

## 種族正義與跨種族團結決議

自從這個國家成立以來，富有的精英分子與企業就基於種族的等級制度之創建和維護中獲得權力。這種等級制度幫助他們透過剝削和分裂勞動人民（黑人，棕色人種，亞太裔，原住民和白人）來操縱新國家的民主和經濟規則之利己主義。

數百年來對黑人和原住民的殘酷對待和控制留下了不可否認及持久的印記。並非巧合，這歷史遺留部分涵蓋了持續的輕視長期護理人員及我們對社會的貢獻。

SEIU Local 2015 的歷史遺留是女性歷史上的歷史遺留，她們從事這些“家務”工作，這些工作傳統上由被奴役的黑人婦女從事，被認為不值基本的勞工權利。在我們的開國元勳及如同他們一樣的男女的歷史中，他們一次又一次地反抗種族主義，這種歧視將他們的工作視為不平等，並編入了我們的勞動法 - 並組建了第一個家庭護理工會，為成千上萬其他家庭護理提供者加入SEIU並改善他們的生活鋪平了道路以及他們每天所關心的人之生活。

2020 年大會上，SEIU Local 2015 成員通過了一項具有里程碑意義的決議，宣布我們打算成為反種族主義組織，並概述了我們在過程中將採取的一系列步驟。

當我們邁向“Future of Care護理的前景”時，我們將繼續外部工作以實現種族正義，內部工作將成為一個反種族主義之組織，並在未來三年內促進深入的跨種族團結：

- 在我們的活動中積極將種族正義與經濟、政治、性別認同、語言和文化正義連結一致
- 致力於消除種族主義並在我們的工會及世界上創造平等
- 支持有色人種平等分享權力
- 賦予我們工會的每位成員權力，無論其種族或身份，了解並認知我們在挑戰種族主義及改變政策，程序和操作方面之利害關係
- 我們正在改變我們的組織優先事宜，以反映我們對種族和經濟正義的投資，並理解缺一不可。

對 SEIU Local 2015 而言，跨種族團結意味著我們在有色人種之間團結一致；我們對不同種族群體的前景有共同的承諾及共識，以促使我們採取行動；我們尋求理解和尊重基於我們自己家庭之文化和種族歷史的獨特觀點和經驗。

我們知道, 如果不能為黑人, 棕色人種, 亞太裔和原住民社區實現種族正義, 我們將永遠無法為所有人實現經濟正義。