считаем, что каждый должен иметь право свободно вступать в профсоюз;

Принимая во внимание, что более 1,5 млн. работников по долгосрочному уходу в Калифорнии не являются членами профсоюза и, следовательно, не могут договориться о более высокой заработной плате и улучшенных пособиях;

Принимая во внимание, что более 85% всей рабочей силы Калифорнии не имеют профсоюзного представительства и не могут договориться о повышении заработной платы, пособий и условий труда;

Одобренный

Принимая во внимание, что наша способность поднять стандарты для лиц, осуществляющих уход в Калифорнии, зависит от того, сможем ли мы устранить барьеры, мешающие миллионам работников долгосрочного ухода вступить в профсоюз, и;

Принимая во внимание, что члены Местного SEIU 2015 являются наиболее эффективными в приглашении не-профсоюзных работников в наш профсоюз, если им предоставлены инструменты и знания для этого, и;

Принимая во внимание, что противодействие беспрецедентным нападкам на профсоюзы, направленное на ослабление рабочего движения, требует избранных лидеров, которые твердо верят, что все работники должны иметь право объединяться в профсоюзы, и;

Принимая во внимание, что мы стремимся изменить законы в Калифорнии и по всей стране, чтобы работники по долгосрочному уходу могли организовываться, и;

Принимая во внимание, что Местный SEIU 2015 обладает уникальными возможностями для организации профсоюзных работников по долгосрочному уходу в Калифорнии, учитывая наше разнообразие и географический охват, и;

ДЕМОКРАТИЯ ДЛЯ ВСЕХ

Принимая во внимание, что Местный SEIU 2015, представляющий более 400,000 работников по долгосрочному уходу по всему штату Калифорния, намерен поднять наш голос в избирательном процессе путем голосования и стать полноправными участниками нашей демократии, и;

Принимая во внимание, что члены Местного SEIU 2015 верят, что должны быть активными и вовлеченными участниками нашей демократии круглый год, а не только во время выборов, и;

Принимая во внимание, что SEIU Местный 2015 будет продолжать пропагандировать общегосударственную и местную политику, которая расширит полное участие в нашей демократии, и;

Принимая во внимание, что члены Местного SEIU 2015 считают, что мы должны реализовать свое право голоса и в полной мере участвовать в нашей демократии. Мы также несем ответственность за предоставление возможности другим людям делать то же самое, и;

Принимая во внимание, что выбор чемпионов работников по долгосрочному уходу и наших семей имеет решающее значение для обеспечения уважения лиц, обеспечивающих уход в Калифорнии, и их достойной жизни;

Одобренный

Принимая во внимание, что Демократические капитаны Местного SEIU 2015 расширяют возможности других членов нашего профсоюза в тех сообществах, в которых мы живем, предоставляя им инструменты, необходимые для полноправного участия в нашей демократии, и;

Принимая во внимание, что, хотя Калифорния добилась значительного прогресса в укреплении своей демократии, по-прежнему существуют политики, системы и структуры, которые не позволяют каждому калифорнийцу реализовать свое право голоса, что может включать, помимо прочего, запугивание избирателей и подавление избирателей;

Принимая во внимание, что Местный SEIU 2015 твердо верит в искоренение структурного расизма, который лишает всех калифорнийцев возможности быть полноправными участниками нашей демократии, и;

Принимая во внимание, что Местный SEIU 2015 будет и впредь уделять приоритетное внимание повышению склонности к голосованию женщин с иным уветом кожи, иммигрантов и молодых людей, которые отстают от общего электората, и;

Принимая во внимание, что Местный SEIU 2015 обязуется помочь примерно 2,5 миллионам постоянных жителей Калифорнии, которые имеют право стать гражданами, найти путь к полному гражданству и, таким образом, получить право быть полноправными участниками нашей демократии, и;

Принимая во внимание, что мы добились значительных успехов в расширении регистрации и участия избирателей в Калифорнии, избрав лидеров, которые верят в укрепление калифорнийской демократии, мы можем сделать гораздо больше, чтобы преодолеть барьеры для полного участия, и;

ДОЛГОСРОЧНЫЙ УХОД ДЛЯ ВСЕХ

Принимая во внимание, что Местный SEIU 2015 является крупнейшим профсоюзом работников долгосрочного ухода в стране: более 400,000 человек, осуществляющих уход, предоставляют услуги пожилым людям и инвалидам в частных домах, в учреждениях, в квалифицированных медицинских учреждениях и вспомогательных учреждениях по всей Калифорнии;

Принимая во внимание, что в Калифорнии, согласно прогнозам, к 2030 году в домах престарелых будут жить 106,500 пожилых людей, что на 15,000 (или 16%) больше, чем в 2012 году;

Принимая во внимание, что в период с 2015 по 2030 год население Калифорнии в возрасте старше 65 лет, как ожидается, увеличится на 73% с 5,2 миллиона до 9 миллионов, и;

Одобренный

Принимая во внимание, что к 2030 году более одного миллиона пожилых людей в Калифорнии будут нуждаться в помощи по ежедневным услугам жизни (ADL) и в услугах и поддержке долгосрочного ухода (LTSS), и;

Принимая во внимание, что, помимо пожилых людей, число молодых людей с ограниченными возможностями, как ожидается, вырастет на 20% в течение следующих 20 лет в штате, и;

