

## Սահմանադրության և կանոնակարգերի առաջարկվող փոփոխություն

### 1. Գործադիր խորհրդի նիստեր

Ամփոփում.

Սահմանադրությունը և կանոնակարգերը պահանջում են, որ Գործադիր խորհրդի նիստերը տեղի ունենան «առնվազն երեք ամիսը մեկ անգամ»: Կարևոր է, որ Գործադիր խորհուրդը կանոնավոր կերպով նիստ գումարի՝ Միության գործերը վարելու և Գործադիր խորհրդի ղեկավարության պարտավորությունները կատարելու համար: Գործադիր խորհուրդը կարող է ավելի լավ բավարարել կազմակերպության ռազմավարական առաջնահերթությունները՝ թույլ տալով ավելի ճկուն նիստերի ժամանակացույց, որը դեռևս պահանջում է կանոնավոր նիստեր: Ելնելով դրանից՝ առաջարկվում է, որ եռամսյա ժամկետը փոխարինվի «տարեկան չորս անգամ»:

Փոփոխություններ.

ՀՈԴՎԱԾ IX – Կազմակերպչական առաջնորդության կառուցվածքը

Է. Գործադիր խորհուրդ

#### 1. Նիստեր

Գործադիր խորհուրդը տարեկան առնվազն չորս անգամ կանոնավոր նիստեր է գումարում՝ առանց սույն կանոնակարգերի այլ ծանուցման՝ Նախագահի կողմից նշանակված կանոնավոր ժամերին և վայրերում: Գործադիր խորհուրդը այլ նիստեր կանցկացնի՝ նախագահի կողմից որոշված ժամին և վայրում: Նման նիստերի համար անհրաժեշտ բոլոր ծախսերը վճարում է Միությունը: Գործադիր խորհրդի նիստերի արձանագրությունները գրանցվում և գրավոր ներկայացվում են Գործադիր խորհրդի հաջորդ հերթական նիստին: «Լավ կարգավիճակում գտնվող» բոլոր անդամները կարող են մասնակցել և հետևել Գործադիր խորհրդի նիստերին, քանի դեռ Նախագահը նախապես տեղեկացված է այդ մասնակցության մասին անդամի կողմից, և այդ անդամը հետևում է Գործադիր խորհրդի կանոնակարգված ընթացակարգին, օրակարգին և ղեկավարությանը: Գործադիր խորհուրդը կարող է հավաքվել գործադիր նիստում՝ քննարկելու և որոշելու այնպիսի հարցեր կամ խնդիրներ, որոնք վերաբերում են բյուջեին, անշարժ գույքին և այլ ներդրումներին, դատական վեճերին կամ այլ պատճառներին, որոնք կարող են որոշվել Գործադիր խորհրդի ձայների մեծամասնությամբ:

## Սահմանադրության և կանոնակարգերի առաջարկվող փոփոխություն

### 2. Սահմանադրության և կանոնակարգերի փոփոխություններ

Ամփոփում.

Սահմանադրությունը և կանոնակարգերը թույլ են տալիս, որ լավ կարգավիճակում գտնվող ցանկացած կանոնավոր անդամ առաջարկվող փոփոխություն ներկայացնի Գործադիր խորհրդին՝ նախատեսված համագումարից ոչ ուշ, քան քսան (20) օր առաջ: Բոլոր անդամները պետք է փոփոխություններ առաջարկելու իրավունք ունենան: Այնուամենայնիվ, քսան օրը բավարար ժամանակ չէ փոփոխությունները վերանայելու և գնահատելու համար, հատկապես հաշվի առնելով լեզվական հավասարության մեր հանձնառությունը: SEIU-ի Սահմանադրությունը թույլ է տալիս, որ Բանաձևերը և Փոփոխությունները ներկայացվեն համագումարից ոչ պակաս, քան երեսուն (30) օր առաջ: Մեր ժամանակացույցը երեսուն (30) օր փոխելը կլուծի այդ մտահոգությունները և կհամապատասխանի մեր Միջազգային միության կանոններին:

Փոփոխություն կամ ուղղում.

