

Lokal 2015 Konstitusyon at mga Alituntunin (Sinusog ng Kombensyon Enero 23, 2024)

PREAMBLE – Pahayag ng Misyon

Misyon:

Ang SEIU Lokal 2015 ay ang organisasyon ng mga manggagawa sa Long Term Care ng California na magpapakawala ng sama-samang kapangyarihan ng mga manggagawa sa pangmatagalang pangangalaga, kanilang mga pamilya, at kanilang mga komunidad, gagamitin ang kapangyarihan ng teknolohiya, at bumuo ng isang malawak na kilusan na gumagambala sa hindi makatarungang status quo upang magdala ng pangmatagalang pagbabagong nag-iiba tungo sa isang mas makatarungang lipunan para sa lahat.

ARTIKULO I - Pangalan ng ating Lokal na Unyon

Ang organisasyong ito ay makikilala bilang SEIU Lokal 2015 (“Lokal 2015”, “Unyon” o “Lokal na Unyon”). Ang Lokal 2015 ay kaakibat ng, at isang nasasakupan na katawan ng, Service Employees International Union, CtW, CLC (“SEIU”).

ARTIKULO II - Hurisdiksyon

Ang hurisdiksyon ng SEIU Lokal 2015 ay tinutukoy ng ating Internasyonal na Unyon. Ang SEIU Lokal 2015 ay may hurisdiksyon para sa pag-oorganisa at pagkatawan sa lahat ng manggagawa sa pangmatagalang pangangalaga sa estado ng California at anumang iba pang hurisdiksyon na itinalaga ng Internasyonal na Unyon.

ARTIKULO III - Pananaw at Pagpapahalaga

A. Pananaw:

Ang SEIU Lokal 2015 ay isang magkakaiba, etikal, at malinaw na organisasyon ng manggagawa sa Ika-21 Siglo na nangunguna nang may pananaw, pang-unawa, kalinawan, at liksi, at sa gayon ay umuunlad sa isang patuloy na nagbabagong mundo. Sa pamamagitan ng gawain ng ating mga miyembro, sa pamamagitan ng pagbuo ng mga partnership, at pagtanggap sa inobasyon at edukasyon, ang SEIU Lokal 2015 mga manggagawa sa pangmatagalang pangangalaga ay makakamit ng mga de-kalidad na trabaho na naghahatid ng mga nakabubuhay na sahod, seguridad sa pagreretiro, paggalang, at karapatan sa isang unyon para sa lahat. Ilalagay ng SEIU Lokal 2015 ang bagong American Dream sa abot ng makakaya sa pamamagitan ng pagtiyak ng mararating na de-kalidad na pangmatagalang pangangalaga para sa mga nakatatanda at mga taong may mga kapansanan, at pag-secure ng de-kalidad na buhay para sa ating mga komunidad na kinabibilangan ng access sa abot-kayang kalidad ng pangangalagang pangkalusugan at pabahay, ligtas na mga kapitbahayan, mga pagkakataong pang-edukasyon, at hustisya sa lahi at kapaligiran.

B. Mga Pagpapahalaga at Pag-uugali:

- **Pamumuno** ay nakikita kapag inorganisa natin ang iba sa paligid ng isang pananaw, gumawa ng matapang na pagkilos, bumuo ng makapangyarihang magkakaibang mga relasyon at inklusibong mga koponan, may pananagutan sa mga resulta, nakatuon sa pagpapakita ng mga pamantayan at kultura ng etika, at kapag binibigyang-inspirasyon natin ang iba na matuto pa, mangarap ng higit pa, gumawa ng higit pa at maging higit

pa.

- **Pakikiramay** ay nakikita kapag gumagawa tayo ng puwang sa ating puso at isipan upang makiramay sa pagdurusa at hamon ng iba at magbunyag ng landas para sa mga solusyon.
- **Pagbibigay ng Lakas** ay nakikita kapag ang bawat manggagawa ay binibigyan ng pagkakataong matuklasan ang kanilang potensyal sa pamumuno at gamitin ito sa ngalan ng iba.
- **Pananagutan** ay nakikita kapag araw-araw tayong nagmumuni-muni sa sarili, pananagutan at responsibilidad sa mga salita, ideya at kilos ng isang tao.
- **Pagiging malinaw** ay nakikita kapag tinitiyak natin ang bukas na komunikasyon sa lahat ng antas ay ginagamit at itinataguyod upang bumuo ng pangmatagalang tiwala sa ating mga miyembro at para sa kanilang organisasyon.
- **Kahusayan** ay nakikita kapag ipinakita natin ang kakayahang makahanap ng mga aral sa ating mga tagumpay at kabiguan, mga pagkakataong matuto sa bawat araw, at ang pagnanais na laging magsikap para sa pagpapabuti.

ARTIKULO IV – Pagiging Miyembro

A. Mga Kahulugan ng Pagiging Miyembro

1. Regular na pagiging miyembro

Ang Regular na Miyembro ay sinumang indibidwal na nagtatrabaho sa isang yunit ng pakikipagkasundo kung saan ang Unyon ang kinikilalang ahente sa pakikipagkasundo para sa mga bagay na may kaugnayan sa sahod, oras at iba pang mga tuntunin at kundisyon ng trabaho, sinumang Pangmatagalang Pangangalagamanggagawa na aktibong nakikibahagi sa isang organisasyong kampanya na naghahanap ng pagkilala para sa SEIU Lokal 2015 bilang eksklusibong kinatawan sa pakikipagkasundo, sinumang opisyal ng unyon o empleyado ng SEIU Lokal 2015 na hindi kinakatawan para sa mga layunin ng sama-samang pakikipagkasundo ng ibang unyon; mga opisyal o empleyado ng SEIU International na pinapapasok sa pagiging miyembro sa pamamagitan ng aksyon ng Lupong Tagapagpaganap ng SEIU Lokal 2015 at nagbabayad ng mga dapat bayaran. Kung ang terminong "miyembro" ay ginamit sa buong Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito, ito ay dapat tumukoy sa Regular na Miyembro maliban kung tinukoy.

2. Katuwang na Miyembro

Ang Katuwang na Miyembro ay bukas para sa ibang mga tao na sumusuporta sa misyon, pananaw at mga pagpapahalaga ng SEIU Lokal 2015, at hindi mga employer ng mga manggagawa sa pangmatagalang pangangalaga na kasalukuyan o posibleng magkaroon ng kolektibong pakikipagkasundo na relasyon sa mga miyembro ng SEIU Lokal 2015 at nagbabayad ng mga dapat bayaran. Tatamasahin ng mga Katuwang na Miyembro ang lahat ng karapatan at papasanin ang lahat ng mga responsibilidad na nakabalangkas sa Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito, maliban sa hindi sila maaaring tumakbo para sa o humawak ng nahalal na katungkulan, bumoto sa mga halalan ng Unyon o mga boto o

referenda ng anumang uri, o magsampa ng mga paratang sa harap ng isang lupon ng paglilitis, at maaaring masuspende o mapatalsik mula sa pagkakasapi sa pamamagitan ng boto ng Lupon Tagapagpaganap nang walang apela. Ang mga Katuwang na Miyembro ay maaaring dumalo at, kapag kinilala ng Tagapangulo, lumahok sa mga pagpupulong ng Unyon bilang mga tagamasid. Maaaring kumatawan ang mga Katuwang na Miyembro sa Unyon bilang mga kinatawan ng katawan ng Unyon kapag inaprubahan ng Lupon Tagapagpaganap at naaayon sa Konstitusyon at Mga Alituntunin ng SEIU at lahat ng iba pang naaangkop na batas. Maaaring tanggihan ng Lupon Tagapagpaganap ang mga kahilingan sa Katuwang sa Pagiging Miyembro.

3. Naalis na Miyembro

Ang Naalis na Miyembro ay sinumang manggagawa na naging aktibong regular na miyembro at kung saan ang mga hindi inaasahang pangyayari na tumatagal ng mas mahaba sa 6 na buwan ay hindi na nagpapahintulot sa kanila na magtrabaho sa isang yunit ng pakikipagkasundo na kinakatawan ng SEIU Lokal 2015. Ang isang Naalis na Miyembro ay kailangang ipagpatuloy ang pagbabayad ng buong halaga ng mga dapat bayaran kung saan sila ay may karapatan na ma-access ang mga benepisyo ng miyembro at lumahok sa mga pagpupulong ng Unyon at bumoto sa mga usapin sa naturang mga pagpupulong maliban sa mga nauugnay sa mga kasunduan sa pakikipagkasundo o panloob na mga isyu sa pamamahala ng Unyon. Ang isang Naalis na Miyembro ay walang karapatang humawak ng katungkulan sa pamumuno. Kung sa loob ng unang tatlumpung (30) buwan sa panunungkulan, ang kategorya ng pagkakasapi ng isang miyembro ay nagbago sa Naalis, ang kanyang puwesto ay dapat bakantehin at ang bakante ay pupunan ayon sa Artikulo IX Seksyon G ng Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito. Kung ang pagbabago sa katayuan ng pagkakasapi ay nangyari sa huling anim (6) na buwan ng termino, ang miyembro ay papayagang tapusin ang buong termino kung saan sila nahalal.

4. Retiradong Miyembro

Ang Retiradong Miyembro ay sinumang manggagawa na naging aktibong Regular na Miyembro sa isang yunit ng pakikipagkasundo na kinakatawan ng SEIU Lokal 2015; ay opisyal na nagretiro mula sa kanyang trabahong tagapag-alaga; ay kasalukuyang hindi nagtatrabaho sa ibang trabaho kung saan kinakatawan ang yunit ng pakikipagkasundo na iyon ng SEIU Lokal 2015 at nagbabayad ng mga dapat bayaran. Tatamasahin ng isang Retiradong Miyembro ang lahat ng karapatan at papasanin ang lahat ng mga responsibilidad na nakabalangkas sa Konstitusyon at Mga Batas na ito, maliban sa hindi sila maaaring tumakbo o humawak ng nahalal na katungkulan, bumoto sa mga halalan ng Unyon o mga boto o referenda ng anumang uri, o magsampa ng mga kaso sa harap ng isang lupon ng paglilitis, at maaaring masuspende o mapatalsik mula sa pagkakasapi sa pamamagitan ng boto ng Lupon Tagapagpaganap nang walang apela.

Ang mga Retiradong Miyembro ay maaaring dumalo at, kapag kinilala ng Tagapangulo, lumahok sa mga pagpupulong ng Unyon bilang mga tagamasid. Ang mga Retiradong Miyembro ay maaaring kumatawan sa Unyon bilang mga kinatawan ng lupon ng Unyon kapag naaprubahan ng Lupon Tagapagpaganap at naaayon sa Konstitusyon at Mga Alituntunin ng SEIU at lahat ng iba pang naaangkop na batas. Maaaring tanggihan ng Lupon Tagapagpaganap ang mga kahilingan sa pagiging Retiradong miyembro.

5. Iba pang Mga Kategoriya ng pagiging miyembro

Ang Lupon ng Tagapagpaganap ay maaaring magtalaga ng iba pang mga kategoriya ng pagiging miyembro hangga't sila ay naaayon sa Internasyonal na Konstitusyon.

B. Magandang Katayuan sa Pagiging Miyembro

Upang magamit ang mga karapatan at pribilehiyo ng pagiging miyembro ng Unyon, pananatilihin ng mga miyembro ng Unyon ang kanilang pagiging miyembro sa magandang katayuan sa pamamagitan ng pagpapadala ng bayad ng buong buwanang dapat bayaran, pagtatasa at/o anumang iba pang mga pagbabayad na dapat bayaran bago ang huling araw ng negosyo ng bawat buwan. Ang mga miyembro na pansamantalang walang trabaho dahil sa tanggalaan ng kanilang employer, ay maaaring magpanatili ng kanilang pagkakasapi sa mabuting katayuan sa pamamagitan ng pagpapadala ng bayad na hindi bababa sa pinakamababang dapat bayaran na itinakda ng Internasyonal na Unyon Konstitusyon at Mga Alituntunin sa huling araw ng negosyo ng bawat buwan. Ang mga miyembrong walang trabaho nang mas mahaba kaysa buong anim (6) na buwan ay hindi na magiging karapat-dapat para sa Regular na Pagiging Miyembro sa ilalim ng Artikulo IV Seksyon A.1., sa itaas, ngunit simula sa ika-7 buwan ng kalendaryo mula sa kanilang pagtanggap sa trabaho, ay mananatiling karapat-dapat para sa Naalis na Pagiging Miyembro sa ilalim ng mga tuntunin at kundisyon ng Artikulo IV, Seksyon A.3., sa itaas, sa kondisyon na patuloy silang nagbabayad ng buwanang mga dapat bayaran na itinatag na kaayon ng Artikulo VI, Seksyon B. ng Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito.

Ang lahat ng miyembro ng Unyon ay nasa ilalim ng positibong tungkulin na tiyakin na ang kanilang mga dapat bayaran, pagtatasa at/o anumang iba pang mga pagbabayad na dapat bayaran ay nai-remit sa o bago ang huling araw ng buwan kung saan ito ay dapat bayaran sa pangunahing o itinalagang tanggapan ng Unyon.

Ang kabiguan ng isang tagapangasiwa, kinatawan, o sinumang opisyal ng Unyon na humarap o kolektahin ang mga dapat bayaran, pagtatasa at/o anumang iba pang mga pagbabayad na dapat bayaran ay hindi dapat sa anumang paraan na pahihintulutan ang miyembro mula sa kanyang mga obligasyon na bayaran ang kanyang obligasyon sa o bago ang takdang petsa sa pangunahing o itinalagang tanggapan ng Unyon.

Ang isang miyembro na hindi maganda ang katayuan sa oras na tinutukoy ng Unyon ang pagiging karapat-dapat na bumoto sa isang halalan ng Unyon ay hindi makatwirang pagkakaitan ng karapatang bumoto kung, sa hindi kasalanan ng manggagawa, ang kanyang employer ay nabigo na magbawas at magpadala ng mga dapat bayaran sa Unyon.

C. Suspensiyon mula sa at Muling Pagtanggap sa Pagiging Miyembro

Sinumang miyembro na hindi nagbabayad ng mga dapat bayaran, mga pagtatasa at/o anumang iba pang mga pagbabayad na dapat bayaran sa Unyon sa o bago ang huling araw ng negosyo ng buwan kung saan ito ay dapat bayaran, ay awtomatikong masuspinde mula sa pagkakasapi sa Unyon na ito, at mula sa lahat ng mga karapatan at pribilehiyo ng naturang pagiging miyembro.

Ang sinumang nasuspinde na miyembro ay maaaring muling tanggapin sa pagkakasapi sa pagbabayad ng mga kasalukuyang obligasyon. Ang sinumang nasuspinde na miyembro na muling natanggap sa pagiging miyembro, mula sa petsa ng naturang muling pagtanggap ay ituturing na nasa kanilang naaangkop na kategoriya ng pagiging miyembro.

D. Walang diskriminasyon

Walang diskriminasyon laban sa sinumang miyembro, Katuwang na Miyembro, Naalis na Miyembro, Retiradong Miyembro o iba pang kategorya ng Pagiging Miyembro, o sinumang aplikante para sa anumang naturang Pagiging Miyembro dahil sa lahi, paniniwala, kulay, relihiyon, kasarian, pagpapahayag ng kasarian, oryentasyong sekswal, bansang pinagmulan, katayuan sa pagkamamamayan, katayuan sa pag-aasawa, ninuno, edad, o kapansanan.

E. Mga tungkulin at obligasyon sa pagiging miyembro

Ang bawat kategorya ng miyembro, gaya ng tinukoy sa bisa ng kanyang pagiging miyembro ng Unyong ito ay obligadong sumunod at sundin ang mga tuntunin ng Internasyonal na Konstitusyon, ang Konstitusyong ito, at ang mga tuntunin sa pagtatrabaho na ipinatutupad alinsunod sa Konstitusyong ito, na may paggalang sa kanyang mga karapatan, tungkulin, pribilehiyo at proteksyon na ipinagkaloob sa kanila at ng batas. Ang bawat miyembro ay dapat matapat na tuparin ang mga tungkulin at obligasyon at hindi dapat makagambala sa mga karapatan ng kapwa miyembro.

F. Awtorisasyon na kumilos bilang eksklusibong kinatawan sa pakikipagkasundo.

Ang bawat miyembro, sa bisa ng kanyang pagiging miyembro sa Unyon na ito, ay nagbibigay ng awtorisasyon sa Unyon na ito na kumilos bilang kanyang eksklusibong kinatawan sa pakikipagkasundo na may buo at eksklusibong kapangyarihan na magsagawa ng mga kasunduan sa kanyang employer na namamahala sa mga tuntunin at kundisyon ng pagtatrabaho, upang matukoy ang paraan ng pagpapatibay o pagtanggap sa mga kasunduan sa kolektibong pakikipagkasundo, upang matukoy ang paraan para sa kanyang awtorisasyon para sa isang welga o aksyon at magkaroon ng panghuling welga, pagsasaayos ng anumang karaingan, kahirapan, o pagtatalo na nagmumula sa ilalim ng anumang kasunduan sa kolektibong pakikipagkasundoo mula sa kanyang pagtatrabaho sa naturang employer, sa paraang inaakala ng Unyon na ito o ng mga opisyal nito na para sa pinakamahasag na interes ng Unyon na ito. Ang Unyon na ito at ang mga opisyal, kinatawan, at ahente nito ay maaaring tanggihan na iproseso ang anumang naturang karaingan, reklamo, kahirapan, o pagtatalo, kung sa kanilang pagpapasya at paghatol ang naturang karaingan, reklamo, o hindi pagkakaunawaan ay walang merito.

G. Mga Parusa at Pagpapatalsik.

Walang Regular na Miyembro ng Unyong ito ang masususpende o tatanggalin sa pagiging miyembro maliban bilang resulta ng mga paratang na itinakda ng naaangkop na lupon ng paglilitis o tulad ng tinukoy sa Artikulo IV, Seksyon C., sa itaas.

ARTIKULO V – Panukalang-batas ng Mga Karapatan at Pananagutan ng Miyembro ng Unyon sa Unyon

A. Mga Karapatan ng Miyembro

1. Ang karapatang marinig at respetuhin ang mga opinyon, malaman ang aktibidad ng Unyon, maturuan sa mga pagpapahalaga ng Unyon at kasanayan sa Unyon.
2. Ang karapatang pumili ng mga pinuno ng Unyon sa patas at demokratikong paraan.
3. Ang karapatan sa isang malinaw na accounting ng Unyon dapat bayaran at ang

wastong pangangasiwa sa mga mapagkukunan ng Unyon.

4. Ang Karapatan sa kalidad, sapat na representasyon.
5. Ang karapatang lumahok sa mga pagsisikap sa pakikipagsundo ng Unyon at tanggihan o aprubahan ang mga kasunduan sa kolektibong pakikipagsundo.
6. Ang karapatang malutas ang mga alalahanin ng mga miyembro sa patas at mabilins na paraan.
7. Ang karapatang magbigay kapag humiling ng wastong interpretasyon ng mga materyales at komunikasyon sa katutubong wika sa kanilang pinili.
8. Ang karapatang dumalo sa lahat ng mga pulong ng mga miyembro ng Unyon, regular at espesyal na mga pagpupulong ng kanyang rehiyon o Mga Chapter at upang obserbahan ang anumang mga pulong ng mga miyembro sa labas ng kanyang rehiyon o Mga Chapter hangga't ang kani-kanilang Tagapangulo ay inaabisuhan nang maaga sa naturang pagdalo ng miyembro at sinusunod ng mga nasabing miyembro ang maayos na pamamaraan at pamumuno ng Tagapangulo tungkol sa pakikilahok ng isang bumibisitang miyembro sa naturang mga pagpupulong."

B. Mga Responsibilidad ng Miyembro

1. Ang responsibilidad na ipakita ang mga pangunahing pagpapahalaga ng Unyon. Ang mga miyembro ay inaasahan na tratuhin ang isa't isa nang magalang, kahit na sa hindi pagkakasundo, at dapat umasa ng magalang na pagtrato bilang kapalit.
2. Ang responsibilidad na tumulong sa pagbuo ng isang malakas at mas epektibong kilusang paggawa, upang suportahan ang pag-oorganisa ng mga hindi organisadong manggagawa, upang tumulong sa pagbuo ng isang pampulitikang boses para sa mga nagtatrabahong tao, at upang manindigan para sa mga katrabaho at lahat ng manggagawa
3. Ang responsibilidad na mag-ambag sa suporta ng Unyon.
4. Ang responsibilidad na tratuhin nang patas ang lahat ng manggagawa at miyembro.
5. Ang responsibilidad na mag-alok ng nakabubuo na pagpuna sa Unyon.
6. Ang responsibilidad na ipaalam ang tungkol sa panloob na pamamahala ng Unyon at lumahok sa pagsasagawa ng mga gawain ng Unyon.
7. Ang responsibilidad na dumalo sa lahat ng pangkalahatang pagpupulong ng mga miyembro ng Unyon, regular at espesyal na mga pagpupulong ng kanyang Rehiyon, Lugar o Chapter at sundin ang maayos na pamamaraan at kagandahang-asal sa lahat ng naturang pagpupulong.

C. Dalawahang Unyonismo

Walang miyembro ang dapat makisali sa dalawahang unyonismo o magtataguyod ng dalawahang unyonismo o di-pagkakaisa sa kurso ng pagpupulong, o paninirang-puri o paninirang-puri sa Unyon na ito, ang mga miyembro nito, o ang mga opisyal nito, at hindi dapat maging partido sa anumang aktibidad upang matiyak ang pagtatanggal ng Unyon na ito bilang ahente sa kolektibong pakikipagkasundo para sa sinumang empleyado.

ARTIKULO VI – Mga Dapat bayaran at iba pang Obligasyon sa Pinansyal g Unyonismo

A. Mga Pondo ng Lokal 2015

Ang lahat ng indibidwal na nagtatrabaho sa industriya ng pangmatagalang pangangalaga na mga miyembro ng Lokal 2015 ay may moral na tungkulin na makibahagi sa gastos ng pagpapatakbo at pagpapanatili ng Unyon. Ang kita para sa Lokal na 2015 ay dapat itaas sa pamamagitan ng pagkolekta ng mga bayarin sa pagkakasapi, mga bayarin sa pagsisimula, mga bayarin sa serbisyo, mga pagtatasa at/o iba pang mga paraan ng batas.

B. Anumang pagbabago sa rate ng dapat bayaran na binayaran ng mga miyembro ng Lokal 2015, maliban sa mga pagtaas na pinahintulutan sa ilalim ng Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito o ipinag-uutos ng Internasyonal na Unyon, ay maaari lamang gawin ng mayorya ng mga boto na ibinibigay ng mga apektadong miyembro na may magandang katayuan.

C. Mga Pagtatasa

Bago ang anumang panukala sa pagtatasa ay dalhin sa pagiging miyembro, ang mayorya ng buong Lupong Tagapagpaganap ay dapat bumoto pabor sa pagtatasa. Ang mga pagtatasa ay dapat iboto ng mga apektadong miyembro. Kaya, ang mga pagtatasa sa lahat ng miyembro ng Lokal 2015 ay dapat lamang ipataw kung naaprubahan ng mayorya ng mga boto na ibinibigay ng mga miyembrong may magandang katayuan. Ang mga naka-target na pagtatasa para sa isang partikular na bahagi ng Pagkakasapi, tulad ng isang Yunit ng Pakikipagkasundo, ay dapat lamang ipataw kung naaprubahan ng mayorya ng mga boto na ibinibigay ng mga miyembrong may magandang katayuan sa target na grupo.

ARTIKULO VII – Pagpapatibay ng mga Kontrata

Ang mga kontrata ay dapat pagtibayin sa pamamagitan ng mayoryang boto ng mga kalahok, sa isang pagpupulong o mga pagpupulong ng mga miyembro ng direktang apektadong Yunit ng Pakikipagkasundo (mga), o bilang kahalili sa pamamagitan ng koreo na balota. Ang mga pamamaraan sa pagboto ay dapat ipasiya ng Pangulo o ng isang opisyal o kinatawan na itinalaga ng Pangulo.

ARTIKULO VIII – Pagpapahintulot sa mga Welga

Ang awtorisasyon sa welga ay tutukuyin sa pamamagitan ng mayoryang boto ng mga kalahok, sa isang pulong o mga pagpupulong ng mga miyembro ng (mga) direktang naapektuhang Yunit ng Pakikipagkasundo, o bilang kahalili sa pamamagitan ng balotang pangkoreo, at pagkatapos ay aaprubahan ng boto ng Lupong Tagapagpaganap. Ang mga pamamaraan sa pagboto ay dapat ipasiya ng Pangulo o ng isang opisyal o kinatawan na itinalaga ng Pangulo. Ang Internasyonal na Pangulo ay dapat abisuhan bago ang simula ng anumang welga, o, kapag ang paunang abiso ay hindi magagawa, sa lalong madaling panahon pagkatapos ng pagsisimula ng welga.

ARTIKULO IX – Istrukturang Pamumuno ng Organisasyon

A. Pangkalahatang-ideya

Upang maisakatuparan ang Misyon, Pananaw at Mga Pagpapahalaga ng mga miyembro ng SEIU Lokal 2015 at upang matiyak ang wastong pangangasiwa at epektibong paggana, ang Unyon ay dapat gumana sa pamamagitan ng mga Rehiyon, Chapter at Konseho ng Industriya.

1. Mga Chapter

Ang istraktura ng Chapter ay nakabase sa county at mahalaga sa pagtiyak ng malawak at matatag na lokal na boses ng miyembro sa loob ng organisasyon. Nagsisilbi itong itaguyod ang lokal na boses ng miyembro sa pagpapalano at pagpapatupad ng mga layunin at desisyon ng Unyon. Sa lalong madaling panahon, ang mga nahalal na delegado ng Chapter ay dapat magtakda ng regular na iskedyul para sa mga pagpupulong sa pagsangguni sa kani-kanilang Pangalawang Pangulo ng Rehiyon at Ehekutibong Pangalawang Pangulo. Responsibilidad ng mga delegado ng Chapter na tiyakin na ang lahat ng mga pagpupulong ay may kasamang agenda, minuto at mga talaan ng pagdalo kasama ng mga pansuportang materyales. Ang lahat ng naturang mga tala ay isusumite sa Pangalawang Pangulo ng Rehiyon. Ang istrukturang ito ay hindi nilalayong hadlangan ang sinumang miyembro na magpulong sa ibang mga lokal na lugar para sa layunin ng pagtulong sa pagtatayo ng Unyon.

2. Mga Konseho ng Industriya

Ang mga Konseho ng Industriya ay dapat na binubuo ng mga miyembro sa pareho o kaugnay na mga industriya. Ito ay magsisilbing magsulong ng mga pamantayan at gumawa ng mga rekomendasyon sa Lupong Tagapagpaganap na may kinalaman sa mga isyung partikular na alalahanin sa bahaging iyon ng pagkakasapi. Ang mga Konseho ng Industriya ay dapat gawin para sa mga tagapagbigay ng IHSS, tagapagbigay ng pangangalaga ng Pribadong Ahensya at mga manggagawa sa Skilled Nursing Facility. Sa lalong madaling panahon, dapat tukuyin ng Lupong Tagapagpaganap ang regular na iskedyul para sa mga pagpupulong ng mga Konseho ng Industriya. Responsibilidad ng mga Unang Pangalawang Pangulo na pamunuan ang Mga Konseho ng Industriya at tiyakin na ang lahat ng mga pagpupulong ay may kasamang agenda, minuto at mga talaan ng pagdalo kasama ng mga materyales na sumusuporta. Ang lahat ng naturang mga tala ay isusumite sa Pangulo.

3. Mga Rehiyon

Ang organisasyonal na Misyon, Pananaw, Mga Pagpapahalaga at layunin ng Unyon ay dapat pangasiwaan at isasakatuparan sa pamamagitan ng mga Rehiyon na kinabibilangan ng lahat ng miyembro ng Unyon sa loob ng bawat rehiyon. Sa lalong madaling panahon, ang mga halal na Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay dapat magtakda ng regular na iskedyul para sa mga pagpupulong sa pagsangguni sa kani-kanilang mga Delegado ng Mga Chapter at Pangalawang Tagapagpaganap. Responsibilidad ng mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon na tiyakin na ang lahat ng mga pagpupulong ay may kasamang agenda, minuto at mga talaan ng pagdalo kasama ng mga materyales na sumusuporta. Ang lahat ng naturang mga tala ay isusumite sa Ehekutibong Pangalawang Pangulo.

B. Delegadong Lupong Tagapagpaganap ng Chapter

Ang Delegadong Lupong Tagapagpaganap ng Chapter (o “Delegado ng Chapter”) na itinalaga sa loob ng bawat sektor: IHSS; Mga Ahensya ng Homecare; o Mga Pasilidad ng Pangangalaga.

Ang IHSS Delegado ng Chapter ay inihalal ng mga miyembro sa loob ng isang county. Bawat IHSS county ay dapat italaga ng isang Delegado at dapat maglaan ng karagdagang Delegado para sa bawat 1,500 IHSS na miyembro pagkatapos noon.

Ang Delegado ng Chapter sa Mga Ahensya ng Homecare at Mga Pasilidad ng Pangangalaga ay inihalal ng mga miyembro sa loob ng bawat rehiyon.

Para sa Mga Ahensya ng Homecare, ang bawat rehiyon ay dapat italaga ng isang delegado kung kinakatawan sa rehiyon, kasama ang isang delegado para sa bawat 500 na miyembro pagkatapos noon.

Para sa Mga Pasilidad ng Pangangalaga, ang bawat rehiyon ay dapat italaga ng dalawang delegado kung kinakatawan sa rehiyon at isang delegado para sa bawat 500 miyembro pagkatapos noon.

Ang mga Delegado ng Chapter ay magkakaroon ng mga sumusunod na tungkulin:

1. Upang gampanan ang mga nasabing tungkulin sa paraang naaayon sa Misyong, Pananaw at Mga Pagpapahalaga ng SEIU Lokal 2015 kasama ang pangunguna sa pamamagitan ng halimbawa sa mga pangunahing lugar kung paano tayo bumuo at gumamit ng kapangyarihan sa pamamagitan ng pagbibigay inspirasyon sa mga katrabaho na sumali bilang ganap na miyembro ng SEIU 2015, pagtulong sa mga manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na hindi unyon na mapagtanto ang kanilang kapangyarihan sa pag-oorganisa kasama ang SEIU 2015 at hikayatin ang mga manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na maging aktibo sa kanilang Demokrasya at mag-ambag sa COPE.
2. Upang mangako sa lahat ng mga responsibilidad ng pagkakasapi gaya ng nakabalangkas sa Seksyon V.B ng Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito.
3. Ang mga Delegado ng Chapter ay mananagot para sa pagpapatupad ng mga desisyon ng Unyon at Rehiyon at ang pagpapatupad ng naaangkop na kasunduan sa kolektibong pakikipagkasundo sa ngalan ng mga miyembro na kanilang kinakatawan.
4. Ang mga Delegado ng Chapter ay dapat na mga miyembro ng yunit ng pakikipagkasundo ng county o mga miyembro na nagtatrabaho sa mga ahensya o pasilidad sa loob ng rehiyon at inaasahang dadalo sa lahat ng regular at espesyal na pagpupulong ng itinalagang Chapter at Rehiyon.
5. Ang kabiguang dumalo sa isang regular na pagpupulong ng Lupong Tagapagpaganap nang hindi ipinapaalam sa Pangulo ang (mga) dahilan bago ang pulong at pagkuha ng pag-apruba para sa pagliban sa pamamagitan ng boto ng Lupon ng Tagapagpaganap ay

bumubuo ng isang hindi pinahihintulatang pagliban.

Ang pagbibitiw ay isinasaalang-alang na awtomatikong ibibigay sa ikatlong hindi pinahihintulatang pagliban sa panahon ng panunungkulan.

6. Ang isang Delegado ng Chapter ay magkakaroon ng tungkulin na itaguyod ang Konstitusyong ito, na dumalo sa lahat ng mga delegado at iba pang mga pagpupulong ng Unyon kung saan ang kanilang pagdalo ay kinakailangan o kanais-nais.

7. Ang mga Delegado ng Chapter ay magkakaroon ng pananagutan sa pag-imbata at paghikayat sa pakikilahok ng lahat ng miyembro sa kanilang Chapter sa lahat ng mga gawain ng Unyon.

8. Ang mga Delegado ng Chapter ay may pananagutan na gampanan ang lahat ng mga tungkulin at obligasyong ipinagkaloob sa kanila ng mga patakarang pinagtibay ng Lupong Tagapagpaganap.

9. Ang mga Delegado ng Chapter ay dapat sa lahat ng oras na kumilos nang may pananagutan at para sa pinakamabuting interes ng Unyon at ng mga miyembro nito, umiwas sa anumang mga gawaing nakakasama sa kabutihan at kapakanan ng mga miyembro nito at matapat na tuparin ang Panunumpa sa Panunungkulan. Ang pagkabigong gawin ito ay maaaring magresulta sa mga pormal na paratang para sa pagpapabaya sa tungkulin at maaaring humantong sa pagtanggap sa tungkulin alinsunod sa mga pamamaraang itinakda para sa Artikulo XII.

C. Mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon

Ang mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay inihalal ng mga miyembro sa loob ng isang rehiyon. Ang bilang ng mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon na ihahalal ay dapat matukoy sa bilang ng mga rehiyon na inaprubahan ng Lupong Tagapagpaganap. Bawat Rehiyon ay dapat maglaan ng dalawang (2) puwesto ng Pangalawang Pangulo ng Rehiyon. Higit pa rito, 1 karagdagang puwesto ng Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ang ilalaan para sa bawat 20 Chapter Board delegates sa Rehiyon na iyon.

Ang mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay dapat magkaroon ng mga sumusunod na tungkulin:

1. Upang gampanan ang mga nasabing tungkulin sa paraang naaayon sa Misyong, Pananaw at Mga Pagpapahalaga ng SEIU Lokal 2015 kasama ang pangunguna sa pamamagitan ng halimbawa sa mga pangunahing lugar kung paano tayo bumuo at gumamit ng kapangyarihan sa pamamagitan ng pagbibigay inspirasyon sa mga katrabaho na sumali bilang mga ganap na miyembro ng SEIU 2015, pagtulong sa mga manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na hindi unyon na mapagtanto ang kanilang kapangyarihan sa pag-oorganisa kasama ang SEIU 2015 at paghikayat sa mga manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na maging aktibo sa kanilang Demokrasya at mag-ambag sa COPE.

2. Ang mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay mananagot sa Pangulo, Pangalawang Tagapagpaganap, Mga Delegado ng Lupon ng Tagapagpaganap ng Chapter at sa mga kasapi sa kanilang rehiyon.
3. Ang mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay may pananagutan para sa lahat ng mga tungkulin at obligasyong ipinagkaloob sa mga Delegado ng Chapter.
4. Ang Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay may pananagutan sa pagsuporta sa pagpapaunlad ng Delegado ng Chapter, at pagsuporta sa mga Delegado ng Chapter sa pagsasagawa ng kanilang mga tungkulin; pagsasagawa ng programa at layunin ng Unyon sa kanilang rehiyon at paggawa ng mga rekomendasyon sa patakaran at programa sa Pangulo, Ehekutibong Pangalawang Pangulo at Lupon ng Tagapagpaganap.
5. Ang mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay mamumuno sa mga pulong ng mga kasapi sa rehiyon at maaaring mamuno sa mga pulong ng mga pagiging miyembro ng Chapter.
6. Ang mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay dapat magtago ng mga talaan ng lahat ng mga aktibidad ng kanilang Rehiyon at iba pang mga tungkulin kung saan sila itinalaga.
7. Ang kabiguang dumalo sa isang regular na pagpupulong ng Lupon ng Tagapagpaganap nang hindi ipinapaalam sa Pangulo ang (mga) dahilan bago ang pulong at pagkuha ng pag-apruba para sa pagliban sa pamamagitan ng boto ng Lupon ng Tagapagpaganap ay bumubuo ng isang hindi pinahihintulatang pagliban. Ang pagbibitiw ay isinasaalang-alang na awtomatikong ibibigay sa ikatlong hindi pinahihintulatang pagliban sa panahon ng panunungkulan.
8. Ang mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay dapat sa lahat ng oras na kumilos nang responsable at para sa pinakamabuting interes ng Unyon at mga miyembro nito, umiwas sa anumang mga gawaing nakakasama sa kabutihan at kapakanan ng mga miyembro nito, at matapat na tuparin ang Panunumpa sa Panunungkulan. Ang pagkabigong gawin ito ay maaaring magresulta sa mga pormal na paratang para sa pagpapabaya sa tungkulin at maaaring humantong sa pagtanggap sa tungkulin alinsunod sa mga pamamaraang itinakda sa Artikulo XII.

D. Mga Unang Pangalawang Pangulo

Magkakaroon ng Unang Pangalawang Pangulo para sa Homecare at Unang Pangalawang Pangulo para sa Nursing Homes na ihahalal ng mga miyembro sa pangkalahatan sa loob ng kanilang industriya.

Ang mga Unang Pangalawang Pangulo ay magkakaroon ng mga sumusunod na tungkulin:

1. Upang gampanan ang mga nasabing tungkulin sa paraang naaayon sa Misyon, Pananaw at Mga Pagpapahalaga ng SEIU Lokal 2015 kasama ang pangunguna sa pamamagitan ng halimbawa sa mga pangunahing lugar kung paano tayo bumuo at gumamit ng kapangyarihan sa pamamagitan ng pagbibigay inspirasyon sa mga

katrabaho na sumali bilang mga ganap na miyembro ng SEIU 2015, pagtulong sa mga manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na hindi unyon na mapagtanto ang kanilang kapangyarihan sa pag-oorganisa kasama ang SEIU 2015 at paghikayat sa mga manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na maging aktibo sa kanilang Demokrasya at mag-ambag sa COPE.

2. Upang maglingkod bilang mga pinuno ng mga Konseho ng Industriya at isulong ang pananaw at layunin para sa kani-kanilang mga industriya sa direksyon ng Pangulo.

3. Upang makipagtulungan nang malapit sa mga Ehekutibong Pangalawang Pangulo para isulong ang pananaw at layunin ng industriya sa buong unyon.

4. Upang gampanan ang iba pang mga tungkulin na itinalaga ng Pangulo.

5. Upang maglingkod bilang mga bumoto na miyembro ng Lupong Tagapagpaganap, at gampanan ang bawat isa sa mga tungkulin at pananagutan ng mga katawan na iyon. Ang kabiguang dumalo sa isang regular na pagpupulong ng Lupong Tagapagpaganap nang hindi ipinapaalam sa Pangulo ang (mga) dahilan bago ang pulong at pagkuha ng pag-apruba para sa pagliban sa pamamagitan ng boto ng Lupon ng Tagapagpaganap ay bumubuo ng isang hindi pinahihintulatang pagliban. Ang pagbibitiw ay isinasaalang-alang na awtomatikong ibibigay sa ikatlong hindi pinahihintulatang pagliban sa panahon ng panunungkulan.

6. Ang mga Unang Pangalawang Pangulo ay dapat na kumilos nang responsable sa lahat ng oras at para sa pinakamahasag na interes ng Unyon at mga miyembro nito, umiwas sa anumang mga gawaing nakapipinsala sa kabutihan at kapakanan ng mga miyembro nito, at tapat na pangalagaan ang Panunumpa sa Panunungkulan. Ang pagkabigong gawin ito ay maaaring magresulta sa mga pormal na paratang para sa pagpapabaya sa tungkulin at maaaring humantong sa pagtanggap sa tungkulin alinsunod sa mga pamamaraang itinakda sa Artikulo XII.

E. Mga Ehekutibong Pangalawang Pangulo

Mayroong tatlong (3) Ehekutibong Pangalawang Pangulo na ihahalal ng mga miyembro sa kabuuan.

Ang mga Ehekutibong Pangalawang Pangulo ay magkaroon ng mga sumusunod na tungkulin:

1. Upang gampanan ang mga nasabing tungkulin sa paraang naaayon sa Misyong, Pananaw at Mga Pagpapahalaga ng SEIU Lokal 2015 kasama ang pangunguna sa pamamagitan ng halimbawa sa mga pangunahing lugar kung paano tayo bumuo at gumamit ng kapangyarihan sa pamamagitan ng pagbibigay inspirasyon sa mga katrabaho na sumali bilang mga ganap na miyembro ng SEIU 2015, pagtulong sa mga manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na hindi unyon na mapagtanto ang kanilang kapangyarihan sa pag-oorganisa kasama ang SEIU 2015 at paghikayat sa mga manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na maging aktibo sa kanilang Demokrasya at mag-ambag sa COPE.

2. Upang maglingkod bilang ikalawa, ikatlo at ikaapat na punong opisyal ng Unyon, na may mga responsibilidad sa heograpiya at programa upang tulungan ang Pangulo sa pagganap ng kanyang mga tungkulin.
3. Upang gampanan ang iba pang mga tungkulin na itinalaga ng Pangulo.
4. Upang maglingkod bilang mga bumobotong miyembro ng Lupong Tagapagpaganap, at gampanan ang bawat isa sa mga tungkulin at pananagutan ng mga katawan na iyon. Ang kabiguang dumalo sa isang regular na pagpupulong ng Lupong Tagapagpaganap nang hindi ipinapaalam sa Pangulo ang (mga) dahilan bago ang pulong at pagkuha ng pag-apruba para sa pagliban sa pamamagitan ng boto ng Lupon ng Tagapagpaganap ay bumubuo ng isang hindi pinahihintulatang pagliban. Ang pagbibitiw ay isinasaalang-alang na awtomatikong ibibigay sa ikatlong hindi pinahihintulatang pagliban sa panahon ng panunungkulan ang iba pang mga tungkulin na itinalaga ng Pangulo.
5. Upang pahintulutan na mag counter-sign ng mga tseke at iba pang umiiral na legal na instrumento sa ngalan ng Unyon.
6. Upang maglingkod sa bisa ng katungkulan bilang ikalawa, ikatlo at ikaapat na delegado sa mga kombensiyon at pagpupulong ng SEIU kung saan ang Unyon ay may karapatan na magtalaga ng representasyon.
7. Ang mga Ehekutibong Pangalawang Pangulo ay hindi dapat madiskwalipika sa paglilingkod din bilang isang hinirang na empleyado ng Unyon, na napapailalim sa paggamit ng nag-iisa at eksklusibong mga kapangyarihan ng Pangulo na nakabalangkas sa Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito.
8. Ang mga Ehekutibong Pangalawang Pangulo ay dapat sa lahat ng oras ay kumilos nang responsable at para sa pinakamahusay na interes ng Unyon at mga miyembro nito, umiwas sa anumang mga gawaing nakakasama sa kabutihan at kapakanan ng mga miyembro nito, at matapat na tuparin ang Panunumpa sa Panunungkulan. Ang pagkabigong gawin ito ay maaaring magresulta sa mga pormal na paratang para sa pagpapabaya sa tungkulin at maaaring humantong sa pagtanggap sa tungkulin alinsunod sa mga pamamaraang itinakda sa Artikulo XII.

F. Pangulo

Ang Pangulo ay dapat ihalal ng mga miyembro sa pangkalahatan upang maglingkod sa isang buong-panahong batayan bilang Chief Executive Officer ng Unyon. Ang Pangulo ay dapat mangasiwa sa mga gawain ng Unyon at magpapatupad ng mga patakaran ng Unyon sa pang-araw-araw na batayan.

Ang mga tungkulin ng Pangulo ay kabilang ngunit hindi limitado sa:

1. Upang gampanan ang mga nasabing tungkulin sa paraang naaayon sa Misyong, Pananaw at Mga Pagpapahalaga ng SEIU Lokal 2015 kasama ang pangunguna sa pamamagitan ng halimbawa sa mga pangunahing lugar kung paano tayo bumuo at gumamit ng kapangyarihan sa pamamagitan ng pagbibigay inspirasyon sa mga katrabaho na sumali bilang mga ganap na miyembro ng SEIU 2015, pagtulong sa mga

manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na hindi unyon na mapagtanto ang kanilang kapangyarihan sa pag-oorganisa kasama ang SEIU 2015 at paghikayat sa mga manggagawa ng pangmatagalang pangangalaga na maging aktibo sa kanilang Demokrasya at mag-ambag sa COPE.

2. Upang sumunod sa mga desisyon ng lahat ng mga boto ng miyembro at/o mga desisyon ng Lupong Tagapagpaganap.

3. Upang pamunuan ang lahat ng mga pulong ng Lupong Tagapagpaganap. Ang kabiguang dumalo sa isang regular na pulong ng Lupong Tagapagpaganap nang hindi nagpapaalam sa Ehekutibong Pangalawang Pangulo tungkol sa (mga) dahilan bago ang pagpupulong at pagkuha ng pag-apruba para sa pagliban sa pamamagitan ng boto ng Lupong Tagapagpaganap ay bumubuo ng isang hindi pinahihintulatang pagliban. Ang pagbibitiw ay isinasaalang-alang na awtomatikong ibibigay sa ikatlong hindi pinahihintulatang pagliban sa panahon ng panunungkulan.

4. Upang pamunuan ang mga pulong ng mga kasapi, mga kumperensya, mga kombensiyon, at iba pang mga tungkulin ng Unyon kung kinakailangan.

5. Upang kumatawan sa Unyon sa komunidad, sa media at sa mga pagpupulong, kumperensya, o kombensyon ng mga organisasyon kung saan kaanib ang Unyon; at sa pangkalahatan ay kumikilos bilang punong tagapagsalita para sa Unyon.

6. Upang kumuha, magtanggap, magtalaga at magdirekta ng mga tauhan ng Unyon alinsunod sa anumang naaangkop na kasunduan sa pakikipagkasundo, mga tuntunin, mga batas, at mga regulasyon; alinsunod sa anumang mga patakarang nauugnay sa kawani na pinagtibay ng Lupong Tagapagpaganap; at sa loob ng operating budget na inaprubahan ng Lupong Tagapagpaganap.

7. Upang tumawag ng mga espesyal na pagpupulong ng Lupong Tagapagpaganap, pagiging kasapi, o mga partikular na komite at iba pang mga katawan ng Unyon, kung kinakailangan.

8. Kasama ang mga Ehekutibong Pangalawang Pangulo, na pumirma ng mga tseke, voucher, mga kontrata sa pananalapi, at mga kasunduan, na napapailalim sa mga patakaran ng Lupong Tagapagpaganap at ng Konstitusyon at Mga Alituntunin.

9. Upang lagdaan ang lahat ng mga kasunduan sa kolektibong pakikipagkasundo bilang opisyal na kinatawan ng Unyon pagkatapos ng ratipikasyon ng pagiging miyembro at pagpirma ng naaangkop na negotiating committee at/o staff.

10. Upang bumoto sa anumang bagay sa harap ng Lupong Tagapagpaganap kung saan ang kanyang boto ang magiging boto ng pagpapasya;

11. Upang tuparin ang iba pang mga tungkulin na kinakailangan ng kanyang opisina at ayon sa Konstitusyon at Mga Alituntunin at mga naaangkop na batas.

12. Upang magpakita ng taunang badyet sa Lupong Tagapagpaganap para sa kanilang pagsusuri, talakayan at panghuling pagpapatibay.
13. Bilang Punong Ehekutibong Opisyal, upang magsilbi bilang unang delegado ng Unyon sa SEIU Kombensiyong Internasyonal at sa lahat ng iba pang kumperensya at kombensiyon kung saan ang Unyon ay karapat-dapat para sa pakikilahok.
14. Upang maglingkod bilang ex-officio na miyembro ng lahat ng komite ng Unyon, maliban sa halalan ng komite ng halalan.
15. Alinsunod sa pag-apruba ng Lupong Tagapagpaganap, upang magtatag ng mga komite at maghirang ng mga kinatawan sa mga komite, nakatayo o ad hoc, na maaaring kailanganin upang isulong ang mga interes ng mga miyembro o mapabuti ang paggana ng Unyon.
16. Ang Pangulo ay dapat sa lahat ng oras na kumilos nang may pananagutan at para sa pinakamahasag na interes ng Unyon at mga miyembro nito, umiwas sa anumang mga gawaing makasasama sa kabutihan at kapakanan ng mga miyembro nito at matapat na tuparin ang Panunumpa sa Panunungkulan. Ang pagkabigong gawin ito ay maaaring magresulta sa mga pormal na paratang para sa pagpapabaya sa tungkulin at maaaring humantong sa pagtanggap sa tungkulin alinsunod sa mga pamamaraang itinakda sa Artikulo XII.
17. Maaaring italaga ng Pangulo ang alinman sa mga tungkulin ng posisyong ito sa isang Opisyal o miyembro ng kawani, maliban sa pagpirma ng mga tseke.
18. Ang Pangulo ay dapat magkaroon ng awtoridad na bigyang-kahulugan ang anumang hindi malinaw na probisyon ng Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito, na napapailalim sa pag-apruba ng Lupong Tagapagpaganap.

G. Lupong Tagapagpaganap

Ang Lupong Tagapagpaganap ay dapat bubuuin ng lahat ng nahalal na Delegado ng Chapter, Pangalawang Pangulo ng Rehiyon, Unang Pangalawang Pangulo, Pangalawang Pangulo ng Tagapagpaganap at Pangulo.

1. Mga Pagpupulong

Ang Lupong Tagapagpaganap ay dapat magdaos ng mga regular na pagpupulong nang hindi bababa sa apat (4) na beses bawat taon nang walang ibang abiso kaysa sa batas na ito sa mga regular na oras at lugar na itatalaga ng Pangulo. Ang Lupong Tagapagpaganap ay dapat magdaos ng iba pang mga pagpupulong sa oras at lugar na itatakda ng Pangulo. Ang lahat ng kinakailangang gastusin para sa gayong mga pagpupulong ay babayaran ng Unyon. Ang mga minuto ng mga pulong ng Lupong Tagapagpaganap ay dapat itala at iharap sa sulat sa susunod na regular na pulong ng Lupong Tagapagpaganap. Ang lahat ng miyembrong nasa "magandang katayuan" ay maaaring dumalo at mag-observa sa mga pulong ng Lupong Tagapagpaganap hangga't ang Pangulo ay ipaalam nang maaga sa naturang pagdalo ng miyembro at ang nasabing

miyembro ay sinusunod ang maayos na pamamaraan, agenda at pamumuno ng Lupong Tagapagpaganap. Maaaring magpulong ang Lupong Tagapagpaganap sa sesyon ng ehekutibo upang talakayin at pagpasiyahan ang mga tanong o bagay na may kaugnayan sa badyet, real estate at iba pang pamumuhunan, paglilitis o para sa iba pang mabuting layunin na maaaring matukoy ng mayoryang boto ng Lupong Tagapagpaganap.

2. Aksyon sa ibang paraan

Sa tawag ng Pangulo, ang Lupong Tagapagpaganap ay maaaring kumilos sa pamamagitan ng telepono, electronic mail, videoconference, o iba pang naaangkop na paraan ng komunikasyon. Ang nasabing aksyon na ginawa sa boto ng mayorya ng Lupong Tagapagpaganap ay bubuo ng opisyal na aksyon ng Lupong Tagapagpaganap. Dapat itago ang isang talaan ng anumang naturang aksyon na ginawa, na dapat iharap sa sulat sa susunod na regular na pulong ng Lupong Tagapagpaganap.

3. Korum at Agenda

Ang mayorya ng mga miyembro ng Lupong Tagapagpaganap ay bubuo ng isang korum para sa transaksyon ng negosyo nito. Ang Pangulo ay dapat magdulot ng isang agenda na ihanda para sa bawat pulong ng Lupong Tagapagpaganap. Maaaring dagdagan, ibawas, o baguhin ng Lupong Tagapagpaganap ang agenda sa pamamagitan ng mayoryang boto.

4. Awtoridad

Ang Lupong Tagapagpaganap ay dapat magkaroon ng bawat isa sa mga sumusunod na tungkulin:

- a. Upang gampanan ang mga nasabing tungkulin sa paraang naaayon sa Misyon, Pananaw at Mga Pagpapahalaga ng SEIU Lokal 2015.
- b. Upang magtatag ng mga nakatayong komite, ad-hoc committee, rehiyon, caucus, konseho at iba pang kinakailangang katawan ng Unyong ito.
- c. Upang bumoto upang kumpirmahin o tanggihan ang mga paghirang upang punan ang mga bakante sa mga opisyal.
- d. Upang aprubahan o tanggihan ang awtorisasyon ng welga at pagpapatibay ng kontrata sa ilalim ng mga probisyon ng Artikulo VIII ng Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito.
- e. Upang magtalaga ng isang lupon ng paglilitis gaya ng tinukoy sa ilalim ng Artikulo XII, Seksyon D. ng Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito at sa ilalim ng Artikulo XVII ng Konstitusyon at Mga Alituntunin ng Internasyonal na Unyon (o anumang kahalili na artikulo).
- f. Upang simulan, ipagtanggol, ayusin, arbitrate, palayain o bayaran ang mga gastusin at gastos ng anumang legal na paglilitis o aksyon sa anumang kalikasan sa kanyang paghatol na kinakailangan o kanais-nais upang protektahan, pangalagaan, ipagtanggol o isulong ang mga interes ng Unyon at/o mga miyembro nito.
- g. Upang magpatibay ng taunang badyet at lumikha ng mga pondo at kuwenta na maaaring kailanganin para sa pangangasiwa at pagpapatakbo ng mga naturang badyet, napapailalim sa makatwirang pagpapasya at mga pagsasaayos na maaaring gawin ng Pangulo upang maisakatuparan ang layunin ng Lupong Tagapagpaganap sa

pag-ampon at paglikha ng mga naturang badyet, kuwenta at pondo on at/o mga miyembro nito.

h. Upang itakda ang kabayaran ng Pangulo nang hindi bababa sa isang taunang batayan

i. Upang mamuhunan at muling mamuhunan ang mga pondo ng Unyon sa naturang ari-arian, totoo man o personal, nasasalat o hindi nasasalat, dahil isasaalang-alang nito ang masinop, kailangan, at kanais-nais para sa interes ng Unyon at ng mga miyembro nito.

j. Upang magsagawa ng pag-audit at pagsusuri ng mga libro at mga rekord ng pananalapi ng Unyon ng isang independiyenteng Sertipikadong Pamublikong Accountant nang hindi bababa sa taun-taon

k. Upang repasuhin at aprubahan bilang pagbuo, legalidad, at konstitusyonalidad ang lahat ng referenda, Mga Susog sa Konstitusyon, at iba pang mga bagay na iboboto ng pangkalahatang miyembro.

H. Mga Bakante

1. Mga bakanteng posisyon para sa mga posisyon ng Pangulo, Ehekutibong Pangalawang Pangulo, at Unang Pangalawang Pangulo

Kung sakaling magkaroon ng bakante sa mga posisyon ng Pangulo, Ehekutibong Pangalawang Pangulo, at Unang Pangalawang Pangulo, ang Lupong Tagapagpaganap ay dapat aprubahan ang hinirang ng Pangulo sa posisyon na iyon, magtatalaga ng kahalili o magdaos ng espesyal na halalan upang punan ang bakante para sa hindi pa natatapos na bahagi ng termino. Kung ang Lupong Tagapagpaganap ay nagpasiya na ang isang espesyal na halalan ay kinakailangan upang punan ang naturang bakante, kung gayon ang naturang halalan ay mangangailangan ng pambuonang estadong boto ng mga miyembro na may magandang katayuan. Ang bakante na magaganap sa loob ng 90 araw bago ang susunod na buong ikot ng halalan para sa lokal ay idaragdag sa proseso ng halalan ng lokal.

2. Mga bakanteng posisyon para sa mga posisyon ng Pangalawang Pangulo ng Rehiyon at Delegado ng Chapter

Kung sakaling magkaroon ng bakante sa mga posisyon ng Pangalawang Pangulo ng Rehiyon at mga Delegado ng Chapter nang higit sa 90 araw bago ang susunod na buong ikot ng halalan para sa lokal, ang mga miyembro ng Lupon mula sa kani-kanilang rehiyon at chapter ay maaaring magsumite ng kandidato na irekomenda para sa appointment upang punan ang bakante para sa hindi pa natatapos na bahagi ng termino. Tanging miyembro ng Lupon na may magandang katayuan sa loob ng kani-kanilang rehiyon o county kung saan mayroong bakante ang maaaring bumoto upang aprubahan ang paghirang. Ang isang bakante na magaganap sa loob ng 90 araw bago ang susunod na buong ikot ng halalan para sa lokal ay idaragdag sa proseso ng halalan ng lokal at tanging mga miyembro lamang na may magandang katayuan mula sa kani-kanilang rehiyon o county kung saan mayroong bakante ang maaaring bumoto.

ARTIKULO X – Kombensyon at Mga Pagpupulong ng Pagiging Miyembro

A. Kombensyon

Ang Unyon ay dapat magdaos ng kombensiyon nang hindi bababa sa isang beses bawat tatlong (3) taon sa isang oras at petsa at lugar na itinakda ng Lupong Tagapagpaganap. Ang Lupong Tagapagpaganap ay dapat magtatag ng isang pamamaraan para sa pagtukoy ng pakikilahok sa kombensiyon. Responsibilidad ng Pangulo o ng kanyang itinalaga na tiyakin na ang naturang mga kombensiyon ay may kasamang agenda, minuto at mga talaan ng pagdalo kasama ng mga pansuportang materyales. Ang lahat ng naturang mga tala ay isusumite sa Pangalawang Pangulo ng Rehiyon.

B. Mga Pagpupulong ng Pagiging Miyembro

Magkakaroon ng mga pagpupulong ng pagiging miyembro ayon sa chapter at/o lugar ng trabaho nang hindi bababa sa isang beses bawat dalawang buwan. Gayunpaman, maaaring idirekta ng Pangulo ang isang alternatibong iskedyul na pagtibayin o talikuran ang pangangailangang ito. Ang mga Konseho ng Industriya ay dapat magpulong ng hindi bababa sa dalawang beses sa isang taon. Hindi bababa sa isang beses sa isang taon, pambuong estado o rehiyonal na pagpupulong ng mga miyembro ay magpupulong. Responsibilidad ng kani-kanilang Tagapangulo ng pagpupulong na tiyakin na ang lahat ng mga pagpupulong ay may kasamang agenda, minuto at mga talaan ng pagdalo kasama ng mga pansuportang materyales. Ang lahat ng naturang talaan ay isusumite sa naaangkop na opisyal ng chapter o rehiyon.

Artikulo XI – Nominasyon at Paghalal ng mga Opisyal sa Buong Estado, Mga Delegado ng Lupon ng Tagapagpaganap at Pangalawang Pangulo ng Rehiyon

A. Paraan at Petsa ng Halalan

Ang Pangulo, Ehekutibong Pangalawang Pangulo, Unang Pangalawang Pangulo, Pangalawang Pangulo ng Rehiyon at Delegadong Lupong Tagapagpaganap ng Chapter ay dapat ihalal isang beses bawat tatlong (3) taon ng mga miyembro ng Lokal 2015 sa mabuting katayuan na pagboto sa isang lihim na halalan sa balota. Ang kandidato para sa bawat posisyon na tumatanggap ng pinakamataas na bilang ng mga boto para sa posisyong iyon ay dapat ituring na inihalal.

B. Komite sa Halalan

Ang mga halalan ng mga Opisyal sa buong estado, Pangalawang Pangulo ng Rehiyon, at mga Delegado ng Lupon ng Tagapagpaganap ng Chapter ay isasagawa ng Komite sa Halalan, na itatalaga ng Pangulo, sa pagsangguni sa Lupong Tagapagpaganap. Ang Komite sa Halalan, ay dapat mangasiwa at magsagawa ng mga nominasyon at halalan alinsunod sa Konstitusyon at Mga Batas na ito, ang Konstitusyon at Mga Batas ng SEIU, at lahat ng naaangkop na batas. Sinumang miyembro na may magandang katayuan na nagtatrabaho sa isang Yunit ng Pakikipagkasundo na kinakatawan ng Lokal 2015, maliban sa mga kandidato, ay maaaring maging karapat-dapat na magsilbi sa Komite sa Halalan. Ang Komite sa Halalan ay maaaring magtatag ng (mga) makatwirang paraan ng pagbabahagi ng mga profile ng kandidato kabilang ang, ngunit hindi limitado sa, pagkolekta ng mga profile ng mga kandidato na napapailalim sa mga limitasyon ng salita at pagbabahagi ng mga profile sa mga miyembro, alinman sa kahilingan, o sa pamamagitan ng pagsasama sa pagpapadala ng balota, o sa pamamagitan ng paggawa ng mga pakete ng mga isinumiteng profile ng kandidato na makukuha sa lahat ng lokasyon ng opisina ng Unyon o sa pamamagitan ng pagbuo ng website ng kandidato.

Ang Halalan ay dapat maghanda ng nakasulat na nominasyon at ang mga pamamaraan sa halalan at dapat isama ang bilang ng mga puwesto sa Delegado ng Chapter sa bawat puwesto ng County at Pangalawang Pangulo ng Rehiyon sa bawat Rehiyon batay sa mga pormula na itinakda para sa bawat isa sa Artikulo IX, Seksyon B at C, ayon sa pagkakabanggit.

C. Pagiging karapat-dapat

Dapat tukuyin ng Komite sa Halalan ang (mga) petsa kung saan ang isang nominado ay dapat na isang miyembro na may magandang katayuan upang maging karapat-dapat para sa nominasyon o halalan bilang isang Opisyal o Delegadong Lupong Tagapagpaganap. Ang nasabing pagpapasiya ay dapat maghangad na payagan ang pinakamalawak na pakikilahok habang tinitiyak na ang pagiging karapat-dapat ng lahat ng miyembrong nasa mabuting katayuan ay magkakaroon ng pantay na kaugnayan, batay sa access ng Lokal sa impormasyong kinakailangan para sa naturang pagpapasiya.

Upang maging karapat-dapat para sa nominasyon bilang isang Pangulo, Ehekutibong Pangalawang Pangulo, Unang Pangalawang Pangulo, Pangalawang Pangulo ng Rehiyon o Delegadong Lupong Tagapagpaganap ng Chapter, ang miyembro ay dapat na nasa patuloy na magandang katayuan sa Unyon para sa hindi bababa sa isang taon. Para sa halalan bilang isang Pangalawang Pangulo ng Rehiyon, ang isang nominado ay dapat ding naninirahan sa Rehiyon kung saan ang nominado ay gustong tumakbo, o kung nagtatrabaho sa isang pribadong employer, ang employer ng nominado ay dapat na nakabase sa Rehiyon kung saan ang nominado ay gustong tumakbo. Upang maging karapat-dapat para sa nominasyon o halalan bilang isang Delegadong Lupong Tagapagpaganap ng Chapter, ang isang nominee ay dapat ding naninirahan sa county kung saan ang puwesto ng Delegado ng Chapter ay inilaan, o kung nagtatrabaho sa isang pribadong employer, ang employer ng nominado ay dapat na nakabase sa county kung saan ang puwesto ng Delegado ng Chapter ay inilaan.

Dagdag pa rito, walang taong nahatulan ng isang felony gaya ng tinukoy sa Seksyon 504 ng Landrum-Griffin Act, alinsunod sa mga probisyon ng naaangkop na batas, ang magiging karapat-dapat para sa nominasyon o halalan sa ilalim ng mga tuntunin ng Seksyon na ito.

D. Abiso ng mga Nominasyon at Halalan

Ang mga miyembrong may magandang katayuan ay dapat aabisuhan sa pamamagitan ng pagsulat ng nakasulat na nominasyon at mga pamamaraan sa halalan na inihanda ng Komite sa Halalan. Ang abiso ay dapat ipadala sa koreo sa mga miyembrong may magandang katayuan sa kanilang huling alam na tirahan nang hindi bababa sa dalawampu't isang (21) araw bago ang takdang oras para sa pagsusumite ng mga petisyon sa nominasyon.

Ang abiso ng mga nominasyon ay dapat maglista ng mga posisyon na bukas na may paglalarawan ng mga responsibilidad at kung saan ang mga nominasyon ay tinatanggap.

E. Mga Nominasyon

Ang mga nominasyon ay dapat sa pamamagitan ng nakasulat na petisyon sa pagnomina sa isang form na ibinigay ng Lokal 2015, na nagtatalaga ng pangalan ng taong hinirang at ang posisyon na may paglalarawan ng mga responsibilidad kung saan ang tao ay nominado. Ang mga kandidato ay dapat ding lumagda sa isang form ng beripikasyon na ibinigay ng Lokal 2015, na nagsasaad ng kanyang pagsang-ayon na tanggapin ang nominasyon at upang maglingkod kung mahalal at pagbeberipika na siya ay nakakatugon sa mga kinakailangan sa pagiging karapat-dapat at

nangangako na gampanan ang mga responsibilidad para sa hinahanap na opisina. Ang petisyon sa nominasyon ay nangangailangan din ng mga sumusunod:

1. Para sa mga posisyon ng Pangulo, Ehekutibong Pangalawang Pangulo at Unang Pangalawang Pangulo, ang petisyon sa nominasyon ay dapat maglaman ng wastong mga lagda mula sa hindi bababa sa walumpung (80) Lokal 2015 na miyembro na may magandang katayuan, na may hindi bababa sa labindalawang (12) valido na pirma mula sa mga miyembro na may magandang katayuan sa bawat Rehiyon at karagdagang walong (8) balido na pirma mula sa mga miyembrong may magandang katayuan sa buong Unyon.

2. Para sa posisyon ng Pangalawang Pangulo ng Rehiyon, ang petisyon sa pag-nomina ay dapat maglaman ng wastong mga lagda mula sa hindi bababa sa dalawampu't limang (25) Lokal 2015 na miyembro na may magandang katayuan na naninirahan sa Rehiyon kung saan hinihiling ang nominasyon.

3. Para sa posisyon ng Delegadong Lupong Tagapagpaganap ng Chapter, ang petisyon sa nominasyon ay dapat maglaman ng wastong mga lagda mula sa hindi bababa sa limang (5) Lokal 2015 na miyembro na may magandang katayuan na naninirahan sa county kung saan hinihiling ang nominasyon.

Ang petisyon sa nominasyon para sa mga talaan ay ibibigay. Ang bawat pirma sa petisyon ng slate ay dapat ibilang sa lahat ng mga posisyon ng kandidato sa slate na iyon, hanggang sa ang mga naturang lagda ay umaayon sa mga kinakailangan sa mga talata a-c sa itaas.

Ang mga pirma ay dapat ituring na balido kung ang lumagda ay miyembro na nasa mabuting katayuan ng Lokal 2015 sa (mga) petsa na itinatag ng Komite sa Halalan.

F. Mga Pagpapasiya ng Kwalipikasyon

Ang pagiging karapat-dapat ay tutukuyin ng Komite sa Halalan sa loob ng isang (1) linggo pagkatapos isara ang mga nominasyon.

Ang mga nominado na idineklara na hindi karapat-dapat ay agad na aabisuhan sa pamamagitan ng pagsulat ng desisyon ng Komite sa Halalan at ang proseso para sa pag-apela sa desisyon ng Komite sa Halalan.

Ang mga apela ay dapat gawin sa pamamagitan ng sulat at ipapadala sa Komite sa Halalan sa pamamagitan ng Certified Mail-Return Receipt na Hiniling at tatatakan ng koreo nang hindi lalampas sa dalawang (2) araw pagkatapos matanggap ang sulat mula sa Komite sa Halalan na nagpapaalam sa nominado ng desisyon ng Komite sa Halalan. Ang pagkabigong sumunod sa iniaatas na paunawa na ito ay bumubuo ng pagwawaksi ng anumang karapatang mag-apela.

G. Limitasyon sa mga Nominasyon

Walang miyembro ang dapat maging kandidato para sa higit sa isang (1) posisyon sa parehong halalan. Kung ang isang indibidwal ay nagsumite ng mga petisyon sa pag-nominate at mga form sa pagpapatunay ng kandidato para sa higit sa isang (1) posisyon, ang parehong mga petisyon ay awtomatikong ituturing na walang bisa.

H. Mga Kandidato na Walang Kalaban

Kung ang isang kandidato na nanomina alinsunod sa mga kinakailangan sa Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito ay walang kalaban, siya ay dapat ituring na inihalal.

I. Kampanya

Ang mga kandidato na napatunayang karapat-dapat ng Komite sa Halalan ay may karapatan, sa kanilang gastos, na ipamahagi ang mga literatura sa kampanya sa mga miyembrong may magandang katayuan.

Minsan sa loob ng tatlung (30) araw bago ang halalan, ang bawat sertipikadong karapat-dapat na kandidato ay may karapatang mag-inspeksyon ng isang listahan na naglalaman ng mga pangalan at huling alam na tirahan ng mga miyembrong may magandang katayuan.

Ang Komite sa Halalan ay hindi dapat magdiskrimina pabor sa o laban sa sinumang sertipikadong karapat-dapat na kandidato patungkol sa paggamit ng mga listahan ng mga miyembro o gastos sa pamamahagi.

J. Suportang Pinansyal

Walang kandidato o tagasuporta ng isang kandidato ang maaaring humingi o tumanggap ng suportang pinansyal ng anumang uri mula sa isang tao na hindi miyembro ng SEIU, at ang paglabag sa pagbabawal na ito ay magiging dahilan upang hindi maging karapat-dapat ang kandidato para sa tungkulin.

Ang bawat sertipikadong karapat-dapat na kandidato ay dapat magpanatili ng isang talaan ng mga kontribusyon na ginawa kasama ang pangalan ng nag-aambag, ang pangalan ng kani-kanilang lokal na unyon ng SEIU, petsa ng kontribusyon at ang halaga ng kontribusyon. Ang nasabing (mga) rekord ay dapat gawing available para sa inspeksyon kapag hiniling ng Komite sa Halalan.

K. Mga Halalan

Kung higit sa isang (1) sertipikadong karapat-dapat na kandidato ang nanomina para sa anumang nahalal na posisyon alinsunod sa mga kinakailangan sa Konstitusyon at Alituntunin na ito, isang lihim na halalan sa balota ang dapat isagawa.

Ang mga kandidato para sa Pangulo, Ehekutibong Pangalawang Pangulo, at Unang Pangalawang Pangulo ay tatakbo nang libre.

Ang mga kandidato para sa Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ay tatakbo sa loob ng rehiyon kung saan hinahangad ang halalan.

Ang mga kandidato para sa Delegadong Lupong Tagapagpaganap ng Chapter ay tatakbo sa loob ng county kung saan hinahangad ang halalan. Sa sandaling praktikal na matapos ang mga nominasyon ay sarado, ang Komite sa Halalan ay dapat maghanda ng isang balota o mga balota na naglilista ng lahat ng sertipikadong karapat-dapat na mga kandidato na nominado alinsunod sa mga kinakailangan sa Konstitusyon at Mga Batas na ito, at ipadala ang balota at isang sobre sa pagbabalik sa mga miyembro na may magandang katayuan sa kanilang huling alam na tirahan nang hindi bababa sa dalawampu't isang (21) araw bago ang takdang oras ng pagsusumite ng balota. Ang mga balotang ipinadala sa mga miyembrong may magandang katayuan ay dapat isama ang mga kandidato para sa bawat posisyon na sasailalim sa halalan sa

rehiyon o county na iyon kung saan mahigit sa isang (1) sertipikadong karapat-dapat na kandidato ang hinirang.

