

Resolución sobre el Empoderamiento del Liderazgo de SEIU Local 2015

Considerando que, SEIU Local 2015 es uno de los sindicatos más grandes de la nación, con 400,000 proveedores de cuidado a largo plazo en toda California, y;

Considerando que, SEIU Local 2015 es la mayor organización de proveedores de cuidado, mujeres, personas de color e inmigrantes en California, y;

Considerando que, SEIU Local 2015 es la organización de trabajadores de cuidado a largo plazo de California que desatará el poder colectivo de los trabajadores de cuidado a largo plazo, sus familias y sus comunidades, aprovechará el poder de la tecnología y construirá un movimiento amplio para interrumpir el status quo injusto para traer un cambio transformador duradero hacia una sociedad más justa para todos, y;

Considerando que, SEIU Local 2015 construye poder al ser inclusivo, dismantelar sistemas y estructuras de racismo, expandir nuestra democracia, trabajar en comunidad con socios y garantizando que cada trabajador tenga derecho a un sindicato, y;

Considerando que, SEIU Local 2015 ejerce nuestro poder para lograr la visión de empleos de calidad, que proporcionen salarios dignos, seguridad de jubilación, cuidado de salud, respeto y una calidad de vida para nuestras comunidades que incluya el derecho a un sindicato para todos, accesibilidad al cuidado a largo plazo de calidad para personas de la tercera edad y personas con discapacidades, acceso a servicios de salud asequibles y de calidad, viviendas, vecindarios seguros, oportunidades educativas y justicia racial, y;

Considerando que, SEIU Local 2105 lidera con los valores de:

Liderazgo, que se muestra cuando organizamos a otros en torno a una visión, tomamos medidas valientes, construimos relaciones poderosamente diversas y equipos inclusivos, somos responsables de los resultados, estamos comprometidos con demostrar estándares éticos y cultura, y cuando inspiramos a otros a aprender más, soñar más, hacer más y lograr más.

Compasión, que se muestra cuando creamos espacio en nuestros corazones y mentes para empatizar con el sufrimiento y los desafíos de los demás y mostrar un camino para encontrar soluciones.

Empoderamiento, que se muestra cuando cada trabajador tiene la oportunidad de descubrir su potencial de liderazgo y ejercerlo en nombre de otros.

Rendición de cuentas, que se muestra cuando ejercemos cada día la autorreflexión, el reconocimiento y la responsabilidad de nuestras propias palabras, ideas y acciones.

Transparencia, que se muestra cuando nos aseguramos de que la comunicación abierta en todos los niveles se utilice y promueva para generar una confianza duradera entre nuestros miembros y para su organización.

Excelencia, que se muestra cuando demostramos la capacidad de aprender lecciones de nuestros éxitos y fracasos, encontramos oportunidades de aprender cada día y el deseo de luchar siempre por mejorar.

Considerando que, SEIU Local 2015 es una organización que obtiene su poder del liderazgo y activismo de sus miembros, y;

Considerando que, nuestra visión para lograr la Justicia para Todos, y la equidad racial y económica solo se puede lograr mediante la creación de un movimiento de líderes entre nuestros diversos miembros y comunidades.

Se resuelve, por lo tanto, que:

1. SEIU Local 2015 promoverá y apoyará roles para miembros comprometidos a liderar en nuestra Agenda de Justicia dentro de sus regiones, condados, instalaciones y sindicatos y comunidades respectivas.
2. SEIU Local 2015 dará prioridad a la trayectoria de liderazgo de nuestros miembros y líderes organizando a su sindicato mediante el desarrollo de capacitaciones, herramientas, prácticas y experiencias que los apoyarán y

Aprobado

capacitarán para abogar por el desmantelamiento del racismo estructural, promover la inclusión y construir el poder requerido para lograr la equidad social y económica para todas nuestras comunidades.