

Խնամքի ապագայի բանաձև

SEIU Local 2015-ը ներկայացնում է Կալիֆոռնիայի 38 վարչաշրջանների 450,000 երկարաժամկետ խնամքի աշխատողներին՝ հանդիսանալով որակյալ խնամքը լավագույնս մատուցելու, ստանալու և պաշտպանելու առաջատար ձայն ունեցող կազմակերպությունը և պաշտպանը:

Երբ խոսում ենք «խնամքի» մասին, համարում ենք, որ այն ներառում է երկարատև խնամքի կարիք ունեցողների խնամքը, աշխատողների և մեր համայնքների մասին հոգ տանելը:

Մենք նաև այն կարծիքին ենք, որ մեր պարտականությունն է առաջնորդել խնամքի ապագայի սահմանման և իրականացման գործում, որտեղ՝

- Բոլոր աշխատողներն իրավունք ունեն և ի վիճակի են ստեղծել իրենց միությունը, և երկարատև խնամքի աշխատողներն իրենց ուժերն են գործադրում՝ իրենց ոլորտներում մասնագիտական ամենաբարձր չափանիշներին հասնելու համար:
- Կալիֆոռնիայի բոլոր բնակիչներն ունեն որակյալ, մատչելի երկարաժամկետ խնամքի ծառայություններ ստանալու իրավունք, իսկ երկարատև խնամքի աշխատողներն իրավունք ունեն ստանալ բարեկեցիկ աշխատավարձեր և նպաստներ, որոնց արժանի են նրանք և բոլոր աշխատող մարդիկ:
- Մեր համայնքները և բոլոր նրանք, ովքեր այն իրենց տունն են անվանում, ունեն արդար և հավասար ապագայի իրավունք՝ անկախ մաշկի գույնից, ծագման երկրից, անկախ այն բանից, թե ինչպես են նույնականացվում, կամ որն է նրանց բնակության վայրի փոստային ինդեքսը:
- Յուրաքանչյուր ոք ընկալվում և հարգվում է այնպես, ինչպես որ կա:

Մենք հավատում ենք, որ խնամքի ապագան մեզանից կպահանջի լինել առաջնորդներ, աջակիցներ և դաշնակիցներ ուրիշների հետ՝ քանդելով ռասիզմի համակարգերն ու կառույցները, որոնք պատմական անհավասարություններ են ստեղծել խնամակալների համար՝ արմատավորված լինելով ստրկության սարսափելի ժառանգության մեջ:

Հետևաբար, հաջորդ 3 տարիների ընթացքում SEIU Local 2015-ի անդամները հանձնառու են՝

- **Կառուցել հզոր միություն:** Կազմակերպելով երկարատև խնամքի աշխատողներին, միավորելով բոլոր ոլորտների աշխատողներին և շարունակելով ավելացնել մեր անդամակցությունը և զարգացնելով անդամ առաջնորդներին՝ մենք կձևավորենք այն ուժը, որն անհրաժեշտ է մեր անդամների ձայնն ու ազդեցությունը հզորացնելու համար, որպեսզի հասնենք խնամքի ապագայի մեր նպատակին և բարելավենք խնամքի ոլորտի աշխատողների և նրանց համայնքների անդամների կյանքը:
- **Խնամքի ոլորտի աշխատատեղերի բարելավում:** Կենտրոնանալով մեր ոլորտների աշխատողների համար չափանիշներ շահող ռազմավարությունների վրա, ներառյալ՝

հասնելով IHSS-ի նահանգային բանակցություններին, առաջ մղելով մեր խնամքի տան աշխատուժի կառավարման կոալիցիան և կազմակերպելով հազարավոր ոչ միութենական խնամքի աշխատողներին, մենք ձեռք կբերենք բարեկեցիկ աշխատավարձեր, գերազանց նպաստներ և տնտեսական արդարություն, որին բոլորս արժանի ենք:

- **Նպաստել ռասայական արդարադատությանը:** Շարունակելով մեր կազմակերպության ներսում և կազմակերպությունից դուրս կառուցվածքային ռասիզմի վերացման մասը կազմելու մեր ընտրած ճանապարհը, ինչպես նաև՝ ստեղծելով միջոցառման համերաշխություն, որն անհրաժեշտ է իրական ռասայական և տնտեսական արդարություն ապահովելու համար, մենք կանենք մեր բաժին գործը՝ ավելի արդար և հավասար հասարակության մեր նպատակին հասնելու համար:
- **Հասնել արդարության մեր համայնքների համար:** Ազգային, նահանգային և տեղական մակարդակներում մեր աշխատանքի շնորհիվ ընտրելով այնպիսի առաջնորդներ, որոնք կիսում են մեր արժեքներն ու առաջնահերթությունները՝ որպես երկարաժամկետ խնամքի աշխատողներ, մենք կկարողանանք հասնել մատչելի բնակարանների, ռասայական և վերականգնողական արդարադատության, ներգաղթի բարեփոխումների, հաշմանդամության արդարադատություն և կլիմայի վերականգնման և LGBTQIA+ համայնքի համար արդարության, որոնք իրապես անհրաժեշտ են մեր համայնքների և ազգի բարգավաճման համար: