

2025 ԹՎԱԿԱՆԻ ՆԱՀԱՆԳԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԴԻՐ ՆՍՏԱՇՐՋԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ԹԱՐՄԱՑՈՒՄՆԵՐ

**ԻՐԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ, ՈՐՈՒՄ ՄԵՆՔ ԳՏՆՎՈՒՄ ԵՄՔ. ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՀԶՈՐՈՒԹՅԱՆ
ԶԱՐԳԱՑՈՒՄԸ՝ ԽՆԱՄՔԻ ԱՊԱԳԱՅԻ ՄԵՐ ՏԵՍԼԱԿԱՆԻՆ ՀԱՍՆԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ**

SEIU Local 2015-ի անդամները մեր լիազորություններն իրականացնում են տեղական, նահանգային և ազգային մակարդակներում՝ խնամքի այնպիսի ապագայի հասնելու համար, որտեղ յուրաքանչյուր երկարատև խնամքի աշխատող ունի աշխատավարձ, նպաստներ, ռեսուրսներ և ազատություններ, որոնք անհրաժեշտ են բարգավաճելու համար:

Այս տարի մենք միասին ենք կանգնած՝ դիմակայելու Թրամփի վարչակազմի հարձակումներին արհմիությունների, երկարատև խնամքի և աշխատող ընտանիքների վրա: Բացի Medicaid-ից միլիարդավոր դոլարներ կրճատելուց, Թրամփի վարչակազմը գործադիր հրամանագրեր է հրապարակել և փոփոխություններ է առաջարկել դաշնային կանոնակարգերում, որոնք տնային խնամքի աշխատողներին զրկում են աշխատանքային հիմնական պաշտպանությունից, չեղարկում Բայդենի դարաշրջանի խնամքի տների աշխատակազմի կանոնները և թուլացնում արհմիության իշխանությունը:

Երկարատև խնամքի աշխատողների, մեր ընտանիքների և մեր նպաստառուների համար շատ բան է վտանգված, բայց մենք նախկինում հաջողությամբ պայքարել ենք նման սպառնալիքների դեմ՝ համատեղ գործողություններ ձեռնարկելով մեր համայնքներում և աշխատավայրերում: Անցյալի այս հաղթանակները որպես ուղեցույց ունենալով՝ մենք միավորված ենք՝ անկախ ռասայից, ծագումից և վայրից, պաշտպանելու անցյալի առաջընթացը և ապահովելու, որ խնամողները առաջատար ձայն ունենան մեր ժողովրդավարությունում և կառավարությունում մեջ:

2025 ԹՎԱԿԱՆԻ ՀՈՒՆԻՍԻՆ մենք պայքարեցինք և մերժեցինք պետական բյուջեի առաջարկվող կրճատումները, որոնք սպառնում էին IHSS ծրագրին: Արդյունքում, մենք ապահովեցինք պետական բյուջե, որը պահպանեց IHSS աշխատողների համար արտաժամյա աշխատանքային ժամերը, պաշտպանեց անօրինական ներգաղթյալների տնային խնամքի ծառայությունները և մերժեց Medi-Cal-ի ստացողների համար խիստ ակտիվների սահմանափակումները:

2025 ԹՎԱԿԱՆԻ ՀՈՒԼԻՍԻՆ մենք իմացանք, որ Թրամփի վարչակազմը փորձում է վերանայել «Արդար աշխատանքային չափորոշիչների մասին» օրենքը՝ վերացնելու համար նվազագույն աշխատավարձի և արտաժամյա աշխատանքի պաշտպանությունը միլիոնավոր տնային խնամքի աշխատողների համար ամբողջ երկրում: Մենք արագ արձագանքեցինք, և մեր աջակցության շնորհիվ նահանգապետ Նյուսոմը ստորագրեց SB 156-ը որպես օրենք:

SB 156-ի ամփոփում

Անցյալում մեր կողմից նվաճված աշխատողների պաշտպանության բազմաթիվ միջոցներ, ինչպիսիք են արտաժամյա աշխատանքը, շաբաթական առավելագույն ժամերը և IHSS աշխատողների հաճախորդների միջև վճարովի ճանապարհորդության ժամանակը, կախված էին դաշնային օրենքից:

Այժմ, երբ Թրամփի վարչակազմը փոխում է դաշնային օրենքը, SB 156-ը պաշտպանում է Կալիֆոռնիայի տնային խնամքի աշխատողների այս իրավունքները՝ դրանք ամրագրելով նահանգային օրենսդրության մեջ: **SB 156-ը.**

- ◆ Պաշտպանել տնային խնամքի աշխատողների արհմիութենական իրավունքները
- ◆ Պահպանել արհմիության անդամների գաղտնիությունը
- ◆ Պաշտպանել աշխատանքային շաբաթվա և արտաժամյա աշխատանքի պաշտպանությունը
- ◆ Ամրապնդել մեր կարողությունը՝ պատասխանատու պահելու այն շրջաններին, որոնք հրաժարվում են բանակցել
- ◆ Պահպանել խնամողների աշխատավարձը և անդամավճարներից պահումները կայուն



Արդար աշխատանքային բեռի կանոններ և արտաժամյա աշխատանքի պաշտպանություն

- ◆ Պաշտպանում է IHSS մատակարարների համար 66-ժամյա աշխատանքային շաբաթվա սահմանափակումը:
- ◆ Ապահովում է, որ արտաժամյա վարձատրությունը կիրառվի շաբաթական 40 ժամից ավելի աշխատած բոլոր ժամերի համար:
- ◆ Ապահովում է, որ մատակարարները կարող են վճարվել շաբաթական մինչև 7 ժամ ճանապարհորդության համար՝ առանց ազդելու ստացողների թույլատրված ծառայության ժամերի վրա:
- ◆ Պահպանում է ընտանեկան խնամակալների կամ հատուկ հանգամանքներ ունեցող մատակարարների համար բացառություններ, ինչպիսիք են բազմաթիվ ստացողների հետ ապրող մատակարարները, գյուղական վայրերում գտնվող կամ բարդ կարիքներ ունեցող հաճախորդները և այն ստացողները, որոնց համար անհրաժեշտ է, որ մատակարարները խոսեն նույն լեզվով: Եթե մատակարարները համապատասխանում են պահանջներին, նրանք կարող են աշխատել ամսական մինչև 360 ժամ:
- ◆ Պահանջում է, որ շրջանները տեղեկացնեն խնամակալներին և ստացողներին սահմանափակումների և բացառությունների մասին և ապահովեն, որ ծառայությունները պահպանվեն՝ առանց խնամքը կրճատելու:

Գաղտնիություն և անվտանգություն խնամողների համար

Պաշտպանում է IHSS մատակարարներին անձնական տեղեկությունները չարաշահումից կամ բացահայտումից՝ միաժամանակ պաշտպանելով մեր միության իրավունքը՝ պահպանելու այս տեղեկատվությանը բացառիկ մուտք կազմակերպման, ներկայացուցչության և անդամների աջակցության համար: Սա պաշտպանում է անդամներին արտաքին հարձակումներից և/կամ շահագործումից՝ միաժամանակ ապահովելով, որ մեր միությունը կարողանա կապ հաստատել և աջակցել խնամողների հետ ամբողջ նահանգում:

Ավելի ուժեղ բանակցային ուժ վարչաշրջանների հետ

Օգնում է լուծել այն շրջանների խնդիրները, որոնք կասեցնում կամ խուսափում են մեր արհմիության հետ պայմանագրեր կնքելուց՝ սահմանելով պարտադիր միջնորդություն և փաստերի հավաքագրում, եթե շրջանները չեն կարողանում կոլեկտիվ բանակցային համաձայնության գալ IHSS աշխատողների հետ: Եթե շրջանը հրաժարվում է համաձայնության գալ փաստերի հավաքագրումից հետո, նահանգը կարող է ամեն տարի պահել նրանց IHSS ֆինանսավորման 10%-ը, մինչև նրանք պայմանագիր ստորագրեն: Սա իրական հետևանքներ է առաջացնում այն շրջանների համար, որոնք փորձում են անտեսել մեզ բանակցությունների սեղանի շուրջ:

Հուսալի աշխատավարձի և արհմիութենական վճարների զանձում

Թույլ է տալիս SEIU Local 2015-ին անհրաժեշտության դեպքում համագործակցել նահանգի հետ աշխատավարձի ծառայությունների վերաբերյալ՝ աշխատավարձերի խափանումները կանխելու և/կամ լիազորված պահումները կառավարելու համար, ինչպիսիք են առողջության ապահովագրության վճարները, կամավոր կենսաթոշակային վճարները և միութենական վճարները: Սա կօգնի մատակարարներին ժամանակին վճարվել և ապահովել, որ մեր միությունն ունենա ռեսուրսներ՝ Կալիֆոռնիայի տարածքում երկարատև խնամքի աշխատողների չափանիշները շարունակաբար բարձրացնելու համար:

ՆԱՅԵԼՈՎ ԴԵՊԻ ԱՊԱԳԱ

Մենք տեսել ենք, թե ինչ ուժ ունենք, երբ սևամորթ, շագանակագույն և սպիտակամորթ երկարատև խնամքի աշխատողները միասին համախմբվում են մեր համայնքներում արդարությունը խթանելու համար: Մեր 2025 թվականի քաղաքականության հաղթանակները խթանում են մեր աշխատավայրերի, մեր արդյունաբերության և մեր համայնքների բարելավման ուղղությամբ մեր շարունակական աշխատանքը: Չնայած IHSS-ի աշխատողների համար նահանգային մակարդակով բանակցությունների միջոցով երկարատև խնամքի արդյունաբերության չափանիշները բարձրացնելու ջանքերին՝ AB 283-ը ցավոք սրտի այս տարի դրվեց օրակարգում՝ նահանգային և դաշնային բյուջեի սահմանափակումների պատճառով, և մենք գիտենք, որ այն շուտով կվերադառնա օրակարգ:

Մինչդեռ, մենք կշարունակենք օգտագործել բազմազան մարտավարություններ՝ մեր արդյունաբերության չափանիշները բարձրացնելու առաքելությանը հասնելու համար.

- ◆ **Կալիֆոռնիայի ընտրությունների կեղծման արձագանքման մասին 50-րդ առաջարկի ընդունում՝** ժողովրդավարությունը պաշտպանելու, արդար ընտրությունները պահպանելու և սևամորթ և շագանակագույն համայնքների քաղաքական իշխանությունը թուլացնելու փորձերի դեմ պայքարելու համար:
- ◆ Բանակցել IHSS-ի ամուր պայմանագրերի շուրջ շրջանային մակարդակով:
- ◆ Բանակցել **խնամքի տների առաջին գլխավոր արհմիության պայմանագրի շուրջ՝** մեր Կալիֆոռնիայի աշխատանքի կառավարման կոալիցիայի (LMC) միջոցով:
- ◆ Պայքարել Medi-Cal-ի նոր փոխհատուցման դրույքաչափերի համար, որոնք առաջնահերթություն կտան նահանգային և դաշնային խնամքի տների ֆինանսավորման օգտագործմանը՝ աշխատուժը հզորացնելու, աշխատողներին առաջնահերթություն տալու և խնամքի որակը բարելավելու համար:
- ◆ **2026 թվականին ընտրել աշխատողներին և խնամքին աջակցող նահանգապետ,** որը կօգնի մեզ ավելացնել մեր ոլորտների ֆինանսավորումը երկարատև խնամքը պաշտպանելու համար, երբ նահանգային ֆինանսները վատ են, և IHSS աշխատողների համար նահանգային մակարդակով բանակցությունները իրականություն դարձնելու համար:

Առաջիկա ճանապարհում կողմնորոշելու համար մենք պետք է այս պահի լարվածությանը վերաբերվենք նույն համերաշխությամբ և քաջությամբ, որը մեզ ուժ տվեց հաղթելու այն ամենը, ինչ արդեն նվաճել ենք: Միասին գործողություններ ձեռնարկելով՝ հաղթահարելով մեր տարաձայնությունները, մենք կշարունակենք կառուցել մի ապագա, որտեղ մեր անդամներն ու համայնքները կբարգավաճեն: