

## Проект бюджета штата на период 2026-2027 : Краткий обзор и частые вопросы

Каждый январь губернатор представляет проект бюджета штата на предстоящий финансовый период (в данном случае с июля 2026 по 30 июня 2027 года). Затем в мае губернатор публикует обновленный проект бюджета с учетом актуальных экономических прогнозов. Изменения в проект могут вноситься в пределах 15 июня, в последствии чего, бюджет окончательно утвержден большинством законодательного собрания, подписан губернатором и вступает в силу от 1 июля 2026 года.

Несмотря на то, что проект бюджета на 2026-27 годы отражает более стабильные перспективы по сравнению с предыдущими прогнозами и сохраняет значительные инвестиции в ключевых направлениях, он представляет неоднозначную картину с точки зрения ценностей и приоритетов профсоюза SEIU Local 2015. По мере продвижения бюджетного процесса члены профсоюза Local 2015 будут активно участвовать в правозащитной деятельности для защиты бюджета выделенного для существенных для нас программ, включая IHSS, средств на частные агентства по уходу на дому и учреждения квалифицированного сестринского ухода.

Ниже представлен обзор предложений, затрагивающих отрасли, в которых работают члены профсоюза Local 2015, а также ответы на некоторые частые вопросы.

***Предложение 1: Начиная с 1 июля 2026 года губернатор предлагает привести программу IHSS Residual в соответствие со сроками покрытия Medi-Cal.***

**Расчетная экономия общего фонда штата: 86 миллионов долларов**

Что такое программа IHSS Residual (IHSS-R)?

Программа IHSS-R предназначена для относительно редких случаев (около 7 000 получателей в год), в которых люди не имеют права на IHSS по стандартным требованиям программы. Получатели услуг IHSS-R — это преимущественно лица с квалифицированным иммиграционным статусом, не имеющие право на Medi-Cal, финансируемую штатом, согласно законам Калифорнии, но не состоящие на программе Medi-Cal с федеральным возмещением оплаты. Иногда люди, временно потерявшие Medi-Cal, могут получить IHSS-R.

Что это означает для состоящих на программе IHSS-R?

Около 7 000 получателей (менее 1% от общего числа получателей IHSS), которые состоят на программе IHSS-R, потеряют доступ к своим услугам IHSS начиная с 1 июля 2026 года до тех пор, пока они не станут соответствовать федеральным требованиям для получения Medi-Cal.

**Предложение 2: Начиная с 1 июля 2026 года губернатор предлагает ликвидировать систему экстренных резервных работников IHSS/WPCS.**

**Расчётная экономия общего фонда штата: 3,5 миллиона долларов**

Что такое система экстренных резервных работников IHSS/WPCS (BUPS)?

BUPS обеспечивает экстренное, краткосрочное обслуживание на дому для получателей IHSS, в случаи их неожиданной недоступности их постоянного работника, если работник еще не нанят, или при выписке из больницы.

Каковы критерии для получения BUPS?

Получатель имеет право на услуги BUPS при наличии срочной потребности: (1) в резервных вспомогательных услугах, связанных с персональным уходом, которые не могут быть обеспечены существующим работником, ИЛИ (2) когда получатель переходит из учреждения домой и еще не нашел работника.

Срочная потребность определяется как:

- Неотложная и не может быть отложена до нахождения работника,
- Непосредственно затрагивает получателя IHSS,
- Задержка может потенциально угрожать здоровью/безопасности клиента IHSS, и
- Может привести к необходимости экстренных услуг или размещения вне дома.

Сколько часов BUPS может получить получатель услуг?

- Получатели без тяжелой инвалидности ограничены 80 часами BUPS в каждом годовом финансовом цикле штата.
- Получатели с тяжёлой инвалидностью могут получить в пределах 160 часов BUPS в каждом финансовом году при наличии финансирования.

Каково текущее использование BUPS?

Первоначально, в 2022-23 финансовом году, штат выделил 13 млн долларов ежегодно на BUPS. С октября 2022 по сентябрь 2023 года штат потратил только около 350 000 долларов (около 2,7%) от выделенного финансирования из-за низкого использования BUPS. В 2024-25 финансовом году штат сократил финансирование BUPS до 8,6 млн долларов. И хотя мы ожидаем фактических данных о расходах за 2025-26 финансовый год, прогноз составлял лишь около 420 000 долларов из выделенных 8,6 млн долларов (около 4,9%). Средства, выделенные на BUPS в предыдущие годы, но не использованные, остались в общем фонде штата. Из-за низкого уровня использования и текущего бюджетного дефицита в 2,9 млрд долларов штат

предлагает ликвидировать BUPS, что принесет расчетную экономию в размере 3,5 млн долларов для общего фонда.

Чем BUPS отличается от реестра работников округа?

Обычно реестры работников IHSS округа предназначены для получателей ищущих постоянного работника (или работников) для выполнения начисленных им часов IHSS на постоянной основе. BUPS предназначена только для очень узкого круга выше определенных получателей, которые оказались в экстренной ситуации и нуждаются во временном краткосрочном уходе, пока их основной работник недоступен.

Затрагивает ли это предложение какие-либо реестры, связанные с временным замещающим обслуживанием?

Нет. Это предложение касается только ликвидации BUPS для работников IHSS/WPCS.

***Предложение 3: Начиная с 1 июля 2027 года губернатор предлагает переложить расходы на рост числа получателей IHSS с общего фонда штата на индивидуальные округа.***

**Расчётная экономия общего фонда штата: 233,6 миллиона долларов**

Как это скажется на наши переговоры с округом, пока мы боремся за заключение единого коллективного договора на уровне всего штата?

С 2021-22 финансового года доля расходов округа на IHSS находится под режимом поддержания уровня усилий (MOE), что означает фактически фиксированную ежегодную стоимость для каждого округа за их долю в программе IHSS, которая увеличивается на 4% каждый год. Эта формула финансирования позволяет округам учитывать общую стоимость программы IHSS для их бюджета на основе того, о чём они ведут коллективные переговоры в контракте с профсоюзом.

Если округа будут нести полную стоимость роста числа получателей IHSS, это окажет серьезное влияние на их платежеспособность. Чтобы компенсировать дефицит общего фонда округа, который вызовет это предложение, вероятно, увидим одно или оба следующих последствия в случае принятия этого предложения:

1. Округ может не предложить ничего за столом переговоров для работников IHSS
2. Округ может выделить услуги клиентам с меньшим количеством часов, чтобы избежать увеличения числа клиентов/часов

Такой ряд последствий серьезно сказывается на то, как получателям IHSS назначаются необходимые часы ухода, и на возможность работников IHSS вести коллективные переговоры о повышении стандартов с округом.

*\*\*\* Январский бюджет не включает каких-либо предлагаемых изменений в финансировании учреждений квалифицированного мед ухода или частных агентств по уходу на дому.*

### **КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИНИМАЕТ LOCAL 2015 ПРОТИВ ЭТИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ?**

В период с настоящего момента до майского пересмотра бюджета и окончательного срока его принятия 15 июня члены профсоюза Local 2015 будут проводить телефонные акции, дни лоббирования, посещать бюджетные слушания и выступить против этих предложений. Такие предложения сокращают программу IHSS, а мы будем добиваться того, чтобы IHSS, частные агентства по уходу и учреждения квалифицированного медобслуживания оставались полностью профинансированными.

Также в мае состоится заседание исполнительного комитета профсоюза в Сакраменто, где мы проведем день профсоюзных акций по бюджету. Законодательное собрание и губернатор услышат наши голоса! Мы будем бороться за защиту наших программ!