

## SEIU Local 2015 關於領導權的決議

鑑於 SEIU Local 2015 是美國最大的工會之一，在加利福尼亞州擁有 40 萬名長期護理提供者，並且；

鑑於 SEIU Local 2015 是加利福尼亞州最大的看護者，婦女，有色人種和移民組織，並且；

鑑於 SEIU Local 2015 是加利福尼亞州的長期護理工作者組織，它將釋放長期護理工作者，他們的家人和社區的集體力量，利用技術的力量，並開展廣泛的活動來破壞不公正的現狀，以便帶來持久的變革，使所有人的社會更加公正；以及

鑑於 SEIU Local 2015 通過包容各方，拆除種族主義的體系和結構，擴大我們的民主，與合作夥伴開展社區合作並確保每個人都有工會的權利來建立權力，並且；

鑑於 SEIU Local 2015 行使我們的權力，以實現優質工作的願景，為我們的社區提供宜居的工資，退休保障，醫療保健，尊重和生活質量，包括人人享有工會的權利，長期獲得優質服務的權利為老年人和殘疾人提供長期護理，獲得負擔得起的優質醫療保健，住房，安全的社區，受教育的機會和種族正義；以及

鑑於 SEIU Local 2105 具有以下價值觀：

當我們圍繞願景組織他人，採取勇敢的行動，建立有力的多元化關係和包容性團隊，對結果負責，致力於展示道德標準和文化，以及當我們激勵他人學習更多，夢想更多，多做事，變得更多；

當我們在心中創造空間以同情他人的苦難和挑戰並揭示解決之道時，就表現出同情心；

當每個工人都有機會發現自己的領導潛能並代表他人行使潛能時，就會顯示出權柄；

問責制體現在我們每天對自己的言語，想法和行為進行自我反省，自主權和責任感時；

當我們確保使用和促進所有級別的開放式溝通以在我們的成員之間及其組織之間建立持久的信任時，就會顯示透明性；

當我們展示出從成功和失敗中汲取教訓的能力，每天學習的機會以及不斷努力改進的渴望時，就會表現出卓越；

鑑於 SEIU Local 2015 是一個從其成員的領導和行動中獲取權力的組織，並且；

鑑於我們實現全民正義以及種族和經濟平等的願景只能通過建立來自我們不同成員和社區的領導人的運動來實現。

因此，應解決以下問題：

**已批准**

1. SEIU Local 2015 將為致力於在其地區，縣，設施以及更廣泛的工會和各自社區中領導我們《司法議程》的成員促進和支持角色。
2. SEIU Local 2015 將通過開發培訓，工具，實踐和經驗來優先支持我們的成員和領導者組織工會的領導力之旅，這些培訓，工具，做法和經驗將支持並賦權他們支持拆除結構性種族主義，促進包容並建立必要的權力 為我們所有社區帶來社會和經濟平等。