#### ՀՈՒՎԱԾ XX. Փոփոխություններ

##### Ա. Փոփոխելու մեթոդներ

Սույն Սահմանադրության և կանոնակարգերի փոփոխությունները կարող են կատարվել Միության համագումարում՝ ձայների մեծամասնությամբ կամ փոստով քվեարկության միջոցով՝ Գործադիր խորհրդի որոշմամբ:

##### Բ. Համագումարի ժամանակ փոփոխությունները

Լավ կարգավիճակում գտնվող ցանկացած կանոնավոր անդամ կարող է առաջարկված փոփոխություններ ներկայացնել Գործադիր խորհրդին ոչ ուշ, քան նախատեսված համագումարից երեսուն (30) օր առաջ: Գործադիր խորհուրդը կարող է նման առաջարկվող փոփոխությունները ներկայացնել ուղղակիորեն համագումարի ամբիոնին կամ կարող է դրանք ուղարկել հանձնաժողովին՝ վերանայման և առաջարկությունների համար: Գործադիր խորհուրդը կարող է նաև փոփոխություններ առաջարկել և դրանք ուղղակիորեն ներկայացնել համագումարի քննարկմանը կամ կարող է դրանք ուղարկել հանձնաժողովին՝ վերանայման և առաջարկությունների համար: Նախագահը սահմանում է քվեարկության կարգը՝ սույն Սահմանադրությանը և կանոնակարգերին և գործող օրենքներին համապատասխան:

##### Գ. Փոստով քվեարկությամբ փոփոխություններ

Փոփոխությունների շուրջ քվեարկությունը, որոնք Գործադիր խորհրդի միանձնյա հայեցողությամբ պահանջում են հրատապ գործողություններ մինչև հաջորդ կանոնավոր պլանավորված համագումարը, կարող է իրականացվել փոստով քվեարկության միջոցով:

Նախագահը սահմանում է քվեարկության կարգը՝ սույն Սահմանադրությանը և կանոնակարգերին և գործող օրենքներին համապատասխան:

## Մահմանադրության և կանոնակարգերի առաջարկվող փոփոխություն

### 3. Մասնավոր հատվածի ներկայացուցչություն

Ամփոփում.

Վարչաշրջանային «Տնային սպասարկման ծառայությունների» կառուցվածքը համապատասխանում է Գործադիր խորհրդի ներկայացուցչությանը՝ ըստ վարչաշրջանների, յուրաքանչյուր վարչաշրջանի անդամության չափով նշանակված ներկայացուցչությամբ: Մասնավոր տնային խնամքի և երկարաժամկետ խնամքի հաստատությունների դեպքում՝ ըստ վարչաշրջանների ներկայացվածությունը հանգեցրել է ցածր մակարդակի այն շրջաններում, որտեղ հաստատությունները հավաքված են վարչաշրջանների մեջ: Հետևաբար, և՛ տնային խնամքի գործակալության, և՛ հաստատության խնամքի համար գործադիր խորհրդում ներկայացվածությունը պետք է լինի տարածաշրջանային խտությամբ:

Փոփոխություն կամ ուղղում.

#### Հոդված IX. Կազմակերպչական առաջնորդության կառուցվածքը

##### **B. Մասնաճյուղերի գործադիր խորհրդի պատվիրակներ**

Մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակները (կամ «Մասնաճյուղի պատվիրակները») նշանակվում են յուրաքանչյուր տարածաշրջանում՝ ըստ ոլորտների՝ IHSS; Տնային խնամքի գործակալություններ կամ խնամքի հաստատություններ:

IHSS մասնաճյուղի պատվիրակներն ընտրվում են վարչաշրջանի անդամների կողմից: Յուրաքանչյուր IHSS վարչաշրջանին պետք է նշանակվի մեկ պատվիրակ, և դրանից հետո յուրաքանչյուր 1500 IHSS անդամի համար կհատկացվի լրացուցիչ մեկ պատվիրակ:

Տնային խնամքի գործակալության և խնամքի հաստատության մասնաճյուղերի պատվիրակները ընտրվում են յուրաքանչյուր տարածաշրջանի անդամների կողմից:

