



SEIU LOCAL 2015

2026–2027 財年州預算行動成果摘要

2026年7月

概述

每年，州長都會提出州政府預算案，並於 5 月提出修正版本，之後由州議會於 6 月通過最終預算。當紐森州長 (Governor Newsom) 於 1 月公布最初的預算提案時，其中包括對居家照護服務 (IHSS) 計畫削減近 9 億美元的預算。

儘管州政府持續面臨預算挑戰，以及聯邦層面如 H.R. 1 等政策所帶來的不確定性，SEIU 2015 的會員與盟友仍積極組織、團結行動，成功捍衛了年長者及身心障礙人士所仰賴的重要照護服務。我們攜手阻止了所有針對 IHSS 的預算削減提案，成功守護了這項計畫的重要經費，以及讓這項服務得以實現的 IHSS 家護工。

今年的州預算中，我們也取得了多項重要成果。透過 UnRig California 運動，我們成功協助爭取超過 70 億美元的新增州政府收入。在此過程中，我們也推動加強對拒絕以誠信原則進行集體協商的縣政府之問責機制，並成功抵制了針對弱勢加州居民及無證移民的有害 Medi-Cal 削減措施。

儘管這些成果意義重大，我們的努力尚未結束。恢復護理機構勞動力與品質獎勵計畫 (Skilled Nursing Facility Workforce & Quality Incentive Program, WQIP) 的經費，仍然是本工會最重要的工作重點之一。

加州仍持續面臨預算挑戰，但今年的州預算審議過程，再次展現了會員集體行動的力量。正因為家護工團結組織、勇於發聲，最嚴重的預算削減提案才得以被成功阻止——再次證明了我們一直堅信的一句話：愛拼才會贏！(When we fight, we win.)



會員的力量成就了這些勝利

這些勝利之所以能夠實現,是因為全加州各地的會員團結組織、積極行動,共同反對削減 IHSS,並敦促州政府領導人恢復護理機構勞動力與品質獎勵計畫的經費。我們共同完成了以下行動:

- 撥打 2,367 通電話給州政府領導人,反對削減 IHSS 與 Medi-Cal。
- 於 5 月 20 日號召近 3,000 名會員及社區盟友前往州議會大樓集會,表達訴求。
- 動員超過 600 名會員參加 10 場遊說日活動,直接向州議員表達我們的訴求。



居家照護服務 (IHSS)



成功保留 IHSS 後備照護家護工制度

州長原本提議自 2026–2027 財年起取消 IHSS 後備家護工制度。此提案已遭否決，確保當護理對象的固定家護工無法提供服務時，該制度仍能協助他們迅速找到合格的替代家護工，避免照護服務中斷。



民眾可繼續及時獲得IHSS服務，不會面臨新的延誤

州長預算案提議調整 IHSS 的資格認定規定，使其與 Medi-Cal 的保障時程一致，預計將導致約 8,000 人延後取得 IHSS 服務資格。此提案已遭否決，確保年長者及身心障礙人士能夠持續及時獲得所需的照護服務，而不會遭遇不必要的延誤。



保留IHSS服務時數成長所需的州政府經費

州長提議取消州政府對 IHSS 核准服務時數增加的經費支持，亦即當護理對象因照護需求提高而需要更多 IHSS 服務時數時，州政府將不再提供相應經費。此提案已遭否決，確保符合資格的護理對象在照護需求改變時，仍可持續獲得增加的核准服務時數。同時，也避免將額外成本轉嫁給各縣政府，否則將可能使 IHSS 家護工爭取更高薪資與福利變得更加困難。



年長者及身心障礙人士可以保留更多積蓄

州長提議恢復較低的Medi-Cal資產資格限制,預計將影響約37,000名接受IHSS服務的護理對象。此提案已遭否決,因此年長者及身心障礙人士無須為了符合資格而被迫耗盡自己有限的積蓄,才能獲得所需的照護服務。



各縣政府必須本於誠信原則進行集體協商

我們成功爭取到更完善的保障措施,要求拒絕以誠信原則進行集體協商的縣政府承擔責任。透過堵住州法中的漏洞,使各縣更難規避集體協商程序,進一步強化了家護工的集體協商權益。



護理院



未新增任何專業護理機構 (SKILLED NURSING FACILITY, SNF) 預算削減措施
最終預算中未提及, 也未納入任何針對護理院的預算削減或政策變更。



護理院備援電力系統獲得經費支持
州預算編列145萬美元, 用於協助護理院建置備援電力系統, 提升緊急狀況下的供電能力。



持續爭取恢復護理機構勞動力與品質獎勵計畫 (WQIP) 經費
SEIU 2015將持續爭取恢復WQIP的經費。相關預算協商將持續進行至8月31日。



MEDI-CAL (白卡)



無證移民的MEDI-CAL保費不會調漲

州長原本提議將無證成年人的Medi-Cal每月保費由 30 美元提高至 50 美元。此提案未被納入最終預算，因此目前保費將維持不變。



放寬年長者及身心障礙人士的 MEDI-CAL 資產資格限制

最終預算採用了比州長原先提案更寬鬆的資產限制。雖然加州將自2027年起恢復資產資格審查，但較高的資產上限將使更多年長者及身心障礙人士無須耗盡過多積蓄，即可符合 Medi-Cal 資格。



增加經費支持加州醫療照護體系

州預算編列 3 億美元，用於補助私人醫療保險，以降低中低收入加州居民的醫療成本；另編列 2.5 億美元補助公立醫院，並提供最高 1.4 億美元協助面臨重大財務困難的醫療機構。



無證成年人 MEDI-CAL 服務將於 2027 年起調整

自 2027 年起，約200萬名Medi-Cal 會員將轉換為按服務收費制度。雖然基本醫療保障仍將保留，但許多人可能失去重要的支持性服務，例如照護協調、住房協助及醫療營養餐等。雖然這項變更只是延後而非取消，但這段緩衝期讓 SEIU 2015 能繼續努力，爭取保留這些重要的支持性服務。



部分移民的醫療保障將於 2027 年起縮減

自 2027 年 7 月起,州預算將限制部分移民(包括部分難民及尋求庇護人士)享有由州政府資助的醫療保障,僅保留緊急醫療及孕產相關服務。雖然這項保障縮減已被延後實施,但這段時間也讓我們有更多機會持續倡議,爭取所有加州居民都能享有完整的醫療保障。



無證加州居民的醫療服務可暫時維持

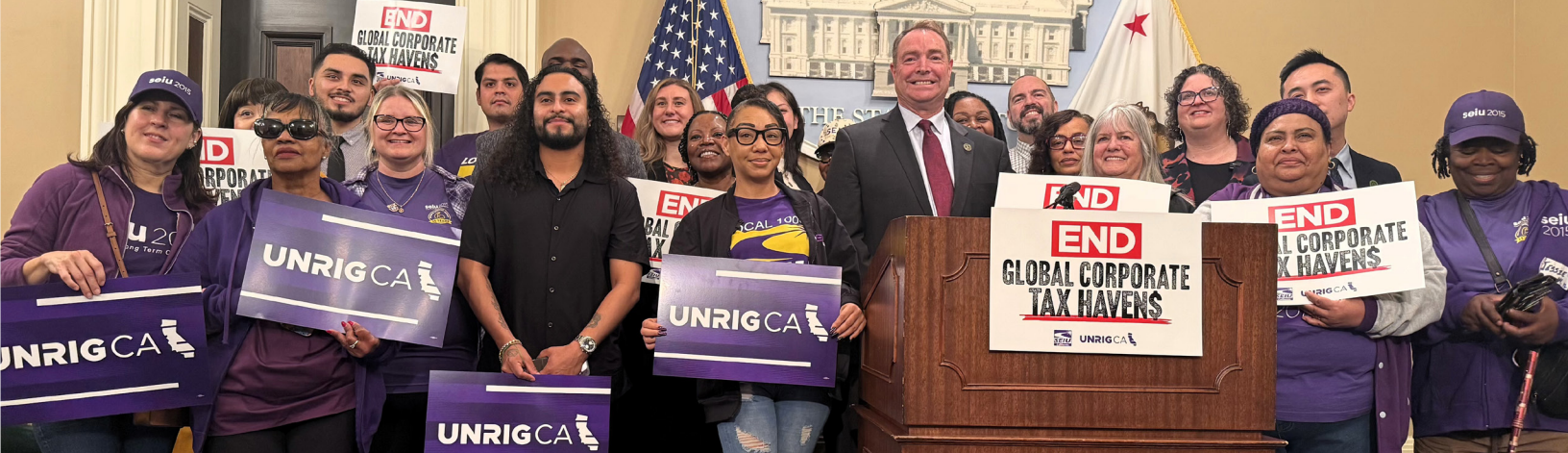
最終預算將多項原本針對無證加州居民的 Medi-Cal 削減措施(包括牙科福利及社區診所補助)延後至 2027 年 7 月才實施。這表示許多人目前仍可持續獲得既有的醫療服務,同時倡議團體也將持續努力,爭取永久取消這些削減措施。雖然這些削減只是暫時延後,但能夠在短期內維持民眾取得醫療服務的權益,仍是一項重要的勝利,也讓我們有更多時間阻止這些削減最終生效。



提高資格審查頻率

州預算提供各縣 2 億美元,依據聯邦法律要求,更頻繁地辦理 Medi-Cal 及 CalFresh 的資格審查。會員應留意,護理對象未來可能需要更頻繁地提交相關文件,以維持其福利資格。





UNRIG CALIFORNIA 運動

SEIU 2015 與 SEIU California 及其他合作夥伴共同推動 UnRig California 運動，倡議透過增加州政府收入，而非削減重要公共服務來平衡州預算。隨著聯邦 H.R. 1 法案威脅到超過 200 萬名加州居民的 Medicaid 醫療保障，加州州政府的財政資源對於保護年長者、身心障礙人士及勞工家庭更顯重要。與此同時，許多大型企業透過各種方式規避應負擔的稅賦，其中不少企業僅繳納加州 800 美元的最低特許經營稅。透過這項運動，我們成功促成州預算通過三項新增財政收入措施，預計將於 2026–2027 財年為加州帶來超過 70 億美元的新收入。

這些成果充分展現了當護理人員團結組織、共同採取行動時，所能創造的改變。儘管仍有許多重要挑戰尚待克服，SEIU Local 2015 將持續奮鬥，捍衛照護服務、改善工作條件，並為護理人員及我們所服務的民眾打造更美好的未來。

seiu 2015
California's Long Term Caregivers

SEIU 2015 是加州最大的工會，代表全州超過 50 萬名長期護理人員，包括居家照護、護理院及照護中心的護理人員。工會會員來自不同背景，充分展現加州多元族群的特色，但大家都懷抱著共同的使命——致力於照顧加州的年長者及身心障礙人士。

www.seiu2015.org