

ОБНОВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ ПО ИТОГАМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ СЕССИИ ШТАТА 2025 ГОДА

РЕАЛЬНОСТЬ, В КОТОРОЙ МЫ СУЩЕСТВУЕМ: УКРЕПЛЯЕМ СИЛУ ТРУДЯЩИХСЯ, ЧТОБЫ ДОБИТЬСЯ НАШЕГО ВИДЕНИЯ БУДУЩЕГО СФЕРЫ УХОДА

Члены SEIU Local 2015 используют свою коллективную силу на местном, штатном и общенациональном уровнях, для создания будущего сферы ухода, в котором каждый трудящийся получает достойную оплату труда, необходимые гарантии, ресурсы и свободы, позволяющие существовать и трудиться с достоинством.

В этом году мы стоим плечом к плечу, чтобы дать отпор атакам администрации Трампа на профсоюзы, сферу ухода и семьи трудящихся. Помимо урезания миллиардов долларов из бюджета программы Medicaid, администрация Трампа издала указы и предложила изменения в федеральные правила, которые лишают работников ухода базовых трудовых прав, отменяют принятые при Байдене нормы о численности персонала в домах престарелых и ослабляют профсоюзное движение.

На кону — судьба работников сферы ухода, наших семей и тех, о ком мы заботимся. **Но мы уже не раз показывали, что можем дать отпор подобным угрозам, когда действуем вместе — на рабочих местах и в наших сообществах.** Опираясь на прежние победы, мы сегодня едины — независимо от расы, происхождения и места жительства — чтобы защитить достигнутое и гарантировать, что голоса работников сферы ухода будут звучать громко и уверенно в нашей демократии и органах власти.

В июне 2025 года мы встали на защиту программы IHSS и одержали победу над предложенными сокращениями бюджета штата, которые угрожали сфере ухода. В результате нам удалось добиться принятия бюджета, который сохраняет оплату сверхурочных часов для работников IHSS, защищает услуги домашнего ухода для трудящихся-иммигрантов без документов и отклоняет несправедливые ограничения по имуществу для получателей Medi-Cal.

В июле 2025 мы узнали, что администрация Трампа пытается внести изменения в Закон о справедливых трудовых стандартах (Fair Labor Standards Act), чтобы лишить миллионы работников сферы ухода по всей стране права на минимальную заработную плату и оплату сверхурочных. Мы незамедлительно отреагировали — и благодаря нашей активной кампании губернатор Ньюсом подписал закон SB 156, закрепивший эти гарантии для работников сферы ухода Калифорнии!

Основные положения SB 156

Многие завоеванные нами ранее трудовые гарантии — такие как оплата сверхурочных, установление максимума недельных рабочих часов и оплачиваемое время в пути между получателями услуг для работников IHSS — основывались на федеральном законодательстве.

Теперь, когда администрация Трампа меняет федеральные законы, законопроект SB 156 защищает эти права для работников сферы ухода в Калифорнии, закрепляя их на уровне законодательства штата. **Законопроект SB 156 предусматривает:**

- ♦ Защитить профсоюзные права работников ухода
- ♦ Сохранить конфиденциальность членов профсоюза
- ♦ Закрепить право на полную рабочую неделю и оплату сверхурочных
- ♦ Усилить нашу способность привлекать округа к ответственности
- ♦ Стабилизировать выплаты заработной платы и удержания профсоюзных взносов



Правила справедливой рабочей нагрузки и защита сверхурочных

- ♦ Защищает 66-часовой предел рабочей недели для поставщиков услуг IHSS.
- ♦ Гарантирует, что оплата сверхурочных распространяется на все часы, отработанные сверх 40 в неделю.
- ♦ Обеспечивает возможность оплаты до 7 часов в неделю за время в пути без уменьшения утвержденных часов обслуживания получателей.
- ♦ Сохраняет исключения для членов семьи, осуществляющих уход, или работников с особыми обстоятельствами, такими как проживание с несколькими получателями, работа с клиентами в сельской местности или с особыми потребностями, а также с клиентами, нуждающимися в уходе на родном языке. Если условия соответствуют исключениям, работники могут работать в пределах 360 часов в месяц.
- ♦ Обязывает округа информировать работников ухода и получателей об ограничениях и исключениях и обеспечивать сохранение услуг без сокращения часов.

Конфиденциальность и безопасность для работников сферы ухода

Защищает личную информацию работников программы IHSS от неправомерного использования или разглашения, одновременно закрепляя за нашим профсоюзом исключительное право на доступ к этой информации для целей организации, представительства и поддержки членов. Это защищает членов профсоюза от внешних атак и/или эксплуатации, гарантируя при этом возможность нашему профсоюзу связываться с работниками ухода и оказывать им поддержку по всему штату.

Усиление переговорной силы с округами

Способствует решению проблемы с теми округами, которые затягивают или уклоняются от заключения договоров с нашим профсоюзом, устанавливая обязательные процедуры посредничества и установления фактов, если округ отказывается заключить коллективное соглашение с работниками IHSS. Если округ отказывается урегулировать вопрос после завершения процедуры установления фактов, штат может удерживать 10% его ежегодного финансирования программы IHSS до тех пор, пока договор не будет подписан. Это вводит реальные последствия для округов, которые пытаются игнорировать нас за столом переговоров.

Надежная выплата заработной платы и сбор профсоюзных взносов

Позволяет SEIU Local 2015 сотрудничать с государственными органами по вопросам расчета заработной платы, если это необходимо, чтобы предотвратить задержки в выплатах и/или управлять утвержденными удержаниями, такими как страховые взносы, добровольные пенсионные отчисления и профсоюзные взносы. Это поможет работникам получать оплату вовремя и обеспечит наш профсоюз необходимыми ресурсами для дальнейшего повышения стандартов труда в сфере ухода по всей Калифорнии.

ВИДЫ НА БУДУЩЕЕ

Мы видим, какую силу имеет наше единство, когда работники сферы ухода — чернокожие, латиноамериканцы и белые — выступают вместе за справедливость в наших сообществах.

Победа 2025 года укрепляет нашу решимость продолжать работу по улучшению условий труда, всей отрасли и наших сообществ. Хотя усилия по повышению стандартов в сфере долгосрочного ухода через принятие закона о всеобщем коллективном договоре для работников IHSS (AB 283) в этом году были приостановлены из-за ограничений бюджета штата и федерального уровня, мы знаем — этот вопрос обязательно вернется на повестку. Мы будем готовы бороться за него вновь.

А пока мы **продолжаем использовать разные формы борьбы, чтобы достичь нашей главной цели — повысить стандарты труда в сфере ухода:**

- ♦ **Добиться принятия Пропозиции 50 — “Калифорнийского закона о защите справедливых выборов (Election Rigging Response Act)”**, чтобы защитить демократию, сохранить честные выборы и противостоять попыткам ослабить политическую силу чернокожих и латиноамериканских сообществ.
- ♦ **Заключать сильные договоры IHSS на уровне округов**, обеспечивая рост заработной платы, защиту прав и достойные условия труда.
- ♦ **Добиться заключения первого в истории общештатного профсоюзного договора для домов престарелых** через нашу Коалицию труда и управления Калифорнии за качественный уход (LMC).
- ♦ Отстаивать новые тарифы Medi-Cal, направляя средства штата и федерации на укрепление кадрового состава, повышение приоритетов работников и улучшение качества ухода.
- ♦ **Избрать в 2026 году губернатора, поддерживающего труд и сферу ухода**, который поможет нам добиться устойчивого финансирования наших отраслей — защищая систему долгосрочного ухода даже в условиях бюджетных трудностей — и реализовать всеобщее коллективное соглашение для работников IHSS по всей Калифорнии.

Чтобы уверенно двигаться вперед, мы должны встретить вызовы этого времени с той же решимостью, солидарностью и смелостью, которые уже не раз помогали нам побеждать. Только действуя вместе — несмотря на различия — мы сможем продолжать строить будущее, в котором наши профсоюзники и наши сообщества будут процветать!