

## 2026-2027 年度州預算案摘要與常見問題

每年 1 月，州長會提出下一財政年度的州預算案（本次為 2026 年 7 月至 2027 年 6 月 30 日）。州長將於 5 月發布修訂版預算，以反映最新的經濟預測。在 6 月 15 日前，預算內容仍可調整，屆時將由立法機構多數表決通過，州長簽署，並於 2026 年 7 月 1 日正式生效。

雖然州長提出的 2026-27 年預算比先前預測顯示出較穩定的財政前景，並持續投資於多個關鍵政策領域，但對 SEIU 2015 的核心價值與優先事項而言，呈現出喜憂參半的局面。隨著預算程序推進，2015 工會會員將通過不同行動表達意見，捍衛包括 IHSS、居家照護與專業護理在內的重要項目的經費。

以下為影響 2015 工會所代表行業的提案摘要與常見問題說明：

**提案一：州長提議，自 2026 年 7 月 1 日起，IHSS Residual（針對不符合完整白卡資格的護理對象）與 Medi-Cal 的資格要求一致。**

預估州一般基金節省金額：**8,600 萬美元**

### 什麼是 IHSS Residual (IHSS-R) 計劃？

IHSS-R 計畫適用於較少見的情況（每年約 7,000 名使用的護理對象），即未符合標準 IHSS 資格的護理對象。這些使用者多為符合加州法律之移民身分者，可取得僅限州政府補助的 Medi-Cal，但不符合聯邦補助的 Medi-Cal。有時暫時失去 Medi-Cal 資格的護理對象也可使用 IHSS-R。

### 這對使用 IHSS-R 的護理對象意味著什麼？

約 7,000 名（不到 IHSS 總人口的 1%）透過 IHSS-R 接受服務的護理對象，將自 2026 年 7 月 1 日起失去 IHSS 服務，直到符合聯邦 Medi-Cal 資格為止。

**提案二：自 2026 年 7 月 1 日起，州長提議取消 IHSS/WPCS 緊急備援照護系統**

預估州一般基金節省金額：**350 萬美元**

### 什麼是 IHSS/WPCS 緊急備援照護系統 (BUPS) ？

BUPS 為 IHSS 的護理對象提供緊急、短期的居家照護服務，適用於原家護工突然無法提供服務、尚未找到新的家護工，或出院返家期間。

### 使用 BUPS 的資格是什麼？

若護理對象有緊急需求即可申請：（1）個人照護服務無法由現有家護工提供，或（2）正從機構返家但尚未找到家護工

緊急需求定義為：

- 緊急性，無法延後

- 直接影響 IHSS 護理對象
- 延誤可能危及健康或安全
- 可能導致急診或被迫離家安置<sup>5</sup>

#### 可獲得多少 BUPS 時數？

- 非重度障礙者：每財政年度最多 80 小時
- 重度障礙者：若有經費，每年最多 160 小時

#### BUPS 目前使用情況？

最初在 2022-23 財政年度，州政府每年為 BUPS 編列 1,300 萬美元。但在 2022 年 10 月至 2023 年 9 月期間，由於 BUPS 使用率極低，州政府實際僅支出約 35 萬美元（約佔編列金額的 2.7%）。在 2024-25 財政年度，州政府將 BUPS 的預算降至 860 萬美元。目前仍在等待 2025-26 財政年度的實際支出數據，但預估僅使用約 42 萬美元（約佔 4.9%）。過去幾年為 BUPS 編列但未使用的資金，已回流至州一般基金。由於使用率持續偏低，加上目前 29 億美元的預算赤字，州政府提議取消 BUPS，預計可為州一般基金節省約 350 萬美元。

#### BUPS 與縣家護工登記名單系統有何不同？

一般縣政府的 IHSS 家護工登記名單系統，是提供給正在尋找長期、固定照護人員的護理對象，用於持續提供其評估核定的 IHSS 照護時數。BUPS 則僅適用於極少數處於緊急狀況的護理對象（如前所述），當其主要護理人員暫時無法提供服務時，用來尋求臨時、短期照護。

#### 是否影響後備家護工登記名單系統？

不會。本預算案中僅提出取消 IHSS/WPCS 的 BUPS。

**提案三：自 2027 年 7 月 1 日起，將 IHSS 個案增長的成本轉由各縣承擔**

**預估州一般基金節省金額：2 億 3,360 萬美元**

這對我們在爭取全州集體談判的同時，對我們與各縣政府的談判有何影響？

自 2021-22 財政年度起，各縣在 IHSS 計畫中的分攤成本受到「維持投入額度」（MOE）機制約束，這代表每個縣在 IHSS 計畫中的年度負擔基本固定，並每年增加 4%。這套經費公式讓各縣能依照與工會談判的合約內容，預估其縣政府預算中 IHSS 的總成本。

若未來各縣需自行承擔 IHSS 個案增長的全部成本，將對縣一般基金造成重大衝擊。為彌補本提案可能導致的縣級財政缺口，若此提案通過，我們很可能會看到以下其中一項或兩項情況發生：

1. 縣政府在與 IHSS 家護工談判時提出零加薪的提案
2. 縣政府降低對護理對象核定的照護時數，以避免個案與時數大幅增長

上述兩種情況都將嚴重影響 IHSS 護理對象獲得所需照護時數的評估結果，也會削弱 IHSS 家護工在與縣政府談判桌上爭取改善工作標準的能力。

\*\*\*一月預算草案中並未提到任何對專業護理機構或私人居家護理經費削減的內容。

### **2015 工會就反對這些提案準備採取哪些行動？**

從現在到 5 月預算修訂，再到 6 月 15 日最終截止，2015 工會會員將發起電話行動、遊說日並出席預算聽證會，反對削減 IHSS，並爭取 IHSS、私人居家照護與專業護理機構持續獲得完整經費支持。

我們也將於 5 月在沙加緬度舉行執行委員會會議，並進行預算案行動日。我們將讓立法機構與州長聽見我們的聲音！我們將繼續爭取，捍衛並守護我們的照護計畫！