

Local 2015-ի Սահմանադրություն և Կանոնադրություն (Փոփոխվել է 2024 թվականի հունվարի 23-ի Համագումարով)

ՆԱԽԱԲԱՆ – Առաքելության հայտարարություն

Առաքելություն

SEIU Local 2015-ը Կալիֆորնիայի երկարատև խնամքի աշխատողների կազմակերպությունն է, որը կսանձազերծի երկարատև խնամքի աշխատողների, նրանց ընտանիքների և համայնքների հավաքական ուժը, կօգտագործի տեխնոլոգիայի ուժը և կկառուցի լայն շարժում՝ խաթարելու անարդար ստատուս քվոն՝ բերելու տեւական տրանսֆորմացիոն փոփոխություն դեպի ավելի արդար հասարակություն բոլորի համար:

ՀՈԴՎԱԾ I – Մեր Տեղական արհմիության անվանումը

Այս կազմակերպությունը հայտնի է որպես SEIU Local 2015 («Տեղական 2015», «Union» կամ «Local Union»): Local 2015-ը փոխկապակցված է և հանդիսանում է ծառայության աշխատակիցների միջազգային միության, CtW, CLC («SEIU») ենթակա մարմին:

ՀՈԴՎԱԾ II – Իրավասություն

SEIU Local 2015-ի իրավասությունը որոշվում է մեր միջազգային միության կողմից: SEIU Local 2015-ը իրավասություն ունի կազմակերպելու և ներկայացնելու երկարատև խնամքի բոլոր աշխատողներին Կալիֆոռնիա նահանգում և ցանկացած այլ իրավասության, ինչպես հանձնարարված է Միջազգային միության կողմից:

ՀՈԴՎԱԾ III – Տեսլական և արժեքներ

A. Տեսլական.

SEIU Local 2015-ը բազմազան, էթնական և թափանցիկ շԻ-րդ դարի աշխատողների կազմակերպություն է, որը առաջնորդում է տեսլականով, հասկացողությամբ, պարզությամբ և ճարպկությամբ՝ դրանով իսկ բարգավաճելով անընդհատ փոփոխվող աշխարհում: Մեր անդամների աշխատանքի միջոցով՝ ստեղծելով գործընկերություններ և ընդունելով նորարարությունն ու կրթությունը, SEIU Local 2015 երկարաժամկետ խնամքի աշխատողները կհասնեն որակյալ աշխատատեղերի, որոնք կապահովեն

ապրելու համար մատչելի աշխատավարձ, կենսաթոշակային ապահովություն, հարգանք և միության իրավունք բոլորի համար: SEIU Local 2015-ը հասանելի կդարձնի ամերիկյան նոր երազանքը՝ ապահովելով տարեցների և հաշմանդամություն ունեցող անձանց որակյալ երկարաժամկետ խնամքի մատչելիությունը և մեր համայնքների համար ապահովելով որակյալ կյանք, որը ներառում է մատչելի որակյալ առողջապահություն և բնակարան, ապահով թաղամասեր, կրթական: հնարավորություններ և ռասայական և բնապահպանական արդարություն:

B. Արժեքներ և վարքագիծ.

- **Առաջնորդությունը** դրսևորվում է, երբ մենք կազմակերպում ենք ուրիշներին տեսլականի շուրջ, ձեռնարկում ենք համարձակ գործողություններ, կառուցում ենք հզոր բազմազան հարաբերություններ և ներառական թիմեր, հաշվետու ենք արդյունքներին, նվիրված ենք էթիկական չափանիշներին և մշակույթին, և երբ ոգեշնչում ենք ուրիշներին ավելին իմանալ, ավելին երազել, անել ավելին և դառնալ ավելին:
- **Կարեկցանքը** դրսևորվում է, երբ մենք տարածություն ենք ստեղծում մեր սրտերում և մտքում՝ կարեկցելու ուրիշների տառապանքներին և մարտահրավերներին և բացահայտում լուծումների ճանապարհը:
- **Հզորացումն** ի հայտ է գալիս այն ժամանակ, երբ յուրաքանչյուր աշխատողի հնարավորություն է տրվում բացահայտելու իրենց առաջնորդական ներուժը և կիրառել այն ուրիշների անունից:
- **Հաշվետվությունն** ի հայտ է գալիս, երբ մենք ամեն օր իրականացնում ենք ինքնադրսևորում, սեփականատիրություն և պատասխանատվություն սեփական խոսքերի, գաղափարների և արարքների համար:
- **Թափանցիկությունը** դրսևորվում է, երբ մենք երաշխավորում ենք, որ բոլոր մակարդակներում բաց հաղորդակցությունն օգտագործվում և խթանվում է մեր անդամների և նրանց կազմակերպության միջև կայուն վստահություն ձևավորելու համար:
- **Գերազանցությունը** դրսևորվում է, երբ մենք ցույց ենք տալիս մեր հաջողությունների և անհաջողությունների դասեր գտնելու ունակությունը, ամեն օր սովորելու հնարավորությունները և միշտ կատարելագործման ձգտելու ցանկությունը:

ՀՈԴՎԱԾ IV – Անդամակցություն

A. Անդամության սահմանումներ

1. Կանոնավոր անդամակցություն

Կանոնավոր անդամ է համարվում ցանկացած անհատ, ով աշխատում է սակարկությունների միավորում, որի համար Միությունը ճանաչված սակարկության գործակալ է աշխատավարձի, ժամերի և աշխատանքի այլ պայմանների և պայմանների հետ կապված, երկարաժամկետ խնամքի աշխատող, ով ակտիվորեն ներգրավված է ճանաչման ձգտող արշավի կազմակերպման մեջ: SEIU Local 2015-ի համար որպես բացառիկ գործարքների ներկայացուցիչ, SEIU Local 2015-ի ցանկացած միության սպա կամ աշխատակից, որը ներկայացված չէ այլ արհմիության կողմից կոլեկտիվ բանակցությունների նպատակներով. SEIU International-ի սպաները կամ աշխատակիցները, որոնք անդամագրվել են SEIU Local 2015-ի գործադիր խորհրդի որոշմամբ և վճարում են ամբողջ տուրքը: Եթե սույն Սահմանադրության և Կանոնադրության մեջ օգտագործվում է «անդամ» տերմինը, այն վերաբերում է Կանոնավոր անդամին, եթե այլ բան նախատեսված չէ:

2. Ասոցիացված անդամություն

Ասոցիացված անդամությունը բաց է այլ անձանց համար, ովքեր աջակցում են SEIU Local 2015-ի առաքելությանը, տեսլականին և արժեքներին և երկարաժամկետ խնամքի աշխատողների գործատուներ չեն, ովքեր ներկայումս կամ կարող են պոտենցիալ կոլեկտիվ բանակցություններ վարել SEIU Local 2015-ի անդամների հետ և վճարում են տուրքեր: Ասոցիացված անդամներն օգտվում են բոլոր իրավունքներից և կրում են սույն Սահմանադրությամբ և Կանոնադրությամբ նախատեսված բոլոր պարտականությունները, բացառությամբ այն բանի, որ նրանք չեն կարող առաջադրվել կամ զբաղեցնել ընտրված պաշտոն, քվեարկել Միության ընտրություններում կամ քվեարկություններ կամ հանրաքվեներ որևէ տեսակի, կամ մեղադրանք ներկայացնել դատավարական մարմնին: , և կարող է կասեցվել կամ հեռացվել անդամությունից Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ՝ առանց բողոքարկման: Ասոցիացված անդամները կարող են ներկա գտնվել և, երբ ճանաչվել է նախագահի կողմից, մասնակցել Միության ժողովներին որպես դիտորդ: Ասոցացված անդամները կարող են ներկայացնել Միությունը որպես Միության մարմնի ներկայացուցիչներ, երբ հաստատվի Գործադիր խորհրդի

կողմից և համապատասխանեն SEIU-ի Սահմանադրությանը և Կանոնակարգին և բոլոր այլ կիրառելի օրենքներին: Գործադիր խորհուրդը կարող է մերժել Ասոցիացված անդամության հարցումները:

3. Հեռացված անդամ

Հեռացված անդամ ցանկացած աշխատող է, ով եղել է ակտիվ կանոնավոր անդամ, և ում համար 6 ամսից ավելի տեւող չնախատեսված հանգամանքներն այլևս թույլ չեն տալիս աշխատել սակարկությունների միավորում, որը ներկայացված է SEIU Local 2015-ի կողմից: Հեռացված անդամը պետք է շարունակի վճարել ամբողջ գումարը, տուրքերի դրույքաչափերը, որոնց համար նրանք իրավունք կունենան օգտվելու անդամի նպաստներից և մասնակցելու Միության ժողովներին և քվեարկելու նման հանդիպումներում, բացառությամբ սակարկությունների համաձայնագրերի կամ Միության ներքին կառավարման հարցերի: Հեռացված անդամը ղեկավար պաշտոն զբաղեցնելու իրավունք չունի: Եթե պաշտոնավարման առաջին երեսուն (30) ամիսների ընթացքում անդամի անդամության կատեգորիան փոխվում է տեղահանվածի, ապա նրա տեղը ազատվում է, և թափուր պաշտոնը կլրացվի սույն Սահմանադրության և կանոնադրության IX հոդվածի «է» մասի համաձայն: Եթե անդամության կարգավիճակի փոփոխությունը տեղի ունենա ժամկետի վերջին վեց (6) ամիսների ընթացքում, ապա անդամին կթույլատրվի ավարտել ամբողջ ժամկետը, որից նրանք ընտրվել են:

4. Թոշակառու անդամ

Թոշակառու անդամ ցանկացած աշխատող է, ով եղել է ակտիվ կանոնավոր անդամ սակարկությունների միավորում, որը ներկայացված է SEIU Local 2015-ի կողմից; պաշտոնապես թոշակի է անցել իր խնամակալի աշխատանքից. ներկայումս չի աշխատում մեկ այլ աշխատանքում, որի համար այդ սակարկությունների միավորը ներկայացված է SEIU Local 2015-ի կողմից և ով վճարում է տուրքերը: Թոշակառու անդամը օգտվում է բոլոր իրավունքներից և կրում է բոլոր պարտականությունները, որոնք նախատեսված են սույն Սահմանադրությամբ և կանոնադրությամբ, բացառությամբ, որ նրանք չեն կարող առաջադրվել կամ զբաղեցնել ընտրված պաշտոն, քվեարկել Միության ընտրություններում կամ քվեարկություններում կամ հանրաքվեներում որևէ տեսակի, կամ մեղադրանք ներկայացնել մինչև դատավարությունը: մարմին, և կարող է կասեցվել կամ հեռացվել

անդամությունից Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ՝ առանց բողոքարկման: Թոշակառու Անդամները կարող են մասնակցել և, երբ ճանաչվում է նախագահի կողմից, մասնակցել Միության ժողովներին որպես դիտորդ: Թոշակառու անդամները կարող են ներկայացնել Միությունը որպես Միության մարմնի ներկայացուցիչներ, երբ հաստատվի Գործադիր խորհրդի կողմից և համահունչ լինի SEIU-ի Սահմանադրությանը և Կանոնակարգին և բոլոր այլ կիրառելի օրենքներին: Գործադիր խորհուրդը կարող է մերժել թոշակառուների անդամակցության հարցումները:

5. Անդամակցության այլ կատեգորիաներ

Գործադիր խորհուրդը կարող է նշանակել անդամության այլ կատեգորիաներ, քանի դեռ դրանք համապատասխանում են Միջազգային սահմանադրությանը:

B. Անդամակցություն լավ վիճակում

Միության անդամության իրավունքներն ու արտոնություններն իրականացնելու համար Միության անդամները պետք է պահպանեն իրենց անդամակցությունը լավ վիճակում՝ վերադարձնելով ամսական լրիվ վճարումները, գնահատումները և/կամ ցանկացած այլ պարտք, որը պարտք է մինչև յուրաքանչյուր ամսվա վերջին աշխատանքային օրը: Անդամները, ովքեր ժամանակավորապես չեն աշխատում իրենց գործատուի կողմից աշխատանքից ազատվելու պատճառով, կարող են պահպանել իրենց անդամությունը՝ յուրաքանչյուր ամսվա վերջին աշխատանքային օրը վճարելով Միջազգային միության Սահմանադրությամբ և Կանոնադրությամբ սահմանված նվազագույն տուրքերը: Անդամները, ովքեր 6-ից ավելի լրիվ ամսով անաշխատունակ են, այլևս իրավասու չեն Կանոնավոր անդամակցության համար՝ համաձայն վերը նշված IV հոդվածի A.1-ի, բայց սկսած 7-րդ օրացուցային ամսից սկսած իրենց աշխատանքից ազատվելուց հետո, իրավասու են մնալու: Տեղահանված Անդամակցությունը վերը նշված IV-րդ հոդվածի A.3 բաժնի պայմաններով և պայմաններով, պայմանով, որ նրանք շարունակում են վճարել սույն Սահմանադրության VI հոդվածի B բաժնի B.-ին և Կանոնակարգերին համապատասխան սահմանված ամսական վճարները:

Միության բոլոր անդամները պարտավոր են տեսնել, որ իրենց տուրքերը, գնահատումները և/կամ այլ պարտքերը վերադարձվում են ամսվա վերջին օրը կամ մինչ այդ, երբ դրանք վճարվում են Միության գլխավոր կամ նշանակված գրասենյակում: .

