

CẬP NHẬT VỀ CHÍNH SÁCH TỪ KỲ HỌP LẬP PHÁP TIỂU BANG NĂM 2025

THỰC TẾ CHÚNG TA ĐANG ĐỐI MẶT: XÂY DỰNG QUYỀN LỰC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỂ ĐẠT ĐƯỢC TẦM NHÌN VỀ TƯƠNG LAI NGÀNH CHĂM SÓC

Các đoàn viên SEIU Local 2015 (SEIU Chi Nhánh 2015) đang phát huy sức mạnh ở cấp địa phương, tiểu bang và quốc gia để đạt được tương lai ngành chăm sóc mà mọi nhân viên chăm sóc dài hạn có được mức lương, phúc lợi, nguồn lực và sự tự do cần thiết để phát triển thịnh vượng.

Năm nay, chúng ta đã và đang kể vai sát cánh để đối mặt với các cuộc công kích từ chính quyền Trump nhắm vào nghiệp đoàn, ngành chăm sóc dài hạn và các gia đình lao động. Ngoài việc cắt giảm hàng tỷ Mỹ kim từ chương trình Medicaid, chính quyền Trump đã ban hành các sắc lệnh hành pháp và đề xuất thay đổi các quy định liên bang nhằm tước bỏ các quyền bảo vệ lao động cơ bản của nhân viên chăm sóc tại gia, đảo ngược các quy định về nhân sự tại viện điều dưỡng từ thời ông Biden và làm suy yếu sức mạnh của nghiệp đoàn.

Có rất nhiều điều đang bị đe dọa đối với nhân viên chăm sóc dài hạn, gia đình của chúng ta cũng như những người nhận dịch vụ của chúng ta, nhưng **chúng ta đã từng chống lại thành công những mối đe dọa tương tự bằng cách cùng nhau hành động tại cộng đồng của chúng ta và nơi làm việc.** Với những thắng lợi trong quá khứ làm kim chỉ nam, chúng ta đoàn kết vượt qua sự khác biệt về chủng tộc, hoàn cảnh và nơi sinh sống để bảo vệ những tiến bộ đã đạt được và đảm bảo rằng nhân viên chăm sóc có tiếng nói có ảnh hưởng lớn trong nền dân chủ và chính phủ của chúng ta.

Vào tháng 6 năm 2025, chúng ta đã phản kháng và ngăn chặn thành công các đề xuất cắt giảm ngân sách tiểu bang đã đe dọa chương trình IHSS. Kết quả là, chúng ta đã đạt được một ngân sách tiểu bang giữ nguyên số giờ làm việc phụ trội cho nhân viên IHSS, bảo vệ các dịch vụ chăm sóc tại gia cho người nhập cư không có giấy tờ định cư, và bác bỏ các giới hạn về tài sản khắc nghiệt đối với người hưởng chương trình Medi-Cal.

Vào tháng 7 năm 2025, chúng ta biết được chính quyền Trump đang cố gắng sửa đổi Đạo Luật Tiêu Chuẩn Lao Động Công Bằng nhằm loại bỏ các biện pháp bảo vệ về lương tối thiểu và giờ làm việc phụ trội cho hàng triệu nhân viên chăm sóc tại gia trên toàn quốc. Chúng ta đã nhanh chóng ứng phó, và nhờ sự vận động của chúng ta, Thống Đốc Newsom đã ký ban hành luật SB 156.

Tóm Tắt SB 156

Nhiều quyền lợi lao động mà chúng ta đã giành được trước đây (như giờ làm việc phụ trội, số giờ làm việc tối đa hàng tuần, và thời gian đi lại được trả lương để đi từ một nhà thân chủ đến nhà thân chủ khác) cho nhân viên IHSS đều phụ thuộc vào luật liên bang.

Giờ đây, khi Chính Quyền Trump thay đổi luật liên bang, SB 156 bảo vệ các quyền lợi này cho nhân viên chăm sóc tại gia ở California bằng cách củng cố chúng trong luật tiểu bang. **SB 156 sẽ:**

- ◆ Bảo vệ quyền lợi nghiệp đoàn của nhân viên chăm sóc tại gia
- ◆ Bảo vệ quyền riêng tư của thành viên nghiệp đoàn
- ◆ Bảo vệ các quy định về tuần làm việc và giờ làm việc phụ trội
- ◆ Tăng cường khả năng buộc các quận phải chịu trách nhiệm khi họ không chịu đàm phán
- ◆ Giữ ổn định tiền lương và các khoản khấu trừ đoàn phí của nhân viên chăm sóc



SB 156 BẢO VỆ NHÂN VIÊN CHĂM SÓC VÀ CƯỜNG CỐ NGHIỆP ĐOÀN CỦA CHÚNG TA

Quy Định Về Khối Lượng Công Việc Công Bằng Và Bảo Vệ Giờ Làm Việc Phụ Trội

- ◆ Bảo vệ giới hạn tuần làm việc 66 tiếng cho các nhà cung cấp IHSS.
- ◆ Đảm bảo trả lương giờ phụ trội cho tất cả số giờ làm việc vượt quá 40 tiếng mỗi tuần.
- ◆ Đảm bảo các nhà cung cấp dịch vụ được trả lương cho tối đa 7 tiếng đi lại mỗi tuần mà không ảnh hưởng đến số giờ dịch vụ được phê duyệt của người nhận dịch vụ.
- ◆ Giữ nguyên các trường hợp miễn trừ cho những người chăm sóc cho người thân hoặc nhà cung cấp dịch vụ có hoàn cảnh đặc biệt, chẳng hạn như nhà cung cấp dịch vụ sống cùng với nhiều người nhận dịch vụ, thân chủ của họ ở vùng nông thôn hoặc có nhu cầu phức tạp, và người nhận dịch vụ cần nhà cung cấp dịch vụ nói cùng ngôn ngữ. Nếu các nhà cung cấp dịch vụ đủ điều kiện, họ có thể làm việc tối đa 360 tiếng mỗi tháng.
- ◆ Yêu cầu các quận phải thông báo cho nhân viên chăm sóc và người nhận dịch vụ về các giới hạn và trường hợp miễn trừ, và đảm bảo các dịch vụ được duy trì mà không cắt giảm dịch vụ chăm sóc.

Quyền Riêng Tư Và An Toàn Cho Nhân Viên Chăm Sóc

Bảo vệ thông tin cá nhân của các nhà cung cấp dịch vụ IHSS khỏi bị lạm dụng hoặc bị tiết lộ, đồng thời bảo đảm quyền độc quyền của nghiệp đoàn trong việc tiếp cận thông tin này để tổ chức thành nghiệp đoàn, đại diện và hỗ trợ đoàn viên. Điều này bảo vệ các đoàn viên khỏi các cuộc công kích và hoặc bị bóc lột từ bên ngoài, đồng thời đảm bảo nghiệp đoàn của chúng ta có thể liên lạc và hỗ trợ nhân viên chăm sóc trên toàn tiểu bang.

Tăng Cường Quyền Lực Thương Lượng Với Các Quận

Giúp giải quyết vấn đề liên quan đến những quận trì hoãn hoặc né tránh việc ký kết hợp đồng với nghiệp đoàn của chúng ta bằng cách thiết lập quy trình bắt buộc phải hòa giải và điều tra thực tế nếu các quận không đạt được thỏa thuận thương lượng tập thể với nhân viên IHSS. Nếu có quận không chịu thỏa thuận sau khi đã điều tra thực tế, tiểu bang có thể giữ lại 10% kinh phí IHSS hàng năm của quận đó cho đến khi họ ký hợp đồng. Điều này tạo ra những hậu quả thực sự đối với những quận cố tình phớt lờ chúng ta trong quá trình đàm phán.

Hệ Thống Trả Lương Đáng Tin Cậy Và Thu Đoàn Phí

Cho phép SEIU Local 2015 hợp tác với tiểu bang về dịch vụ trả lương, nếu cần, để ngăn chặn sự gián đoạn trong việc trả lương và hoặc quản lý các khoản khấu trừ được ủy quyền như phí bảo hiểm y tế, các khoản đóng góp tự nguyện cho quỹ hưu trí và đoàn phí. Điều này sẽ giúp các nhà cung cấp dịch vụ được trả lương đúng hạn và đảm bảo nghiệp đoàn của chúng ta có đủ nguồn lực để tiếp tục nâng cao tiêu chuẩn cho nhân viên chăm sóc dài hạn trên khắp California.

HƯỚNG TỚI TƯƠNG LAI

Chúng ta đã chứng kiến quyền lực của mình khi nhân viên chăm sóc dài hạn da đen, da nâu và da trắng sát cánh bên nhau để xúc tiến công lý tại cộng đồng của chúng ta. Những thắng lợi về phương diện chính sách trong năm 2025 tiếp thêm động lực cho chúng ta để tiếp tục cải thiện nơi làm việc, ngành nghề và cộng đồng của mình. Mặc dù nỗ lực nâng cao tiêu chuẩn ngành chăm sóc dài hạn bằng cách thông qua luật thương lượng toàn tiểu bang cho nhân viên IHSS (dự luật AB 283) đáng tiếc đã bị tạm hoãn năm nay do những hạn chế về ngân sách tiểu bang và liên bang, chúng ta biết rằng dự luật này sẽ sớm được đưa ra thảo luận trở lại.

Trong thời gian chờ đợi, **chúng ta sẽ tiếp tục áp dụng các chiến thuật đa dạng để hoàn thành nhiệm vụ nâng cao tiêu chuẩn ngành nghề:**

- ◆ Thông qua Dự Luật 50, Đạo Luật Ứng Phó Gian Lận Bầu Cử của California, để bảo vệ nền dân chủ, duy trì các cuộc bầu cử công bằng, và chống lại những nỗ lực làm suy yếu quyền lực chính trị của các cộng đồng da đen và da nâu
- ◆ Đàm phán các hợp đồng IHSS chặt chẽ ở cấp quận
- ◆ Đàm phán hợp đồng nghiệp đoàn tổng thể đầu tiên cho các viện điều dưỡng thông qua Liên Minh Quản Lý Lao Động Vi Chăm Sóc Chất Lượng California (LMC) của chúng ta
- ◆ Tuyên truyền vận động cho các mức hoàn trả mới của Medi-Cal mà sẽ ưu tiên sử dụng nguồn tài trợ tiểu bang và liên bang cho các viện điều dưỡng để củng cố lực lượng lao động, ưu tiên người lao động và nâng cao chất lượng chăm sóc
- ◆ Bầu ra một Thống Đốc sẽ ủng hộ người lao động, ủng hộ ngành chăm sóc vào năm 2026, Thống Đốc này sẽ giúp chúng ta tăng ngân sách cho các ngành nghề của chúng ta để bảo vệ ngành chăm sóc dài hạn khi tài chính tiểu bang eo hẹp và biến việc thương lượng toàn tiểu bang cho nhân viên IHSS thành hiện thực

Để vượt qua con đường phía trước, chúng ta phải đối mặt với sự khốc liệt của thời điểm này bằng chính tinh thần đoàn kết và lòng dũng cảm đã trao cho chúng ta sức mạnh để giành được tất cả những gì chúng ta đã đạt được. Bằng cách cùng nhau hành động vượt qua sự khác biệt, chúng ta sẽ tiếp tục xây dựng một tương lai mà các đoàn viên và cộng đồng của chúng ta sẽ phát triển thịnh vượng!