

## 회칙과 부칙 수정안 제안

### 1.이사회 모임

요약:

회칙 및 부칙은 “최소 3 달에 한번”의 이사회 모임 진행을 요구합니다. 이사회가 정기적으로 모여서 노동조합의 사업을 진행하며 이사회 리더십의 의무를 충족하는 것이 중요합니다. 이사회는 정기적인 모임의 필요를 좀 더 유연한 모임 일정을 허용하여 조직의 전략적 우선순위를 더 나은 방법으로 충족할 수 있습니다. 이에 따라, 3 개월 프레임을 “1 년에 4 번”으로 대체하는 것을 권고합니다.

수정 또는 변경:

조항 제 9 조 – 조직적 리더십 구조

G. 이사회

#### 1. 모임

이사회는 일년에 최소 4번의 정기적 모임을 이 부칙 외에 추가 공지없이 회장이 지정하는 정기적 시간 및 장소에서 진행합니다. 이사회는 추가 모임을 회장이 결정한 시간 및 장소에서 진행합니다. 모임을 위한 모든 필요한 비용은 노동조합이 지불합니다. 이사회 회의록은 기록되어야 하며 다음 번 정기 이사회 모임 때 서면으로 발표됩니다. 모든 “회원 자격을 유지한” 회원들은 이사회 모임에 참석 및 참관할 수 있으며 이는 사전에 회원이 참석하는 것과 이사회의 리더십과 아젠다, 순서 절차를 참관할 것임을 회장이 공지 받은 경우에만 가능합니다. 이사회는 간부 회의를 통해 예산, 부동산 및 투자, 소송 또는 이사회가 과반수 투표로 정해진 기타 정당한 이유와 같은 질문 및 사항들을 논의하고 결정할 수 있습니다.

## 회칙과 부칙 수정안 제안

### 2. 회칙과 부칙 수정안

요약:

회칙과 부칙은 회원 자격을 유지하고 있는 그 어떤 정규 회원도 이사회에게 컨벤션 일정으로부터 늦어도 이십 (20)일 전까지 수정안 제안서를 제출할 수 있도록 허용합니다. 모든 회원들은 수정안을 제안할 권리를 갖고 있습니다. 그러나, 특히 언어적 공평에 대한 우리의 헌신에 따라 20 일은 수정안 검토 및 평가를 하기에 충분한 시간이 아닙니다. SEIU 헌법은 결의안 및 수정안 제출을 컨벤션 일정으로부터 최소 삼십 (30)일 전까지 제출하는 것을 허용합니다. 우리의 기한을 삼십 (30)일로 변경함으로써 이러한 우려를 해소시키며 국제적 노동조합과 일치하게 됩니다.

수정 또는 변경:

#### 조항 제 20 조 – 수정안

##### A. 개정 방법

이 회칙과 부칙의 수정안은 이사회에의 결정에 따라 노동조합 컨벤션에서 또는 우편투표를 통해서 과반수 투표로 결정될 수 있습니다.

##### B. 컨벤션에서 수정안

회원 자격을 유지하고 있는 그 어떤 정규 회원도 이사회에게 컨벤션 일정으로부터 늦어도 삼십 (30)일 전까지 수정안 제안을 제출할 수 있습니다. 이사회는 수정안 제안을 직접 컨벤션 석상에서 제출하거나 위원회에게 검토 및 권고를 문의할 수 있습니다. 또한 이사회가 수정안 제안을 작성하여 컨벤션 석상에서 직접 제출하거나 위원회에게 검토 및 권고를 문의할 수 있습니다. 회장은 회칙과 부칙 및 해당 법을 준수하여 투표 절차를 결정해야 합니다.

##### C. 우편투표를 통한 수정안

수정안 투표는, 이사회에의 고유 권한으로, 다음 정기적으로 정해진 컨벤션 전까지 긴급 조치가 필요할 경우, 우편 투표 선거를 진행할 수 있습니다. 회장은 회칙과 부칙 및 해당 법을 준수하여 투표 절차를 결정해야 합니다.

## 회칙과 부칙 수정안 제안

### 3. 민간 부문 대변

요약:

카운티에 근거한 재택 지원 서비스 구조는 카운티 별로 각 카운티의 멤버십 규모에 따라 지정되는 대변으로서 이사회가 대변하는 것이 적합합니다. 민간 자택간병과 장기간병시설의 경우, 카운티 내에 시설이 응집되어 있는 지역은 카운티의 대변이 미약한 수준이었습니다. 따라서, 자택간병 업체 및 간병 시설의 경우, 이사회 대변은 지역적 밀도에 따라 정해집니다.

수정 또는 변경:

#### 조항 제 9 조 – 조직적 리더십 구조

##### 이사회 총회 대표자

이사회 총회 대표자 (또는 “총회 대표자”)는 각 지역 내 부문에서 지정됩니다: IHSS, 자택간병 업체; 또는 간병 시설.

카운티 내 회원들이 IHSS 총회 대표자를 선출합니다. 각 IHSS 카운티는 한 명의 대표자를 지정해야 하며 그 후에 IHSS 회원 1,500명마다 추가적으로 1명의 대표자가 할당 되어야 합니다.

자택간병 업체 및 간병시설의 총회 대표자는 각 지역 내 회원들이 선출합니다.

자택간병 업체의 경우, 각 지역이 대변될 경우 1명의 대표자를 지정해야 하며 그 후에 회원 500명마다 추가적으로 1명의 대표자를 지정해야 합니다.

간병 시설의 경우 각 지역이 대변될 경우 2명의 대표자를 지정해야 하며 그 후에 회원 500명마다 추가적으로 1명의 대표자를 지정해야 합니다.

총회 대표자는 다음과 같은 직무를 갖습니다:

- a. SEIU 로컬 2015의 사명, 비전 및 가치와 일관된 방식으로 언급된 의무를 수행합니다.
- b. 총회 대표자는 노동조합 및 지역의 결정을 실행하는 것과 그들이 대변하고 있는 회원들을 대표하여 해당 집단의 협상 합의를 시행하는 책임이 있습니다.
- c. 총회 대표자는 카운티 협상팀의 회원 또는 지역 내 업체나 시설에 고용된 회원이어야 하며 총회 및 지역에서 지정한 모든 정기적 및 특별한 모임에 참석해야 합니다.
- d. 사전에 회장에게 참석하지 못하는 사유를 공지하지 않았으며 이사회 투표로 결석이 승인이 되지 않은 상태에서 이사회 정기 모임에 참석하지 않으면 면제되지 않는 결석으로 간주됩니다. 사직은 임기 동안 세번의 면제되지 않는 결석을 했을 시 자동적으로 제출한 것으로 고려됩니다.
- e. 총회 대표자는 이 헌법을 유지하고, 모든 대표 및 그들의 참석이 필수이거나 참석이 바람직한 기타 노동조합 모임에 참석해야 하는 의무가 있습니다.

- f. 총회 대표자는 노동조합의 모든 일들에 총회 모든 회원들이 관여할 수 있도록 초청하며 격려해야 하는 책임이 있습니다.
- g. 총회 대표자는 반드시 언제나 노동조합과 회원들의 이익을 최우선시하여 책임감을 갖고 행동해야 하며, 회원들의 선과 복지에 해로운 그 어떤 행동도 참가해야 하며 충실히 취임의 선서를 수행해야 합니다.

## 회칙과 부칙 개정안 제안

### 4.우리의 가치에 전념

#### 요약:

SEIU 로컬 2015 는, 반드시, 언제나 회원, 리더 및 스태프를 환영하는 안전한 분위기가 되어야 합니다. 모든 회원, 리더 및 스태프는 서로를 존중하는 공동 책임을 갖고 있습니다. 선출된 노동조합 리더들은 모든 단계에서 그들의 리더십 의무를 다할 수 있도록 서로에게 헌신할 것입니다.

#### 개정 또는 변경:

#### 조항 제 5 조 - 노동조합 회원 권리 및 노동조합에서 책임 법안

##### B. 회원의 책임

1. 노동조합의 핵심 가치를 보여주는 책임. 회원들이 서로를 존중으로 대하며, 의견이 다를 경우에도 동일하게, 존중으로 대우하는 것을 보답으로 요구합니다.
2. 강하고 더 효과적인 노동 운동을 세울 수 있도록 도움을 주고, 구성하지 않는 회원들에게 구성을 지원하며, 근로자들의 정치적 목소리를 세울 수 있도록 도와주고, 직장동료 및 모든 근로자들을 지지하는 책임이 있습니다.
3. 노동조합 지원에 기여하고자 하는 책임.
4. 모든 근로자 및 회원들을 평등하게 대우하는 책임.
5. 노동조합에 대하여 건설적인 비판을 제공하는 책임.
6. 노동조합의 내부 경영 구조에 대한 정보를 얻고 노동조합의 일을 수행하는데 참여하는 책임.
7. 해당 지역, 구역 또는 총회에 있는 정기적 및 특별한 모임과, 노동조합의 일반 멤버십 모임에 모두 참석하며, 모든 모임에서 정연한 절차 및 예의를 관찰하는 책임.

#### 조항 제 9 조 - 조직적 리더십 구조

##### B. 총회 이사회 대표자

[개정 3 에 조항 제 9 조, B 항의 변경사항을 아래와 같이 반영]

총회 이사회 대표자 (또는 "총회 대표자")는 각 지역에서 분야별로 지정됩니다: IHSS, 자택간병업체; 또는 간병 시설.

IHSS 총회 대표자는 카운티 내 회원들이 선출합니다. IHSS 카운티는 각자 한 명의 대표자를 지정해야 하며 그후 1,500 명의 IHSS 회원수마다 추가적으로 1 명의 대표자가 할당되어야 합니다.

자택간병업체 및 간병시설 총회 대표자는 지역 내 회원들이 선출합니다.

자택간병업체의 경우, 지역을 대표하고자 할 때 각 지역에서 한 명의 대표자를 지정해야 하며, 그후 500 명의 회원수마다 추가적으로 1 명의 대표자가 할당되어야 합니다.

간병시설의 경우, 지역을 대표하고자 할 때 각 지역에서 두 명의 대표자를 지정해야 하며, 그후 500 명의 회원수마다 추가적으로 1 명의 대표자가 할당되어야 합니다.

총회 대표자는 다음과 같은 직무를 갖습니다:

1. SEIU 로컬 2015 의 사명, 비전 및 가치와 일관된 방식으로 언급된 의무를 수행하며 더불어 우리가 어떻게 직장종료들이 정규 SEIU 2015 회원이 되도록 영감을 주는데 있어 힘을 세우고 실행하는지 핵심 부분에서 모범으로 주도하며, 비-노동조합 장기 간병 근로자들이 SEIU 2015 구성하는데 있어 그들의 힘을 깨닫게 해주고 장기간병 근로자들이 그들의 민주주의에 적극적으로 임하고 COPE 에 기여하는데 도움을 줍니다.
2. 회칙과 부칙에 기술된 바와 같이 멤버십의 모든 책임에 전념합니다.
3. 총회 대표자들은 노동조합 및 지역 결정을 수행하는 책임이 있으며 그들이 대변하고 있는 회원들을 대신하여 해당되는 종합적 협상 계약을 집행해야 하는 책임이 있습니다.
4. [개정 3 에 조항 제 9 조 B 항, 세부조항 c 의 변경사항을 반영...] 총회 대표자는 카운티 협상팀의 회원 또는 지역 내 업체나 시설에 고용된 회원이어야 하며 총회 및 지역에서 지정한 모든 정기적 및 특별한 모임에 참석해야 합니다.
5. 사전에 회장에게 참석하지 못하는 사유를 공지하지 않았으며 이사회 투표로 결석이 승인이 되지 않은 상태에서 이사회 정기 모임에 참석하지 않으면 면제되지 않는 결석으로 간주됩니다. 사직은 임기 동안 세번의 면제되지 않는 결석을 했을 시 자동적으로 제출한 것으로 고려됩니다.
6. 총회 대표자는 이 헌법을 유지하고, 모든 대표 및 그들의 참석이 필수이거나 참석이 바람직한 기타 노동조합 모임에 참석해야 하는 의무가 있습니다.
7. 총회 대표자는 노동조합의 모든 일들에 총회 모든 회원들이 관여할 수 있도록 초청하며 격려해야 하는 책임이 있습니다.
8. 총회 대표자는 이사회에서 채택한 정책에 따라 그들에게 주어진 모든 직무 및 의무를 수행해야 하는 책임이 있습니다.
9. 총회 대표자는 반드시 언제나 노동조합과 회원들의 이익을 최우선시하여 책임감을 갖고 행동해야 하며, 회원들의 선과 복지에 해로운 그 어떤 행동도 삼가 해야 하며 충실히 취임의 선서를 수행해야 합니다. 그렇게 하지 못할 경우 직무 유기에 대한 정식기소가 초래될 것이며 조항 제 12 조에 기술된 절차에 따라 면직될 수 있습니다.

