



SEIU LOCAL 2015

2026-2027 주정부 예산 관련 승리 및 요약

2026년 7월

개요

매년 주지사는 주 예산안을 제안하며, 이 예산안은 입법부가 6월에 최종 예산을 통과시키기 전에 5월에 수정됩니다. 주지사 뉴섬이 1월에 최초 예산안을 발표했을 때, 그 예산안에는 재가지원서비스 프로그램에 대한 약 9억 달러의 삭감이 포함되어 있었습니다.

지속적인 예산 문제와 H.R. 1과 같은 연방 차원의 조치를 둘러싼 불확실성에도 불구하고, SEIU Local 2015 조합원들과 동맹 단체들은 고령자와 장애인이 의존하는 돌봄을 보호하기 위해 조직적으로 행동하고 싸웠습니다.

우리는 함께 재가지원서비스에 대해 제안된 모든 삭감을 막아냈으며, 이 프로그램과 이를 가능하게 하는 돌봄 제공자들을 위한 핵심적인 재원을 보호했습니다.

또한 우리는 올해 예산에서 몇 가지 다른 중요한 성과도 확보했습니다. UnRig California(언리그 캘리포니아 즉, 캘리포니아 바로세우기) 캠페인을 통해 우리는 70억 달러가 넘는 새로운 주 세입을 확보하는 데 기여했습니다. 그 과정에서 우리는 성실하게 단체교섭을 거부하는 카운티들에 대한 책임성을 강화했으며, 취약한 캘리포니아 주민들과 서류미비자들에게 해로운 Medi-Cal 삭감에 맞서 이를 저지했습니다.

이러한 성과들은 매우 중요하지만, 우리의 활동은 아직 끝나지 않았습니다. 숙련요양시설 인력 및 질 인센티브 프로그램(WQIP)에 대한 자원 복원은 여전히 우리 노동조합의 최우선 과제 가운데 하나입니다.

캘리포니아는 계속해서 예산 문제에 직면하고 있지만, 올해의 예산 편성 과정은 조합원 행동의 힘을 보여주었습니다. 돌봄 노동자들이 조직적으로 행동하고 목소리를 냈기 때문에 가장 심각하게 제안되었던 삭감들이 저지되었습니다. 이는 우리가 싸우면 반드시 승리한다는 것을 다시 한 번 증명했습니다.



조합원들이 변화를 만들어냈습니다.

이러한 성과들은 조합원들이 캘리포니아 전역에서 조직적으로 행동하고, 재가지원서비스 삭감에 반대하는 집회를 열며, 주 지도자들이 인력 질 인센티브 프로그램에 대한 재원을 다시 확보하도록 촉구했기 때문에 가능했습니다. 우리는 함께 다음과 같은 일을 했습니다.

- 재가지원서비스와 Medi-Cal 삭감에 반대하며 주 지도자들에게 2,367 통의 전화를 했습니다.
- 5월 20일, 주 의사당에서 거의 3,000명의 조합원과 동맹 단체들과 함께 집회를 개최했습니다.
- 600명이 넘는 조합원들을 10차례의 로비 데이에 보내 입법부 의원들과 직접 대화하도록 했습니다.



재가 지원서비스(IHSS) 부문



재가 지원서비스 대체 제공자 제도를 보호했습니다.

주지사는 2026-27 회계연도부터 재가지원서비스 대체 제공자 제도(BPS)를 폐지할 것을 제안했습니다. 이 제안은 거부되었으며, 이에 따라 이 제도는 정기 돌봄 제공자가 서비스를 제공할 수 없을 때 이용자들이 자격을 갖춘 제공자를 신속하게 찾을 수 있도록 계속 지원하게 됩니다. 이 제도를 유지함으로써 돌봄 서비스의 중단을 예방할 수 있습니다.



사람들은 새로운 지연 없이 계속해서 재가 지원서비스를 받을 수 있게 되었습니다.

주지사의 예산안은 자격 기준을 Medi-Cal 보장 일정에 맞게 변경하여 약 8,000명의 재가지원서비스 이용이 지연되도록 제안했습니다. 이 제안은 거부되었으며, 이에 따라 고령자와 장애인들은 불필요한 지연 없이 계속해서 필요한 돌봄 서비스를 받을 수 있게 되었습니다.



재가 지원서비스 인정 시간 증가를 위한 주정부 재원을 유지했습니다.

주지사는 이용자들의 돌봄 필요가 증가함에 따라 승인되는 재가 지원서비스 시간 증가에 대한 주정부 재원을 폐지할 것을 제안했습니다. 이 제안은 거부되었으며, 이에 따라 자격을 갖춘 이용자들은 돌봄 필요가 변화할 경우 계속해서 추가로 승인된 서비스를 받을 수 있도록 재원이 유지되었습니다. 이는 추가 비용이 카운티로 전가되는 것을 방지하여, 재가 지원서비스 제공자들의 임금과 복리후생 인상을 위한 단체교섭이 더욱 어려워질 수 있는 상황을 막았습니다.



고령자와 장애인들은 자신의 저축액을 더 많이 유지할 수 있게 되었습니다.

이 제안은 재가지원서비스 수혜자들에게 더 낮은 Medi-Cal 자산 한도를 다시 적용하는 것이었으며, 약 37,000명의 이용자에게 영향을 미칠 것으로 예상되었습니다. 이 제안은 거부되었으며, 이에 따라 고령자와 장애인들은 필요한 서비스를 받을 자격을 유지하기 위해 가지고 있는 적은 저축마저 모두 사용해야 하는 상황에 처하지 않게 되었습니다.



카운티는 공정하게 단체교섭을 해야 합니다.

우리는 카운티가 성실하게 단체교섭에 임하지 않을 경우 책임을 지도록 하는 보다 강력한 보호 장치를 확보했습니다. 주법의 허점을 없앴으로써 카운티가 단체교섭 절차를 회피하기가 더욱 어려워졌으며, 노동자들의 권리가 강화되었습니다.



요양원 부문



숙련요양시설에 대한 새로운 삭감은 없습니다.

이번 예산에는 숙련요양시설과 관련된 어떠한 삭감이나 변경 사항도 언급되거나 포함되지 않았습니다.



숙련요양시설 비상 전력 공급

이번 예산에는 숙련요양시설의 비상 전력 공급원을 지원하기 위한 145만 달러의 예산이 포함되어 있습니다.



인력 질 인센티브 프로그램(WQIP) 재원 복원을 위한 지속적인 노력

SEIU Local 2015는 인력 질 인센티브 프로그램의 재원을 복원하기 위한 활동을 계속하고 있습니다. 이 사안에 대한 예산 협상은 8월 31일까지 계속됩니다.



MEDI-CAL 관련 부문



서류미비자에 대한 MEDI-CAL 보험료 인상은 없습니다.
주지사는 서류미비 성인의 월 Medi-Cal 보험료를 30달러에서 50달러로 인상할 것을 제안했습니다. 이 제안은 최종 예산에 포함되지 않았으며, 이에 따라 현재로서는 보험료가 변동 없이 유지됩니다.



고령자와 장애인을 위한 보다 완화된 MEDI-CAL 자산 기준
최종 예산은 주지사가 처음 제안했던 것보다 더 높은 자산 한도를 채택했습니다. 주정부는 2027년부터 자산 심사를 다시 시행할 예정이지만, 더 높은 자산 한도 덕분에 더 많은 고령자와 장애인들이 저축을 많이 소진하지 않고도 Medi-Cal 자격을 유지할 수 있게 됩니다.



캘리포니아 의료 시스템 지원을 위한 추가 재원 확보
이번 예산에는 저소득층 및 중산층 캘리포니아 주민들의 의료비 부담을 낮추기 위해 민간 의료보험을 지원하는 3억 달러가 포함되어 있습니다. 또한 공공병원을 위한 2억 5천만 달러의 보조금과, 심각한 재정적 어려움을 겪고 있는 공공병원들을 위해 최대 1억 4천만 달러가 포함되어 있습니다.



서류미비 성인을 위한 MEDI-CAL 서비스 변경
2027년부터 약 200만 명의 Medi-Cal 가입자가 행위별 수가 지급 방식으로 전환됩니다. 이들은 기본적인 의료보장은 계속 유지하지만, 돌봄 조정 서비스, 주거 지원, 의학적으로 맞춤 설계된 식사 제공과 같은 중요한 지원 서비스를 이용하지 못하게 될 수 있습니다. 이러한 전환은 폐지된 것이 아니라 연기되었으며, 이 추가 기간은 SEIU Local 2015가 이러한 지원 서비스를 보호하기 위한 활동을 계속할 수 있는 기회를 제공합니다.



2027년부터 일부 이민자에 대한 보장 축소

이번 예산은 2027년 7월부터 일부 난민과 망명 신청자를 포함한 특정 이민자 집단에 대해 주정부 재원으로 제공되는 의료보장을 응급의료와 임신 관련 서비스로 제한합니다. 이러한 보장 축소는 연기되었지만, 그 연기는 모든 캘리포니아 주민을 위한 포괄적인 의료보장을 계속 옹호할 수 있는 소중한 시간을 제공합니다.



서류미비 캘리포니아 주민들의 의료서비스 이용권을 일시적으로 유지

최종 예산은 서류미비 캘리포니아 주민들을 위한 Medi-Cal에 대해 제안되었던 여러 삭감 조치들을 2027년 7월까지 연기했습니다. 여기에는 치과 혜택 삭감과 지역사회 클리닉에 대한 지급금 삭감이 포함됩니다. 이는 많은 사람들이 현재 받고 있는 의료서비스를 계속 이용할 수 있음을 의미하며, 동시에 옹호 단체들은 이러한 삭감이 영구적으로 시행되지 않도록 계속 싸울 것입니다. 이러한 삭감은 폐지된 것이 아니라 단지 연기된 것이지만, 단기적으로 의료서비스 이용을 유지한 것은 중요한 성과이며, 이를 영구적으로 막기 위한 노력을 계속할 수 있는 기회를 제공합니다.



자격 심사 확대

이번 예산은 연방법에 따라 Medi-Cal과 CalFresh의 자격 심사를 보다 자주 실시하기 위해 카운티에 2억 달러를 지원합니다. 조합원들은 수혜자들이 의료보장을 유지하기 위해 이전보다 더 자주 관련 서류를 제출해야 할 수 있다는 점을 알고 있어야 합니다.





UNRIG CALIFORNIA 캠페인

SEIU Local 2015는 SEIU California 및 다른 협력 단체들과 함께 UnRig California 캠페인을 통해 필수 서비스 삭감으로 주 예산의 균형을 맞추는 대신 세입을 확대할 것을 촉구했습니다. 연방 H.R. 1이 200만 명이 넘는 캘리포니아 주민들의 Medicaid를 위협하는 상황에서, 고령자와 장애인, 그리고 근로 가정을 보호하기 위해서는 주정부 재원이 매우 중요합니다. 한편 많은 대기업들은 공정한 세금 부담을 회피하고 있으며, 그중 상당수는 주정부의 최소 프랜차이즈세인 800달러만 납부하고 있습니다. 이 캠페인은 2026-27 회계연도에 70억 달러 이상의 세입을 창출할 것으로 예상되는 세 가지 예산 세입 조치를 확보하는 데 기여했습니다.

이러한 성과들은 돌봄 노동자들이 함께 조직하고 함께 행동할 때 무엇을 이룰 수 있는지를 보여줍니다. 중요한 과제들이 여전히 남아 있지만, SEIU Local 2015는 돌봄을 보호하고, 일자리를 개선하며, 돌봄 노동자들과 우리가 돌보는 사람들을 위한 더 강한 미래를 만들기 위해 계속해서 싸울 것입니다.

seiu 2015

California's Long Term Caregivers

SEIU Local 2015는 캘리포니아 전역의 50만 명이 넘는 장기요양 노동자들(재가 돌봄 노동자, 숙련요양시설 노동자, 생활지원시설 노동자)을 대표하는 캘리포니아 최대 노동조합입니다. 조합원들은 캘리포니아 주민들만큼이나 다양한 배경을 가지고 있지만, 캘리포니아의 고령자와 장애인을 돌보겠다는 헌신으로 하나 되어 있습니다.

www.seiu2015.org