

## Nghi Quyết Về Công Lý chủng tộc và Sự Đoàn Kết Giữa Các chủng tộc

Kể từ khi thành lập đất nước này, giới thượng lưu giàu có và các tập đoàn đã có được quyền lực từ việc tạo ra và duy trì một hệ thống phân cấp dựa trên chủng tộc. Hệ thống phân cấp này giúp họ thao túng các quy tắc của nền dân chủ và kinh tế quốc gia mới để có lợi cho mình bằng cách bóc lột và chia rẽ người lao động—người da đen, da nâu, người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương, người La-tinh, người bản xứ và người da trắng.

Qua hàng trăm năm đối xử tàn nhẫn và khống chế người da đen và người bản xứ đã để lại dấu ấn lâu dài và không thể phủ nhận được. Không phải do trùng hợp ngẫu nhiên mà một phần di sản này là sự tiếp tục khinh thường công nhân chăm sóc dài hạn và sự đóng góp của chúng ta cho xã hội.

Di sản của chúng ta tại SEIU Chi Nhánh 2015 nằm trong lịch sử của những người phụ nữ làm những công việc “nhà” này theo truyền thống được thực hiện bởi phụ nữ da đen bị bắt làm nô lệ và được cho là không xứng đáng hưởng quyền lợi lao động cơ bản. Cũng nằm trong lịch sử của những người mẹ sáng lập và phụ nữ và đàn ông như họ đã nhiều lần chống lại nạn phân biệt chủng tộc và chỉ ra rằng công việc của họ là bất bình đẳng, được soạn thành luật lao động—và thành lập công đoàn chăm sóc tại gia đầu tiên—mở đường cho hàng ngàn nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc tại gia khác tham gia SEIU và cải thiện cuộc sống của họ và cuộc sống của những người họ chăm sóc mỗi ngày.

Tại Hội Nghị năm 2020, các đoàn viên SEIU Chi Nhánh 2015 đã thông qua một nghị quyết mang tính bước ngoặt tuyên bố ý định trở thành một tổ chức chống phân biệt chủng tộc, và vạch ra một loạt các bước mà chúng ta sẽ thực hiện trong hành trình của mình.

Khi chúng ta dẫn dắt vào Tương Lai Của Ngành Chăm Sóc, chúng ta sẽ tiếp tục công việc bên ngoài vì công lý chủng tộc và công việc nội bộ để trở thành một tổ chức chống phân biệt chủng tộc và cổ vũ tinh thần đoàn kết sâu sắc giữa các chủng tộc trong 3 năm tới bằng cách:

- Tích cực liên kết công lý chủng tộc với công lý kinh tế, chính trị, bản sắc giới tính, ngôn ngữ và văn hóa trong các chiến dịch của chúng ta
- Nỗ lực loại bỏ nạn phân biệt chủng tộc và tạo ra sự công bằng trong công đoàn của chúng ta và trên thế giới
- Ủng hộ việc chia sẻ quyền lực một cách công bằng cho người da màu
- Nâng cao khả năng của tất cả những người tham gia công đoàn của chúng ta bất kể chủng tộc hay bản sắc để biết và chịu trách nhiệm cho quyền lợi của mình trong việc chống đối nạn phân biệt chủng tộc và biến đổi chính sách, thủ tục và thực tiễn
- Chúng ta đang thay đổi các ưu tiên của tổ chức để phản ánh sự đầu tư của chúng ta vào Công Lý Chủng Tộc và Kinh Tế, hiểu rằng chúng ta không thể đạt được công lý chủng tộc nếu thiếu công lý kinh tế

Đối với SEIU Chi Nhánh 2015, sự đoàn kết giữa các chủng tộc có nghĩa là chúng ta hành động với tinh thần đoàn kết giữa và với người da màu; chúng ta có cam kết chung về một tương lai chung

giữa các nhóm dân tộc mà sẽ thúc đẩy chúng ta hành động; và chúng ta tìm hiểu và tôn trọng những quan điểm và kinh nghiệm độc đáo của nhau dựa trên lịch sử gia đình, văn hóa và chủng tộc của chính mình.

Và chúng ta biết rằng chúng ta sẽ không bao giờ đạt được công lý kinh tế cho tất cả mọi người nếu không đạt được công lý chủng tộc cho cộng đồng người da đen, da nâu, người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương, người La-tinh và người bản xứ.