

會員互動及領導充沛工會決議

SEIU Local 2015 執行委員會認為, 成員是我們力量的源泉, 亦是建立強大工會的核心。我們力求提升和激勵我們目前和未來的成員在未來三年內領導我們的工作, 以提升長期護理人員及在社區上的尊嚴。

我們認知成員透過知識、培訓和行動來尋求賦權, 了解如何最理想地建立影響我們于社區的力量, 並代表我們的領導力、同情心、賦權、問責制、透明度和卓越的價值;

同時我們意識到, 這需要我們所有人和我們的社區團結一致, 以推進我們的“護理前景Future of Care”三年計劃, 這將使我們更接近實現我們的正義議程。因此SEIU Local 2015 將在未來 3 年重點關注成員互動和領導層發展的四個主要領域:

- **吸引青年族群:** SEIU Local 2015 將激勵下一代護理人員採取行動並在工會中發揮領導作用, 並了解工會以及他們在工會中發出聲音的重要性。我們將邀請年輕員工與我們分享對他們而言重要的事宜, 貢獻他們的領導技能, 並支持他們成長。我們將努力使用最適合年輕一代受眾的方法 (例如社群媒體及科技工具) 擴大我們的外展範圍, 以反映我們之使命和核心價值的方式吸引和激勵會員。
- **新會員互動, 教育與培訓:** 我們將與新會員關係與互動, 經過培訓等方式以便所有會員都有機會獲得授權, 堅持我們的核心價值觀, 了解 SEIU Local 2015之歷史及創始元老; 獲得培訓和支持, 以便他們能夠決定在哪裡最好地運用自己獨特的才能來志願服務並採取行動及建立力量; 我們可相互交流亦可與工會密切溝通。
- **深入我們的社區:** 意識到為了推進我們的尊嚴和正義工作, 我們必須與社區共同行動, 我們將支持和鼓勵所有成員在社區和社區組織內部建立團結。我們將以村為單位, 從基層做起。
- **以身作則:** 我們的執行委員明白, 以促進 SEIU Local 2015 創造最高水準的跨種族團結, 我們必須以身作則。因此, 我們的執行委員會致力於以人性對待他人, 並自己對 SEIU Local 2015 價值觀負責、同情心、賦權、問責制、透明度和卓越。透過跨種族團結、跨行業團結、同情心和同理心, 我們將支持我們的正義議程, 人人正義優先事項以及所有成員的領導。

當我們一起行動時, 可能性是無止境的!