

Nghi Quyết Về Tương Lai Của Ngành Chăm Sóc

SEIU Chi Nhánh 2015 đại diện cho 450,000 nhân viên chăm sóc dài hạn ở 38 quận trên khắp California, là tiếng nói hàng đầu và tuyên truyền vận động về phương pháp tốt nhất để cung cấp, đạt được và bảo vệ dịch vụ chăm sóc chất lượng.

Khi chúng ta nói về “chăm sóc”, chúng ta cho rằng nó bao gồm cả việc chăm sóc những người cần chăm sóc lâu dài, chăm sóc người lao động và chăm sóc cộng đồng của mình, và;

Chúng ta tin rằng trách nhiệm của mình là phải dẫn đầu trong việc xác định và thực hiện một Tương Lai Của Ngành Chăm Sóc mà:

- Tất cả công nhân đều có quyền và khả năng thành lập công đoàn của họ, và công nhân chăm sóc dài hạn sử dụng quyền lực trong ngành của họ để đạt được tiêu chuẩn cao nhất cho nghề nghiệp của họ.
- Tất cả người dân California đều có quyền được hưởng dịch vụ chăm sóc dài hạn chất lượng với giá phải chăng, và công nhân chăm sóc dài hạn có quyền được trả lương và hưởng phúc lợi để có thể phát triển mạnh mẽ mà họ và tất cả những người lao động xứng đáng.
- Cộng đồng của chúng ta và tất cả những ai coi cộng đồng là nhà đều có quyền có một tương lai công bằng và bình đẳng bất kể màu da, quê hương, cách họ tự nhận bản thân hay mã bưu điện nơi họ cư trú.
- Mọi người đều được nhìn nhận và tôn trọng như chính họ.

Chúng ta tin rằng Tương Lai Của Ngành Chăm Sóc sẽ yêu cầu chúng ta trở thành nhà lãnh đạo, người ủng hộ và đồng minh với những người khác trong việc tháo dỡ các hệ thống và cơ cấu phân biệt chủng tộc đã tạo ra sự bất bình đẳng có tính chất lịch sử cho nhân viên chăm sóc, bắt nguồn từ di sản chế độ nô lệ khủng khiếp;

Do đó, trong 3 năm tới, các đoàn viên của SEIU Chi Nhánh 2015 cam kết:

- **Xây dựng một công đoàn vững mạnh:** Bằng cách tổ chức công nhân chăm sóc dài hạn; đoàn kết công nhân trong tất cả các ngành; và tiếp tục tăng trưởng số lượng đoàn viên và phát triển đoàn viên trở thành nhà lãnh đạo, chúng ta sẽ xây dựng quyền lực cần thiết để tăng cường tiếng nói và tác động của các đoàn viên nhằm đạt được Tương Lai Của Ngành Chăm Sóc và cải thiện cuộc sống của nhân viên chăm sóc và cộng đồng của họ.
- **Cải thiện công việc chăm sóc:** Bằng cách tập trung vào các chiến lược giành được tiêu chuẩn cho công nhân trong các ngành của chúng ta bao gồm đạt được biện pháp thương lượng IHSS toàn tiểu bang, thúc đẩy liên minh điều dưỡng quản lý lao động và tổ chức hàng ngàn nhân viên chăm sóc không tham gia công đoàn, chúng ta sẽ giành được tiền lương để phát triển mạnh, phúc lợi tuyệt vời và công bằng kinh tế mà tất cả chúng ta đều xứng đáng được hưởng.
- **Xúc tiến công lý chủng tộc:** Bằng việc tiếp tục cuộc hành trình để phá bỏ nạn phân biệt chủng tộc trong và ngoài tổ chức và xây dựng sự đoàn kết giữa các chủng tộc cần thiết để đảm bảo công lý chủng tộc và kinh tế, chúng ta sẽ làm phần việc của mình để xúc tiến một xã hội công bằng và bình đẳng hơn.
- **Đạt được công lý cho cộng đồng của chúng ta:** Thông qua việc bầu chọn lãnh đạo ở cấp quốc gia, tiểu bang và địa phương, những người có cùng giá trị và ưu tiên với chúng ta trong tư cách là nhân viên chăm sóc dài hạn, chúng ta sẽ có thể đạt được nhà ở, công lý chủng tộc và phục hồi, cải cách nhập cư, công lý cho người ốm yếu tàn tật, phục hồi khí hậu, và công lý cho người LGBTQIA+ mà cộng đồng và quốc gia của chúng ta cần để thực sự phát triển mạnh.

