

### СОПУТСТВУЮЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ – ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ IHSS/WPCS

Профсоюз SEIU 2015 боролся за отпуск по болезни в связи с COVID-19 и недавно добился этого для работников домов престарелых штата. Эта важная победа обеспечивает оплачиваемый отпуск по болезни для работников, которым необходим отгул из-за пандемии.

Работники могут получить это пособие если они (а) находятся на карантине или (b) ухаживают за ребенком или кем-либо еще на карантине или (c) проходят вакцинацию или испытывают побочные эффекты прививки. Эти пособия будут доступны между **1 января 2021г. и 30 сентября 2021г.**

### СКОЛЬКО БОЛЬНИЧНЫХ ДНЕЙ Я МОГУ ПОЛУЧИТЬ?

Количество доступных часов зависит от количества часов работы в неделю:

1. Работники, занятые полное время (40 или более часов в неделю), имеют право подать на 80 часов оплачиваемого отпуска по болезни.
2. Работники, занятые неполное время, могут подать на среднее количество часов, отработанных за двухнедельный период. Например, работник, работавший 25 в неделю, может подать на 50 часов оплачиваемого отпуска по болезни.
3. Все работники могут подать заявление на отгул длительностью до двух часов для получения назначенной прививки против COVID-19.
4. Все работники, пропустившие рабочие часы из-за побочных эффектов прививки COVID-19 могут подать заявление на пропущенное рабочее время.
5. Работники, не имеющие постоянных часов работы, получают в 14 раз больше часов, чем среднее количество часов, отработанных за каждый день в течение 6 месяцев перед получением отпуска по болезни. Если они работали на данного работодателя менее 6 месяцев, но более 14 дней, вычисление производится исходя из всего предшествующего периода работы. Если они работали менее 14 дней, то отпуск по болезни составит полное количество часов, отработанных на данного работодателя.

Работники могут подавать один бланк заявления на все пособие либо несколько бланков, которые в сумме не превышают одобренное количество часов.

### ИМЕЮ ЛИ Я ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ОТПУСКА ПО БОЛЕЗНИ?

Для получения отпуска по болезни в связи с COVID-19, работник должен соответствовать одному из приведенных ниже критериев. Работники, испытывающие сопоставимые трудности, также могут подать заявление на этот отпуск:

1. **Карантин (любой из приведенных ниже пунктов):**
  - a. Работник должен следовать приказу о карантине или изоляции;
  - b. Указания от врача или медицинского учреждения на карантин;
  - c. Симптомы или визит для получения медицинского диагноза.
2. **Обязанности по уходу (любой из приведенных ниже пунктов):**
  - a. Уход за клиентом, находящимся в карантине или изоляции;
  - b. Уход за своим ребенком, чья школа или детский сад закрылись из-за мер предотвращения COVID-19, когда за ним не может ухаживать кто-то другой;
3. **Вакцинация (любой из приведенных ниже пунктов):**
  - a. Назначен прием для получения прививки против COVID-19 (2 часа);
  - b. Побочные эффекты прививки COVID-19.

### ЧТО, ЕСЛИ Я УЖЕ ПОДАВАЛ(А) ЗАЯВЛЕНИЕ НА ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ В СВЯЗИ С COVID-19?

Это новое пособие, которое стало законом в марте 2021г. Это пособие отличается от федерального одноразового отпуска по болезни, предоставленного в 2020г. в соответствии с «Emergency Paid Sick Leave Act» (EPSLA). **Работники, получившие отпуск по болезни согласно закону EPSLA могут также подать на отпуск по болезни по этому новому закону штата Калифорния.**

Закон EPSLA применим к периоду со 2 апреля 2020г. по 31 марта 2021г. Это новое пособие штата для отпуска по болезни применимо к периоду с 1 января 2021г. по 30 сентября 2021г.

### КАК ПОДАТЬ НА ЭТОТ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ?

Штат не предоставляет стандартный бланк для заявления на получение дополнительного отпуска по болезни, поэтому процесс подачи заявления отличается в зависимости от работодателя. Однако этот

отпуск должен быть предоставлен работодателем немедленно по устному или письменному требованию от работника.

### **НЕОБХОДИМО ЛИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ СПРАВОК?**

Для получения отпуска не нужны медицинские справки, кроме случаев, когда работодателем была обнаружена информация, указывающая на то, что работник не имеет уважительной причины для отпуска. Например, если работник сообщает работодателю, что находится в карантине, но позднее работодатель узнает, что работника видели на массовом мероприятии, то работодатель может затребовать документацию.

### **ПОКРЫВАЕТ ЛИ ЭТОТ ОТПУСК НЕЗАВИСИМЫХ ПОДРЯДЧИКОВ?**

Независимые подрядчики не подпадают под этот закон, кроме случаев неверной классификации в качестве независимых подрядчиков работодателями.

### **КАКОВ ТАРИФ ОПЛАТЫ ОТПУСКА ПО БОЛЕЗНИ?**

Для работников, не исключенных из оплаты сверхурочных, тариф оплаты дополнительного отпуска по болезни может отличаться в зависимости от юрисдикции, но он должен быть самым высоким тарифом из нижеследующих:

1. Минимальная зарплата штата
2. Местная минимальная зарплата
3. Нормальный тариф оплаты рабочей недели, во время которой они используют этот отпуск
4. Тариф, вычисляемый делением суммы общей зарплаты (не включая сверхурочные) на полное число часов, отработанных за период оплаты в течение предыдущих 90 дней работы на данном месте

Для работников, исключенных из оплаты сверхурочных, тариф оплаты вычисляется так же, как это делается работодателем по другим формам отпусков.

### **МОЖЕТ ЛИ РАБОДАТЕЛЕМ ЗАСТАВИТЬ МЕНЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДРУГИЕ ВИДЫ ОТПУСКА?**

Работодатели не могут требовать от работников использования других видов оплачиваемого или неоплачиваемого отпуска, кроме случаев, когда работодатели уже предоставляют дополнительные отпускные пособия по COVID-19, как это описано выше. Работодатели не могут требовать от работников подачи заявлений на компенсацию за травму или страховку по нетрудоспособности вместо подачи заявления на дополнительный отпуск по болезни.

### **ЭТОТ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ ОПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАДНИМ ЧИСЛОМ?**

Если работник уже брал отпуск и не получил компенсацию, то он может запросить оплату задним числом. После такого заявления работодатель должен оплатить его в день оплаты следующего периода полной ставки. В этот день работодатель должен также предоставить работнику сведения о том, сколько неоплаченных часов отпуска по болезни осталось у работника.

### **ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ, ЕСЛИ Я ВОЗЬМУ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ ПОСЛЕ ИСТЕЧЕНИЯ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ЗАКОНА?**

Если закон истек во время отпуска по болезни работника, они могут получить оставшиеся причитающиеся им часы.

### **ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОДАТЕЛЕМ ОТКАЖЕТСЯ ПРЕДОСТАВИТЬ МНЕ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ?**

Любой работник, которому отказали в отпуске по болезни, может подать заявление в офис уполномоченного по охране труда (Labor Commissioner's Office) или подать «доклад о нарушении трудового законодательства». Бланки заявлений можно найти на сайте офиса уполномоченного по охране труда:

([www.dir.ca.gov/dlse/HowToReportViolationtoBOFE.htm](http://www.dir.ca.gov/dlse/HowToReportViolationtoBOFE.htm)).

### **ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОДАТЕЛЕМ ПРИМЕНЯЕТ ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА ПО БОЛЕЗНИ?**

Ответные меры или дискриминация против работников, подающих на этот отпуск по болезни противозаконны. Работник, испытавший подобные ответные меры или дискриминацию, может подать заявление в офис уполномоченного по охране труда. Вы можете связаться с местным офисом уполномоченного по охране труда на сайте [www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm](http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm) или позвонить в головной офис по телефону (510) 285-2118.

**ГДЕ Я МОГУ ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ?**

Для дополнительной информации позвоните своему представителю или в офис поддержки членов профсоюза по номеру (855) 810-2015, или зайдите на сайт Департамента производственных отношений по адресу:

[www.dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/FAQ-for-SPSL-2021.html](http://www.dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/FAQ-for-SPSL-2021.html).