

간병의 미래 결의안

SEIU 로컬 2015가 캘리포니아 전체 38개 카운티에 있는 450,000명의 장기간병 근로자를 대표하고 있으며, 양질의 간병이 어떻게 최고로 제공되고, 성취되고, 보호되는지를 지지하고 주도적인 목소리를 제공하고 있습니다.

우리가 “간병”을 말할 때, 장기간병을 필요로 하는 사람들을 보살피고, 근로자들을 보살피며, 우리의 공동체를 보살피는 것을 포함하는 의미를 담고 있습니다, 또한;

우리는 다음과 같은 부분에서 간병의 미래를 정의하고 깨닫는 것을 주도하는 책임이 우리에게 있음을 믿습니다:

- 모든 근로자들이 노동조합을 형성할 수 있는 권리가 있으며, 장기간병 근로자들은 그들의 기업에서 그들의 직업의 최고 기준을 달성하는데 힘을 행사합니다.
- 모든 캘리포니아인들은 양질의, 알맞은 가격의 장기 간병 서비스를 받을 권리가 있으며, 장기 간병 근로자들은 그들과 모든 근로자들이 마땅히 받아야 하는 번창한 임금과 혜택을 누릴 권리가 있습니다.
- 우리의 공동체와 그들이 집이라고 생각하는 모든 사람들은 피부색, 그들이 태어났던 국가, 그들의 신분, 또는 그들이 거주하는 우편번호와 상관없이 공정하고 공평한 미래를 가질 권리가 있습니다.
- 모두가 자신 그 자체로 보여지고 존중받습니다.

저희는 간병의 미래가 끔찍한 노예제도로부터 유산에 뿌리를 둔 간병인들의 역사적인 불공평을 형성한 인종차별의 시스템과 구조를 분해하는 데 있어 우리가 다른 사람들과 함께 리더, 지원자, 협력자가 되어야 함을 믿습니다;

따라서 앞으로 3년 동안, SEIU 로컬 2015 회원들은 다음과 같이 전념합니다:

- **강한 노동조합 세우기:** 장기간병 근로자들을 구성함으로써; 기업 전체에 있는 근로자들을 연합하고; 지속적으로 우리의 멤버십을 성장시키고 회원 리더들을 개발함으로써, 우리는 목소리를 확장하고 우리의 회원들이 간병의 미래를 성취하는데 영향을 주며 간병 근로자들과 공동체에 있는 회원들의 삶이 더 나아지는데 필요한 힘을 세울 것입니다.
- **간병 직업 개선하기:** 우리의 기업 전체에 있는 근로자들의 수준을 위한 승리를 비롯하여 IHSS 주 전체 협상을 달성하고, 우리의 양로원 노동 관리 연합을 진전시키고, 수천명의 비-노동조합 간병 근로자들을 구성하는 전략에 집중함으로써, 우리는 번창한 임금, 우수한 혜택, 그리고 우리 모두가 마땅히 누려야 할 경제적 정의를 이길 것입니다.
- **인종적 정의 진전시키기:** 우리의 조직 안팎으로 존재하는 구조적 인종차별을 분해하는 여정의 일부를 지속하며 참된 인종적 및 경제적 정의를 확보하기 위해 필요한 인종 경계를 넘은 결속을 세움으로써, 더 정의롭고 공평한 사회를 진전시키는데 우리의 몫을 다하겠습니다.
- **우리의 공동체에 대한 정의 달성하기:** 장기간병 근로자로서 우리의 가치와 우선순위를 공유하고 있는 리더들을 국가, 주, 지역적으로 선출하는 일을 통해, 우리는 우리의 공동체와 국가가 진정으로 번창하는데 필요한 알맞은 가격의 주택, 인종적 및 회복 정의, 이민 개혁, 장애 정의, 기후 회복, 그리고 LGBTQIA+정의를 이룰 수 있을 것입니다.