

Nghi Quyết Về Một Công Đoàn Có Nhiều Nhà Lãnh Đạo Và Kết Nối Với Đoàn Viên

Ban Chấp Hành và các nhà lãnh đạo kiêm đoàn viên SEIU Chi Nhánh 2015 tin rằng các đoàn viên là nguồn sức mạnh của chúng ta và là trung tâm xây dựng một công đoàn vững chắc. Chúng ta tìm cách nâng cao và truyền cảm hứng cho các đoàn viên hiện tại và tương lai để dẫn dắt nỗ lực xúc tiến phẩm giá của công nhân chăm sóc dài hạn và cộng đồng của chúng ta trong 3 năm tới, và;

Chúng ta nhận ra rằng các đoàn viên muốn nâng cao khả năng của mình thông qua kiến thức, đào tạo và hành động về cách chúng ta có thể kể câu chuyện của mình theo cách tốt nhất và xây dựng quyền lực để tác động đến cộng đồng và đại diện cho những giá trị về sự lãnh đạo, lòng trắc ẩn, nâng cao khả năng, trách nhiệm giải trình, sự minh bạch và xuất sắc.

Chúng tôi nhận ra rằng tất cả chúng ta cần phải hành động cùng nhau và cùng cộng đồng của mình để thúc đẩy chương trình 3 năm cho Tương Lai Của Ngành Chăm Sóc mà sẽ giúp chúng ta tiến gần hơn đến việc thực hiện Chương Trình Công Lý. Do đó, SEIU Chi Nhánh 2015 sẽ tập trung vào bốn lĩnh vực chính về kết nối đoàn viên và phát triển lãnh đạo trong 3 năm tới:

- **Tiếp xúc và trao đổi với giới trẻ:** SEIU Chi Nhánh 2015 sẽ thu hút thế hệ nhân viên chăm sóc tiếp theo để hành động và đảm đương vai trò lãnh đạo trong công đoàn, và tìm hiểu về công đoàn cũng như tầm quan trọng của tiếng nói của họ trong công đoàn. Chúng ta sẽ mời các công nhân trẻ tuổi chia sẻ những vấn đề quan trọng đối với họ, đầu tư vào kỹ năng lãnh đạo của họ và hỗ trợ họ phát triển. Chúng ta sẽ nỗ lực mở rộng việc tiếp cận công nhân trẻ tuổi bằng cách sử dụng các phương pháp dễ tiếp cận nhất đối với nhiều thế hệ trẻ (ví dụ như mạng xã hội và thiết bị kỹ thuật) để thu hút và truyền cảm hứng cho người lao động theo những cách mà sẽ phản ánh sứ mệnh và các giá trị cốt lõi của chúng ta.
- **Kết nối, giáo dục và định hướng đoàn viên mới:** Chúng ta sẽ kết nối và thu hút đoàn viên mới thông qua những buổi định hướng và các phương tiện khác để tất cả các đoàn viên có cơ hội được nâng cao khả năng, thể hiện các giá trị cốt lõi, tìm hiểu về lịch sử của SEIU Chi Nhánh 2015 và các nhà sáng lập; có quyền tiếp cận chương trình đào tạo và sự hỗ trợ để họ có thể quyết định nơi nào tốt nhất để ứng dụng tài năng độc đáo của mình để tình nguyện và hành động để xây dựng quyền lực; và chúng ta có thể giao tiếp với nhau và công đoàn.
- **Tham gia vào cộng đồng của mình:** Hiểu rằng để thúc đẩy công việc vì nhân phẩm và công lý chúng ta phải hành động cùng với các cộng đồng, chúng ta sẽ hỗ trợ và khuyến khích tất cả các đoàn viên xây dựng sự đoàn kết trong cộng đồng của họ và giữa các tổ chức cộng đồng. Chúng ta sẽ hành động như một ngôi làng và bắt đầu từ tấm lòng.
- **Dẫn đầu bằng cách tấm gương:** Ban Chấp Hành hiểu rằng để SEIU Chi Nhánh 2015 tạo ra mức độ đoàn kết cao nhất giữa các chủng tộc, chúng ta phải làm gương. Do đó, Ban Chấp Hành cam kết sẽ dẫn dắt với lòng nhân đạo đối, và tự chịu trách nhiệm trước các giá trị lãnh đạo, lòng trắc ẩn, nâng cao khả năng, trách nhiệm giải trình, sự minh bạch và xuất sắc của SEIU Chi Nhánh 2015. Thông qua sự đoàn kết giữa các chủng tộc, đoàn kết trong các ngành nghề, lòng trắc ẩn và đồng cảm, chúng ta sẽ ủng hộ Chương Trình Công Lý, các ưu tiên của Công Lý Cho Mọi Người, và sự lãnh đạo của tất cả các đoàn viên.

Khi chúng ta hành động cùng nhau, các khả năng gần như vô tận!