Принимая во внимание, что работа по долгосрочному уходу сопряжена как с физическими, так и с эмоциональными проблемами и непропорционально выполняется женщинами и работниками с иным цветом кожи в рамках финансируемой Medicaid программы поддержки на дому (IHSS), квалифицированных медицинских учреждений и вспомогательных учреждений, частных агентств по уходу на дому или неоплачиваемых услуг от членов семьи, и;

Принимая во внимание, что низкая заработная плата и недостаточные возможности для обучения создали неустойчивые тенденции текучести кадров в отраслях по уходу на дому и в домах престарелых и являются сдерживающим фактором для потенциальных работников;

Принимая во внимание, что ожидается, что Калифорнии понадобится от 600,000 до 3,2 миллиона человек, обеспечивающих уход, к 2030 году, чтобы удовлетворить растущий спрос на услуги по уходу на дому, и;

Принимая во внимание, что, хотя в штате более 600,000 работников IHSS и частных агентств по уходу на дому, существует еще большее число неоплачиваемых лиц, предоставляющих такие услуги, и;

Принимая во внимание, что Калифорнии понадобится как минимум дополнительно 15,800 сертифицированных помощников медсестер к 2026 году;

Принимая во внимание, что из приблизительно 1,100 Квалифицированные Лечебницы (SNF) по всему штату 465 SNF (42%) не соответствуют минимальным требованиям к количеству часов CNA, и;

Принимая во внимание, что мы больше не можем позволить себе, как в финансовом, так и в моральном плане, позволить нашим IHSS, квалифицированным медсестрам и частным агентствам остаться незащищенными, недостаточно обученными, недоукомплектованными кадрами и недостаточно оплачиваемыми, и;

Принимая во внимание, что в 2017 году лица, осуществляющие уход за членами семьи в Калифорнии, предоставили своим родителям, супругам, партнерам и другим взрослым четыре миллиарда часов медицинской помощи - примерно, по оценкам, \$63 миллиарда долларов США;

Принимая во внимание, что в дополнение к препятствиям в доступе к программам долгосрочного ухода 56% калифорнийцев старше 40 лет не имеют планов долгосрочных сбережений по уходу, а у тридцати семи процентов калифорнийцев нет сбережений для оплаты их ухода, несмотря на высокую потребность в LTSS как для пожилых, так и для взрослых, а также;

Принимая во внимание, что рост нашего стареющего населения повлияет на большинство калифорнийских семей, что приведет к финансовому и эмоциональному напряжению в отсутствие доступного и качественного долгосрочного ухода.

Поэтому будет решено, что:

1. Чтобы выиграть и продвигать нашу Превестку Дня Правосудия, мы стремимся сломать барьеры для вступления миллионов работников долгосрочного ухода в профсоюз, тем самым усиливая призыв к справедливости для всех. Мы сделаем это путем:
 - a. **Расширение права на организацию.** Местный SEIU 2015 стремится защищать законы и политику, устраняющие барьеры, с помощью которых работники долгосрочного ухода, имеют право голоса на работе и в организации.
 - b. **Строим Наше Движение.** Мы стремимся создать движение трудовых, религиозных, общественных, инвалидов и молодежных организаций, которые требуют, чтобы работники по долгосрочному уходу имели право на достойную жизнь и возможность свободно организовываться.
 - c. **Рост нашего организационного потенциала.** Местный SEIU 2015 определит и разработает следующее поколение членов-организаторов и предоставит лидерам-членам инструменты, необходимые для того, чтобы быть эффективными организаторами профсоюзных работников на работе и в их сообществе.
2. Члены Местного SEIU 2015 стремятся быть полноправными и активными участниками нашей демократии, тем самым раскрывая политическую власть работников системы долгосрочного ухода в Калифорнии. Мы сделаем это путем:
 - a. **Выборы чемпионов.** Местный SEIU 2015 стремится избирать чемпионов по долгосрочному уходу, обеспечивая таким образом, чтобы все работники долгосрочного ухода в Калифорнии могли жить с достоинством и уважением.
 - b. **Оснащение наших капитанов и лидеров демократии.** Местный SEIU 2015 стремится предоставить Капитанам и Каританам Демократии инструменты и знания, необходимые для того, чтобы мы были эффективными агентами политических и общественных изменений.
 - c. **Пропаганда для полного участия.** Местный SEIU 2015 продолжит работу по устранению барьеров и дальнейшей поддержке всестороннего участия женщин, людей с иным цветом кожи и иммигрантов в нашем политическом

ухода. Привлекая работодателей и агентства к ответственности, мы можем защитить наших пожилых людей и обеспечить каждому калифорнийцу наилучшее качество ухода.

- e. *Мультисистемная интеграция.* Наша раздробленная система долгосрочного ухода в Калифорнии является серьезным препятствием для потребителей и работников по уходу. Когда потребители изо всех сил пытаются получить доступ к качественной помощи, мы оставляем в стороне наиболее уязвимых. Усовершенствовав систему для создания интеграции между администрацией этих служб, сохраняя при этом выбор потребителей, она обеспечит доступ потребителей, финансовую устойчивость, эффективность и способность поставщиков успешно ориентироваться в предоставлении услуг.