Dapat ay walang write-in na kandidato.

Ang mga balota ay dapat ibalik sa pamamagitan ng koreo at dapat i-secure hanggang sa pagbilang ng balota.

Ang mga balota na hindi natanggap bago ang takdang oras para sa pagsusumite ng mga balota ay hindi mabibilang at dapat ideklarang walang bisa.

Dapat bilangin ng Komite sa Halalan ang mga balota ng mga miyembrong nasa mabuting katayuan o titingnan ang pagbibilang ng isang neutral na third party vendor. Maaaring obserbahan ng mga sertipikadong karapat-dapat na kandidato at iba pang miyembrong nasa mabuting katayuan ang pagbibilang ng balota.

Ang kandidato para sa bawat posisyon na tumatanggap ng pinakamataas na bilang ng mga boto para sa posisyong iyon ay dapat ituring na inihalal. Kung mayroong higit sa isang (1) pagbubukas para sa isang posisyon, tulad ng Delegadong Lupong Tagapagpaganap ng Chapter at Pangalawang Pangulo ng Rehiyon, ang mga kandidatong nakatanggap ng pinakamataas na bilang ng mga boto para sa mga posisyong magagamit ay dapat ituring na inihalal.

Dapat patunayan ng Komite sa Halalan ang mga resulta ng halalan nang nakasulat.

Ang Komite sa Halalan ay dapat magkaroon ng awtoridad na magpasya sa lahat ng mga katanungan sa pamamaraan ng pagboto at sa anumang hamon sa halalan.

L. Instalasyon

Ang instalasyon ng mga Opisyal at mga Delegado ng Lupon ng Tagapagpaganap ng Chapter ay magaganap sa lalong madaling panahon, ngunit hindi lalampas sa tatlumpong (30) araw pagkatapos ng sertipikasyon ng halalan.

M. Mga Rekord

Ang Lokal na 2015 ay dapat magpanatili ng lahat ng mga balota at mga talaan ng halalan nang hindi bababa sa isang (1) taon pagkatapos ng halalan.

N. Katayuan ng Hindi Kwalipikadong Miyembro

Ang mga katuwang na miyembro, mga nalipat na miyembro, retiradong miyembro at anumang kategorya ng miyembro maliban sa isang regular na miyembro gaya ng tinukoy sa Artikulo IV, Seksyon A.1. ay hindi magiging karapat-dapat na pumirma sa mga petisyon sa nominasyon, bumoto sa mga halalan o maging isang kandidato para sa katungkulan.

ARTIKULO XII – Nararapat na Proseso

A. Proseso ng Mga Pagdinig at Apela

Layunin ng SEIU Lokal 2015 na magbigay ng demokratiko at maayos na pamamaraan para sa mga miyembro nito upang marinig at matukoy ang mga hinaing, reklamo at/o mga paratang at

apela (mula rito ay tinatawag na sama-samang “Mga Reklamo”) na dinala ng o laban sa isang miyembro o nahalal na Opisyal.

B. Mga Batayan para sa Pagsakdal

Ang mga sumusunod ay dapat isama sa mga batayan para sa pagsasampa ng mga naturang Reklamo: hindi katapatan ng isang miyembro sa Unyon; kawalan ng kakayahan, pagsuway o kabiguan ng isang miyembro o Opisyal na gampanan ang mga tungkuling itinalaga sa kanyang opisina o posisyon, mga tiwali o hindi etikal na gawain, dalawahang unyonismo; pag-uugali na kinakalkula upang dalhin ang Unyon sa kasiraan; paglabag sa SEIU Lokal 2015 Konstitusyon and Mga Alituntunin, o anumang resolusyon, mga utos o direktiba ng mga opisyal ng Unyon o ng Lokal 2015 Lupong Tagapagpaganap na ipinapahayag sa ilalim nito; kabiguang ipatupad ang mga kasunduan sa kolektibong pakikipagkasundo; paglabag sa mga desisyon ng Unyon; scabbing; paglabag sa welga o paglabag sa mga pamantayan sa sahod o trabaho na itinatag ng Unyon o anumang aktibidad na nakakasira sa kabutihan at kapakanan nito.

C. Pagsampa ng mga Paratang

Ang mga paratang laban sa sinumang miyembro o Opisyal ng Lokal 2015 ay dapat isampa nang doble sa Pangulo ng Lokal 2015, na maghahatid ng kopya nito sa akusado nang personal o ipadala sa pamamagitan ng rehistrado o sertipikadong koreo, na ididirekta sa huling alam na address ng akusado, hindi bababa sa sampung (10) araw bago ang pagdinig sa mga kaso. Dapat tukuyin ng mga paratang ang mga pangyayari o kilos na pinaniniwalaan ng partidong nagparatang na bumubuo ng batayan para sa mga paratang at dapat sabihin kung aling partikular na batayan o batayan ang nakalista sa Seksyon B ng Artikulo na ito na pinaniniwalaan ng partidong nagparatang na nilabag. Kung hindi partikular ang mga paratang, maaaring balewalain ng lupon ng paglilitis ang mga paratang bago man o sa pagdinig, ngunit ang partidong nagparatang ay may karapatan na muling magsampa ng mas detalyadong mga paratang na sumusunod sa Seksyon na ito. Walang mga paratang ang maaaring isampa nang higit sa anim na buwan pagkatapos malaman ng panig na nagparatang o maaaring makatwirang natutunan, ng akto o mga kilos na siyang batayan ng mga paratang.

D. Lupon ng Paglilitis

Ang Lupong Tagapagpaganap ay dapat humirang ng isang walang kinikilingan na lupon ng paglilitis. Ang akusado ay maaaring humarap nang personal at kasama ng mga saksi upang sagutin ang mga paratang laban sa kanya at dapat bigyan ng buo at patas na pagdinig. Ang akusado ay maaaring pumili ng miyembro ng Lokal 2015 para kumatawan sa akusado sa pagtatanghal ng isang depensa.

Kung ang mga paratang, o anumang bahagi nito, ay natuloy, kung gayon ang lupon ng paglilitis sa pagsangguni sa Pangulo ay dapat maghatol at magpataw ng aksyong pandisiplina gaya ng itinatadhana sa Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito. Kung ang lupon ng paglilitis ay nagpasiya na ang mga pangyayari ay nararapat, ang aksyong pandisiplina ay maaaring kabilang ang pagtanggap ng isang nahalal na pinuno mula sa kanyang posisyon, o, kung ang desisyon ng lupon ng paglilitis ay inilabas ng higit sa isang daan at walumpung (180) araw bago ang isang SEIU Lokal 2015 na halalan ng opisyal, ang lupon ng paglilitis ay maaaring maglabas ng desisyon na nag-uutos sa Lupong Tagapagpaganap na magpulung ng recall election committee para magsagawa ng halalan ng constituency na naghalal ng pinuno. Kung ang isang lider ng SEIU Lokal 2015 ay tinanggal ng lupon ng paglilitis o na-recall, ang kanyang puwesto ay dapat

ideklarang bakante at pupunan alinsunod sa Artikulo IX, Seksyon G., Mga Bakante.

Kung ang mga Pagparatang ay hindi natuloy, ang pareho ay dapat idismis at ang akusado ay ibabalik sa ganap na karapatan ng pagkakasapi o katungkulan sa Lokal 2015.

E. Nakasulat na Desisyon

Ang nakasulat na desisyon ay dapat ilabas ng lupon ng paglilitis at personal na ihahatid sa o ipadala sa pamamagitan ng rehistrado o sertipikadong koreo sa naniningil na partido at sa akusado.

F. Mga Apela

Kung ang mga paratang ay natuloy, maaaring iapela ng akusado ang desisyon sa Lupong Tagapagpaganap. Ang apela ay dapat nakasulat at may tatak-koreo o inihatid sa opisina ng Pangulo sa loob ng labinlimang (15) araw mula sa petsa ng desisyon. Ang pinal na desisyon ng Lupong Tagapagpaganap sa mga naturang usapin ay maaaring iapela sa Internasyonal na Unyon alinsunod sa Artikulo XVII ng SEIU.

G. Walang Paghihiganti

Hinihikayat ng SEIU Lokal 2015 ang lahat ng miyembro na protektahan ang integridad ng Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito at ang mga karapatan ng mga miyembro nito na nakapaloob dito. Sa layuning iyon, hayagang ipinagbabawal ng SEIU Lokal 2015 ang paghihiganti laban sa mga sakop na indibidwal at miyembro para sa:

1. paggawa ng mga reklamo, mga report o pagtatanong ng may mabuting hangarin alinsunod sa Artikulo XII ng Proseso ng Mga Pagdinig at Apela;
2. pagsalungat sa anumang gawaing ipinagbabawal ng Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito;
3. pakikipagtulungan sa mga pagsisiyasat ng isang walang kinikilingan na paglilitis sa ilalim ng Artikulo XII ng Proseso ng Mga Pagdinig at Apela sa pamamagitan ng paggawa ng ebidensya, testimonya o impormasyon; o
4. kung hindi man ay lumalahok sa proseso ng pagpapatupad na itinakda sa Artikulo XII ng Proseso ng Mga Pagdinig at Apela

H. Mga Reklamong Hindi Tapat.

Inilalaan din ng SEIU Lokal 2015 ang karapatan, napapailalim sa paunawa, pagsisiyasat at mga hakbang sa nararapat na proseso na itinatag sa Seksyon A hanggang F ng Artikulo na ito, na magbigay ng mga remedyo o resulta kabilang ang ngunit hindi limitado sa pagsususpende ng pagkakasapi, pagbawi ng pagiging miyembro, at pagtanggap sa mga komite para sa mga taong gumagawa ng masamang paniniwala, sadyang mali, o nanliligalig ng mga reklamo, ulat o pagtatanong laban sa isang miyembro ng Unyon.

I. Kasunduan na Gawin Muna ang Lahat ng Mga Remedyo

Alinsunod sa mga probisyon ng mga naaangkop na batas at batas, bawat miyembro, Opisyal at Delegadong Lupong Tagapagpaganap laban sa kung kanino ginawa ang mga kaso at aksyong pandisiplina, o kung sino ang may karaingan, paghahabol o hindi pagkakaunawaan laban sa SEIU Lokal 2015 o sinumang Opisyal o Delegadong Lupong Tagapagpaganap, ay sumasang-ayon bilang isang kondisyon ng pagiging miyembro, upang maubos ang lahat ng mga remedyo na

ibinigay sa Internasyonal na Konstitusyon at Mga Alituntunin at ang Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito, at higit pa ay sumasang-ayon na huwag mag-file o mag-prosecute ng anumang aksyon sa anumang korte, tribunal o iba pang ahensya hanggang magawa lahat ang mga remedyong iyon.

ARTIKULO XIII – Pagbuwag

Ang Unyong ito ay hindi maaaring buwagin, humiwalay o mag-disaffiliate habang mayroong pitong (7) hindi sumasang-ayon na miyembro. Kung sakaling magkaroon ng pagtiwalag, pagbuwag o hindi pag-akibat, lahat ng ari-arian, pondo at ari-arian, parehong tunay at personal, ng Unyong ito ay magiging pag-aari ng Internasyonal na Unyon. Ang Internasyonal na Unyon ay dapat ipaalam sa pamamagitan ng rehistrado o sertipikadong koreo ng anumang pulong na naka-iskedyul ng Unyon na ito para sa layunin ng pagkuha ng isang boto sa pagbuwag, paghihiwalay, o pagkawala ng kaugnayan mula sa Internasyonal na Unyon nang hindi bababa sa 60 araw bago ang petsa ng naturang naka-iskedyul na pagpupulong, at ang isang kinatawan ng Internasyonal na Unyon ay dapat bigyan ng pagkakataong magsalita sa naturang pulong. Ang Internasyonal na Pangulo ay dapat magdirekta kung ang boto ng pagkakasapiay isasagawa sa pamamagitan ng lihim na balota sa isang pulong ng mga kasapi at/o sa pamamagitan ng koreo na reperendum, at, kung naaangkop, isang hiwalay na paraan kung saan ang mga hindi sumasang-ayon na mga Lokal na Unyon o mga miyembro ay maaaring igiit ang kanilang hindi pagsang-ayon. Ang boto ay bibilangin ng isang independiyenteng neutral na partido. Sa anumang pagkakataon, dapat ipamahagi ng Unyon na ito ang mga pondo, ari-arian, o ari-arian nito nang paisa-isa sa mga miyembro nito.

ARTIKULO XIV – Internasyonal na Konstitusyon at Mga Alituntunin

Ang Konstitusyon at mga Alituntunin ng Unyong ito ay dapat sa lahat ng oras ay napapailalim sa Internasyonal na Konstitusyon at mga Alituntunin, gaya ng maaaring susugan. Kung magkaroon ng anumang salungatan sa pagitan ng Konstitusyon at Mga Alituntunin ng Unyon na ito, o anumang mga susog dito, at ng Konstitusyon at mga Alituntunin ng Internasyonal na Unyon, o anumang mga pagbabago rito, kung gayon ang mga probisyon ng Konstitusyon at Mga Alituntunin ng Internasyonal na Unyon ang magkokontrol.

Ang Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito para sa SEIU Lokal 2015, at anumang mga susog dito, ay dapat ipasa sa Pangulo ng SEIU International para sa pag-apruba, at dapat ihain sa ibang mga katawan ayon sa kinakailangan ng pederal, estado o iba pang naaangkop na batas. Walang mga pagbabago sa Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito ang magkakabisa hanggang sa maaprubahan ng Pangulo ng SEIU International.

ARTIKULO XV – Code ng Mga Kasanayang at Patakaran sa Salungatan ng Interes

Alinsunod sa desisyon ng Internasyonal na Lupong Tagapagpaganap na ipatupad ang Code ng Mga Kasanayang at Patakaran sa Salungatan ng Interes ng SEIU, at nakabatay sa moral na layunin at pagpapahalaga ng SEIU na nakasaad sa Konstitusyon at Mga Batas ng Internasyonal, ang mga opisyal ng SEIU, mga miyembro ng Lupong Tagapagpaganap, mga tagapamahala at empleyado ay hindi lamang utang sa mga obligasyon sa pampinansyal na mga miyembro sa paggawa ng desisyon at mga obligasyon sa pampinansyal na mga miyembro ng unyon. Ang mga miyembro ay may karapatan sa wastong pangangasiwa sa mga mapagkukunan ng Unyon at transparency sa paggastos ng mga bayarin sa Unyon. Hindi kukunsintihin ang katiwalian sa lahat ng anyo.

Para sa layuning iyon, lahat ng halal na Opisyal, Lupong Tagapagpaganap Meyembro at

empleado ng SEIU Lokal 2015 ay susunod sa Code ng Mga Kasanayang at Patakaran sa Salungatan ng Interes ng SEIU dahil maaari itong susugan. Ang buong SEIU Code ng Mga Kasanayang at Patakaran sa Salungatan ng Interes ay kalakip bilang Addendum B.

ARTIKULO XVI – Mga Karapatan sa Ari-arian

Ang titulo sa lahat ng ari-arian, pondo, at iba pang mga ari-arian ng Unyon na ito ay dapat ibigay sa lahat ng oras sa Lupong Tagapagpaganap para sa magkasanib na paggamit ng pagkakasapi ng Unyon na ito, ngunit walang miyembro ang dapat magkaroon ng anumang maaaring ihiwalay na karapatan, titulo, o interes doon.

Ang pagiging miyembro sa organisasyong ito ay hindi dapat magbigay sa sinumang miyembro ng anumang karapatan, titulo, o interes sa o sa pag-aari ng Unyong ito, kabilang ang mga pondo ng Unyong ito.

ARTIKULO XVII – Proteksyon laban sa mga Personal o Unyon na Demanda

Kung sakaling mag-file ng demanda laban sa Unyon o alinman sa mga opisyal o empleyado nito, ang mga pondo ng Unyon ay maaaring gastusin sa lawak na pinahihintulutan ng batas para sa lahat ng mga legal na gastos, kabilang ang mga bayad sa abogado, mga gastos sa korte at mga gastos sa imbestigasyon, sa pagtatanggol sa naturang demanda. Kung sakaling ang sinumang opisyal o empleyado ng Unyon ay personal na managot, alinman sa paraan ng paghatol, kompromiso o kasunduan na nagmumula sa isang demanda laban sa naturang opisyal o empleyado tungkol sa pagganap ng mga tungkulin sa ngalan ng Unyon, ang mga pondo ng Unyon ay maaaring gugulin upang matugunan ang naturang paghatol, kompromiso o kasunduan sa lawak na pinahihintulutan ng batas.

ARTIKULO XVIII – Pagbubuklod

Ang Unyon ay dapat kumuha at magpanatili ng mga surety bond sa mga halaga at sa form na kinakailangan ng mga naaangkop na batas. Ang Internasyonal na Secretary-Treasurer ay maaaring magdirekta ng pagtaas sa halaga ng anumang bono sa tuwing sa tingin niya ay kinakailangan.

ARTIKULO XIX – Sugnay ng Pagtitipid

Kung ang anumang probisyon ng Konstitusyon at Mga Alintuntunin na ito ay babaguhin o ideklarang hindi wasto o hindi gumagana ng anumang karampatang awtoridad ng ehekutibo, hudisyal, o administratibong chapter ng pederal o estadong pamahalaan, ang Lupong Tagapagpaganap ay magkakaroon ng awtoridad na suspindihin ang pagpapatakbo ng naturang probisyon sa panahon ng pagiging invalidity o pagbabago nito at upang palitan ang lugar nito at maging isang probisyon na tutugon sa mga pagtutol sa bisa nito at naaayon sa layunin at layunin ng di-wasto o binagong mga probisyon. Kung ang anumang artikulo o seksyon ng Konstitusyon at Mga Alintuntunin na ito ay dapat na baguhin o ipawalang-bisa sa pamamagitan ng pagpapatakbo ng batas o ng alinmang tribunal ng karampatang hurisdiksyon, ang natitira sa Konstitusyon at Mga Alintuntunin na ito o ang aplikasyon ng naturang artikulo o seksyon sa mga tao o mga pangyayari maliban sa kung saan ito ay itinuturing na hindi wasto o binago ay hindi maaapektuhan nito.

ARTIKULO XX – Mga Pagsusog

A. Mga paraan ng pagsusog

Ang mga pag-amyenda sa Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito ay maaaring gawin sa pamamagitan ng mayoryang boto sa isang Kombensiyon ng Unyon, o boto sa balota sa pamamagitan ng koreo, ayon sa itinakda ng Lupong Tagapagpaganap.

B. Mga Susog sa Kombensyon

Ang sinumang regular na miyembro na may magandang katayuan ay maaaring magsumite ng mga iminungkahing pagbabago sa Lupon ng Tagapagpaganap nang hindi lalampas sa tatlung (30) araw bago ang isang nakatakdang Kombensiyon. Ang Lupong Tagapagpaganap ay maaaring direktang magsumite ng mga iminungkahing susog sa sahig ng Kombensiyon o maaaring i-refer ang mga ito sa isang Komite para sa pagsusuri at mga rekomendasyon. Ang Lupong Tagapagpaganap ay maaari ding mag-akda ng mga iminungkahing susog at direktang isumite ang mga ito sa sahig ng Kombensiyon o maaaring i-refer ang mga ito sa isang Komite para sa pagsusuri at mga rekomendasyon. Dapat tukuyin ng Pangulo ang mga pamamaraan sa pagboto alinsunod sa Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito at mga naaangkop na batas.

C. Mga susog sa pamamagitan ng balotang pangkoreo

Ang pagboto sa mga susog na, sa sariling pagpapasya ng Lupong Tagapagpaganap, ay nangangailangan ng agarang aksyon bago ang susunod na regular na nakaiskedyul na Kombensiyon, ay maaaring isagawa sa pamamagitan ng halalan sa balota sa koreo. Ang Pangulo ay dapat magtakda ng mga pamamaraan sa pagboto alinsunod sa Konstitusyon at Mga Alituntunin na ito at mga naaangkop na batas.

ARTIKULO XXI – Mga Delegado sa Kombensyong Internasyonal at Iba Pang Konseho

A. Pagpapasiya ng mga Delegado

Ang Pangulo, Mga Ehekutibong Pangalawang Pangulo, Mga Unang Pangalawang Pangulo, Mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon, at Mga Delegadong Lupong Tagapagpaganap ng Chapter ay ituturing, sa bisa ng kanilang mga posisyon sa halalan sa Lokal 2015, na inihalal na mga delegado sa Kombensyong Internasyonal.

Ang Lokal 2015 ay may karapatan sa pagkatawan sa Kombensyong Internasyonal alinsunod sa mga pormula ng representasyon na itinakda sa Konstitusyon at Mga Alituntunin ng Internasyonal na Unyon.

Kung sakaling ang Lokal 2015 ay may karapatan sa mas kaunting mga delegado kaysa sa bilang ng mga nahalal na opisyal, ang mga delegadong posisyon ay dapat punan sa sumusunod na pagkakasunud-sunod:

1. Pangulo.
2. Mga Ehekutibong Pangalawang Pangulo.
3. Mga Unang Pangalawang Pangulo
4. Mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon sa pamamagitan ng lottery at inilalaan nang proporsyonal sa mga Rehiyon, batay sa kabuuang bilang na kinatawan sa bawat

rehiyon (kung sakaling mas kaunting mga puwesto ng delegado ang makukuha kaysa sa kabuuang bilang ng mga puwesto ng mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon, kapag napunan na ng Pangulo at ng mga Ehekutibong Pangalawang Pangulo ang kanilang mga puwesto para sa mga delegado).

5. Mga Delegado ng Lupon ng Tagapagpaganap ng Chapter sa pamamagitan ng lottery at inilalaan nang proporsyonal sa mga Rehiyon, batay sa kabuuang bilang na kinakatawan sa bawat rehiyon (kung sakaling mas kaunting mga puwesto ng delegado ang makukuha kaysa sa kabuuang bilang ng mga Delegado ng Lupon ng Tagapagpaganap ng Chapter, kapag napunan na ng Pangulo, Mga Pangalawang Tagapagpaganap, Mga Unang Pangalawang Pangulo, at Mga Pangalawang Pangulo ng Rehiyon ang kanilang mga puwesto sa delegado).

Kung sakaling ang Lokal 2015 ay may karapatan sa mas maraming delegado kaysa sa kabuuang bilang ng mga nahalal na Opisyal at Mga Delegado ng Chapter, kung gayon maaaring tukuyin ng Lupon ng Tagapagpaganap ang bilang ng mga karagdagang delegado at kahalili na ihahalal sa pamamagitan ng mayoryang boto ng mga miyembrong iyon na may mabuting katayuan sa pagboto sa isang lihim na halalan sa balota ng miyembro o, bilang kahalili, maaaring ipasiya ng Lupon ng Tagapagpaganap na ang mga halal na Opisyal at Mga Delegado ng Chapter ay magtataglay ng buong lakas sa pagboto ng Lokal 2015 na may karapatan na bilang ng mga delegado sa Kombensyong Internasyonal ng Unyon.

B. Pagkalkula ng Lakas ng Pagboto ng Delegasyon

Sa Kombensyong Internasyonal ng Unyon, ang lakas ng pagboto ng mga delegado na kumakatawan sa Lokal 2015 ay dapat na nakabatay sa bilang ng per capita tax units na ibinayad sa Internasyonal na Unyon, na naaayon sa kanilang mga pamamaraan sa konstitusyon ng pagkalkula ng lakas ng pagboto.