### **c. 지역 부회장**

지역 부회장은 각 지역 내 회원들이 선출합니다. 선출될 지역 부회장 수는 이사회가 승인한 지역 수에 따라 결정됩니다. 각 지역은 두 (2)명의 지역 부회장석을 할당해야 합니다. 추가로, 해당 지역에 총회 이사회 대표자 20 명 마다 1 명의 추가 지역 부회장석이 할당됩니다.

지역 부회장은 다음과 같은 직무를 갖습니다:

1. SEIU 로컬 2015 의 사명, 비전 및 가치와 일관된 방식으로 언급된 의무를 수행하며 더불어 우리가 어떻게 직장종료들이 정규 SEIU 2015 회원이 되도록 영감을 주는데 있어 힘을 세우고 실행하는지 핵심 부분에서 모범을 주도하며, 비-노동조합 장기 간병 근로자들이 SEIU 2015 구성하는데 있어 그들의 힘을 깨닫게 해주고 장기간병 근로자들이 그들의 민주주의에 적극적으로 임하고 COPE 에 기여하는데 도움을 줍니다.
2. 지역 부회장은 해당 지역의 회장, 부회장, 총회 이사회 대표자 및 멤버십에 대한 책임이 있습니다.
3. 지역 부회장은 총회 대표자들에게 주어진 모든 직무 및 의무에 대한 책임이 있습니다.
4. 지역 부회장은 총회 대표자 개발의 지원과, 총회 대표자들이 그들의 직무를 수행하는데 지원; 그들의 지역에서 노동조합의 목표와 프로그램을 수행하는 것과 회장, 부회장 및 이사회에게 정책 및 프로그램 권고를 제시하는 책임이 있습니다.
5. 지역 부회장은 지역 멤버십 모임에 의장 역할을 해야 하며 총회 멤버십 모임에서 의장 역할을 맡을 수 있습니다.
6. 지역 부회장은 그들의 지역에서 하는 모든 활동과 그들에게 배정된 추가 직무에 대하여 기록을 해야 합니다.
7. 사전에 회장에게 참석하지 못하는 사유를 공지하지 않았으며 이사회 투표로 결석이 승인이 되지 않은 상태에서 이사회 정기 모임에 참석하지 않으면 면제되지 않는 결석으로 간주됩니다. 사직은 임기 동안 세번의 면제되지 않는 결석을 했을 시 자동적으로 제출한 것으로 고려됩니다.
8. 총회 대표자는 반드시 언제나 노동조합과 회원들의 이익을 최우선시하여 책임감을 갖고 행동해야 하며, 회원들의 선과 복지에 해로운 그 어떤 행동도 삼가 해야 하며 충실히 취임의 선서를 수행해야 합니다. 그렇게 하지 못할 경우 직무 유기에 대한 정식기소가 초래될 것이며 조항 제 12 조에 기술된 절차에 따라 면직될 수 있습니다.

#### **조항 제 12 조 – 정당한 법 절차**

SEIU 로컬 2015 는 즉각적으로 회원과 리더 사이에 갈등 및 우려 부분을 고심하여 추가적인 공식 절차를 거치기 전에 이슈가 해결되도록 전념합니다. 모든 회원들의 의견 청취에 대한 권리를 확보하기 위해 실시한 절차입니다.

#### **A. 공청회 및 항소 절차**

SEIU 로컬 2015 의 목적은 민주주의적 그리고 정연한 절차를 회원들에게 제공하여 선출된 임원 또는 회원으로부터 또는 그들 대상으로 제기된 불만, 항의 및/또는 기소 및 항소 (후단에 설명하는 바와 같이 “항의”)를 청취하고 결정하는 것입니다.