

# 상원 법안 95

## 양로병원 간병인의 코로나 병가에 관한 주정부 법안

seiu  
2015

### 배경 - 양로병원 병가

SEIU 로컬 2015는 양로병원 간병인의 코로나19 병가혜택을 위해 주정부에 투쟁했고 최근에 승리해냈습니다. 이번 중요한 승리로 팬데믹에서 병가를 낸 제공인들은 병가 수당을 받게 됩니다

제공인들은 다음 경우에 이 혜택을 신청해도 됩니다 (a) 격리 상태 (b) 격리 중인 자녀나 다른 사람을 간병하는 경우. 또는 (c) 백신을 맞거나 백신 부작용이 생기는 경우. 이 혜택은 2021년 1월 1일부터 2021년 9월 30일까지 사용할 수 있습니다.

### 병가시간은 얼마나 신청해도 됩니까?

제공인이 신청할 수 있는 시간은 일주일 근무시간에 달려 있습니다.

1. 풀타임 제공인은 (일주일에 40시간 이상) 80시간 병가를 허가받습니다.
2. 파트타임 제공인은 2주 주급기간에 평균 근무시간을 허가받습니다. 예를 들면, 일주일에 25시간 근무한 제공인은 50시간 유급병가를 받습니다.
3. 모든 제공인은 코로나 백신접종 예약마다 2시간까지 신청을 제출해도 됩니다.
4. 코로나19 백신 부작용으로 일을 빠진 모든 제공인은 실제 빠진 시간에 대해 신청을 제출해도 됩니다.
5. 근무시간이 변하는 간병인들은 병가일로부터 6개월 전에 매일 근무한 평균시간에 14배를 받습니다. 만일 고용주와 6개월 이하 근무했지만, 14일 이상 근무했으면, 근무기간 전체로 계산합니다. 만일 14일 이하로 근무했으면, 병가시간은 고용주를 위해 근무한 총 근무시간이 됩니다.

총 혜택을 위해 신청서 한 개를 제출하거나 총 유자격시간으로 합해서 신청서를 여러개 제출해도 됩니다.

### 병가혜택에 어떻게 자격이 됩니까?

제공인은 코로나19 병가혜택에 자격이 되려면 다음 조건 중 한 가지에 맞아야 합니다. 상당히 비슷한 상황에 처한 제공인도 병가혜택을 신청해도 됩니다.

1. 격리 (다음중 한가지):
  - a. 격리나 분리 명령을 받은 경우
  - b. 헬스케어 제공인이 자가격리를 권한 경우
  - c. 증상이 있고 의료진단을 받으려는 경우.
2. 간병의무 (다음 중 한가지):
  - a. 격리나 분리받는 사람을 간병하는 경우
  - b. 코로나19 예방조치로 학교나 유아원이 문을 닫아서 자녀를 돌봐주고 있고, 자녀를 돌봐줄 사람이 없는 경우
3. 백신접종 (다음 중 한가지):
  - a. 코로나19 백신접종을 하는 의료 예약 (2시간)
  - b. 코로나19 백신접종과 관련된 부작용이 있는 경우.

### 코로나19 병가를 이미 신청했으면 어떻게 합니까?

2021년 3월에 법으로 만들어진 새로운 주정부 혜택이 있습니다. 이 혜택은 2020년 비상사태 유급병가법(EPSLA)으로 제공된 연방정부 일회적 병가혜택과 다릅니다. EPSLA로 병가를 신청한 제공인은 이 새로운 캘리포니아 법으로 병가를 신청해도 됩니다.

EPSLA는 2020년 4월2일부터 2021년 3월 31일까지 적용됩니다. 이 새로운 캘리포니아 주 병가혜택은 2021년 1월1일부터 2021년 9월 30일까지 적용됩니다.

### 어떻게 신청합니까?

주정부는 보충 병가를 신청하는 표준 양식을 제공하지 않습니다. 따라서 신청절차는 고용주에 따라서 다릅니다. 하지만 직원이 고용주에게 말로 또는 글로 요청하자마자 병가를 사용할수 있어야 합니다.

seiu  
2015

75  
Years

### 의료기록을 보여줘야합니까?

직원이 합당한 목적으로 병가를 내는 것이 아니라는 정보를 고용주가 가지고 있지 않는한 병가는 의료증서가 필요하지 않습니다. 예를 들어서, 만일 직원이 격리 중이라고 고용주에게 알려주지만 직원이 공공모임에 갔다고 고용주가 나중에 알게 되면 고용주는 기록을 요구할 수 있습니다.

### 독립계약자도 보상받습니까?

고용주가 독립계약자로 잘못 분류하지 않으면 독립계약자는 보상받지 않습니다.

### 병가에 대한 급여요율이 어떻게 됩니까?

비면제 직원에 대해(오버타임에서 제외되지 않는 경우) 보충 병가에 대한 급여요율은 지방 관할권에 따라서 다르지만 지급하는 요율은 다음 중 가장 많은 급여가 됩니다.

1. 주 최저임금
2. 지방 최저임금
3. 사용하는 병가는 근무하는 주의 보통 지급 요율
4. 오버타임 급여를 포함하지 않고, 총 급여를 지난 90일 전체 고용기간에서 근무한 총 시간으로 나눈 일반요율

면제받는 직원은(오버타임 제외) 다른 형태의 유급병가 급여를 고용주가 계산하는 똑같은 방식으로 급여요율을 계산합니다.

### 고용주가 저에게 다른 종류의 병가를 이용하라고 할 수 있습니까?

고용주가 위에 나온 코로나19 병가로 보충혜택을 따로 제공하지 않는 한, 근로자가 보충 병가를 사용하기 전에 고용주는 직원에게 다른 유급병가나 무급병가, 휴가를 사용하게 할 수 없습니다. 고용주는 직원이 보충 병가를 신청하는 대신 산재보험이나 주정부 장애보험을 신청하라고 하지 못합니다.

### 병가는 소급(지난 과거) 지급액이 있습니까?

만일 직원이 병가를 냈지만 보상받지 못하였으면, 소급 지급액을 요청할 수 있습니다. 이 요청을 한 다음에 고용주는 전체 월급기간에서 다음 월급일까지 소급 지급액을 주는 시간이 있습니다. 월급일에, 고용주는 근로자가 사용할 수 있는 보충병가시간에 대해 정확한 통지서를 제공해야 합니다.

### 법이 만료될 때 제가 병가를 내면 어떻게 됩니까?

직원이 보충 병가에 있는 동안 법이 만료되면, 받을 자격이 있는 금액을 그만 받으면 됩니다.

### 고용주가 병가를 거절하면 어떻게 됩니까?

보충 병가를 거절당한 직원은 노동위원회나 노동법 위반보고에 신청하면 됩니다. 양식은 노동위원회 웹사이트에 양식이 있습니다.

([www.dir.ca.gov/dlse/HowToReportViolationtoBOFE.htm](http://www.dir.ca.gov/dlse/HowToReportViolationtoBOFE.htm)).

### 병가를 사용해서 고용주가 보복하면 어떻게 합니까?

병가를 요청하거나 사용한 직원에 대한 보복이나 차별은 불법입니다. 보복이나 차별당한 직원은 노동위원회에 신청하십시오. 노동위원회 지역사무실에 [www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm](http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm) 으로 연락하거나 본사에 (510) 285-2118으로 연락하십시오.

### 자세한 내용은 어디에서 받을 수 있습니까?

자세한 내용은 시설대표, 회원활동센터(MAC)에 (855) 810-2015으로 전화하거나, 산업관계국을 찾아보십시오 [www.dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/FAQ-for-SPSL-2021.html](http://www.dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/FAQ-for-SPSL-2021.html).