Տնտեսի, ներկայացուցչի կամ Միության որևէ պաշտոնյայի չներկայանալը կամ չգանձել տուրքերը, գնահատումները և/կամ այլ պարտքերը, որևէ կերպ չի ազատում անդամին իր պարտավորությունը վճարելու իր պարտավորություններից: կամ Միության գլխավոր կամ նշանակված գրասենյակում սահմանված ժամկետից շուտ:

Անդամը, ով լավ վիճակում չէ այն պահին, երբ Միությունը որոշում է Միության ընտրություններում քվեարկելու իրավունքը, չի կարող անհիմն կերպով գրկվել քվեարկելու իրավունքից, եթե աշխատողի մեղքով նրա գործատուն չի հանել և փոխանցել վճարները միությանը:

C. Անդամակցության կասեցում և հետընդունում

Ցանկացած անդամ, որը չի վճարում Միությանը պարտքերը, գնահատումները և/կամ որևէ այլ վճարում, որը վճարվում է ամսվա վերջին աշխատանքային օրը կամ դրանից առաջ, ինքնաբերաբար կդադարեցվի անդամակցությունից այս Միությանը, ինչպես նաև բոլոր իրավունքներից և իրավունքներից նման անդամակցության արտոնությունները:

Ցանկացած կասեցված անդամ կարող է հետ ընդունվել անդամակցության ընթացիկ պարտավորությունների վճարումից հետո: Ցանկացած կասեցված անդամ, ով հետ ընդունվում է անդամակցություն, նման հետընդունման օրվանից համարվում է իր համապատասխան անդամության կատեգորիա:

D. Խտրականության բացակայություն

Խտրականություն չպետք է լինի որևէ անդամի, ասոցիացված անդամի, տեղահանված անդամի, թոշակառու անդամի կամ անդամության այլ կատեգորիայի, կամ որևէ այդպիսի անդամակցության դիմողի նկատմամբ՝ ռասայի, դավանանքի, մաշկի գույնի, կրոնի, սեռի, սեռի արտահայտման, սեռական կողմնորոշման, ազգային պատկանելության պատճառով: Ծագում, քաղաքացիության կարգավիճակ, ամուսնական կարգավիճակ, ծագում, տարիք կամ հաշմանդամություն:

E. Անդամության պարտավորություններն ու պարտականությունները

Անդամների յուրաքանչյուր կատեգորիա, ինչպես սահմանված է այս Միությանը իր անդամակցության ուժով, պարտավոր է հետևել և հետևել Միջազգային Սահմանադրության, սույն Սահմանադրության և սույն Սահմանադրությանը համապատասխան գործող աշխատանքային կանոններին և հետևել դրանց. իր իրավունքները, պարտականությունները, արտոնությունները և պաշտպանությունը, որը տրված է նրանց կողմից և օրենքով: Յուրաքանչյուր

անդամ պետք է հավատարմորեն կատարի այդ պարտականությունները և պարտավորությունները և չպետք է միջամտի իր անդամ անդամների իրավունքներին:

F. Բացառիկ սակարկությունների ներկայացուցիչ հանդես գալու լիազորություն

Յուրաքանչյուր անդամ, այս Միությանը իր անդամակցության ուժով, լիազորում է այս Միությանը հանդես գալ որպես իր բացառիկ սակարկությունների ներկայացուցիչ՝ լիիրավ և բացառիկ իրավասությամբ իր գործատուի հետ կնքելու պայմանագրեր, որոնք կարգավորում են աշխատանքի պայմաններն ու պայմանները, որոշելու մեթոդը: Կոլեկտիվ պայմանագրերի վավերացման կամ մերժման, գործադուլի կամ աշխատանքային ակցիայի թույլտվության մեթոդը որոշելու և նրա փոխարեն գործելու և վերջնական իրավասություն ունենալու ցանկացած կոլեկտիվի շրջանակներում ծագած բողոք, դժվարություն կամ վեճ ներկայացնելու, մշակելու և կարգավորելու հարցում: Նման գործատուի հետ սակարկությունների պայմանագիր կնքել կամ իր աշխատանքից դուրս, այնպես, ինչպես այս Միությունը կամ նրա աշխատակիցները համարում են, որ բխում է այս Միության լավագույն շահերից: Այս Միությունը և նրա պաշտոնյաները, ներկայացուցիչները և գործակալները կարող են հրաժարվել որևէ նման բողոքի, բողոքի, դժվարության կամ վեճի ընթացքից, եթե իրենց հայեցողությամբ և դատողությամբ այդ բողոքը, բողոքը կամ վեճը հիմնավորված չեն:

G. Տույժեր և վտարում.

Այս Միության ոչ մի կանոնավոր անդամ չի կարող կասեցվել կամ դադարեցվել անդամակցությունից, բացառությամբ այն մեղադրանքների, որոնք որոշվում են համապատասխան դատավարական մարմնի կողմից կամ ինչպես նշված է վերը նշված IV հոդվածի G. բաժնում:

ՀՈԴՎԱԾ V – Միության անդամի իրավունքների և պարտականությունների մասին օրինագիծ

A. Անդամի իրավունքներ

1. Կարծիքներ լսելու և հարգելու, Միության գործունեության մասին տեղեկացված լինելու, Միության արժեքներին և միության հմտություններին կրթվելու իրավունք:
2. Միության ղեկավարներին արդար և ժողովրդավարական եղանակով ընտրելու իրավունք:

3. Միության տուրքերի թափանցիկ հաշվառման և Միության ռեսուրսների նկատմամբ պատշաճ տնօրինման իրավունք:

4. Որակյալ, համարժեք ներկայացուցչության իրավունք:

5. Միության սակարկություններին մասնակցելու և կոլեկտիվ պայմանագրերը մերժելու կամ հաստատելու իրավունք:

6. Անդամների մտահոգությունները արդարացի և արագ լուծում տալու իրավունք:

7. Հարցման դեպքում նյութերի և հաղորդակցությունների իրենց նախընտրած մայրենի լեզվով պատշաճ թարգմանություն տրամադրելու իրավունք:

8. Միության անդամության բոլոր ժողովներին, իր տարածաշրջանի կամ մասնաճյուղի կանոնավոր և հատուկ ժողովներին մասնակցելու և իր տարածաշրջանից կամ մասնաճյուղից դուրս ցանկացած անդամության ժողովներին հետևելու իրավունք, քանի դեռ համապատասխան նախագահը նախապես տեղեկացված է այդ մասին: անդամի և նշված անդամի ներկայությունը պահպանում է ամբիոնի կանոնավոր ընթացակարգը, օրակարգը և ղեկավարությունը՝ կապված այցելող անդամի նման հանդիպումներին մասնակցելու հետ:

B. Անդամների պարտականությունները

1. Միության հիմնական արժեքները ցուցադրելու պատասխանատվություն: Ակնկալվում է, որ անդամները հարգանքով վերաբերվեն միմյանց, նույնիսկ անհամաձայնության դեպքում, և դրա դիմաց պետք է ակնկալեն հարգալից վերաբերմունք:

2. Ուժեղ և ավելի արդյունավետ աշխատանքային շարժման կառուցմանը օգնելու, անկազմակերպ աշխատավորների կազմակերպմանը աջակցելու, աշխատավոր մարդկանց համար քաղաքական ձայն ստեղծելու և գործընկերների և բոլոր աշխատողների օգտին տեր կանգնելու պատասխանատվություն:

3. Միության աջակցությանը նպաստելու պատասխանատվությունը:

4. Բոլոր աշխատողներին և անդամներին արդարացիորեն վերաբերվելու պատասխանատվությունը:

5. Միությանը կառուցողական քննադատություն առաջարկելու պատասխանատվություն:

6. Միության ներքին կառավարման մասին տեղեկացված լինելու և Միության գործերի վարմանը մասնակցելու պարտականությունը:

7. Միության բոլոր անդամների ընդհանուր ժողովներին, իր Շրջանի, Տարածքի կամ Մասնաճյուղի կանոնավոր և հատուկ ժողովներին ներկա գտնվելու պատասխանատվությունը և բոլոր այդպիսի ժողովներում կանոնակարգված ընթացակարգն ու հարգանքը պահպանելու պարտականությունը:

C. Կրկնակի միութենականություն

Ոչ մի անդամ չպետք է զբաղվի երկակի միութենականությամբ կամ ժողովի ընթացքում հանդես գա երկակի միութենականությամբ կամ չհամապատասխանությամբ, կամ չպետք է զրպարտի կամ զրպարտի այս միությանը, նրա անդամներին կամ նրա պաշտոնյաներին, և չպետք է կողմ լինի այս Միության կազմաքանդումն ապահովելու համար: Կոլեկտիվ բանակցությունների գործակալ ցանկացած աշխատակցի համար:

ՀՈՂՎԱԾ VI – Պարտքեր և այլ ֆինանսական պարտավորություններ

A. Local 2015-ի միջոցներ

Երկարատև խնամքի ոլորտում աշխատող բոլոր անհատները, ովքեր հանդիսանում են Local 2015-ի անդամներ, բարոյական պարտականություն ունեն կիսելու Միության գործարկման և պահպանման ծախսերը: Local 2015-ի եկամուտները պետք է հավաքագրվեն անդամավճարների, մեկնարկային վճարների, սպասարկման վճարների, գնահատումների և/կամ այլ օրինական միջոցների միջոցով:

B. Local 2015-ի անդամների կողմից վճարվող տուրքերի դրույքաչափի ցանկացած փոփոխություն, բացի սույն Սահմանադրությամբ և Կանոնակարգով թույլատրված կամ Միջազգային Միության կողմից լիազորված բարձրացումներից, կարող է կատարվել միայն ազդակիր անդամների ձայների մեծամասնությամբ:

C. Գնահատումներ

Նախքան որևէ գնահատման առաջարկ ներկայացնելը անդամությանը, ամբողջ Գործադիր խորհրդի մեծամասնությունը պետք է քվեարկի գնահատման օգտին: Գնահատումները պետք է քվեարկվեն ազդեցության ենթարկված անդամների կողմից: Այսպիսով, Local 2015-ի բոլոր անդամների վերաբերյալ գնահատականները պետք է գանձվեն միայն այն դեպքում, եթե հաստատվեն լավ վարկանիշ ունեցող անդամների ձայների մեծամասնությամբ: Անդամության որոշակի մասի համար թիրախային գնահատականները, օրինակ՝ սակարկությունների միավորը, պետք է գանձվեն միայն այն դեպքում, եթե հաստատվի թիրախային խմբի լավ դիրք ունեցող անդամների ձայների մեծամասնությամբ:

ՀՈՂՎԱԾ VII – Պայմանագրերի վավերացում

Պայմանագրերը պետք է վավերացվեն մասնակիցների ձայների մեծամասնությամբ, անմիջականորեն ազդող սակարկությունների միավոր(ների) անդամների ժողովին կամ հանդիպումներին կամ այլընտրանքային փոստով քվեարկության միջոցով: Քվեարկության ընթացակարգերը սահմանում է նախագահը կամ նախագահի կողմից նշանակված պաշտոնյան կամ ներկայացուցիչը:

ՀՈՂՎԱԾ VIII – Գործադուլների թույլտվություն

Գործադուլի թույլտվությունը որոշվում է մասնակիցների ձայների մեծամասնությամբ, անմիջականորեն ազդված սակարկությունների միավոր(ների) անդամների ժողովին կամ ժողովին կամ այլապես փոստով քվեաթերթիկով, և այնուհետև պետք է հաստատվի Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ: Քվեարկության ընթացակարգերը սահմանում է նախագահը կամ նախագահի կողմից նշանակված պաշտոնյան կամ ներկայացուցիչը: Միջազգայինի նախագահը պետք է ծանուցվի մինչև ցանկացած գործադուլ սկսելը, կամ, երբ նախնական ծանուցումը հնարավոր չէ, որքան հնարավոր է շուտ՝ գործադուլը սկսելուց հետո:

ՀՈՂՎԱԾ IX – Կազմակերպչական ղեկավարության կառուցվածքը

A. Ընդհանուր ակնարկ

SEIU 2015-ի անդամների առաքելությունը, տեսլականը և արժեքները իրականացնելու և պատշաճ վարչարարությունն ու արդյունավետ գործունեությունը ապահովելու համար Միությունը պետք է գործի տարածաշրջանների, մասնաճյուղերի և արդյունաբերական խորհուրդների միջոցով:

1. Գլուխներ (chapter)

Գլխի կառուցվածքը հիմնված կլինի շրջանի վրա և կենսական նշանակություն ունի կազմակերպության ներսում լայն և ամուր տեղայնացված անդամների ձայն ապահովելու համար: Այն ծառայում է Միության նպատակների և որոշումների պլանավորման և իրականացման գործում անդամների տեղայնացված ձայնի խթանմանը: Հնարավորին չափ շուտ, Գլխի ընտրված պատվիրակները պետք է որոշեն հանդիպումների կանոնավոր ժամանակացույցը՝ խորհրդակցելով իրենց համապատասխան տարածաշրջանային փոխնախագահի և գործադիր փոխնախագահի հետ: Գլխի պատվիրակների պարտականությունն է ապահովել, որ բոլոր հանդիպումները ներառեն օրակարգ, արձանագրություններ և ներկաների արձանագրություններ՝ օժանդակ նյութերի հետ միասին: Բոլոր նման գրառումները կներկայացվեն տարածաշրջանի փոխնախագահին: Այս կառույցը կոչված չէ խոչընդոտելու որևէ անդամի հանդիպել այլ տեղական տարածքներում՝ Միության կայացմանն օգնելու նպատակով:

2. Արդյունաբերական խորհուրդներ

Արդյունաբերական խորհուրդները կազմված են նույն կամ հարակից ոլորտների անդամներից: Այն կծառայի ստանդարտների առաջմղմանը և Գործադիր խորհրդին առաջարկություններ կներկայացնի անդամության այդ հատվածին հատուկ հուզող հարցերի վերաբերյալ: Արդյունաբերական խորհուրդներ պետք է ստեղծվեն IHSS մատակարարների, Մասնավոր գործակալության խնամք տրամադրողների և Հմուտ բուժքույրական հաստատությունների աշխատողների համար: Գործադիր խորհուրդը հնարավորինս շուտ սահմանում է Արդյունաբերական խորհուրդների նիստերի հերթական ժամանակացույցը: Առաջին փոխնախագահների պարտականությունն է նախագահել Արդյունաբերական խորհուրդները և ապահովել, որ բոլոր հանդիպումները ներառեն օրակարգ, արձանագրություններ և մասնակցության արձանագրություններ՝ օժանդակ նյութերի հետ միասին: Բոլոր նման գրառումները կներկայացվեն նախագահին:

3. Տարածաշրջաններ

Միության կազմակերպչական առաքելությունը, տեսլականը, արժեքները և նպատակները պետք է կառավարվեն և իրականացվեն տարածաշրջանների միջոցով, որոնք պետք է ներառեն Միության բոլոր անդամներին յուրաքանչյուր համապատասխան տարածաշրջանում:

Հնարավորին չափ շուտ, ընտրված Տարածաշրջանային փոխնախագահները պետք է որոշեն հանդիպումների կանոնավոր ժամանակացույցը՝ խորհրդակցելով իրենց համապատասխան Գլխի պատվիրակների և գործադիր փոխնախագահների հետ: Տարածաշրջանային փոխնախագահների պարտականությունն է ապահովել, որ բոլոր հանդիպումները ներառեն օրակարգ, արձանագրություններ և ներկաների արձանագրություններ՝ օժանդակ նյութերի հետ միասին: Բոլոր նման գրառումները կներկայացվեն գործադիր փոխնախագահին:

Բ. Գլխի Գործադիր Խորհրդի Պատվիրակներ

Մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակներ (կամ «Գլխի պատվիրակներ») յուրաքանչյուր հատվածում նշանակված՝ IHSS, տնային խնամքի գործակալություններ, կամ խնամքի հաստատություններ:

IHSS Գլխի պատվիրակները ընտրվում են վարչական շրջանի անդամների կողմից: Յուրաքանչյուր IHSS վարչաշրջան պետք է նշանակվի մեկ Պատվիրակ և դրանից հետո կհատկացվի լրացուցիչ Պատվիրակ յուրաքանչյուր 1500 IHSS անդամի համար:

Տնային խնամքի գործակալության և խնամքի հաստատության գլխի պատվիրակները ընտրվում են յուրաքանչյուր տարածաշրջանի անդամների կողմից:

Տնային խնամքի գործակալությունների համար յուրաքանչյուր տարածաշրջան պետք է նշանակվի մեկ պատվիրակ, եթե ներկայացված է տարածաշրջանում, գումարած մեկ պատվիրակ յուրաքանչյուր 500 անդամի համար դրանից հետո:

Խնամքի հաստատությունների համար յուրաքանչյուր տարածաշրջան պետք է նշանակվի երկու պատվիրակ, եթե ներկայացված է տարածաշրջանում, գումարած մեկ պատվիրակ յուրաքանչյուր 500 անդամի համար դրանից հետո:

Գլխի պատվիրակները պետք է ունենան հետևյալ պարտականությունները.

1. Կատարել նշված պարտականությունները SEIU Local 2015-ի առաքելությանը, տեսլականին և արժեքներին համապատասխան կերպով, ներառյալ օրինակ բերելով հիմնական ոլորտները, թե ինչպես ենք մենք կառուցում և իրականացնում իշխանություն՝ ոգեշնչելով գործընկերներին միանալ որպես SEIU 2015-ի լիիրավ անդամներ, օգնելով.

Ոչ արհմիության երկարաժամկետ խնամքի աշխատողները գիտակցում են իրենց ուժը SEIU 2015-ի հետ կազմակերպելու գործում և խրախուսում են երկարատև խնամքի աշխատողներին ակտիվանալ իրենց ժողովրդավարության մեջ և նպաստել COPE-ին:

2. Կատարել անդամակցության բոլոր պարտականությունները, ինչպես նշված է սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի V.B բաժնում:

3. Գլուխ Պատվիրակները պատասխանատու են Միության և տարածաշրջանային որոշումների կատարման և կիրառելի կոլեկտիվ բանակցությունների պայմանագրի կատարման համար՝ իրենց ներկայացրած անդամների անունից:

4. Գլխի պատվիրակները պետք է լինեն վարչաշրջանի սակարկությունների միավորի անդամներ կամ տարածաշրջանի գործակալություններում կամ հաստատություններում աշխատող անդամներ և ակնկալվում է, որ ներկա կլինեն նշանակված Գլխի և տարածաշրջանի բոլոր կանոնավոր և հատուկ ժողովներին:

5. Գործադիր խորհրդի հերթական նիստին չներկայանալն առանց նախագահին ծանուցելու պատճառի (պատճառների) մասին նիստից առաջ և Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ բացակայելու համար թույլտվություն ստանալը համարվում է չհիմնավորված բացակայություն: Հրաժարականը համարվում է ինքնաբերաբար հայտարարված՝ պաշտոնավարման ընթացքում երրորդ չպատճառաբանված բացակայության դեպքում:

6. Գլխի պատվիրակը պարտավոր է պահպանել սույն Սահմանադրությունը, մասնակցել պատվիրակների և Միության այլ ժողովներին, որոնց նրանց մասնակցությունը պահանջվում է կամ ցանկալի է:

7. Գլխի պատվիրակները պատասխանատվություն են կրում հրավիրելու և խրախուսելու իրենց Գլխի բոլոր անդամների ներգրավումը Միության բոլոր հարցերում:

8. Գլխի պատվիրակները պատասխանատվություն են կրում իրականացնելու Գործադիր խորհրդի կողմից ընդունված

քաղաքականությամբ իրենց վերապահված բոլոր պարտականություններն ու պարտականությունները:

9. Գլխի պատվիրակները պետք է մշտապես գործեն պատասխանատվությամբ և ի շահ Միության և նրա անդամների, ձեռնպահ մնան նրա անդամների բարօրությանը և բարօրությանը վնասող որևէ գործողությունից և հավատարմորեն կատարեն պաշտոնավարման երդումը: Դա չկատարելու դեպքում կարող է առաջանալ պաշտոնական մեղադրանք՝ պարտականությունները թերանալու համար և կարող է հանգեցնել պաշտոնանկության՝ XII հոդվածով սահմանված ընթացակարգերի համաձայն:

C. Տարածաշրջանային փոխնախագահներ

Տարածաշրջանային փոխնախագահներն ընտրվում են տարածաշրջանի անդամների կողմից: Ընտրվելիք տարածաշրջանային փոխնախագահների թիվը որոշվում է Գործադիր խորհրդի կողմից հաստատված շրջանների թվով: Յուրաքանչյուր մարզին հատկացվելու է երկու (2) տարածաշրջանային փոխնախագահի տեղ: Ավելին, 1 հավելյալ տարածաշրջանային փոխնախագահի տեղ կհատկացվի այդ տարածաշրջանում Գլխի խորհրդի յուրաքանչյուր 20 պատվիրակին:

Տարածաշրջանային փոխնախագահներն ունեն հետևյալ պարտականությունները.

1. Կատարել նշված պարտականությունները SEIU Local 2015-ի առաքելությանը, տեսլականին և արժեքներին համահունչ, ներառյալ օրինակ բերելով հիմնական ոլորտները, թե ինչպես ենք մենք կառուցում և իրականացնում իշխանություն՝ ոգեշնչելով գործընկերներին միանալ որպես SEIU 2015-ի լիիրավ անդամներ, օգնելով. Ոչ արհմիության երկարաժամկետ խնամքի աշխատողները գիտակցում են իրենց ուժը SEIU 2015-ի հետ կազմակերպելու և երկարաժամկետ մեքենաների աշխատողներին խրախուսելու համար ակտիվանալ իրենց ժողովրդավարության մեջ և նպաստել COPE-ին:

2. Տարածաշրջանային փոխնախագահները պատասխանատու են նախագահի, գործադիր փոխնախագահների, մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակների և իրենց տարածաշրջանի անդամների առջև:

3. Տարածաշրջանային փոխնախագահները պատասխանատու են Գլխի պատվիրակներին վերապահված բոլոր պարտականությունների և պարտավորությունների համար:

4. Տարածաշրջանային փոխնախագահը պատասխանատու է Գլխի պատվիրակների զարգացմանն աջակցելու և Գլուխի պատվիրակներին իրենց պարտականությունների կատարմանն աջակցելու համար. իրականացնել Միության ծրագրերն ու նպատակները իրենց տարածաշրջանում և քաղաքականություն և ծրագրային առաջարկություններ ներկայացնել նախագահին, Գործադիր փոխնախագահներին և Գործադիր խորհրդին:

5. Տարածաշրջանային փոխնախագահները նախագահում են տարածաշրջանային անդամության ժողովները և կարող են նախագահել Գլխի անդամության ժողովները:

6. Տարածաշրջանի փոխնախագահները հաշվառում են իրենց տարածաշրջանի բոլոր գործունեության և այլ պարտականությունների մասին, որոնց հանձնարարված են:

7. Գործադիր խորհրդի հերթական նիստին չներկայանալն առանց նախագահին ծանուցելու պատճառի(ներ)ի մասին նիստից առաջ և Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ բացակայելու համար թույլտվություն ստանալը համարվում է չհիմնավորված բացակայություն: Հրաժարականը համարվում է ինքնաբերաբար հայտարարված՝ պաշտոնավարման ընթացքում երրորդ չպատճառաբանված բացակայության դեպքում:

8. Տարածաշրջանային փոխնախագահները պետք է միշտ գործեն պատասխանատու կերպով և ի շահ Միության և նրա անդամների, ձեռնպահ մնան նրա անդամների բարօրությանը և բարօրությանը վնասող ցանկացած գործողություններից և հավատարմորեն կատարեն պաշտոնավարման երդումը: Դա չկատարելու դեպքում կարող է առաջանալ պաշտոնական մեղադրանք՝ պարտականությունները թերանալու համար և կարող է հանգեցնել պաշտոնից ազատման՝ XII հոդվածում սահմանված ընթացակարգերի համաձայն:

D. Առաջին փոխնախագահներ

Պետք է լինի տնային խնամքի գծով առաջին փոխնախագահ և խնամքի տների գծով առաջին փոխնախագահ, որոնք ընտրվում են իրենց ոլորտի անդամների կողմից:

Առաջին փոխնախագահներն ունեն հետևյալ պարտականությունները.

