



SEIU LOCAL 2015

VICTORIAS DEL PRESUPUESTO ESTATAL 2026-2027 Y RESUMEN

JULIO, 2026

RESUMEN

Cada año, el gobernador propone un presupuesto estatal, el cual se revisa en mayo antes de que la asamblea legislativa apruebe un presupuesto definitivo en junio. Cuando el gobernador Newsom dio a conocer su propuesta inicial de presupuesto en enero, esta incluía casi **\$900 millones en recortes al programa de Servicios de Apoyo en el Hogar (IHSS, por sus siglas en inglés)**.

A pesar de los continuos desafíos en materia de presupuesto y la incertidumbre de medidas federales como la H. R. 1, los miembros del SEIU Local 2015 y sus aliados se organizaron y lucharon para proteger el cuidado del cual dependen adultos mayores y personas con discapacidades.

Juntos hemos detenido toda propuesta de recorte al programa de IHSS, también hemos protegido financiamiento que es vital para el programa y para los proveedores de cuidados que lo hacen posible.

Asimismo, obtuvimos varias otras victorias importantes en el presupuesto de este año. Por medio de la campaña UnRig CA (reforma fiscal de California), ayudamos a ganar más de **\$7 mil millones en nuevos ingresos del estado**. Al mismo tiempo, fortalecimos la rendición de cuentas para los condados que se rehúsan a negociar de buena fe y luchamos contra los recortes de Medi-Cal para californianos vulnerables y personas indocumentadas.

Aunque estas victorias son importantes, nuestro trabajo no ha terminado. Restaurar el financiamiento para el Programa de Incentivos para la Calidad de la Fuerza Laboral de Centros de Enfermería Especializada (WQIP) sigue siendo una de las prioridades principales de nuestro sindicato.

California sigue enfrentando riesgos en materia de presupuesto, pero el proceso de este año ha mostrado el poder de la acción de los miembros. Se derrotaron las peores propuestas de recortes porque los trabajadores del cuidado se han organizado y han alzado la voz, lo cual comprueba una vez más que **cuando luchamos, ganamos**.



LOS MIEMBROS MARCARON LA DIFERENCIA

Estas victorias se dieron porque los miembros se organizaron y tomaron medidas en todo California para marchar en contra de los recortes de IHSS y forzar a los líderes del estado a renovar el financiamiento para el Programa de Incentivos para la Fuerza Laboral y la Calidad. Juntos:

- **Hicimos 2367 llamadas a los líderes del estado** en oposición a los recortes de IHSS y Medi-Cal.
- **Marchamos con casi 3000 miembros y aliados** en la Capital del estado el 20 de mayo.
- **Enviamos más de 600 miembros a los diez Días de Cabildeo** para hablar directamente con los legisladores.



SERVICIOS DE APOYO EN EL HOGAR (IHSS)



PROTEGIMOS EL SISTEMA DE PROVEEDOR DE RESPALDO DE IHSS

El gobernador propuso eliminar el Sistema de Proveedor de Respaldo de IHSS a partir del 2026-27. Esta propuesta fue rechazada, lo cual asegura que este programa continuará ayudando a los clientes a encontrar de manera rápida a un proveedor calificado cuando su proveedor regular no esté disponible. Mantener este programa ayuda a prevenir interrupciones en el cuidado.



LAS PERSONAS PODRÁN SEGUIR TENIENDO IHSS SIN NUEVOS ATRASOS

El presupuesto del gobernador proponía retrasar el acceso a IHSS para cerca de 8000 personas implementando reglas de elegibilidad que se alineaban con los plazos de cobertura de Medi-Cal. Esta propuesta fue rechazada, lo cual ayudará a adultos mayores y a personas con discapacidades a seguir recibiendo el cuidado que necesitan sin atrasos innecesarios.



PRESERVAMOS EL FINANCIAMIENTO ESTATAL PARA INCREMENTAR HORAS DE IHSS

El gobernador propuso eliminar el financiamiento estatal para el aumento de horas autorizadas de IHSS según las necesidades de incremento de los clientes. Esta propuesta fue rechazada, con lo cual se preservó el financiamiento para que los consumidores que llenen los requisitos puedan seguir recibiendo horas adicionales autorizadas cuando sus necesidades de cuidado cambien. Esto evita trasladar costos adicionales a los condados, lo cual habría dificultado más la negociación de salarios más altos y prestaciones para los proveedores de IHSS.



LOS CONDADOS DEBEN NEGOCIAR DE MANERA JUSTA

Ganamos protecciones más sólidas que hacen que los condados rindan cuentas cuando se niegan a negociar de buena fe. Eliminar un vacío legal en la legislación del estado le pone las cosas difíciles a los condados para evitar el proceso de negociación y fortalece los derechos de los trabajadores.



ADULTOS MAYORES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD PODRÁN CONSERVAR MÁS DINERO DE SUS AHORROS

La propuesta habría reinstaurado límites inferiores de recursos de Medi-Cal para receptores de IHSS, lo cual afectaría un estimado de 37,000 consumidores. La propuesta fue rechazada, así que adultos mayores y personas con discapacidades no están forzadas a gastar sus modestos ahorros solo para calificar para los servicios que necesitan.

CENTROS DE CUIDADOS PARA ADULTOS MAYORES



NO A NUEVOS RECORTES PARA LOS CENTROS DE ENFERMERÍA ESPECIALIZADA (SNF, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

El presupuesto no menciona ni incluye ningún recorte o cambios en relación con los SNF.



RESPALDO DE ENERGÍA PARA LOS CENTROS DE ENFERMERÍA ESPECIALIZADA

El presupuesto incluye \$1.45 millones para financiar la fuente de respaldo de energía para los SNF.



LUCHA PARA RECUPERAR EL PROGRAMA DE INCENTIVOS PARA LA CALIDAD DE LA FUERZA LABORAL (WQIP)

El SEIU Local 2015 sigue luchando para recuperar el financiamiento para el WQIP. Las negociaciones del presupuesto de este rubro continuarán hasta el 31 de agosto.



MEDI-CAL



NO HABRÁ AUMENTO EN LAS PRIMAS DE MEDI-CAL PARA PERSONAS INDOCUMENTADAS

El gobernador propuso que las primas mensuales de Medi-Cal para adultos indocumentados aumenten de \$30 a \$50. Esta propuesta no se incluyó en el presupuesto final, lo cual significa que las primas permanecerán sin cambios por el momento.



LÍMITE DE RECURSOS DE MEDI-CAL MENOS RESTRICTIVOS PARA ADULTOS MAYORES Y PERSONAS CON DISCAPACIDADES

El presupuesto final aprobó límites de recursos más altos que los de la propuesta original del gobernador. Mientras que el estado está restableciendo una evaluación de recursos a partir del 2027, el tener límites más altos ayudará a más adultos mayores y personas con discapacidades a calificar para Medi-Cal sin tener que desembolsar tanto dinero de sus ahorros.



FINANCIAMIENTO ADICIONAL PARA APOYAR AL SISTEMA DE SALUD DE CALIFORNIA

El presupuesto incluye \$300 millones para subsidiar atención médica privada a costos más bajos para los californianos que tienen ingresos bajos o medios. Esto incluye \$250 millones en subvenciones para hospitales públicos y hasta \$140 millones para aquellos con dificultades financieras significativas.



CAMBIOS EN LOS SERVICIOS DE MEDI-CAL PARA ADULTOS INDOCUMENTADOS

A partir del año 2027, aproximadamente 2 millones de miembros de Medi-Cal pasarán a un sistema de honorarios-por-servicio. Mientras que mantendrán su cobertura básica de atención médica, muchos podrían perder acceso a importantes servicios de apoyo como coordinación de cuidados, asistencia de vivienda y comidas diseñadas con fines médicos. Aunque esta transición se ha retrasado más que eliminado, el tiempo adicional le da al SEIU Local 2015 una oportunidad de continuar trabajando para proteger estos servicios de apoyo.



COBERTURA REDUCIDA PARA ALGUNOS INMIGRANTES A PARTIR DE 2027

Los límites al presupuesto de cobertura de atención médica financiada por el estado para emergencias y servicios relacionados con embarazos empezarán en julio de 2027 para ciertas poblaciones de inmigrantes, incluyendo algunos refugiados y solicitantes de asilo. Aunque estas reducciones de cobertura se han pospuesto, el retraso da tiempo valioso para seguir defendiendo una cobertura integral de salud para todos los californianos.



CONSERVACIÓN TEMPORAL DEL ACCESO AL CUIDADO PARA CALIFORNIANOS INDOCUMENTADOS

El presupuesto final retrasa varios de los recortes propuestos del programa Medi-Cal para californianos indocumentados, incluyendo recortes a beneficios de cuidado dental y pagos a clínicas comunitarias hasta julio de 2027. Esto significa que muchas personas seguirán recibiendo los servicios de atención médica que tienen actualmente mientras los defensores siguen luchando para detener estos recortes de forma permanente. Aunque estos recortes solo están retrasados, proteger el acceso al cuidado a corto plazo es una victoria importante que nos da la oportunidad de seguir presionando para evitar que entren en vigor de forma permanente.



MAYOR CANTIDAD DE REVISIONES DE REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD

El presupuesto le da a los condados \$200 millones para llevar a cabo revisiones más frecuentes de requisitos de elegibilidad para Medi-Cal y CalFresh, según lo exige la ley federal. Los miembros deben saber que puede que se le pida a los beneficiarios presentar documentos con mayor frecuencia para mantener su cobertura.





CAMPAÑA DE UNRIG CA (REFORMA FISCAL DE CALIFORNIA)

El SEIU Local 2015 trabajó junto con el SEIU California y otros socios en la campaña de UnRig CA (reforma fiscal de California) para defender el aumento de ingresos en lugar de balancear el presupuesto del estado a través de recortes a servicios esenciales. Con la medida federal H.R. 1 amenazando el servicio de Medicaid para más de 2 millones de californianos, los recursos estatales son críticos para proteger a los adultos mayores, personas con discapacidades y familias trabajadoras. Mientras tanto, muchas grandes corporaciones evitan dar su cuota justa pues varias de ellas pagan al estado solo el impuesto mínimo de franquicia de \$800. Esta campaña ayudó a garantizar tres medidas de recaudación de ingresos presupuestarios que se espera que generen \$7 mil millones para el ejercicio fiscal del 2026-27.

Estas victorias demuestran lo que es posible obtener cuando los trabajadores se organizan y toman medidas de acción juntos. Aunque hay desafíos importantes que aún permanecen, el SEIU Local 2015 seguirá luchando para proteger el cuidado, mejorar los empleos y construir un futuro más fuerte para los trabajadores del cuidado y las personas a las que servimos.

seiu 2015
California's Long Term Caregivers

El SEIU Local 2015 es el sindicato más grande de California, representamos a más de medio millón de trabajadores de cuidados a largo plazo (trabajadores de cuidados en el hogar, de centros de enfermería especializada y de centros de vida asistida) en todo el estado. Sus miembros son tan diversos como lo es la población del estado, pero están unidos en su compromiso de cuidar de los adultos mayores y personas con discapacidades en California.

www.seiu2015.org