



SEIU LOCAL 2015

2025-2026 州預算勝利與摘要

2025年7月

概述

Eac每年一月份, 州長均會提出下一個財政年度 (本例為2025年7月至2026年6月30日) 之州預算提案。該提案隨後會在5月進行修訂並重新發布, 並解釋任何變更。

依據憲法規定, 州預算必須在6月15日之前經立法機關多數票表決最終確定, 在此之前仍可進行修改。屆時, 州長有12天時間簽署最終預算並於2025年7月1日正式實施。

頒布之2025-26年度預算案為SEIU Local 2015及該州之長期護理工作者帶來了許多勝利。這些勝利包括否決了紐森州長在五月修訂案中提出針對IHSS計劃與Medi-Cal之削減提, 以及撥款啟動為IHSS工作者建立全州集體談判機制之流程。

SEIU Local 2015認知, 該州在過去幾年中持續面臨州預算之財政壓力, 包括進入下一財年將出現的120億美元赤字。雖然SEIU Local 2015在本年度預算案中未能實現其所有優先事項, 但五月修訂案中提出最嚴重削減提案在最終預算案中被取消。

值得強調的是, 會員的直接參與與倡議對於最終預算中擬議削減最糟糕之部分至關重要。

雖然赤字始終給 SEIU Local 2015 之工作帶來挑戰, 但我們會員之承諾在維護該州大部分核心項目方面發揮了寶貴作用。

Local 2015之倡議包括:

- **20,000次呼籲**州議會發言人、參議院臨時議長、州議會與參議院預算委員會主席以及州長, 公開反對削減 IHSS 與 Medi-Cal 支出。
- **6月4日, 1800名成員在州府遊行**, 反對削減 IHSS、養老院WQIP與Medi-Cal, 並敦促州領導人為 IHSS 工作人員全州集體談判提供資金。
- **超過100名成員參加了四次遊說日活動**, 直接與立法者及其工作人員溝通, 探討IHSS、WQIP 與 Medi-Cal 削減造成之損害。

居家支援服務



IHSS 無證人士計劃

頒布之預算中, 針對無證個人的 IHSS 計劃並未被削減。



IHSS 加班時間

頒布之預算不包括 5 月修訂版中提出 IHSS 服務提供者每週 50 小時工作時間上限。
現有每週 66 小時工作時間限制 (豁免者為 90 小時) 將保持不變。

養老院



SB 525

由於該法案要求州政府為養老院業者設立最低病患照護支出規定, 養老院工作人員仍不受特定醫療保健人員每小時25美元最低工資標準 (SB 525)之約束。

SEIU Local 2015 將繼續倡議將養老院工作人員納入 SB 525 並探討不同之方案。



專業護理機構WQIP:

頒布之預算包括取消該計劃最後一年 (2026 年) 之勞動力與品質激勵計劃 (WQIP),
並暫停維持備用電源系統不少於 96 小時之要求。

MEDI-CAL 加州醫保補助



MEDI-CAL 資產限額

頒布之預算否絕了州長對 Medi-Cal 資格實施 2,000 美元資產限制之提議, 而是將資產限制恢復為 13 萬美元。



MEDI-CAL 登記

頒布之預算修改了州長提議 Medi-Cal 登記凍結提案, 該提案自 2026 年 1 月 1 日起適用於 19 歲及以上之無證人士, 並明確規定不存在“超齡”問題, 並為從名冊上除名之人士設立了 3 個月重新登記寬限期。



MEDI-CAL 保費

修改之預算涉及為無證人士設立 Medi-Cal 保費之提議, 將州長提議之保費從每月 100 美元降低至每月 30 美元, 將年齡範圍限制在 19 至 59 歲之間並從 2027 年 7 月 1 日開始生效。



牙科福利與付款

頒布之預算將州長提議於 56 號提案內取消 3.62 億美元牙科補助付款之提案推遲至 2026 年 7 月 1 日。該預算還將州長提出取消無證人士牙科福利之提案推遲至 2026 年 7 月 1 日。



管理式醫療機構 (MCO) 稅

頒布之預算批准了州長增加 35 號提案內實施的 MCO 稅的普通基金抵扣額之提議, 這將在 2025-26 年度節省 13 億美元, 在 2026-27 年度節省 2.367 億美元。



第 56 號提案其他變更

頒布之預算否決了州長取消 56 號提案內 1.72 億美元用於計劃生育與婦女健康服務補充資金之提議, 其中包括高達 90% 之聯邦配套資金。

老齡化與社區生活的支援



頒布之預算恢復了對家庭安全 (8,100 萬美元) 與帶家庭回家計劃 (8,300 萬美元)之資助, 以繼續為參與寄養或成人保護服務之家庭提供住房服務。



頒布之預算將為住房和殘障人士倡導計恢復4,500萬美元, 用於為老年人與殘障人士提供住房服務。



頒布之預算批准2025-26年度支出授權 630萬美元 (其中290萬美元為 PACE 監督基金與340萬美元為聯邦資金), 僅用於支持對老年人全套護理計劃 (PACE)之監督並一年收取不超過0.25%之費用。

住房正義與無家可歸



HHAP 計劃

頒布之預算撥款 5 億美元用於無家可歸者住房、援助和預防 (HHAP) 計劃, 以繼續為當地解決無家可歸問題的之努力提供靈活的支持並以強有力之問責機制為後盾。



解決市區扎營基金

頒布之預算為市區解決扎營基金提供了 1 億美元。

住房正義與無家可歸, 續。



低收入住房稅收抵免

頒布之預算提供了 5 億美元補助州低收入住房稅收抵免, 以釋放全州經濟適用住房計畫資金之支援。



全民加州夢

頒布之預算為加州夢想首次購屋者、第一代購屋者共享升值貸款計畫提供了 3 億美元。



多戶住宅計畫

頒布之預算將透過多戶住宅計畫撥款 1.2 億美元用於深度經濟適用住房建設。



住宅負擔能力

頒布之預算透過納入整套預算附加法案, 採用了創新的住宅負擔能力解決方案, 其中包括:

- SB 607 (Wiener 案) 之協商內容, 該法案修改了社區品質評估 (CEQA) 程序, 旨在促進開發項目同時保護環境敏感區域。
- AB 609 (Wicks 案) 之協商內容, 該法案透過簡化的社區品質評估程序, 促進於環境適宜地點增加住房營造。
- SB 681 (Wahab 案) 之協商內容, 該法案通過多方面措施解決住房負擔能力問題, 包括限制業主協會 (HOA) 罰款、限制海岸委員會住房項目審批之申訴、保護房主免受“殭屍抵押貸款”侵害, 以及取消若干特定住房生產效率法律之日落條款等。

環境正義與氣候變更



頒布之預算批准了州長削減加州公共事業委員會社區可再生能源計劃 3,300 萬美元之提議。



頒布之預算批准了州長將 3500 萬美元資金轉移到鉛酸電池清理基金以用於 Exide 住宅清理基金轉移之提議。



頒布之預算批准了州長恢復加州消防局培訓中心 3,140 萬美元收購資金之提議。



頒布之預算批准在2025-26年將溫室氣體減排基金酌情支配支出計畫削減10億美元。



頒布之預算批准了州長從先前的氣候能源項目撥款中恢復總計 3.158 億美元普通基金之提議。



頒布之預算在 2025-26 年撥款 3,900 萬美元普通基金, 並在未來撥款 7,800 萬美元普通基金, 用於將季節性消防員職位轉編為永久職位。



頒布之預算撥款 950 萬美元普通基金給加州消防局 (CalFire), 用於向加州消防安全委員會提供當地援助, 以實施縣野火協調者計劃。



頒布之預算於 2025-26 年為加州空氣資源委員會混合動力與零排放卡車及巴士代金券激勵計畫 (HVIP) 提供了 1.322 億美元。

恢復性正義



頒布之預算批准了州長取消犯罪倖存者靈活現金援助計畫資金之提議。



頒布之預算包括一次性撥款 1 億美元用於實施第 36 號提案, 其中 5000 萬美元用於行為健康, 2000 萬美元用於法院, 以及各 1500 萬美元用於審前服務及公設辯護人。



已頒布的預算包括一次性撥款 1 億美元用於犯罪受害者法案補充資金。



頒布之預算為全州家庭司法中心提供了1,000萬美元普通基金, 為家庭暴力、親密伴侶暴力、性侵犯、虐待兒童、虐待老人、跨國遺棄與人口販運的受害者提供法律服務, 並幫助受害者申請保護令, 包括家庭暴力與槍支暴力限制令。

經濟與勞動者正義



頒布之預算否決了州長取消針對發展服務工作者的直接服務專業勞動力培訓與發展計劃之提議。



頒布之預算包括 1,300 萬美元一次性勞工與勞動力發展基金, 用於實施加州工作場所外展計畫之擴展。



頒布之預算為社會服務部提供了 1,000 萬美元的普通基金增資, 以提供與移民相關之服務, 包括驅逐辯護。

SB 129 與全州性談判

SB 129 為一項附加法案, 其中包含有關勞工和全州性談判之具體說詞, 其中包含實施 2025 年預算法案中採納的條款所需之變更。該法案包括以下內容 (清單不完整):



IHSS 集體談判

頒布之預算提供了 5 億美元的補充州低收入住房稅收抵免, 以釋放全州經濟適用住房計畫之資金支持。



非工傷殘障保險修正

澄清此福利所涵蓋 "員工" 之定義, 增加了職業執行任務人員, 這些人員被無意地排除在保險範圍之外, 自 2025 年 10 月 1 日起生效, 殘障福利期從 2025 年 7 月 1 日或之後開始。



第2號提案增補退休金付款

該法案要求從普通基金中撥款5.84億美元, 增補州政府對公務員退休金之撥款, 用於彌補2025-26財年超出基數之州僱員成員類別的州政府無資金撥付之義務。



SEIU LOCAL 2015

SEIU Local 2015為加州最大之工會, 代表全州超過50萬名長期護理工作者 (包括居家護理、專業養老院及輔助生活中心之工作人員)。其成員組成與加州人口結構一樣多元化, 但團結一致並致力於照顧加州之老年人與殘障人士。

www.seiu2015.org