1. Կատարել նշված պարտականությունները SEIU Local 2015-ի առաքելությանը, տեսլականին և արժեքներին համահունչ, ներառյալ օրինակ բերելով հիմնական ոլորտները, թե ինչպես ենք մենք կառուցում և իրականացնում իշխանություն՝ ոգեշնչելով գործընկերներին միանալ որպես SEIU 2015-ի լիիրավ անդամներ, օգնելով. Ոչ արհմիության երկարաժամկետ խնամքի աշխատողները գիտակցում են իրենց ուժը SEIU 2015-ի հետ կազմակերպելու և երկարատև խնամքի աշխատողներին խրախուսելու համար ակտիվանալ իրենց ժողովրդավարության մեջ և նպաստել COPE-ին:

2. Ծառայել որպես Արդյունաբերական խորհուրդների ղեկավարներ և նախագահի հանձնարարությամբ առաջ տանել համապատասխան ոլորտների տեսլականն ու նպատակները:

3. Գործադիր փոխնախագահների հետ սերտորեն աշխատել՝ միության ողջ տարածքում արդյունաբերության տեսլականն ու նպատակներն առաջ մղելու համար:

4. Կատարել նախագահի հանձնարարությամբ այլ պարտականություններ:

5. Հանդիսանալ Գործադիր խորհրդի քվեարկության իրավունքով անդամ և կատարել այդ մարմինների յուրաքանչյուր պարտականությունն ու պարտականությունը: Գործադիր խորհրդի հերթական նիստին չներկայանալն առանց նախագահին ծանուցելու պատճառի(ներ)ի մասին նիստից առաջ և Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ բացակայության համար հաստատում ստանալու համար անհիմն բացակայություն է: Հրաժարականը համարվում է ինքնաբերաբար հայտարարված պաշտոնավարման ընթացքում երրորդ չպատճառաբանված բացակայության դեպքում:

6. Առաջին փոխնախագահները միշտ պետք է գործեն պատասխանատու կերպով և ի շահ Միության և նրա անդամների,

ձեռնպահ մնան նրա անդամների բարօրությանը և բարօրությանը վնասող որևէ գործողությունից և հավատարմորեն պահպանեն պաշտոնավարման երդումը: Դա չկատարելու դեպքում կարող է առաջանալ պաշտոնական մեղադրանք՝ պարտականությունները թերանալու համար և կարող է հանգեցնել պաշտոնից ազատման՝ XII հոդվածում սահմանված ընթացակարգերի համաձայն:

E. Գործադիր փոխնախագահներ

Կլինեն երեք (3) գործադիր փոխնախագահներ, որոնք ընտրվում են ընդհանուր անդամների կողմից:

Գործադիր փոխնախագահներն ունեն հետևյալ պարտականությունները.

1. Կատարել նշված պարտականությունները SEIU Local 2015-ի առաքելությանը, տեսլականին և արժեքներին համապատասխան, ներառյալ օրինակ բերելով հիմնական ոլորտները, թե ինչպես ենք մենք կառուցում և իրականացնում իշխանություն՝ ոգեշնչելով գործընկերներին միանալ SEIU 2015-ին որպես լիիրավ անդամներ: Ոչ արհմիության երկարաժամկետ խնամքի աշխատողները գիտակցում են իրենց ուժը SEIU 2015-ի հետ կազմակերպելու և երկարատև խնամքի աշխատողներին խրախուսելու համար ակտիվանալ իրենց ժողովրդավարության մեջ և նպաստել COPE-ին:
2. Ծառայել որպես Միության երկրորդ, երրորդ և չորրորդ գլխավոր պաշտոնյաներ՝ ինչպես աշխարհագրական, այնպես էլ ծրագրային առումով աջակցելու նախագահին իր պարտականությունների կատարմանը:
3. Կատարել նախագահի հանձնարարությամբ այլ պարտականություններ:
4. Գործադիր խորհրդի քվեարկության իրավունքով անդամ լինելը և այդ մարմինների յուրաքանչյուր պարտականությունն ու պարտականությունը կատարելը: Գործադիր խորհրդի հերթական նիստին չներկայանալն առանց նախագահին ծանուցելու պատճառի (պատճառների) մասին նիստից առաջ և Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ բացակայելու համար թույլտվություն ստանալը համարվում է չհիմնավորված բացակայություն: Հրաժարականը համարվում է ինքնաբերաբար

հայտարարված պաշտոնավարման ընթացքում երրորդ չհիմնավորված բացակայության դեպքում:

5. Լիազորված լինել Միության անունից հակաստորագրելու ստուգումներ և այլ պարտադիր իրավական փաստաթղթեր:

6. Պաշտոնական ուժով ծառայել որպես երկրորդ, երրորդ և չորրորդ պատվիրակներ SEIU-ի համագումարներում և ժողովներում, որոնց Միությունը պատվիրակելու իրավունք ունի:

7. Գործադիր փոխնախագահները չեն կարող զրկվել նաև Միության նշանակված աշխատողի պաշտոնից՝ սույն Սահմանադրությամբ և կանոնադրությամբ նախատեսված նախագահի միանձնյա և բացառիկ հայեցողական լիազորությունների իրականացման պայմանով:

8. Գործադիր փոխնախագահները պետք է մշտապես գործեն պատասխանատվությամբ և ի շահ Միության և նրա անդամների, ձեռնպահ մնան նրա անդամների բարօրությանը և բարօրությանը վնասող ցանկացած գործողությունից և հավատարմորեն կատարեն պաշտոնավարման երդումը: Դա չկատարելու դեպքում կարող է առաջանալ պաշտոնական մեղադրանք՝ պարտականությունները թերանալու համար և կարող է հանգեցնել պաշտոնից ազատման՝ XII հոդվածում սահմանված ընթացակարգերի համաձայն:

F. Նախագահ

Նախագահն ընտրվում է ընդհանուր անդամների կողմից՝ լրիվ դրույքով ծառայելու որպես Միության գլխավոր գործադիր տնօրեն: Նախագահը տնօրինում է Միության գործերը և իրականացնում է Միության քաղաքականությունը ամենօրյա հիմունքներով:

Նախագահի պարտականությունները ներառում են, բայց չեն սահմանափակվում հետևյալով.

1. Կատարել նշված պարտականությունները SEIU Local 2015-ի առաքելությանը, տեսլականին և արժեքներին համահունչ, ներառյալ օրինակ բերելով հիմնական ոլորտները, թե ինչպես ենք մենք կառուցում և իրականացնում իշխանություն՝ ոգեշնչելով գործընկերներին միանալ որպես SEIU 2015-ի լիիրավ անդամներ, օգնելով: Ոչ արհմիության երկարաժամկետ խնամքի աշխատողները գիտակցում են իրենց ուժը

SEIU 2015-ի հետ կազմակերպելու և երկարաժամկետ խնամքի աշխատողներին խրախուսելու համար ակտիվանալ իրենց ժողովրդավարության մեջ և նպաստել COPE-ին:

2. Կատարել անդամության բոլոր ձայների և (կամ) Գործադիր խորհրդի որոշումները:

3. Ղեկավարել Գործադիր խորհրդի բոլոր նիստերը: Գործադիր խորհրդի հերթական նիստին չներկայանալն առանց գործադիր փոխնախագահներին ծանուցելու պատճառի (պատճառների) մասին նիստից առաջ և Գործադիր խորհրդի քվեարկությամբ բացակայելու համար թույլտվություն ստանալը համարվում է չհիմնավորված բացակայություն: Հրաժարականը համարվում է ինքնաբերաբար հայտարարված պաշտոնավարման ընթացքում երրորդ չհիմնավորված բացակայության դեպքում:

4. Անհրաժեշտության դեպքում նախագահել անդամակցության ժողովները, կոնֆերանսները, համագումարները և Միության այլ գործառույթները:

5. Ներկայացնել Միությունը համայնքում, ԶԼՄ-ներում և կազմակերպությունների ժողովներում, կոնֆերանսներում կամ համագումարներում, որոնց միությունը փոխկապակցված է. և, ընդհանուր առմամբ, հանդես է գալիս որպես Միության գլխավոր խոսնակ:

6. Աշխատանքի ընդունել, աշխատանքից ազատել, նշանակել և ղեկավարել Միության աշխատակազմին՝ համաձայն ցանկացած գործող սակարկությունների համաձայնագրի, կանոնների, օրենքների և կանոնակարգերի. Գործադիր խորհրդի կողմից ընդունված աշխատակազմի հետ կապված ցանկացած քաղաքականության համաձայն. և Գործադիր խորհրդի կողմից հաստատված գործառնական բյուջեի շրջանակներում:

7. Ըստ անհրաժեշտության հրավիրել Գործադիր խորհրդի, անդամության կամ հատուկ հանձնաժողովների և միության այլ մարմինների արտահերթ նիստեր:

8. Գործադիր փոխնախագահների հետ միասին ստորագրել չեկեր, վաուչերներ, ֆինանսական պայմանագրեր և համաձայնագրեր՝

գործադիր խորհրդի քաղաքականությանը և Սահմանադրությանը և կանոնադրությանը համապատասխան:

9. Ստորագրել բոլոր կոլեկտիվ բանակցությունների պայմանագրերը որպես Միության պաշտոնական ներկայացուցիչ՝ անդամության կողմից վավերացվելուց և համապատասխան բանակցային հանձնաժողովների և/կամ աշխատակազմի կողմից ստորագրվելուց հետո:

10. Գործադիր խորհրդի առջև քվեարկել ցանկացած հարցի շուրջ, որտեղ նրա ձայնը որոշիչ է.

11. Կատարել այնպիսի այլ պարտականություններ, որոնք պահանջում են իր պաշտոնը և որոնք համապատասխանում են Սահմանադրությանը և կանոնադրությանը և գործող օրենքներին:

12. Գործադիր խորհրդի քննարկմանը, քննարկմանը և վերջնական ընդունմանը ներկայացնել տարեկան բյուջե:

13. Որպես գլխավոր գործադիր տնօրեն՝ ծառայել որպես Միության առաջին պատվիրակ SEIU միջազգային համագումարին և բոլոր այլ համաժողովներին ու համագումարներին, որոնց Միությունը իրավասու է մասնակցելու:

14. Ի պաշտոնե լինել Միության բոլոր հանձնաժողովների անդամ, բացառությամբ ընտրական հանձնաժողովի:

15. Գործադիր խորհրդի հաստատման դեպքում՝ ստեղծել հանձնաժողովներ և ներկայացուցիչներ նշանակել հանձնաժողովներում՝ մշտական կամ ժամանակավոր, որոնք կարող են անհրաժեշտ լինել անդամության շահերն առաջ մղելու կամ Միության գործունեությունը բարելավելու համար:

16. Նախագահը միշտ պետք է գործի պատասխանատու և ի շահ Միության և նրա անդամների, ձեռնպահ մնա իր անդամների բարօրությանը և բարօրությանը վնասող ցանկացած գործողությունից և հավատարմորեն կատարի պաշտոնավարման երդումը: Դա չկատարելու դեպքում կարող է առաջանալ պաշտոնական մեղադրանք՝ պարտականությունները թերանալու համար և կարող է հանգեցնել

պաշտոնից ազատման՝ XII հոդվածում սահմանված ընթացակարգերի համաձայն:

17. Նախագահը կարող է սույն պաշտոնի ցանկացած գործառույթ վերապահել Սպային կամ աշխատակազմի աշխատակցին, բացառությամբ ստուգումների ստորագրման:

18. Նախագահն իրավասու է մեկնաբանելու սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի ցանկացած ոչ միանշանակ դրույթ՝ Գործադիր խորհրդի հավանության պայմանով:

G. Գործադիր խորհուրդ

Գործադիր խորհուրդը կազմված է բոլոր ընտրված Գլխի պատվիրակներից, տարածաշրջանային փոխնախագահներից, առաջին փոխնախագահներից, գործադիր փոխնախագահներից և նախագահից:

I. Հանդիպումներ

Գործադիր խորհուրդը պետք է կանոնավոր նիստեր անցկացնի առնվազն չորս (4) անգամ ամեն տարի, առանց այլ ծանուցման, բացառությամբ սույն կանոնադրության, նախագահի կողմից նշանակված կանոնավոր ժամերին և վայրերում: Գործադիր խորհուրդը այլ նիստեր կանցկացնի նախագահի կողմից որոշված ժամանակին և վայրում: Նման հանդիպումների համար անհրաժեշտ բոլոր ծախսերը վճարում է Միությունը: Գործադիր խորհրդի նիստերի արձանագրությունները գրանցվում և գրավոր ներկայացվում են Գործադիր խորհրդի հաջորդ հերթական նիստին: «Լավ անդամություն ունեցող» բոլոր անդամները կարող են մասնակցել և հետևել Գործադիր խորհրդի նիստերին, քանի դեռ նախագահը նախապես տեղեկացված է այդ մասնակցության մասին անդամի կողմից և այդ անդամը հետևում է Գործադիր խորհրդի կանոնակարգված ընթացակարգին, օրակարգին և ղեկավարությանը: Գործադիր խորհուրդը կարող է հավաքվել գործադիր նիստում՝ քննարկելու և որոշելու հարցեր կամ հարցեր, որոնք վերաբերում են բյուջեին, անշարժ գույքին և այլ ներդրումներին, դատական վեճերին կամ այլ լավ պատճառներով, որոնք կարող են որոշվել Գործադիր խորհրդի ձայների մեծամասնությամբ:

2. Գործողություն այլ միջոցներով

Նախագահի կոչով Գործադիր խորհուրդը կարող է գործել հեռախոսով, էլեկտրոնային փոստով, տեսակոնֆերանսով կամ կապի այլ

համապատասխան միջոցներով: Գործադիր խորհրդի մեծամասնության քվեարկությամբ կատարված նման գործողությունը գործադիր խորհրդի պաշտոնական գործողությունն է: Ձեռնարկված ցանկացած գործողության մասին պահվում է արձանագրություն, որը գրավոր ներկայացվում է Գործադիր խորհրդի հաջորդ հերթական նիստին:

3. Քվորում և օրակարգ

Գործադիր խորհրդի անդամների մեծամասնությունը քվորում է կազմում նրա գործունեության գործարքի համար: Նախագահը կազմակերպում է գործադիր խորհրդի յուրաքանչյուր նիստի օրակարգի նախապատրաստումը: Գործադիր խորհուրդը ձայների մեծամասնությամբ կարող է ավելացնել, հանել կամ վերակառուցել այդ օրակարգը:

4. Իշխանություն

Գործադիր խորհուրդն ունի հետևյալ պարտականություններից յուրաքանչյուրը.

- a. Նշված պարտականությունները կատարել SEIU Local 2015-ի առաքելությանը, տեսլականին և արժեքներին համապատասխան կերպով:
- b. Ստեղծել սույն Միության մշտական հանձնաժողովներ, ժամանակավոր հանձնաժողովներ, մարզեր, հանձնաժողովներ, խորհուրդներ և այլ անհրաժեշտ մարմիններ:
- c. Քվեարկել՝ հաստատելու կամ մերժելու ծառայողների թափուր պաշտոնները զբաղեցնելու համար նշանակումները:
- d. Հաստատել կամ մերժել գործադրուի թույլտվությունը և պայմանագրի վավերացումը սույն Սահմանադրության VIII հոդվածի դրույթներով և կանոնադրությամբ:
- e. Նշանակել դատավարական մարմին, ինչպես նշված է սույն Սահմանադրության XII-րդ հոդվածի Դ բաժնի և Կանոնակարգի և Միջազգային Միության Սահմանադրության և Կանոնակարգի XVII-րդ հոդվածի համաձայն (կամ որևէ իրավահաջորդ հոդված):

բ. Նախաձեռնել, պաշտպանել, լուծել, իրավարարել, ազատել կամ վճարել ցանկացած իրավական դատավարության կամ գործողությունների ծախսերն ու ծախսերը, ըստ իր վճռի, որոնք անհրաժեշտ կամ ցանկալի են Միության և/կամ նրա շահերը պաշտպանելու, պահպանելու, պաշտպանելու կամ առաջ մղելու համար: անդամներ:

գ. Ընդունել տարեկան բյուջե և ստեղծել այնպիսի միջոցներ և հաշիվներ, որոնք կարող են անհրաժեշտ լինել այդ բյուջեների կառավարման և գործարկման համար՝ հաշվի առնելով ողջամիտ հայեցողական վարչարարությունը և ճշգրտումները, որոնք նախագահը կարող է կատարել՝ գործադիր խորհրդի նպատակներն իրականացնելու համար: նման բյուջեների, հաշիվների և ֆոնդերի ընդունում և ստեղծում:

հ. Սահմանել նախագահի փոխհատուցումը առնվազն տարեկան կտրվածքով:

ի. Միության միջոցները ներդնել և վերաներդնել այնպիսի գույքում՝ անշարժ կամ անձնական, նյութական կամ ոչ նյութական, որը այն կհամարի խելամիտ, անհրաժեշտ և ցանկալի՝ ի շահ Միության և նրա անդամների:

յ. Հանձնարարել Միության գրքերի և ֆինանսական գրառումների աուդիտ և փորձաքննություն անկախ լիազորված հանրային հաշվապահի կողմից առնվազն տարեկան

կ. Վերանայել և հաստատել ձևի, օրինականության և սահմանադրականության վերաբերյալ բոլոր հանրաքվեները, սահմանադրական փոփոխությունները և ընդհանուր անդամության կողմից քվեարկության ենթակա այլ հարցեր:

Ի. Թափուր աշխատատեղեր

Ի. Նախագահի, գործադիր փոխնախագահների և առաջին փոխնախագահների պաշտոնների թափուր պաշտոններ

Նախագահի, գործադիր փոխնախագահների և առաջին փոխնախագահների պաշտոնները թափուր մնալու դեպքում Գործադիր խորհուրդը կամ հաստատում է նախագահի կողմից այդ պաշտոնում նշանակված անձին, նշանակում է իրավահաջորդ կամ անցկացնում է արտահերթ ընտրություն՝ չսպառված պաշտոնը զբաղեցնելու համար: Ժամկետի: Եթե Գործադիր խորհուրդը որոշի, որ նման թափուր պաշտոնը

զբաղեցնելու համար պահանջվում է արտահերթ ընտրություններ, ապա այդպիսի ընտրությունների համար կպահանջվի բարձր վարկանիշ ունեցող անդամների քվեն ամբողջ նահանգում: Տեղական համայնքի ընտրությունների հաջորդ ամբողջական փուլից 90 օրվա ընթացքում առաջացած թափուր պաշտոնը կավելացվի ՏԻՄ ընտրությունների գործընթացին:

2. Տարածաշրջանային փոխնախագահների և մասնաճյուղերի պատվիրակների թափուր պաշտոններ

Տարածաշրջանային փոխնախագահի և մասնաճյուղի պատվիրակների պաշտոնները թափուր մնալու դեպքում ՏԻՄ-ի հաջորդ ամբողջական ընտրական փուլից ավելի քան 90 օր առաջ, խորհրդի անդամները տվյալ տարածաշրջանից և մասնաճյուղից կարող են ներկայացնել թեկնածու, որը կառաջարկվի նշանակման համար: Ժամկետի չանցած հատվածի թափուր պաշտոնը զբաղեցնելու համար. նշանակումը հաստատելու օգտին կարող է քվեարկել միայն Խորհրդի այն անդամը, ով ունի համապատասխան մարզում կամ վարչաշրջանում, որտեղ առկա է թափուր պաշտոնը: Տեղական համայնքի հաջորդ ամբողջական ընտրական փուլից առաջ 90 օրվա ընթացքում առաջացած թափուր պաշտոնը կավելացվի տեղական համայնքի ընտրական գործընթացին և կարող են քվեարկել միայն լավ անդամություն ունեցող անդամները համապատասխան մարզից կամ շրջանից, որտեղ առկա է թափուր տեղը:

ՀՈՂՎԱԾ X – Համագումար և Անդամության Ժողովներ

A. Համագումար

Միությունը պետք է անցկացնի համագումար առնվազն երեք (3) տարին մեկ անգամ Գործադիր խորհրդի կողմից որոշված ժամանակին, ամսաթվին և վայրին: Գործադիր խորհուրդը սահմանում է համագումարին մասնակցության որոշման ընթացակարգ: Նախագահի կամ նրա նշանակված անձի պարտականությունն է ապահովել, որ նման համաժողովները ներառեն օրակարգ, արձանագրություններ և ներկաների արձանագրություններ՝ օժանդակ նյութերի հետ միասին: Բոլոր նման գրառումները կներկայացվեն տարածաշրջանի փոխնախագահին:

B. Անդամության Ժողովներ

Անդամության ժողովներն ըստ գլուխների և/կամ աշխատավայրի պետք է լինեն առնվազն երկու ամիսը մեկ անգամ: Այնուամենայնիվ, նախագահը կարող է

ուղղորդել այլընտրանքային ժամանակացույցի ընդունումը կամ հրաժարվել այդ պահանջից: Արդյունաբերական խորհուրդները հավաքվում են առնվազն տարին երկու անգամ: Առնվազն տարին մեկ անգամ կհրավիրվի համապետական կամ տարածաշրջանային անդամակցության ժողով: Համապատասխան ժողովի նախագահի պարտականությունն է ապահովել, որ բոլոր հանդիպումները ներառեն օրակարգ, արձանագրություններ և ներկաների արձանագրություններ՝ օժանդակ նյութերի հետ միասին: Բոլոր նման գրառումները կներկայացվեն բաժնի կամ տարածաշրջանի համապատասխան պաշտոնյային:

Հոդված XI – Նահանգային պաշտոնյաների, գործադիր խորհրդի պատվիրակների և տարածաշրջանային փոխնախագահների նշանակում և ընտրություն

A. Ընտրության եղանակը և ամսաթիվը

Նախագահը, գործադիր փոխնախագահները, առաջին փոխնախագահները, տարածաշրջանային փոխնախագահները և մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակները պետք է ընտրվեն երեք (3) տարին մեկ անգամ Local 2015-ի անդամների կողմից գաղտնի քվեարկության ժամանակ լավ քվեարկությամբ: Ընտրված է համարվում յուրաքանչյուր պաշտոնի այն թեկնածուն, ով հավաքել է այդ պաշտոնի համար առավելագույն թվով ձայներ:

B. Ընտրական հանձնաժողով

Նահանգի սպաների, տարածաշրջանային փոխնախագահների և մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակների ընտրություններն անցկացվում են Ընտրական հանձնաժողովի կողմից, որը նախագահը նշանակում է՝ խորհրդակցելով Գործադիր խորհրդի հետ: Ընտրական հանձնաժողովը վերահսկում և անցկացնում է առաջադրումները և ընտրությունները՝ համաձայն սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի, SEIU-ի Սահմանադրության և Կանոնակարգի և բոլոր կիրառելի օրենքների: Ցանկացած լավ կարգավիճակ ունեցող անդամ, ով աշխատում է սակարկությունների միավորում, որը ներկայացնում է Local 2015-ը, բացառությամբ թեկնածուների, կարող է իրավասու լինել աշխատելու Ընտրական հանձնաժողովում: Ընտրական հանձնաժողովը կարող է սահմանել թեկնածուների պրոֆիլների փոխանակման ողջամիտ մեթոդ(ներ), ներառյալ, բայց չսահմանափակվելով, հավաքել թեկնածուների պրոֆիլները, որոնք ենթակա են բառերի սահմանափակման և այդ պրոֆիլները կիսել անդամների հետ, կամ խնդրանքով, կամ քվեաթերթիկների փոստում ներառելու միջոցով, կամ կողմից: Ներկայացված թեկնածուների պրոֆիլների փաթեթները

հասանելի դարձնելով Միության բոլոր գրասենյակներում կամ թեկնածուի վեբկայքի մշակման միջոցով:

Ընտրությունները, այսինքն՝ պետք է գրավոր նախապատրաստեն առաջադրման և ընտրության ընթացակարգերը պետք է ներառի Գլխի պատվիրակի տեղերի քանակը՝ յուրաքանչյուր շրջանի և տարածաշրջանային փոխնախագահի տեղերի համար՝ յուրաքանչյուր շրջանի համար՝ համապատասխանաբար IX հոդվածի, B և D բաժինների յուրաքանչյուրի համար սահմանված բանաձևերի հիման վրա:

C. Իրավունակություն

Ընտրական հանձնաժողովը պետք է որոշի այն ամսաթիվը (ամսաթիվները), երբ առաջադրված թեկնածուն պետք է լինել լավ կարգավիճակ ունեցող անդամ՝ որպես պաշտոնյա կամ գործադիր խորհրդի պատվիրակ առաջադրվելու կամ ընտրվելու համար: Նման որոշումը պետք է ձգտի թույլ տալ ամենալայն մասնակցությունը՝ միաժամանակ ապահովելով, որ լավ կարգավիճակ ունեցող բոլոր անդամների իրավասությունը հավասարապես կարևոր կլինի՝ հիմնվելով Local-ի կողմից նման որոշման համար անհրաժեշտ տեղեկատվության հասանելիության վրա:

Որպես նախագահ, գործադիր փոխնախագահ, առաջին փոխնախագահ, տարածաշրջանային փոխնախագահ կամ մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակ առաջադրվելու համար անդամը պետք է ունենա շարունակական լավ դիրք Միությունում առնվազն մեկ տարի: Տարածաշրջանային փոխնախագահ ընտրվելու համար թեկնածուն պետք է բնակվի նաև այն տարածաշրջանում, որտեղ թեկնածուն ցանկանում է առաջադրվել, կամ եթե աշխատում է մասնավոր գործատուի մոտ, ապա թեկնածուի գործատուն պետք է հիմնված լինի այն տարածաշրջանում, որտեղ թեկնածուն ցանկանում է առաջադրվել: Որպես Գլխի գործադիր խորհրդի պատվիրակ առաջադրվելու կամ ընտրվելու իրավասու լինելու համար թեկնածուն պետք է բնակվի նաև այն շրջանում, որին հատկացվել է Գլխի պատվիրակի նստավայրը, կամ եթե նա աշխատում է մասնավոր գործատուի մոտ, ապա թեկնածուի գործատուն պետք է բնակվի վարչաշրջանում. որին հատկացվել է Գլխի պատվիրակի տեղը: Բացի այդ, ոչ մի անձ, որը դատապարտվել է հանցագործության համար, ինչպես սահմանված է Landrum-Griffin Act-ի 504-րդ բաժնում, կիրառելի օրենսդրության դրույթներին համապատասխան չի կարող առաջադրվել կամ ընտրվել սույն բաժնի պայմաններով:

D. Ծանուցում առաջադրումների և ընտրությունների մասին

Լավ կարգավիճակ ունեցող անդամները գրավոր ծանուցվում են ընտրական հանձնաժողովի կողմից նախապատրաստված առաջադրման գրավոր և ընտրության ընթացակարգերի մասին: Ծանուցումը պետք է փոստով ուղարկվի լավ կարգավիճակ ունեցող անդամներին իրենց վերջին հայտնի հասցեում՝ թեկնածությունների ներկայացման վերջնաժամկետից առնվազն քսանմեկ (21) օր առաջ:

Առաջադրումների ծանուցման մեջ նշվում են այն պաշտոնները, որոնք բաց են պարտականությունների նկարագրությամբ և որոնց համար ընդունվում են առաջադրումներ:

E. Առաջադրումներ

Առաջադրումները կատարվում են Local 2015-ի կողմից տրամադրված ձևաթղթի վրա գրավոր առաջադրման միջնորդությամբ, որտեղ նշվում է առաջադրված անձի անունը և պաշտոնը, որի համար առաջադրվում է տվյալ անձը:

Թեկնածուները պետք է ստորագրեն նաև Local 2015-ի կողմից տրամադրված ստուգման ձևաթուղթ՝ նշելով իր համաձայնությունը՝ ընդունելու առաջադրումը և պաշտոնավարելու, եթե ընտրվել է, և հաստատելով, որ նա համապատասխանում է իրավասության պահանջներին և պարտավորվում է կատարել պահանջվող գրասենյակի համար նախատեսված պարտականությունները: Առաջադրման միջնորդությունը պահանջում է նաև հետևյալը.

1. Նախագահի, գործադիր փոխնախագահի և առաջին փոխնախագահների պաշտոնների համար առաջադրման միջնորդագիրը պետք է պարունակի վավեր ստորագրություններ 2015 թվականի առնվազն ութսուն (80) Local 2015-ի լավ կարգավիճակ ունեցող անդամներից, առնվազն տասներկու (12) վավեր ստորագրություններով անդամների կողմից: Տարածաշրջաններից յուրաքանչյուրում լավ դիրք ունեցող և լրացուցիչ ութ (8) վավեր ստորագրություններ միության բոլոր անդամներից:

2. Տարածաշրջանային փոխնախագահի պաշտոնի համար առաջադրման խնդրագիրը պետք է պարունակի վավեր ստորագրություններ առնվազն քսանհինգ (25) Local 2015-ի լավ կարգավիճակ ունեցող անդամներից, ովքեր բնակվում են այն տարածաշրջանում, որի համար առաջադրվել է:

3. Մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակի պաշտոնի համար առաջադրման խնդրագիրը պետք է պարունակի վավեր

ստորագրություններ առնվազն հինգ (5) 2015 թվականի Local 2015-ի լավ կարգավիճակ ունեցող անդամներից, ովքեր բնակվում են այն վարչաշրջանում, որի համար առաջադրվել է թեկնածությունը:

Կտրամադրվի հայտերի առաջադրման միջնորդագիր: Թերթիկական խնդրագրի յուրաքանչյուր ստորագրություն պետք է հաշվառվի այդ թերթիկի բոլոր թեկնածուների պաշտոններում, այնքանով, որքանով այդ ստորագրությունները համապատասխանում են վերը նշված ա-գ պարբերությունների պահանջներին:

Ստորագրությունները վավեր են համարվում, եթե ստորագրողը Ընտրական հանձնաժողովի կողմից սահմանված օրվա դրությամբ հանդիսանում է Local 2015-ի լավ կարգավիճակ ունեցող անդամ:

F. Համապատասխանության որոշում

Իրավունակությունը սահմանում է Ընտրական հանձնաժողովը առաջադրումների փակումից հետո մեկ (x) շաբաթվա ընթացքում:

Թեկնածուները, ովքեր ճանաչվել են անընդունելի, պետք է անհապաղ գրավոր տեղեկացվեն Ընտրական հանձնաժողովի որոշման և Ընտրական հանձնաժողովի որոշումը բողոքարկելու գործընթացի մասին:

Բողոքարկումները կատարվում են գրավոր և ընտրական հանձնաժողով փոստով ուղարկվում են փոստով հաստատված անդորրագրի միջոցով և դրվում փոստային կնիքով ոչ ուշ, քան Ընտրական հանձնաժողովի կողմից ընտրական հանձնաժողովի որոշման մասին առաջադրված անձին ծանուցող նամակը ստանալուց հետո: Այս ծանուցման պահանջը չկատարելը նշանակում է բողոքարկման ցանկացած իրավունքից հրաժարում:

G. Առաջադրումների սահմանափակում

Միևնույն ընտրություններում ոչ մի անդամ չի կարող թեկնածու լինել մեկից ավելի պաշտոնի համար: Եթե անհատը ներկայացնում է առաջադրման միջնորդություններ և թեկնածուների ստուգման ձևեր մեկից ավելի պաշտոնների համար, երկու միջնորդություններն էլ ինքնաբերաբար համարվում են անվավեր:

H. Չհակառակված թեկնածուներ

Եթե թեկնածուն, ով առաջադրվել է սույն Սահմանադրության և կանոնադրության պահանջներին համապատասխան, դեմ չի լինում, ապա նա համարվում է ընտրված:

I. Քարոզարշավ

Ընտրական հանձնաժողովի կողմից վավերացված թեկնածուներն իրավունք ունեն իրենց միջոցների հաշվին քարոզչական գրականություն բաժանել լավ կարգավիճակ ունեցող անդամներին:

Ընտրությունից առաջ երեսուն (30) օրվա ընթացքում յուրաքանչյուր վավերացված իրավասու թեկնածու իրավունք ունի ստուգելու ցուցակը, որը պարունակում է լավ կարգավիճակ ունեցող անդամների անուններն ու վերջին հայտնի հասցեները:

Ընտրական հանձնաժողովը չպետք է խտրականություն դրսևորի հօգուտ կամ դեմ որևէ վավերացված իրավասու թեկնածուի՝ անդամների ցուցակների օգտագործման կամ բաշխման ծախսերի հետ կապված:

J. Ֆինանսական աջակցություն

Թեկնածուի ոչ մի թեկնածու կամ աջակից չի կարող պահանջել կամ ընդունել ցանկացած տեսակի ֆինանսական աջակցություն SEIU-ի անդամ չհանդիսացող անձից, և այս արգելքի խախտումը թեկնածուին կդարձնի պաշտոնի համար իրավասու չէ:

Յուրաքանչյուր հավաստագրված իրավասու թեկնածու պետք է պահպանի կատարած ներդրումների գրառումը, ներառյալ ներդրողի անունը, նրա համապատասխան SEIU տեղական միության անունը, ներդրման ամսաթիվը և ներդրման չափը: Ընտրական հանձնաժողովի պահանջով այդպիսի գրառում(ներ)ը հասանելի է դառնում ստուգման համար:

K. Ընտրություններ

Եթե սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի պահանջներին համապատասխան ընտրված որևէ պաշտոնի համար առաջադրվել է մեկից ավելի վավերացված իրավասու թեկնածու, ապա անցկացվում է գաղտնի քվեարկություն:

Նախագահի, գործադիր փոխնախագահի և առաջին փոխնախագահի թեկնածուները պայքարում են ազատության մեջ: Տարածաշրջանային փոխնախագահի թեկնածուները պետք է առաջադրվեն այն

տարածաշրջանում, որտեղ ընտրություններ են պահանջվում: Մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակի թեկնածուները պետք է առաջադրվեն այն վարչաշրջանում, որտեղ ընտրություններ են պահանջվում: Առաջադրումները փակվելուց անմիջապես հետո Ընտրական հանձնաժողովը պատրաստում է քվեաթերթիկ կամ քվեաթերթիկներ, որտեղ թվարկված են բոլոր վավերացված իրավասու թեկնածուները, որոնք առաջադրվել են սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի պահանջներին համապատասխան, և քվեաթերթիկը և հետադարձ ծրարը փոստով ուղարկում է անդամներին: քվեաթերթիկները ներկայացնելու վերջնաժամկետից առնվազն քսանմեկ (21) օր առաջ իրենց վերջին հայտնի հասցեում լավ վիճակում: Հավատարմություն ունեցող անդամներին ուղարկված քվեաթերթիկները պետք է ներառեն թեկնածուներին ընտրության ենթակա պաշտոններից յուրաքանչյուրի համար այն մարզում կամ վարչաշրջանում, որտեղ առաջադրվել է մեկից ավելի վավերացված իրավասու թեկնածու:

Գրանցման թեկնածուներ չպետք է լինեն:

Քվեաթերթիկները վերադարձվում են փոստով և պահպանվում են մինչև քվեաթերթիկների հաշվարկը:

Քվեաթերթիկները ներկայացնելու վերջնաժամկետին չստացված քվեաթերթիկները չեն հաշվվում և անվավեր են ճանաչվում:

Ընտրական հանձնաժողովը հաշվում է այն անդամների քվեաթերթիկները, ովքեր ունեն լավ կարգավիճակ կամ վերահսկում է չեզոք երրորդ կողմի վաճառողի կողմից հաշվարկը: Հավաստագրված իրավասու թեկնածուները և լավ կարգավիճակ ունեցող այլ անդամները կարող են հետևել քվեաթերթիկների հաշվարկին:

Ընտրված է համարվում յուրաքանչյուր պաշտոնի այն թեկնածուն, ով հավաքել է այդ պաշտոնի համար առավելագույն թվով ձայներ: Եթե կան մեկից ավելի (x) բացումներ որևէ պաշտոնի համար, ինչպիսիք են Գլխի գործադիր խորհրդի պատվիրակը և տարածաշրջանային փոխնախագահը, ընտրված են համարվում այն թեկնածուները, ովքեր ստացել են առավելագույն թվով ձայներ առկա պաշտոնների համար:

Ընտրական հանձնաժողովը ընտրության արդյունքները հաստատում է գրավոր:

Ընտրական հանձնաժողովն իրավասու է որոշում կայացնել քվեարկության ընթացակարգի բոլոր հարցերի և ընտրությունների հետ կապված ցանկացած վիճարկման վերաբերյալ:

L. Տեղադրում

Սպաների և Մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակների տեղադրումը տեղի է ունենում որքան հնարավոր է շուտ, բայց ոչ ուշ, քան ընտրությունների վավերացումից երեսուն (30) օր հետո:

M. Արձանագրություններ

Local 2015-ը պետք է պահպանի բոլոր քվեաթերթիկները և ընտրությունների արձանագրությունները ընտրություններից հետո ոչ պակաս, քան մեկ (1) տարի:

N. Անհամապատասխան անդամի կարգավիճակ

Ասոցիացված անդամներ, տեղահանված անդամներ, թոշակառու անդամներ և անդամների ցանկացած կատեգորիա, բացառությամբ սովորական անդամի, ինչպես սահմանված է IV հոդվածի A.1 բաժնում: Իրավասու չէ ստորագրել առաջադրման միջնորդությունները, քվեարկել ընտրություններում կամ լինել պաշտոնի թեկնածու:

ՀՈԴՎԱԾ XII – Պատշաճ գործընթաց

A. Լուումների և բողոքարկման գործընթաց

SEIU Local 2015-ի նպատակն է ապահովել ժողովրդավարական և կանոնավոր ընթացակարգ իր անդամների համար՝ լսելու և որոշելու բողոքները, բողոքները և/կամ մեղադրանքներն ու բողոքները (այսուհետ՝ հավաքականորեն «Բողոքներ»), որոնք բերվել են անդամի կամ ընտրված պաշտոնյայի կողմից կամ դեմ:

B. Գանձումների հիմքերը

Նման բողոքներ ներկայացնելու հիմքերի թվում պետք է ներառվեն հետևյալը՝ անդամի անհավատարմությունը Միությանը. անդամի կամ պաշտոնյայի անգործունակությունը, անհնազանդությունը կամ չկատարումը իր պաշտոնին կամ պաշտոնին վերապահված գործառույթները, կոռուպցիոն կամ ոչ բարոյական գործելակերպը, երկակի միութենականությունը. միությունը վարկաբեկելու համար հաշվարկված վարքագիծ. SEIU-ի Local 2015-ի Սահմանադրության և կանոնադրության կամ Միության աշխատակիցների կամ 2015 թվականի Տեղական Գործադիր խորհրդի որևէ բանաձևի, հրամանի կամ հրահանգի խախտում, որը հրապարակվել է դրանով. կոլեկտիվ

պայմանագրերի չկատարումը: Միության որոշումների խախտում; քոր առաջացում; Գործադուլի խախտում կամ Միության կողմից սահմանված աշխատավարձի կամ աշխատանքի ստանդարտների խախտում կամ նրա բարորությանն ու բարօրությանը վնասող որևէ գործունեություն:

C. Մեղադրանքների ներկայացում

Մեղադրանքները Local 2015-ի ցանկացած անդամի կամ պաշտոնյայի դեմ պետք է ներկայացվեն Local 2015-ի նախագահին, որը կամ անձամբ կփոխանցի դրա պատճենը մեղադրյալին կամ ուղարկի գրանցված կամ վավերացված փոստով՝ ուղղված մեղադրյալի վերջին հայտնի հասցեին, մեղադրանքի վերաբերյալ դատական նիստից առնվազն տասը (10) օր առաջ:

Մեղադրանքում պետք է նշվեն այն իրադարձությունները կամ գործողությունները, որոնք մեղադրող կողմի կարծիքով հիմք են հանդիսանում մեղադրանքի համար և պետք է նշվի, թե որ կոնկրետ հիմքը կամ հիմքերը, որոնք թվարկված են սույն հոդվածի Բ բաժնում, մեղադրող կողմը կարծում է, որ խախտվել է: Եթե մեղադրանքները կոնկրետ չեն, դատավարության մարմինը կարող է մերժել մեղադրանքը կամ նախքան կամ նիստի ժամանակ, սակայն մեղադրող կողմն իրավունք ունի կրկին ներկայացնել ավելի մանրամասն մեղադրանքներ, որոնք համապատասխանում են սույն բաժնին: Մեղադրանքը չի կարող առաջադրվել ավելի քան վեց ամիս այն բանից հետո, երբ մեղադրող կողմն իմացել է կամ կարող էր ողջամտորեն տեղեկանալ մեղադրանքի հիմքում ընկած արարքի կամ գործողությունների մասին:

D. Դատական մարմին

Գործադիր խորհուրդը նշանակում է անաչառ դատավարության մարմին: Մեղադրյալը կարող է ներկայանալ անձամբ և վկաների հետ՝ պատասխանելու իրեն առաջադրված մեղադրանքին, և նրան պետք է լիարժեք և արդար դատավարություն տրամադրվի: Մեղադրյալը կարող է ընտրել «Local 2015»-ի անդամ, որը կներկայացնի մեղադրյալին պաշտպանական ճառի ներկայացմանը:

Եթե մեղադրանքը կամ դրա որևէ մասը բավարարվում է, ապա դատաքննական մարմինը, խորհրդակցելով նախագահի հետ, կայացնում է վճիռ և կիրառում կարգապահական տույժ՝ սույն Սահմանադրությամբ և կանոնադրությամբ նախատեսված կարգով: Եթե դատավարության մարմինը որոշում է, որ հանգամանքները դա թույլ են տալիս, կարգապահական պատասխանատվությունը կարող է ներառել ընտրված ղեկավարի պաշտոնից հեռացնելը, կամ պայմանով, որ դատավարության մարմնի որոշումը կայացվել է

ավելի քան հարյուր ութսուն (180) օր առաջ SEIU Local 2015 թ. սպայի ընտրությամբ, դատավարական մարմինը կարող է որոշում կայացնել՝ հանձնարարելով Գործադիր խորհրդին հրավիրել հետ կանչող ընտրական հանձնաժողով՝ ղեկավարին ընտրած ընտրատարածքի ընտրություն անցկացնելու համար: Եթե SEIU Local 2015-ի ղեկավարը հեռացվում է դատավարական մարմնի կողմից կամ հետ է կանչվում, նրա տեղը թափուր է հայտարարվում և լրացվում՝ համաձայն IX հոդվածի, բաժնի G., Թափուր պաշտոններ:

Եթե մեղադրանքները չհիմնավորվեն, ապա նույնը պետք է հանվի, և մեղադրյալը կվերականգնվի Local 2015-ում անդամակցության կամ պաշտոնի լիարժեք իրավունքներին:

E. Գրավոր որոշում

Դատավարության մարմնի կողմից կայացվում է գրավոր որոշումը և այն ուղարկվում է անձամբ կամ պատվիրված կամ վավերացված փոստով ուղարկվում է մեղադրող կողմին և մեղադրյալին:

F. Բողոքարկում

Մեղադրանքը հիմնավորվելու դեպքում մեղադրյալը կարող է որոշումը բողոքարկել Գործադիր խորհուրդ: Բողոքը պետք է գրավոր լինի և փոստի կնիքով կամ առձեռն հանձնվի նախագահի գրասենյակ որոշման օրվանից տասնհինգ (15) օրվա ընթացքում: Նման հարցերի վերաբերյալ Գործադիր խորհրդի վերջնական որոշումը կարող է բողոքարկվել Միջազգային միություն՝ SEIU-ի XVII հոդվածի համաձայն:

G. Ոչ մի վրեժ

SEIU Local 2015-ը խրախուսում է բոլոր անդամներին պաշտպանել սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի ամբողջականությունը և դրա անդամների իրավունքները, որոնք ամրագրված են այստեղ: Այդ նպատակով SEIU Local 2015-ը բացահայտորեն արգելում է հաշվեհարդարը ապահովագրված անձանց և անդամների նկատմամբ՝

1. Լուծման և բողոքարկման գործընթացի սույն XII հոդվածի համաձայն բարեխղճորեն բողոքներ, հաշվետվություններ կամ հարցումներ կատարելը.
2. սույն Սահմանադրությամբ և կանոնադրությամբ արգելված ցանկացած գործելակերպի դեմ հանդես գալը.

3. Լուսմների և բողոքարկման գործընթացի XII հոդվածի համաձայն անաչառ դատավարական մարմնի հետաքննության հետ համագործակցել՝ ներկայացնելով ապացույցներ, ցուցմունքներ կամ տեղեկություններ. կամ
4. Լուսմների և բողոքարկման գործընթացի XII հոդվածով նախատեսված կատարողական գործընթացին այլ կերպ մասնակցելը.

Ի. Վատ նպատակների բողոքներ.

SEIU Local 2015-ը նաև իրավունք է վերապահում, սույն հոդվածի A-ից F բաժիններում սահմանված ծանուցման, հետաքննության և պատշաճ ընթացակարգային քայլերի հիման վրա իրավական միջոցներ կամ արդյունքներ ապահովելու, ներառյալ, բայց չսահմանափակվելով անդամակցության կասեցումը, անդամությունը չեղյալ համարելը և հանձնաժողովներից հեռացնելը: միության անդամի դեմ անբարեխիղճ, գիտակցաբար կեղծ կամ հետապնդող բողոքներ, հաղորդումներ կամ հարցումներ կատարող անձանց համար:

Ի. Համաձայնություն՝ սպառելու բոլոր միջոցները

Ելնելով գործող օրենսդրության և օրենքների դրույթներից՝ յուրաքանչյուր անդամ, պաշտոնյան և գործադիր խորհրդի պատվիրակ, ում նկատմամբ մեղադրանքներ են առաջադրվել և կարգապահական միջոցներ են ձեռնարկվել, կամ ովքեր բողոք, պահանջ կամ վեճ ունեն SEIU Local 2015-ի կամ որևէ պաշտոնյայի կամ Գործադիր խորհրդի պատվիրակի դեմ, համաձայնում է որպես անդամակցության պայման՝ սպառել Միջազգայինի Սահմանադրությամբ և Կանոնադրությամբ և սույն Սահմանադրությամբ և Կանոնադրությամբ նախատեսված բոլոր միջոցները, և հետագայում համաձայնում է որևէ հայց չներկայացնել կամ հետապնդել որևէ դատարան, տրիբունալ կամ այլ մարմին, քանի դեռ այդ պաշտպանության միջոցները չեն սպառվել:

ՀՈԴՎԱԾ XIII – Լուծարում

Այս Միությունը չի կարող լուծարվել, անջատվել կամ անդամագրվել, քանի դեռ կան յոթ (7) այլախոհ անդամներ: Անջատման, լուծարման կամ անդամագրվելու դեպքում սույն Միության բոլոր գույքը, դրամական միջոցները և ակտիվները՝ ինչպես անշարժ, այնպես էլ անձնական, դառնում են Միջազգային միության սեփականությունը: Միջազգային միությունը գրանցված կամ վավերացված փոստով ծանուցվում է սույն Միության կողմից ծրագրված ցանկացած հանդիպման մասին՝ լուծարման, անջատման կամ Միջազգային միությունից

դուրս գալու վերաբերյալ քվեարկություն անցկացնելու նպատակով՝ նման նախատեսված հանդիպման օրվանից առնվազն 60 օր առաջ, և Միջազգային միության ներկայացուցչին հնարավորություն կընձեռվի ելույթ ունենալ այդ հանդիպմանը: Միջազգային նախագահը որոշում է, թե արդյոք անդամության քվեարկությունը պետք է անցկացվի գաղտնի քվեարկությամբ անդամության ժողովում և/կամ փոստով հանրաքվեի միջոցով, և, անհրաժեշտության դեպքում, առանձին մեթոդով, որով այլախոհ Տեղական Միությունները կամ անդամները կարող են պնդել իրենց անհամաձայնությունը: Քվեները հաշվում է անկախ չեզոք կուսակցությունը: Սույն Միությունը ոչ մի դեպքում չի բաշխի իր միջոցները, ակտիվները կամ ունեցվածքը անհատապես իր անդամների միջև:

ՀՈՂՎԱԾ XIV – Միջազգային սահմանադրություն և կանոնադրություն

Սույն Միության Սահմանադրությունը և Կանոնակարգը մշտապես ենթակա են Միջազգային Սահմանադրությանը և Կանոնակարգին, քանի որ այն կարող է փոփոխվել: Եթե որևէ հակասություն առաջանա սույն Միության Սահմանադրության և Կանոնակարգի, կամ դրանց որևէ փոփոխության, և Միջազգային Միության Սահմանադրության և Կանոնակարգի կամ դրանց որևէ փոփոխության միջև, ապա Միջազգային Միության Սահմանադրության և Կանոնակարգի դրույթները պետք է վերահսկվեն:

SEIU Local 2015-ի սույն Սահմանադրությունը և Կանոնակարգը և դրանցում կատարված ցանկացած փոփոխություն կուղարկվեն SEIU Միջազգային նախագահին հաստատման համար և կներկայացվեն այլ մարմիններին, ինչպես պահանջվում է դաշնային, նահանգային կամ այլ կիրառելի օրենքով: Սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի ոչ մի փոփոխություն ուժի մեջ չի լինի մինչև SEIU-ի միջազգային նախագահի հաստատումը:

ՀՈՂՎԱԾ XV – Էթիկական պրակտիկայի և շահերի բախման քաղաքականության կանոնագիրք

Համաձայն Միջազգային Գործադիր խորհրդի՝ SEIU-ի Էթիկական պրակտիկայի կանոնների և շահերի բախման քաղաքականության կիրառման մասին որոշման և հիմնված լինելով SEIU-ի բարոյական նպատակի և արժեքների վրա, ինչպես նշված է Միջազգային Սահմանադրության և Կանոնադրության մեջ, SEIU-ի պաշտոնյաները, գործադիր խորհրդի անդամները, ղեկավարները և աշխատակիցները պարտավոր են. ոչ միայն միության անդամների նկատմամբ հավատարմագրային պարտավորություններ, այլ նաև որոշումների կայացման և ֆինանսական գործարքներում էթիկական վարքագծի ամենաբարձր մակարդակը: Անդամներն ունեն Միության ռեսուրսների նկատմամբ պատշաճ տնօրինման և

Միության տուրքերի ծախսման թափանցիկության իրավունք: Կոռուպցիան բոլոր ձևերով չի հանդուրժվելու:

Այդ նպատակով SEIU Local 2015-ի բոլոր ընտրված պաշտոնյաները, գործադիր խորհրդի անդամները և աշխատակիցները կպահպանեն SEIU-ի էթիկական պրակտիկայի և շահերի բախման քաղաքականության կանոնները, որոնք ժամանակ առ ժամանակ կարող են փոփոխվել: SEIU-ի էթիկական պրակտիկայի և շահերի բախման քաղաքականության ամբողջական կանոնագիրքը կկցվի որպես Հավելված B:

ՀՈՂՎԱԾ XVI – Սեփականության իրավունք

Սույն Միության բոլոր գույքի, ֆոնդերի և այլ ակտիվների նկատմամբ սեփականության իրավունքը միշտ պետք է տրվի Գործադիր խորհրդին՝ սույն Միության անդամակցության համատեղ օգտագործման համար, սակայն ոչ մի անդամ չպետք է ունենա դրա նկատմամբ որևէ բաժանելի սեփականության իրավունք, իրավունք կամ շահ:

Այս կազմակերպության անդամությունը որևէ անդամի չի վերապահում որևէ իրավունք, տիտղոս կամ շահ այս Միության գույքի կամ դրա նկատմամբ, ներառյալ այս Միության միջոցները:

ՀՈՂՎԱԾ XVII – Պաշտպանություն անձնական կամ միության հայցերից

Միության կամ նրա պաշտոնյաներից կամ աշխատակիցներից որևէ մեկի դեմ հայց ներկայացնելու դեպքում Միության միջոցները կարող են ծախսվել օրենքով թույլատրված չափով՝ բոլոր դատական ծախսերի համար, ներառյալ փաստաբանական վճարները, դատական ծախսերը և հետաքննության ծախսերը՝ պաշտպանելու համար: Նման հայց. Այն դեպքում, երբ Միության ցանկացած սպա կամ աշխատակից ենթարկվում է անձնական պատասխանատվության՝ դատավճռի, փոխզիջման կամ կարգավորման միջոցով, որը բխում է այդ պաշտոնյայի կամ աշխատակցի դեմ Միության, Միության միջոցների անունից պարտականությունների կատարման վերաբերյալ դատական հայցից: կարող է ծախսվել օրենքով թույլատրված չափով նման դատողությունը, փոխզիջումը կամ կարգավորումը բավարարելու համար:

ՀՈՂՎԱԾ XVIII – Պարտատոմսեր

Միությունը պետք է ապահովի և պահպանի երաշխիքային պարտատոմսերը գործող կանոնադրությամբ պահանջվող չափերով և ձևով: Միջազգային

քարտուղար-գանձապետը կարող է ուղղորդել ցանկացած պարտատոմսի գումարի ավելացում, երբ նա դա անհրաժեշտ համարի:

ՀՈԴՎԱԾ XIX – Խնայողական դրույթ

Եթե սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի որևէ դրույթ փոփոխվում կամ անվավեր կամ անգործուն է ճանաչվում դաշնային կամ նահանգային կառավարության գործադիր, դատական կամ վարչական ճյուղի որևէ իրավասու մարմնի կողմից, Գործադիր խորհուրդն իրավասու է կասեցնել այդ դրույթի գործողությունը այս ընթացքում: դրա անվավերության կամ փոփոխման ժամկետը և դրա փոխարեն փոխարինել և փոխարինել դրույթ, որը կհամապատասխանի դրա վավերականության առարկություններին և որը կհամապատասխանի անվավեր կամ փոփոխված դրույթների մտադրությանն ու նպատակներին: Եթե սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի որևէ հոդված կամ բաժին պետք է փոփոխվի կամ անվավեր ճանաչվի օրենքով կամ իրավասու իրավասության դատարանի կողմից, սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի մնացած մասը կամ այդպիսի հոդվածի կամ բաժնի կիրառումը այլ անձանց կամ հանգամանքների նկատմամբ, քան դրանք: ինչի մասին այն անվավեր է ճանաչվել կամ փոփոխվել, դրանով չի ազդի:

ՀՈԴՎԱԾ XX – Փոփոխություններ

A. Փոփոխելու մեթոդներ

Սույն Սահմանադրության և Կանոնակարգի փոփոխությունները կարող են կատարվել Միության համագումարում ձայների մեծամասնությամբ կամ փոստով քվեարկության միջոցով՝ Գործադիր խորհրդի որոշմամբ:

B. Համագումարի փոփոխությունները

Լավ կարգավիճակ ունեցող ցանկացած կանոնավոր անդամ կարող է առաջարկվող ուղղումներ ներկայացնել Գործադիր խորհրդին ոչ ուշ, քան նախատեսված Համագումարից երեսուն (30) օր առաջ: Գործադիր խորհուրդը կարող է նման առաջարկվող ուղղումները ներկայացնել ուղղակիորեն Համագումարի ամբիոնին կամ կարող է դրանք ուղարկել Կոմիտե՝ վերանայման և առաջարկությունների համար: Գործադիր խորհուրդը կարող է նաև առաջարկել ուղղումներ և դրանք ուղղակիորեն ներկայացնել Համագումարի քննարկմանը կամ կարող է դրանք ուղարկել Կոմիտե՝ վերանայման և առաջարկությունների համար: Նախագահը սահմանում է քվեարկության կարգը՝ սույն Սահմանադրությանը և կանոնադրությանը և գործող օրենքներին համապատասխան:

C. Փոփոխություններ փոստով քվեարկությամբ

Փոփոխությունների քվեարկությունը, որոնք Գործադիր խորհրդի հայեցողությամբ պահանջում են հրատապ գործողություններ մինչև հաջորդ կանոնավոր պլանավորված համագումարը, կարող է իրականացվել փոստով քվեարկության միջոցով: Նախագահը սահմանում է քվեարկության կարգը՝ սույն Սահմանադրությանը և կանոնադրությանը և գործող օրենքներին համապատասխան:

ՀՈԴՎԱԾ XXI – Միջազգային համագումարի և այլ խորհուրդների պատվիրակներ

A. Պատվիրակների որոշում

Նախագահը, գործադիր փոխնախագահները, առաջին փոխնախագահները, տարածաշրջանային փոխնախագահները և մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակները Local 2015-ի պաշտոններում իրենց ընտրվելու պատճառով համարվում են Միջազգային համագումարի ընտրված պատվիրակներ:

Local 2015-ը միջազգային համագումարում ներկայացվածության իրավունք ունի՝ համաձայն Միջազգային միության Սահմանադրության և կանոնադրության մեջ սահմանված ներկայացուցչության բանաձևերի:

Այն դեպքում, երբ Local 2015-ը իրավունք ունի ունենալ ավելի քիչ պատվիրակներ, քան ընտրված պաշտոնյաների թվից, պատվիրակների պաշտոնները լրացվում են հետևյալ հաջորդականությամբ.

1. Նախագահ.
2. Գործադիր փոխնախագահներ
3. Առաջին փոխնախագահներ
4. Տարածաշրջանային փոխնախագահները վիճակախաղով և համամասնորեն բաշխվում են տարածաշրջաններում՝ յուրաքանչյուր տարածաշրջանում ներկայացված ընդհանուր թվի հիման վրա (այն դեպքում, երբ առկա են ավելի քիչ պատվիրակների տեղեր, քան տարածաշրջանային փոխնախագահների ընդհանուր թիվը, երբ նախագահը և գործադիր փոխնախագահները ունեն լրացրել են իրենց պատվիրակական տեղերը):

5. Գլխի գործադիր խորհրդի պատվիրակները վիճակահանությամբ և համամասնորեն բաշխված տարածաշրջաններում՝ յուրաքանչյուր տարածաշրջանում ներկայացված ընդհանուր թվի հիման վրա (այն դեպքում, երբ առկա են ավելի քիչ պատվիրակների տեղեր, քան մասնաճյուղի գործադիր խորհրդի պատվիրակների ընդհանուր թիվը, երբ նախագահը, գործադիր փոխնախագահները, առաջին փոխնախագահները և տարածաշրջանային փոխնախագահները զբաղեցրել են իրենց պատվիրակական տեղերը):

Այն դեպքում, երբ Local 2015-ը ավելի շատ պատվիրակների իրավունք ունի, քան ընտրված պաշտոնյաների և Գլխի պատվիրակների ընդհանուր թվից, ապա Գործադիր խորհուրդը կարող է որոշել լրացուցիչ պատվիրակների և փոխարինողների թիվը, որոնք պետք է ընտրվեն այդ անդամների ձայների մեծամասնությամբ, որոնք ունեն լավ քվեարկություն: Անդամի գաղտնի քվեարկությամբ, կամ, որպես այլընտրանք, Գործադիր խորհուրդը կարող է որոշել, որ ընտրված պաշտոնյաները և Գլխի պատվիրակները պետք է ունենան Միջազգային միության համագումարով Local 2015-ի պատվիրակների իրավասու թվի քվեարկության ուժը:

B. Պատվիրակության քվեարկության ուժի հաշվարկ

Միջազգային միության համագումարում Local 2015-ի մարմինը ներկայացնող պատվիրակների ձայնի ուժը հիմնված է Միջազգային միությանը վճարվող մեկ շնչի հաշվով հարկային միավորների քանակի վրա՝ համահունչ քվեարկության ուժի հաշվարկման նրանց սահմանադրական մեթոդներին: