

Предлагаемые поправки к «Конституции и Уставу»

1. Собrania Исполнительного совета

Резюме:

«Конституция и Устав» требуют, чтобы заседания Исполнительного совета проводились «не реже одного раза в три месяца». Важно, чтобы Исполнительный совет собирался на регулярной основе для ведения дел профсоюза и выполнения обязательств руководства Исполнительного совета. Исполнительный совет, возможно, сможет лучше выполнять стратегические приоритеты организации, предоставив более гибкий график заседаний, который по-прежнему требует проведения регулярных совещаний. Таким образом, рекомендуется заменить трехмесячный период на «четыре раза в год».

Поправка или изменение:

СТАТЬЯ IX – Организационная структура лидерства

Г. Исполнительный совет

1. Заседания

Исполнительный совет должен проводить регулярные заседания не реже [четырёх раз в год](#) без какого-либо уведомления, кроме настоящего постановления, в такое регулярное время и в таких местах, которые будут определены Президентом. Исполнительный совет проводит другие заседания во время и в местах, которые определяются Президентом. Все необходимые расходы на такие встречи оплачиваются профсоюзом. Протоколы заседаний Совета оформляются и представляются в письменном виде на ближайшем очередном заседании Совета. Все члены «на хорошем счету» могут присутствовать на заседаниях Исполнительного совета и наблюдать за ними при условии, что президент заранее уведомлен о таком присутствии членом и указанный член соблюдает установленную процедуру, повестку дня и подчиняется руководству Исполнительного совета. Исполнительный совет может собираться на исполнительную сессию для обсуждения и решения вопросов или дел, касающихся бюджета, недвижимости и других инвестиций, судебных разбирательств или по другим уважительным причинам, которые могут быть определены большинством голосов Исполнительного совета.

Предлагаемые поправки к «Конституции и Уставу»

2. Поправки к «Конституции и Уставу»

Резюме:

Конституция и Устав допускают, что любой постоянный член, находящийся на хорошем счету может представить Исполнительному совету предлагаемую поправку не позднее, чем за двадцать (20) дней до запланированного съезда. Все члены профсоюза должны иметь право предлагать поправки. Однако двадцати дней недостаточно для рассмотрения и оценки поправок, особенно с учетом нашей приверженности языковому равенству. Конституция SEIU позволяет подавать резолюции и поправки не менее чем за тридцать (30) дней до проведения съезда. Изменение нашего графика подачи до тридцати (30) дней позволит решить эти проблемы и будет соответствовать требованиям нашего Международного Профсоюза.

Поправка или изменение:

СТАТЬЯ XX – Поправки

A. Методы создания поправок

Поправки к настоящей «Конституции и Уставу» могут быть внесены большинством голосов на Съезде профсоюза или бюллетенем для голосования, отправленным по почте, как это определено Исполнительным советом.

B. Поправки на съезде

Любой постоянный член профсоюза, находящийся на хорошем счету может представить предлагаемые поправки Исполнительному совету не позднее, чем за [тридцать \(30\)](#) дней до запланированного съезда. Исполнительный совет может представить подобные предлагаемые поправки непосредственно участникам Съезда или передать их комитету для рассмотрения и вынесения рекомендаций. Исполнительный совет также может быть автором предлагаемых поправок и представить их непосредственно участникам Съезда или передать их в комитет для рассмотрения и вынесения рекомендаций. Президент определяет процедуры голосования в соответствии с настоящей «Конституцией и уставом» и применимыми законами.

C. Поправки через отправляемый по почте бюллетень для голосования

Голосование по поправкам, которые, по единоличному усмотрению Исполнительного совета, требуют принятия срочных мер до проведения следующего регулярного съезда, может проводиться путем голосования по почте. Президент определяет процедуры голосования в соответствии с настоящей «Конституцией и уставом» и применимыми законами.

Предлагаемые поправки к «Конституции и Уставу»

3. Представительство интересов частного сектора

Резюме:

Структура Службы поддержки на дому на уровне округов допускает представительство в Исполнительном совете по округам, при этом представительство определяется размером членства в каждом округе. В случае частных учреждений по уходу на дому и учреждений длительного ухода представительство по округам привело к недостаточному представительству в регионах, где учреждения сгруппированы внутри округов. Таким образом, как для агентств по уходу на дому, так и для ухода в учреждениях представительство в Исполнительном совете должно распределяться в соответствии с их плотностью по регионам.

Приложение или изменение:

Статья IX – Организационная структура лидерства

В. Делегаты исполнительного совета отделений

Делегаты Исполнительного совета отделения (или «Делегаты отделения») назначаются в каждом регионе по секторам: IHSS; Агентства по уходу на дому; или Учреждения по уходу.

Делегаты отделения IHSS избираются членами округа. В каждом округе IHSS назначается один делегат, а затем на каждые 1500 членов IHSS назначается дополнительный делегат.

Делегаты отделений агентств по уходу на дому и учреждений по уходу избираются членами каждого региона.

Для агентств по уходу на дому от каждого региона должен быть назначен один делегат, если они представлены в регионе, плюс один делегат на каждые 500 членов в дальнейшем.

Для учреждений по уходу от каждого региона должны быть назначены два делегата, если они представлены в регионе, плюс один делегат на каждые 500 членов в дальнейшем.

Делегаты отделений имеют следующие обязанности:

- a. Выполнять указанные обязанности в соответствии с миссией, видением будущего и ценностями профсоюза SEIU 2015.
- b. Делегаты отделений несут ответственность за выполнение решений профсоюза и регионов, а также за соблюдение применимого коллективного договора от имени членов, которых они представляют.
- c. Делегаты отделения должны быть членами переговорной группы округа или членами профсоюза, работающими в агентствах или учреждениях региона, и должны присутствовать на всех регулярных и специальных собраниях назначенного отделения и региона.
- d. Неявка на очередное заседание Исполнительного совета без уведомления Президента о причине(ах) до начала заседания и получения одобрения на отсутствие голосованием Исполнительного совета представляет собой отсутствие по уважительной причине. Отставка считается автоматически поданной при третьем отсутствии по уважительной

причине в течение срока полномочий.

- e. Делегаты отделения обязаны соблюдать настоящую Конституцию и присутствовать на всех собраниях делегатов и других собраниях профсоюза, на которых их присутствие является обязательным или желательным.
- f. Делегаты отделения несут ответственность за приглашение и поощрение участия всех членов своего отделения во всех делах профсоюза.
- g. Делегаты отделения должны всегда действовать ответственно и в интересах профсоюза и его членов, воздерживаться от любых действий, наносящих ущерб благосостоянию и благополучию его членов, и добросовестно выполнять присягу при вступлении в должность.

Предлагаемая поправка к «Конституции и уставу»

4. Приверженность к нашим ценностям

Резюме:

Профсоюз SEIU 2015 всегда должен быть безопасной и гостеприимной средой для своих членов, руководителей и сотрудников. Все члены профсоюза, руководители и сотрудники несут общую ответственность за то, чтобы относиться друг к другу с уважением. Избранные профсоюзные лидеры на всех уровнях обязуются друг перед другом выполнять свои лидерские обязательства.

Поправка или исправление:

СТАТЬЯ V – Билль о правах и обязанностях членов профсоюза в Профсоюзе

V. Обязанности членов профсоюза

1. Ответственность за демонстрацию основных ценностей профсоюза. От членов профсоюза ожидается уважительное отношение друг к другу, даже в случае разногласий, и они могут рассчитывать на уважительное отношение в ответ. The responsibility to demonstrate the core values of the Union. [От членов профсоюза ожидается уважительное отношение друг к другу, даже в случае разногласий, и они могут рассчитывать на уважительное отношение в ответ.](#)
2. Обязанность по помощи в создании сильного и более эффективного рабочего движения, по поддержке организации неорганизованных рабочих, по помощи в создании политического голоса трудящихся и за защиту своих коллег и всех рабочих.
3. Обязанность вносить вклад в поддержку профсоюза.
4. Обязанность справедливо относиться ко всем работникам и членам профсоюза.
5. Обязанность предлагать конструктивную критику профсоюза.
6. Обязанность быть информированным о внутреннем управлении профсоюза и участвовать в ведении дел профсоюза.
7. Обязанность присутствовать на всех общих собраниях членов профсоюза, регулярных и специальных собраниях своего региона, области или отделения и соблюдать порядок и приличия на всех таких собраниях.

СТАТЬЯ IX – Организационная структура лидерства

V. Делегаты исполнительного совета от отделений

[Обновления, приведенные ниже отражают изменения, внесенные в статью IX, раздел B поправки 3]

Делегаты Исполнительного совета отделения (или «Делегаты отделения») назначаются в каждом регионе по секторам: IHSS; Агентства по уходу на дому; или Учреждения по уходу.

Делегаты отделения IHSS избираются членами округов. В каждом округе IHSS назначается один делегат, а затем назначается дополнительный делегат на каждые 1500 членов IHSS.

Делегаты отделений агентств по уходу на дому и учреждений по уходу избираются членами каждого региона.

Для агентств по уходу на дому каждый регион должен быть отведен один делегат, если он представлен в регионе, плюс один делегат на каждые 500 членов в дальнейшем.

Для учреждений по уходу от каждого региона должны быть отведены два делегата, если они представлены в регионе, плюс один делегат на каждые 500 членов в дальнейшем.

Делегаты отделений имеют следующие обязанности:

1. Выполнять указанные обязанности в соответствии с миссией, видением будущего и ценностями SEIU Local 2015, в том числе подавая пример в том, как мы участвуем в создании и реализации влияния, вдохновляя своих коллег присоединиться в качестве полноправных членов SEIU 2015, помогая работникам долгосрочного ухода, не входящим в профсоюз, реализовать свои возможности в организационной работе SEI 2015, и призывать работников долгосрочного ухода активно участвовать в демократическом процессе и вносить свой вклад в COPE.
2. Взять на себя все обязанности членства, как указано в «Разделе V.B» данной «Конституции и устава».
3. Делегаты отделений несут ответственность за исполнение решений профсоюза и регионов, а также за соблюдение применимого коллективного договора от имени членов, которых они представляют.
4. [Обновлено с учетом изменений в статье IX, раздел B, подраздел с в поправке 3...] Делегаты отделения должны быть членами окружной переговорной группы или членами, работающими в агентствах или учреждениях в пределах округа региона, и должны присутствовать на всех регулярных и специальных собраниях назначенного отделения и региона.
5. Неявка на очередное заседание Исполнительного совета без уведомления Президента о причине(ах) до начала заседания и получения одобрения на отсутствие голосованием Исполнительного совета является отсутствием без уважительной причины. Отставка считается автоматически поданной при третьем отсутствии по уважительной причине в течение срока полномочий.
6. Делегаты отделения обязаны соблюдать настоящую Конституцию, присутствовать на всех делегатских и других собраниях профсоюза, на которых их присутствие является обязательным или желательным.
7. Делегаты отделения несут ответственность за приглашение и поощрение участия всех членов своего отделения во всех делах профсоюза.
8. Делегаты отделения несут ответственность за выполнение всех обязанностей и обязательств, возложенных на них правилами, принятыми Исполнительным советом.
9. Делегаты отделения должны всегда действовать ответственно и в лучших интересах профсоюза и его членов, воздерживаться от любых действий, наносящих ущерб благу и благополучию его членов, и добросовестно выполнять присягу при вступлении в

должность. Невыполнение этого требования может привести к формальным обвинениям в неисполнении служебных обязанностей и к отстранению от должности в соответствии с процедурами, установленными в статье XII.

С. Региональные вице-президенты

Региональные вице-президенты избираются членами региона. Число избираемых региональных вице-президентов определяется количеством регионов, которые утверждены Исполнительным советом. Каждому региону будет выделено два (2) места региональных вице-президентов. Кроме того, 1 дополнительное место регионального вице-президента будет выделено на каждые 20 делегатов отделения Совета в этом регионе.

Региональные вице-президенты имеют следующие обязанности:

1. Выполнять указанные обязанности в соответствии с миссией, видением будущего и ценностями SEIU Local 2015, в том числе подавая пример в том, как мы участвуем в создании и реализации влияния, вдохновляя своих коллег присоединиться в качестве полноправных членов SEIU 2015, помогая работникам долгосрочного ухода, не входящим в профсоюз, реализовать свои возможности в организационной работе SEI 2015, и призывать работников долгосрочного ухода активно участвовать в демократическом процессе и вносить свой вклад в COPE.
2. Региональные вице-президенты несут ответственность перед Президентом, исполнительными вице-президентами, делегатами Исполнительного совета отделения и членами своего региона.
3. Региональные вице-президенты несут ответственность за все обязанности и обязательства, возложенные на делегатов отделений.
4. Региональный вице-президент несет ответственность за поддержку развития делегатов отделений, а также за поддержку делегатов отделений в выполнении их обязанностей; выполнение программы и целей Союза в своем регионе и предоставление рекомендаций по политике и программе Президенту, исполнительным вице-президентам и Исполнительному совету.
5. Региональные вице-президенты председательствуют на региональных собраниях членов и могут председательствовать на собраниях членов отделений.
6. Региональные вице-президенты должны вести учет всей деятельности своего региона и других обязанностей, которые на них возложены.
7. Неявка на очередное заседание Исполнительного совета без уведомления Президента о причине(ах) до начала заседания и получения одобрения на отсутствие голосованием Исполнительного совета является отсутствием без уважительной причины. Отставка считается автоматически поданной при третьем отсутствии по уважительной причине в течение срока полномочий.
8. Региональные вице-президенты должны всегда действовать ответственно и в наилучших интересах Союза и его членов, воздерживаться от любых действий, наносящих ущерб благу и благополучию его членов, и добросовестно выполнять присягу при вступлении в должность. Невыполнение этого требования может привести к формальным

обвинениям в неисполнении служебных обязанностей и может привести к отстранению от должности в соответствии с процедурами, изложенными в статье XII.

СТАТЬЯ XII – Надлежащая правовая процедура

SEIU Local 2015 стремится оперативно решать области конфликтов или проблем между членами и лидерами, чтобы проблемы могли быть решены до того, как возникнет необходимость использовать более формальные процессы. Этот процесс существует для обеспечения права каждого члена на справедливое рассмотрение беспокоящих стороны проблем.

А. Процесс слушаний и апелляций

Целью местного отделения SEIU 2015 является обеспечение демократической и упорядоченной процедуры для своих членов, позволяющей заслушивать и принимать решения по претензиям, жалобам и/или обвинениям и апелляциям (далее совместно именуемым «Жалобы»), поданным членом или избранным должностным лицом или против него.