

회원이 연결되고 리더가 풍부한 노동조합 - 결의안

SEIU 로컬 2015 이사회 및 회원-리더들은 강한 노동조합을 세우는데 중심이자 힘의 원천은 회원임을 믿습니다. 우리는 향후 3년 동안 장기 간병 근로자 및 우리의 공동체의 존엄성 진전을 위한 일을 현재 및 미래의 회원들이 주도할 수 있도록 그들에게 영감을 주고 정신적으로 고양시키는 것을 추구합니다, 더불어;

저희는 회원들이 지식, 교육 및 행동을 통해 우리가 어떻게 최선을 다해 우리의 이야기를 전하고 힘을 세워 우리의 공동체에게 영향을 끼치고 우리의 리더십, 동정심, 권한부여, 책임, 투명성, 그리고 탁월함의 가치를 대표할 수 있는지에 대한 권한부여를 추구하는 것을 인식하고 있습니다, 그리고;

저희는 우리의 공동체가 미래의 간병을 위해 3년 프로그램을 진전시켜 우리의 정의 아젠다 달성에 가깝게 이를 수 있도록 모두가 서로 연합하여 행동하는 것이 필요함을 자각합니다. 따라서, SEIU 로컬 2015 가 앞으로 3년동안 회원 연결 및 리더 개발의 4가지 주요 부분을 집중할 것입니다:

- **젊은층 관여:** SEIU 로컬 2015가 다음 세대 간병인들이 노동조합에서 실천하고 리더십 역할을 맡으며, 노동조합에서 그들의 목소리의 중요성 및 노동조합에 대해 알아갈 수 있도록 관여하고자 합니다. 저희는 젊은 근로자들을 초대하여 그들이 중요하게 생각하는 이슈를 공유할 수 있도록 하고, 그들의 리더십 기술에 투자하며, 우리에게 가장 효과적인 방법을 가르쳐 주어서 그들이 리더로서 성장할 수 있도록 지원할 것입니다. 저희는 더 큰 규모의 젊은 세대 청중에게 접근이 가장 잘 될 수 있는 방법 (예를 들어 소셜 미디어 및 기술 도구)을 활용하여 우리의 활동을 확장하는데 노력할 것이며 이는 우리의 사명과 핵심 가치를 반영하여 근로자들이 영감을 받고 관여할 수 있도록 하기 위함입니다.
- **신규회원 연결, 교육, 및 오리엔테이션:** 저희는 모든 회원들이 권한부여를 받고, 우리의 핵심 가치와 연결하고 지속적으로 형성하며, SEIU 로컬 2015의 역사 및 설립자들에 대해 배울 수 있으며; 그들의 독특한 재능을 최고로 적용하여 자원봉사를 하고 힘을 세우기 위한 활동에 그들이 결정할 수 있도록 교육과 지원의 접근을 제공하며; 서로 그리고 우리 노동조합과 소통할 수 있는 기회를 갖도록 하기 위해 오리엔테이션과 다른 수단을 통해 새로운 회원들과 연결시켜주고 참여시키도록 할 것입니다.
- **우리의 공동체에 관여:** 존엄성 및 정의에 대한 우리의 일들을 진전시키기 위해 우리는 반드시 우리의 공동체와 함께 실천해야 함을 알기에, 우리는 모든 회원들이 그들의 공동체 및 공동체 조직내 및 전체와 결속을 세우도록 지원하고 격려할 것입니다. 우리는 한 마을로 여기고 행동하며 진심을 다하겠습니다.
- **모범으로 주도함:** 저희 이사회는 SEIU 로컬 2015가 최고의 수준의 인종적 경계를 넘어선 결속을 형성하기위해, 우리가 반드시 모범으로 주도해야 함을 인지하고 있습니다. 따라서, 우리

이사회는 인류를 위해 주도하고, 우리가 SEIU 로컬 2015 리더십, 동정심, 권한부여, 책임감, 투명성, 그리고 탁월함의 가치에 책임질 수 있도록 전념을 다합니다. 인종적 경계를 넘어선 결속과, 기업 전체의 결속, 동정심과 공감을 통해 우리는 정의의 아젠다, 모든 우선순위의 정의, 그리고 모든 회원들의 리더십을 지원할 것입니다.

우리가 함께 행동할 때, 가능성의 끝은 없습니다!