Տնային խնամքի գործակալությունների համար յուրաքանչյուր տարածաշրջանին պետք է նշանակվի մեկ պատվիրակ, եթե ներկայացված է տարածաշրջանում, գումարած դրանից հետո յուրաքանչյուր 500 անդամի համար մեկ պատվիրակ:

Խնամքի հաստատությունների համար յուրաքանչյուր տարածաշրջանին պետք է նշանակվի երկու պատվիրակ, եթե ներկայացված է տարածաշրջանում, գումարած դրանից հետո յուրաքանչյուր 500 անդամի համար մեկ պատվիրակ:

Խնամքի հաստատությունների համար յուրաքանչյուր տարածաշրջանին պետք է նշանակվի երկու պատվիրակ, եթե ներկայացված է տարածաշրջանում, գումարած դրանից հետո յուրաքանչյուր 500 անդամի համար մեկ պատվիրակ:

Մասնաճյուղերի պատվիրակները պետք է ունենան հետևյալ պարտականությունները:

ա. Նշված պարտականությունները կատարել SEIU Local 2015-ի առաքելությանը, տեսլականին և արժեքներին համապատասխան կերպով:

բ. Մասնաճյուղի պատվիրակները պատասխանատու են Միության և տարածաշրջանային որոշումների կատարման և իրենց կողմից ներկայացված անդամների անունից կիրառելի կոլեկտիվ բանակցությունների պայմանագրի իրագործման համար:

գ. Մասնաճյուղի պատվիրակները պետք է լինեն վարչաշրջանի բանակցությունների միավորի անդամներ կամ անդամներ, ովքեր աշխատում են տարածաշրջանի գործակալություններում կամ հաստատություններում, և ակնկալվում է, որ ներկա կլինեն նշանակված մասնաճյուղի և տարածաշրջանի բոլոր կանոնավոր և հատուկ նիստերին:

դ. Գործադիր խորհրդի հերթական նիստին չներկայանալն՝ առանց նիստից առաջ նախագահին պատճառ(ներ)ի մասին ծանուցելու և Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ բացակայության համար հաստատում ստանալու, համարվում է չհիմնավորված բացակայություն: Պաշտոնավարման ընթացքում երրորդ չհիմնավորված բացակայության դեպքում հրաժարականը համարվում է ինքնաբերաբար հայտարարված:

ե. Մասնաճյուղի պատվիրակը պարտավոր է պահպանել սույն Սահմանադրությունը, մասնակցել պատվիրակների և Միության այլ նիստերին, որոնց նրանց մասնակցությունը պահանջվում է կամ ցանկալի է:

զ. Մասնաճյուղի պատվիրակները պատասխանատվություն են կրում հրավիրել և խրախուսել իրենց մասնաճյուղի բոլոր անդամների ներգրավվածությունը Միության բոլոր հարցերում:

է. Մասնաճյուղի պատվիրակները պետք է միշտ գործեն պատասխանատվությամբ և ի շահ Միության և նրա անդամների, ձեռնպահ մնան նրա անդամների բարօրությանը և բարեկեցությանը վնասող ցանկացած գործողությունից և հավատարմորեն կատարեն պաշտոնավարման երդումը:

**Մահմանադրության և կանոնակարգերի մեջ առաջարկվող փոփոխություններ**  
**4. Հանձնառություն մեր արժեքներին**

**Ամփոփում.**

SEIU Local 2015-ը մշտապես պետք է ապահով և հյուրընկալ միջավայր լինի անդամների, առաջնորդների և անձնակազմի համար: Բոլոր անդամները, առաջնորդները և անձնակազմի անդամներն ունեն միմյանց նկատմամբ հարգանքով վերաբերվելու ընդհանուր պարտականություն: Միության բոլոր մակարդակներում ընտրված առաջնորդները միմյանց առջև պատասխանատվություն են կրում՝ կատարելու իրենց առաջնորդության պարտականությունները:

**Փոփոխություն կամ լրացում.**

**ՀՈՂՎԱԾ V. Միության անդամի իրավունքների և պարտականությունների մասին օրինագիծ**

**Բ. Անդամի պարտականությունները**

1. Միության հիմնական արժեքները ցուցադրելու պարտականություն: Անդամներից ակնկալվում է միմյանց հարգանքով վերաբերվել, նույնիսկ՝ անհամաձայնության դեպքում, և միևնույն ժամանակ, նրանք պետք է ակնկալեն փոխադարձ հարգալից վերաբերմունք ստանալ
2. Պարտականություն՝ օգնելու, որպեսզի կառուցենք հզոր և առավել արդյունավետ աշխատավորական շարժում, աջակցենք չկազմակերպված անդամների կազմակերպմանը, օգնենք, որպեսզի աշխատավոր մարդիկ ունենան քաղաքական ձայն, ինչպես նաև սատար կանգնենք աշխատակիցներին և բոլոր աշխատավորներին:
3. Միության աջակցությանն ուղղված օժանդակության պարտականություն:
4. Բոլոր աշխատողներին և անդամներին արդարացիորեն վերաբերվելու պարտականություն:
5. Միությանը կառուցողական քննադատություն առաջարկելու պարտականություն:
6. Միության ներքին կառավարման մասին տեղեկացված լինելու և Միության գործերի վարմանը մասնակցելու պարտականություն:
7. Միության բոլոր անդամների ընդհանուր ժողովներին, իրենց տարածաշրջանի, տարածքի կամ մասնաճյուղի հերթական և արտահերթ ժողովներին ներկա գտնվելու պարտականություն և բոլոր այդպիսի ժողովներում կանոնակարգված ընթացակարգն ու պատշաճ վարվելաձևերը պահպանելու պարտականություն:

**ՀՈՂՎԱԾ IX. Կազմակերպչական առաջնորդության կառուցվածքը**

**Բ. Մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակներ**

[Մտորն բերված թարմացումներն արտացոլում են 3-րդ Փոփոխության IX-րդ հոդվածի Բ բաժնում կատարված փոփոխությունները]

Մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակները (կամ «Մասնաճյուղի պատվիրակները») նշանակվում են յուրաքանչյուր տարածաշրջանում՝ ըստ ոլորտների՝ IHSS, տնային խնամքի գործակալություններ կամ խնամքի հաստատություններ:

IHSS-ի մասնաճյուղի պատվիրակներն ընտրվում են տվյալ վարչաշրջանի անդամների կողմից: Յուրաքանչյուր IHSS-ի վարչաշրջանում պետք է նշանակվի մեկ պատվիրակ. և մեկ լրացուցիչ պատվիրակ կնշանակվի յուրաքանչյուր 1500 IHSS անդամից հետո:

Տնային խնամքի գործակալության և խնամքի հաստատության մասնաճյուղի պատվիրակներն ընտրվում են յուրաքանչյուր տարածաշրջանի անդամների կողմից:

Տնային խնամքի գործակալությունների համար յուրաքանչյուր տարածաշրջանում պետք է նշանակվի մեկ պատվիրակ՝ տարածաշրջանում ներկայացված լինելու դեպքում, գումարած ևս մեկ պատվիրակ՝ յուրաքանչյուր 500 անդամից հետո:

Խնամքի հաստատությունների համար յուրաքանչյուր տարածաշրջանում պետք է նշանակվի երկու պատվիրակ՝ տարածաշրջանում ներկայացված լինելու դեպքում, գումարած ևս մեկ պատվիրակ՝ յուրաքանչյուր 500 անդամից հետո:

Մասնաճյուղի պատվիրակները պետք է ունենան հետևյալ պարտականությունները.

1. Կատարել նշված պարտականությունները՝ SEIU Տեղական 2015 Միության Առաքելության, Տեսլականի և Արժեքների համաձայն, ներառյալ՝ սեփական օրինակով առաջնորդելով հիմնական ոլորտներում, թե ինչպես ենք կառուցում և իրագործում մեր ազդելու ուժը՝ ներշնչելով աշխատակիցների միանալ՝ որպես SEIU 2015-ի լիիրավ անդամներ, օգնելով միության անդամ չհանդիսացող երկարաժամկետ խնամքի աշխատողներին գիտակցել իրենց ուժը՝ SEIU 2015-ի հետ համագործակցելիս, և խրախուսելով երկարաժամկետ խնամքի աշխատողներին ակտիվություն ցուցաբերել իրենց ժողովրդավարության մեջ և իրենց ներդրումն ունենալ COPE-ում:
2. Հանձնառու լինել սույն Սահմանադրության և կանոնակարգերի Բաժին V-ի կետ Բ-ում նշված անդամների բոլորի պարտականություններին:
3. Մասնաճյուղի պատվիրակները պատասխանատու են Միության և տարածաշրջանային որոշումների կատարման և իրենց կողմից ներկայացված

անդամների անունից կիրառելի հավաքական բանակցային պայմանագրի իրագործման համար:

4. **[Թարմացվել է՝ Փոփոխություն 3-ում IX-րդ հոդվածի, Բ բաժնի, գ ենթաբաժնի փոփոխություններն արտացոլելու համար... ]** Մասնաճյուղի պատվիրակները պետք է լինեն վարչաշրջանի բանակցությունների միավորի անդամներ կամ տարածաշրջանի գործակալություններում կամ հաստատություններում աշխատող անդամներ, և ակնկալվում է, որ ներկա գտնվեն նշանակված մասնաճյուղի և տարածաշրջանի բոլոր հերթական և արտահերթ ժողովներին:

5. Գործադիր խորհրդի հերթական նիստին չներկայանալն առանց նիստից առաջ պատճառի(ներ)ի մասին նախագահին ծանուցելու և Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ բացակայությունը հաստատելու, համարվում է անհարգելի բացակայություն: Պաշտոնավարման ընթացքում երրորդ անհարգելի բացակայության դեպքում հրաժարականը համարվում է ինքնաբերաբար հայտարարված:

6. Մասնաճյուղի պատվիրակը պարտավոր է ենթարկվել սույն Մահմանադրությանը, մասնակցել պատվիրակների և Միության այլ ժողովներին, որտեղ նրանց մասնակցությունը պահանջվում է կամ ցանկալի է:

7. Մասնաճյուղի պատվիրակները պատասխանատվություն են կրում հրավիրելու իրենց մասնաճյուղի բոլոր անդամներին և խրախուսելու նրանց ներգրավվածությունը Միության բոլոր հարցերում:

8. Մասնաճյուղի պատվիրակները պատասխանատվություն են կրում իրականացնելու Գործադիր խորհրդի կողմից ընդունված քաղաքականությամբ իրենց վերապահված բոլոր պարտավորություններն ու պարտականությունները:

9. Մասնաճյուղի պատվիրակները պետք է միշտ գործեն պատասխանատվությամբ և ի շահ Միության և նրա անդամների, ձեռնպահ Ժամանակակից նրա անդամների բարօրությանը և բարեկեցությանը փաստող ցանկացած գործողությունից և հավատարմորեն կատարեն պաշտոնավարման երդումը: Այդպես չվարվելը կարող է հանգեցնել պարտականությունների ոչ պատշաճ կատարման համար պաշտոնական մեղադրանքին և պաշտոնից հեռացման հիմք հանդիսանալ՝ ըստ Հոդված XII-ով սահմանված ընթացակարգերի:

#### **Գ. Տարածաշրջանային փոխնախագահներ**

Տարածաշրջանային փոխնախագահներն ընտրվում են տարածաշրջանի անդամների կողմից: Տարածաշրջանային փոխնախագահների թիվը որոշվում է գործադիր խորհրդի կողմից հաստատված տարածաշրջանների թվով: Յուրաքանչյուր տարածաշրջանին հատկացվելու է երկու (2) տարածաշրջանային փոխնախագահի պաշտոն: Ավելին, 1 հավելյալ տարածաշրջանային փոխնախագահի պաշտոն կհատկացվի այդ տարածաշրջանում յուրաքանչյուր 20 մասնաճյուղի խորհրդի պատվիրակի համար:

Տարածաշրջանային փոխնախագահներն ունեն հետևյալ պարտականությունները.



1. Կատարել նշված պարտականությունները՝ SEIU Տեղական 2015 Միության Առաքելության, Տեսլականի և Արժեքների համաձայն, ներառյալ՝ սեփական օրինակով առաջնորդելով հիմնական ոլորտներում, թե ինչպես ենք կառուցում և իրագործում մեր ազդելու ուժը՝ ներշնչելով աշխատակիցների միանալ՝ որպես SEIU 2015-ի լիիրավ անդամներ, օգնելով միության անդամ չհանդիսացող երկարաժամկետ խնամքի աշխատողներին գիտակցել իրենց ուժը՝ SEIU 2015-ի հետ համագործակցելիս, և խրախուսելով երկարաժամկետ խնամքի աշխատողներին ակտիվություն ցուցաբերել իրենց ժողովրդավարության մեջ և իրենց ներդրումն ունենալ COPE-ում:

2. Տարածաշրջանային փոխնախագահները պատասխանատու են նախագահի, գործադիր փոխնախագահների, մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակների և իրենց տարածաշրջանի անդամների առջև:

3. Տարածաշրջանային փոխնախագահները պատասխանատու են մասնաճյուղի պատվիրակներին վերապահված բոլոր պարտականությունների և պարտավորությունների համար:

4. Տարածաշրջանային փոխնախագահը պատասխանատու է աջակցել մասնաճյուղի պատվիրակի զարգացմանը և մասնաճյուղի պատվիրակների պարտականությունների կատարմանը, իրականացնելու Միության ծրագրերն ու նպատակները իրենց տարածաշրջանում, ինչպես նաև քաղաքականության և ծրագրային առաջարկություններ ներկայացնել նախագահին, գործադիր փոխնախագահներին և գործադիր խորհրդին:

5. Տարածաշրջանային փոխնախագահները նախագահում են տարածաշրջանային անդամության ժողովները և կարող են նախագահել մասնաճյուղի անդամության ժողովները:

6. Տարածաշրջանային փոխնախագահները գրանցում են իրենց տարածաշրջանի բոլոր գործունեությունները և այլ պարտականությունները, որոնք նրանց հանձնարարված են:

7. Գործադիր խորհրդի հերթական նիստին չներկայանալն առանց նիստից առաջ պատճառի(ներ)ի մասին նախագահին ծանուցելու և Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ բացակայությունը հաստատելու, համարվում է անհարգելի բացակայություն: Պաշտոնավարման ընթացքում երրորդ անհարգելի բացակայության դեպքում հրաժարականը համարվում է ինքնաբերաբար հայտարարված:

8. Տարածաշրջանային փոխնախագահները պետք է միշտ գործեն պատասխանատվությամբ և ի շահ Միության և նրա անդամների, ձեռնպահ Բան և նրա անդամների բարօրությանը և բարեկեցությանը փաստող ցանկացած գործողությունից և հավատարմորեն կատարեն պաշտոնավարման երդումը: Այդպես չվարվելը կարող է հանգեցնել պարտականությունների ոչ պատշաճ կատարման համար պաշտոնական մեղադրանքին և պաշտոնից հեռացման հիմք հանդիսանալ՝ ըստ Հոդված XII-ով սահմանված ընթացակարգերի:

ՀՈՒՎԱԾ XII – Պատշաճ գործընթաց

SEIU Local 2015-ը հանձնառու է անհապաղ անդրադարձնալ անդամների և առաջնորդների միջև կոնֆլիկտներին կամ մտահոգություններին, որպեսզի խնդիրները լուծվեն, նախքան ավելի պաշտոնական գործընթացներ կիրառելու անհրաժեշտության ի հայտ գալը: Այս գործընթացը գործում է, որպեսզի յուրաքանչյուր անդամ մտահոգությունների արդար լսման գործընթացի իրավունք ունենա:

Ա. Լսումների և բողոքարկման գործընթաց

SEIU Տեղական 2015 Միության նպատակն է ժողովրդավարական և կանոնավոր ընթացակարգ ապահովել իր անդամների համար՝ լսումներ անցկացնելու և բողոքարկումների, բողոքների և/կամ մեղադրանքների (այսուհետ հավաքականապես «Բողոքներ») վերաբերյալ որոշումներ կայացնելու նպատակով, որոնք կներկայացվեն որևէ անդամի կամ ընտրված պաշտոնյայի կողմից կամ նրանց դեմ: